



Prêmio Melhores Empresas de SST - 2025



Forbes
agro 100



 **cibra**®

A Cibra é uma empresa brasileira que atua no mercado de insumos agrícolas, especificamente com fertilizantes há mais de 13 anos, sendo reconhecida como uma das maiores e mais inovadoras do setor. A empresa possui 13 unidades fabris distribuídas nos estados da Bahia, Mato Grosso, Maranhão, Minas Gerais, Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul. Possuímos mais de 800 colaboradores próprios e mais de 700 colaboradores terceiros. A empresa é reconhecida como um ótimo lugar para se trabalhar, tendo sido certificada sete vezes como "Great Place To Work".

Propósito:

Fertilizar a Cultura de Saúde e Segurança, inspirando pessoas e colaborando para alcançar resultados nutridos pelos nossos valores.

Visão de Segurança do Trabalho:

Seremos referência em Segurança do Trabalho no setor Agro. Atuando com protagonismo e inovação, construiremos ambientes seguros, saudáveis e sustentáveis, onde cada colaborador tenha orgulho de trabalhar. Com disciplina operacional, gestão ágil e cuidado genuíno com as pessoas, a segurança será parte da nossa identidade, contribuindo para uma jornada de crescimento responsável e com impacto positivo para a sociedade e o planeta.

Política HESQ e Manifesto do Presidente

Trecho da Política de Saúde e Segurança da Cibra:

A Saúde e a Segurança das pessoas: A alta administração e a liderança imediata são responsáveis pela prevenção de ocorrências. A empresa deve utilizar-se de todos os recursos técnicos e administrativos, possíveis e viáveis para prevenir, reduzir e/ou eliminar ocorrências, independente de sua natureza, bem como zelar pelo atendimento a legislação aplicável. Cada colaborador é responsável pela sua segurança, pois a segurança começa com cada um de nós e é responsabilidade de todos. É garantido a todos os colaboradores o direito de recusa, na realização de tarefas que apresentem condições inseguras.

“Crescemos muito sim! Todo ano crescemos! E eu continuo sonhando grande: Eu SEMPRE vou querer duplicar o tamanho da Cibra, sem importar nosso tamanho. Eu sempre vou buscar as formas de crescendo de maneira rentável, com SEGURANÇA e QUALIDADE como os nossos pilares...” *Manifesto do Presidente – Santiago Franco*

	POLÍTICA CORPORATIVA	CÓDIGO PCHESQ 001	FOLHA 14
	Saúde, Meio Ambiente, Segurança e Qualidade - HESQ	VERSÃO 2019/02/23	REVISÃO 01
ÁREA	HESQ		

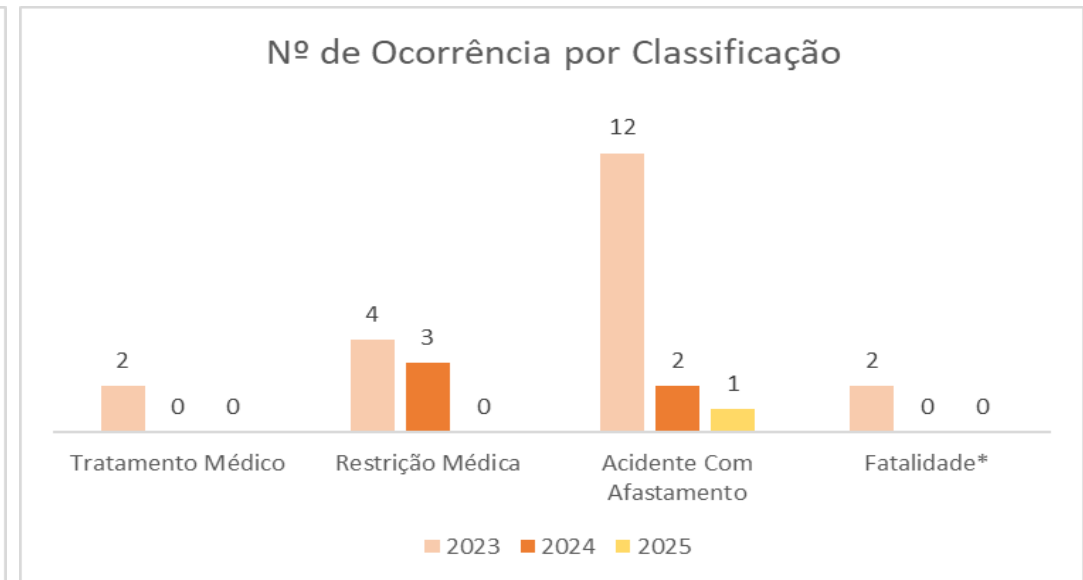
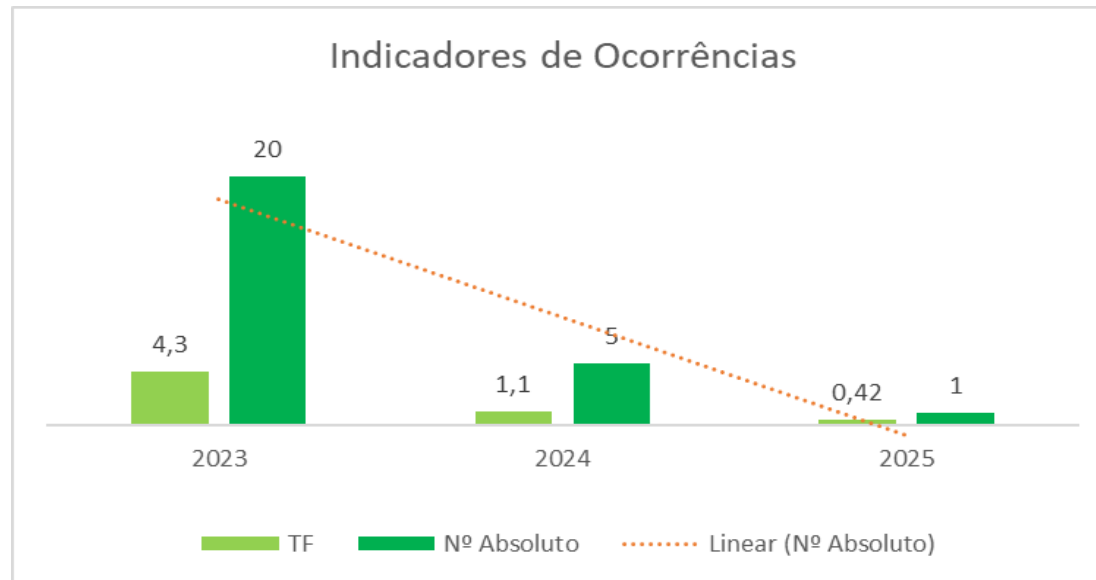
1. OBJETIVO Estabelecer as diretrizes relacionadas aos princípios de Saúde, Meio Ambiente, Segurança e Qualidade (HESQ) aplicáveis a empresa Cibra.
2. ABRANGÊNCIA Esta política corporativa se aplica a todos os colaboradores e unidades da empresa Cibra.
3. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA Código de Ética e Conduta. Formulário Cibra 005 – Direito de recusa.
4. DEFINIÇÕES HESQ: Health, Environment, Safety and Quality. (Tradução: Saúde, Meio Ambiente, Segurança e Qualidade).
5. DIRETRIZES A empresa Cibra assegura que os temas de Saúde, Meio Ambiente, Segurança e Qualidade (HESQ) são valores para o seu negócio e que realiza suas atividades visando sempre: 5.1. A Saúde e a Segurança das pessoas. 5.2. A Qualidade de seus produtos e processos. 5.3. O treinamento dos colaboradores. 5.4. Compromisso com o Meio Ambiente. 5.5. Respeito à Comunidade. 5.6. Preservar o patrimônio da empresa. Esta Política é permanente e entrará em vigor na data de sua publicação. <i>Nenhuma justificativa será suficiente para o descumprimento desta Política.</i>
NOTA: Se você considera que uma atividade para qual foi designado apresenta risco de acidente, você tem o direito de se recusar a executar a atividade, porém para isto, é necessário fazer o registro do <u>Direito de Recusa</u> . Procure o setor de Segurança do Trabalho ou seu líder imediato para preencher o Formulário Cibra 005 – Registro Direito de Recusa.

6. CONSIDERAÇÕES ESPECÍFICAS

MANIFESTO DO PRESIDENTE

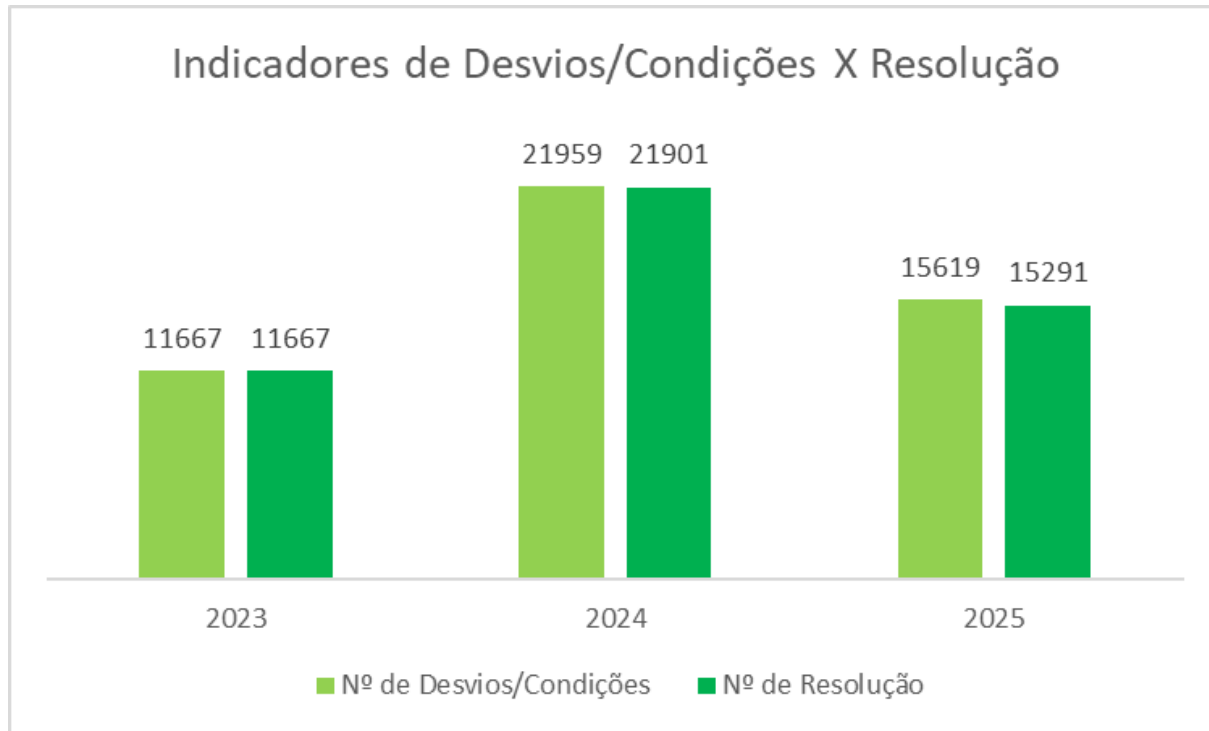


Indicadores de Desempenho - Reativos



- Analisando o primeiro gráfico notamos que quando comparamos 2023 em relação a 2025 houve uma redução de 95% das ocorrências reportáveis na Cibra;
- Analisando o segundo gráfico podemos notar que 2023, foi o ano que houveram os maiores danos da empresa (fatalidade com mão de obra terceira), sendo que 2024 e 2025 demonstram o trabalho da companhia em diminuir esses danos, não tendo sido registrado nenhuma fatalidade desde então.

Indicadores de Desempenho - Proativos



- No gráfico podemos analisar a ferramenta proativa da Cibra, que atua na base da pirâmide, nosso “Abrindo os Olhos”. Essa é uma ferramenta que tem como intuito a participação de todo o público realizando relatos de desvios comportamentais e condições insegura;
- No primeiro ano de implementação da ferramenta podemos notar um inicial engajamento do time nos relatos, sendo que 100% deles foram resolvidos;
- Quando analisamos o ano de 2024 e 2025 fica nítida a força da ferramenta que além de ter quase duplicado seu volume em lançamentos de um ano para o outro (2023 x 2024), tem mostra uma tendência de resolução alta 99% (itens em abertos se tratam de CAPEX para realizarem em 2025);
- No ano de 2025 a resolução dos “Abrindo os Olhos” está em 98%, sendo que a tendência de fechamento do ano é em mais de 26 mil relatos;
- A meta de resolução do “Abrindo os olhos” está atrelada ao programa excelência que visa reconhecer as melhores plantas da companhia em performance.

Apoio à órgãos de SST



Na Cibra tuamos em parceria com órgãos como a Polícia Estadual que por meio de palestras no Maio Amarelo nos apoia levando ainda mais conhecimento sobre trânsito e estatísticas buscando a prevenção de acidentes no trânsito.

Em todas as localidades quem existem Planos de Auxílio Mútuo nós atuamos juntamente com as demais empresas para que possamos buscar formas apoio e mitigação de danos em eventuais emergências.

Na nossa unidade de Camaçari - BA que está instalada no polo petroquímico na Bahia, fazemos parte integrada do COFIC - Comitê de Fomento Industrial de Camaçari, onde participamos de treinamento de respostas a emergências e treinamentos diversos de segurança para melhor atendimento ao polo.

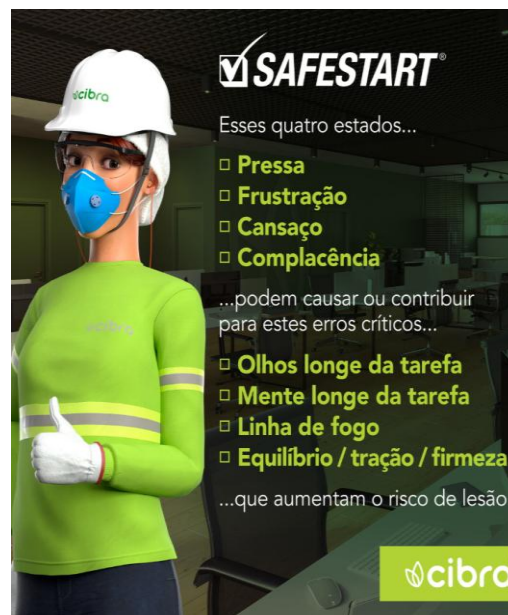


Ações de Formação e Divulgação

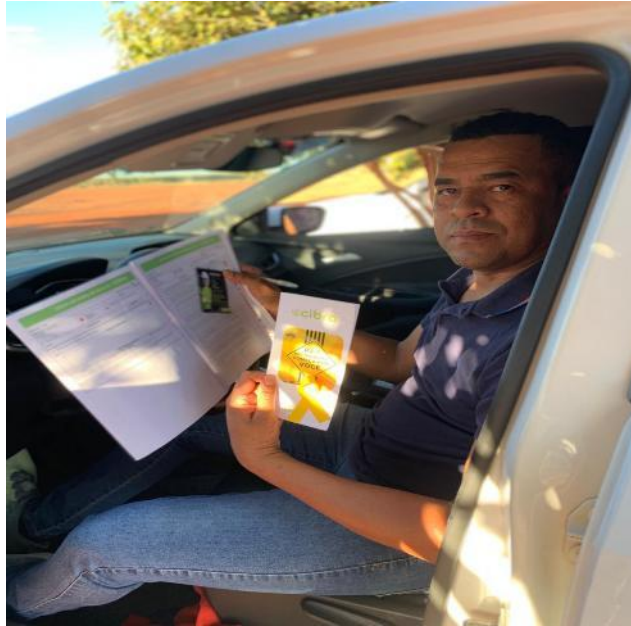


Na Cibra nós investimos em treinamentos teóricos e práticos, assim como em campanhas de saúde e segurança do trabalho. Dentro da Cibra temos a nossa Matriz de Treinamento que rege as obrigatoriedades legais e de procedimentos internos de segurança, onde por cargo temos as necessidades de treinamento, assim como seus períodos de vencimentos. Realizamos no mínimo uma campanha por mês em cada unidade, sendo essas voltadas as maiores tendências de ocorrências e vulnerabilidades conforme nossos indicadores proativos.

Com Segurança a Cibra Avança, esse é nosso lema diário que em todos os DDS (Diálogo Diário de Segurança) de todos os turnos repetimos.



Programas educativos externos



Na Cibra, fazemos programas de desenvolvimento em segurança, dentro e fora da nossa companhia. Temos frentes de educação com motoristas, tanto de caminhões quanto os motoristas que conduzem os veículos de transporte da nossa gente, esse movimentos acontecem principalmente no Maio Amarelo e no dia do motorista (25 de julho). Além dessas frentes, nas campanhas de SIPAT e na Semana de Valorização a Vida incentivamos dinâmicas de desenhos dos pais com seus filhos para que as pessoas em casa também conheçam sobre os princípios básicos de segurança.

Na Cibra levamos Responsabilidade Social a sério e nesse tema temos a nossa frente de jovens, onde nossos colaboradores Cibra vão até as escolas falar sobre Saúde, Segurança e Meio Ambiente. Tudo isso pensando em contribuir para a construção de um mundo onde todos tenham o conhecimento sobre como atuar preventivamente evitando acidentes.

Incentivo interno e melhoria contínua



cibra			MANDOU BEM NOS KAIZENS		JORNADA DE EXCELÊNCIA CIBRA	
NOME DO KAIZEN			DESCRIÇÃO DA MELHORIA		ANEXOS	
Melhoria no Rolo Moviado dos Elevadores			O objetivo desse projeto de melhoria foi eliminar as ocorrências acúmulo de material no interior do rolo movido do elevador. Esse acúmulo de material provoca o desalinhamento do equipamento e, para restabelecer a operação, faz-se necessário a realização da limpeza interna do rolo. A solução encontrada foi o aumento das aberturas laterais existentes e da distância entre as hastas de "gamba" do rolo, facilitando o escoamento das matérias do interior. Essa sugestão de melhoria surgiu de uma análise de causa raiz. O custo de implementação por equipamento foi de R\$12.500,00.		 	
UNIDADE		REPLICADO EM		 		
SNP		Replicável para todos os elevadores de correia da companhia.				
RESPONSÁVEIS						
Charles Henrique Moreira, Marcos Castro de Araújo, Jonathan de Silva Seidits, Tone Herbert						
DESPERDÍCIOS ELIMINADOS						
Defeito, Espera, Subutilização do Talento Humano, Movimentação						
IMPACTOS/GANHOS						
Com a implantação dessa melhoria, conseguimos ganhos de produtividade (Redução do DOWNTIME por desalinhamento de 70 horas), redução da geração de varredura (72 TON), redução da exposição e risco de atividade em espaço confinado (não há mais a necessidade de acesso), ganhos financeiros de R\$572.900,00 (Lucro com margem de US\$10,00 /TON a R\$5,70) mais R\$106.500,00 (depreciação de matéria prima que virou varredura) chegando a R\$679.400,00. Obs.: Todos os números de parada e foram extraídos do EVOCON do intervalo de JAN/24 a MAR/25.						
FORMAS DE SUSTENTAÇÃO						
Foi desenvolvido junto ao fornecedor um desenho e redimensionamento do rolo.						



Na Cibra possuímos vários programas de incentivo a melhoria contínua pensando em segurança do trabalho, um dos exemplos é o Programa de Excelência que possui uma categoria inteira dedicada a indicadores de segurança, sendo que a unidade que atinge esses indicadores é reconhecida com o SELO DE SEGURANÇA. Ao final do ano a unidade com maior número de selos é premiada assim como todos os colaboradores. Além deste, temos também o programa KAIZEN que busca através de melhorias das áreas reconhecer os colaboradores com melhores ideias que diminuem risco de segurança, risco de processo e risco de qualidade nas suas melhorias, os ganhadores recebem prêmios. Na SIPAT reconhecemos os melhores no SHOW de TALENTOS em segurança da nossa empresa e também no programa Abrindo os olhos que reconhece também os três colaboradores que mais lançam e resolvem desvios e condições no processo. Além desses também temos um programa de reconhecimento com critérios para a Brigada de Emergência.

Depoimento colaborador

Colaborador: Gilliard

Área: Manutenção

Cargo: PCM

Unidade de atuação: Candeias – BA e São Luís MA.



Intercâmbio de boas práticas



Atualmente temos um trabalho sendo desenvolvido com uma empresa representante de equipamentos de trabalho em altura e equipamentos de proteção de mãos e dedos. Essa parceria tem como objetivo buscar os melhores EPIs de trabalho em altura para os colaboradores, maior durabilidade dos nossos equipamentos, bem como uma padronização buscando a saúde financeira para a área. Além disso, o time de Segurança da Cibra participa de feiras de Segurança buscando o que há de mais inovador no mercado e trouxemos no ano de 2025 o CAPEX para investimento nas fichas eletrônicas de EPI. Através da metodologia SafeStart recebemos o selo Bronze no primeiro ano em todas as unidades por alcançarmos uma implantação com qualidade e coerência ao programa. Ficando nítido o quanto houve evolução na cultura de segurança após a implementação do programa através dessa auditoria.



Categoria de participação

Categoria: Indústria Química e Insumos agrícolas

Justificativa da participação: A Cibra foi indicada a esse prêmio como reconhecimento dentro do nosso segmento a nossas boas práticas de segurança e evolução rápida nos resultados obtidos em Saúde e Segurança do Trabalho.

Destaque a área: A área de Saúde e Segurança do trabalho na Cibra trabalha de forma incessante para buscar as melhores estratégias para mitigação do risco nas nossas atividades, de forma continuada revisamos nossos processos e procedimentos visando a diminuição de ocorrências e danos nas nossas plantas. Foram mais de dezesseis procedimentos criados para definir critérios mínimos de trabalho com saúde e segurança, desenvolvemos nosso time para que pudéssemos cada vez mais a partir das investigações de quase acidentes buscássemos a não ocorrência de danos com pessoas e processos, implementamos ferramentas proativas como a “Caminhada de Segurança” que busca através de momentos específicos mostrar uma liderança atuante em segurança do trabalho. Buscamos também parcerias com empresas que pudessem elevar nossos padrões de qualidade internas, além de promovermos uma cultura de segurança de ágil replicação através dos treinamentos da SafeStart. Além disso, através da inovação trouxemos agilidade na gestão de todos os dados trabalhados em saúde e segurança para que pudéssemos cada vez mais, pautados nos nossos resultados e tendências, desenhar a melhor estratégia e tomadas de decisões para a empresa.

E queremos mais... Nossa área busca ser referência em estratégia de Saúde e Segurança para o nosso segmento e sem dúvida estamos no caminho certo.

Conclusão e agradecimento

Na Cibra a segurança é inegociável e um valor fundamental para proporcionarmos diariamente a melhor experiência para o nosso colaborador.

Agradecemos a toda a nossa equipe do time de Segurança e Saúde do trabalho que atuam nas unidades, bem como o time corporativo. Também somos gratos a todas as demais áreas: operação, manutenção, projetos, melhoria contínua, logística, comercial e todas as outras, bem como nossos terceiros parceiros que entenderam nas suas atuações a importância do tema e a necessidade da mudança da cultura de segurança interna para garantir uma melhor experiência a nossa gente. Agradecemos ao nosso CEO Santiago Franco e ao nosso diretor João Paulo Rocha que patrocinam e empoderam o tema de Saúde e Segurança em suas falas e ações. Agradecemos também a Leal, que através de nossa parceria nos indicou a receber essa premiação.



