

PRÊMIO MELHORES EMPRESAS DE SST - 2024



TEGRA
segurança
do trabalho

QUEM SOMOS?

Somos a **Tegra Incorporadora**, empresa do setor de desenvolvimento urbano, imobiliário residencial da **Brookfield Asset Management** no Brasil. Atuamos fortemente nos estados de **São Paulo e Rio de Janeiro**, contribuindo para a transformação e valorização das cidades por meio de empreendimentos inovadores e sustentáveis.

Com mais de **47 anos de experiência**, já entregamos mais de **106 mil unidades** e superamos **26 milhões de metros quadrados construídos** e em construção.

Colaboradores:

970 colaboradores diretos e milhares de terceirizados envolvidos nas obras

Missão

Buscar em todos os nossos canteiros **zero incidentes de Alto Risco**

Visão

Estabelecer e orientar os princípios para o desenvolvimento da cultura de **“A segurança em primeiro lugar”**



POLÍTICA DE ST

Nosso Valor

Estabelecer e orientar os princípios para o desenvolvimento do nosso valor “**A Segurança em primeiro Lugar**”. Este valor é a base para os compromissos e resultados da liderança da Tegra, focando o alcance da Excelência em Saúde e Segurança do Trabalho.

Nosso Compromisso com Saúde e Segurança do Trabalho:

1. Evidenciar o compromisso da liderança com o SST;
2. Identificar e gerenciar os riscos altos e médios associados a cada atividade;
3. Conscientizar e requerer dos fornecedores o respeito aos compromissos de SST;
4. Nenhuma situação de emergência, produção ou resultado pode comprometer a SST;
5. Atender aos requisitos legais de SST.

Nosso comportamento em Saúde e Segurança

1. Cuidar uns dos outros no ambiente de trabalho e, na dúvida, parar e procurar ajuda;
2. Fortalecer a cultura de SST com foco na educação, capacitação e conscientização;
3. Comunicar de forma transparente as informações e o desempenho em SST;
4. Implementar continuamente a melhoria em SST.

Nossa Ambição

Buscar em todos os nossos canteiros **Zero Incidentes de Alto Risco!**

Diretor Executivo **Fabio Almeida de Barros**



INDICADORES DE DESEMPENHO

ACUMULADO 2024						
Item	Matriz de Segurança e Saúde do Trabalho	70% ⁽¹⁾ REAL/META	85% ⁽²⁾ REAL/META	100% ⁽³⁾ REAL/META	115% ⁽⁴⁾ REAL/META	130% ⁽⁵⁾ REAL/META
1	Alto risco (fatalidade)	0 / 0	-	-	-	-
2	ou Alto risco (permanentemente incapacitado)	0 / 1	-	-	-	-
3	ou Alto risco (com sérios ferimentos)	0 / 3	0 / 2	0 / 1	-	-
4	ou Alto risco (com contato - pequeno/sem ferimentos)	0 / 4	0 / 3	0 / 2	0 / 1	0 / 0
5	ou Alto risco (sem contato com colaborador)	0 / 10	0 / 8	0 / 6	0 / 4	1 / 2

Classificação	Risco	Data do Acidente	Obra	Resumo	Meta Corporativa
Incidente	ALTO	10/05/2024	Bem Moema	Descida involuntária da carga durante atividade de movimentação de peças pré-moldada decorrente a falha do freio da grua.	5



C ANDAIME FACHADEIRO

BR

BAIXO RISCO1422 | 50%

MR

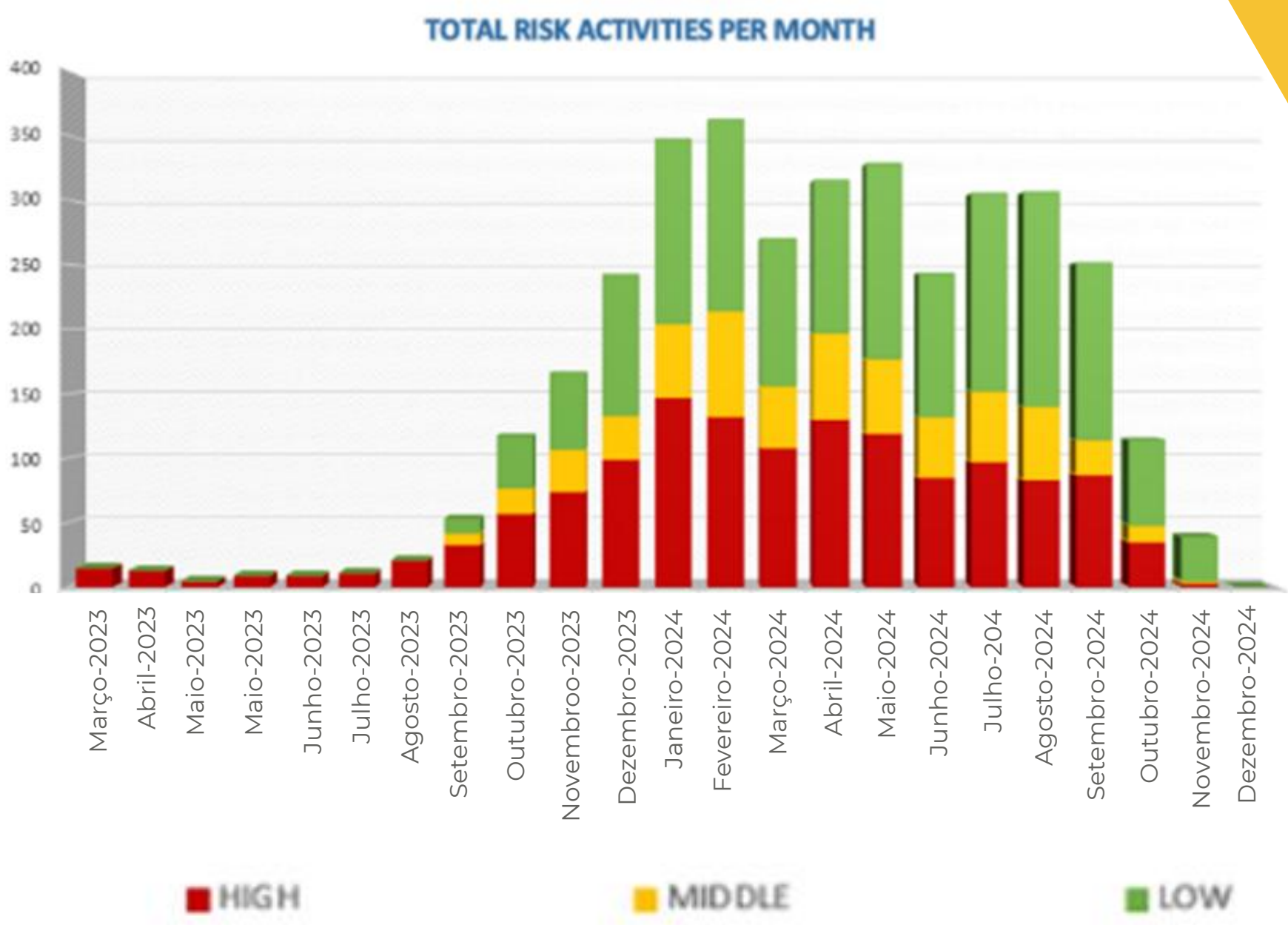
MÉDIO RISCO1023 | 36%

AR

ALTO RISCO382 | 14%

REDUÇÃO AR47,59%

Desdobramento mensal:



TFCA 2024 3,94

APOIO A ÓRGÃOS DE SST



Em 2024, firmamos uma parceria com a Agência da ONU para Refugiados (ACNUR), por meio do Programa Mulheres Integradas, com o objetivo de promover a inclusão social e profissional de mulheres refugiadas no setor da construção civil. A iniciativa reforça nosso compromisso com a diversidade, a equidade de oportunidades e a responsabilidade social corporativa.

Ao longo do ano, 18 mulheres refugiadas participaram da formação oferecida, envolvendo conteúdos técnicos, integração aos ambientes de trabalho e acompanhamento psicossocial. Desse total, 13 foram contratadas diretamente em nossas obras, consolidando a efetividade do programa e gerando impacto positivo tanto na vida das beneficiárias quanto na cultura organizacional da empresa.

A ação está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, com destaque para o ODS 5 (Igualdade de Gênero), ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) e ODS 10 (Redução das Desigualdades).



A visita do Auditor Fiscal do Trabalho Antônio Pereira Nascimento, realizada em 2024, marcou uma importante ação conjunta com a empresa ANVI Misturadores e Projetores de Argamassa, voltada ao aprimoramento das barreiras de segurança relacionadas a um equipamento crítico utilizado em nossas obras.

A atividade envolveu mais de 15 participantes, entre engenheiros, técnicos de segurança e lideranças de campo, promovendo ajustes técnicos, reforço de medidas de proteção coletiva e revisão de procedimentos operacionais. O encontro também proporcionou troca de conhecimentos entre os times internos e o órgão fiscalizador, fortalecendo o alinhamento com a legislação vigente e as melhores práticas do setor.

Essa iniciativa reafirma nosso compromisso com a prevenção de acidentes de alto risco e com a construção de uma cultura de segurança sólida, proativa e integrada.

PROGRAMAS EDUCATIVOS EXTERNOS



Ao longo de 2024, conduzimos uma parceria técnica com as empresas Cyrela, Arbore e Canopus, com foco na apresentação de soluções práticas em análises qualitativas e quantitativas de riscos voltadas especificamente à realidade da construção civil. A iniciativa envolveu mais de 20 em SST, promovendo troca de experiências, nivelamento técnico e fortalecimento da cultura de prevenção nos canteiros.

Além do impacto direto na gestão de riscos operacionais, a parceria contribuiu significativamente para o aprimoramento da gestão integrada de SST no contexto do eSocial, com foco na conformidade e qualidade das informações exigidas S-2240 (condições ambientais de trabalho). O trabalho colaborativo entre os setores técnicos fortaleceu a governança dos dados de saúde e segurança, aumentando a rastreabilidade, reduzindo riscos legais e elevando o padrão de controle das condições de trabalho.

A ação reforça nosso compromisso com o desenvolvimento setorial da construção civil, em alinhamento com os ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico), ODS 3 (Saúde e Bem-Estar) e ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação).

PROGRAMAS EDUCATIVOS EXTERNOS



Em 2024, em parceria com a CET, promovemos um treinamento de Direção Defensiva nas instalações do Detran, reforçando nosso compromisso com a segurança viária e a conscientização no trânsito entre os colaboradores. A iniciativa contribuiu para a prevenção de acidentes e para o fortalecimento da cultura de responsabilidade no deslocamento profissional e pessoal.

Ao todo, 42 colaboradores participaram do treinamento, entre motoristas, técnicos de campo e encarregados, resultando em um índice de 98% de aprovação na avaliação final de aprendizado. A ação está alinhada aos princípios da NR-11 e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente o ODS 3 (Saúde e Bem-Estar) e o ODS 11 (Cidades e Comunidades Sustentáveis).



Em 2024, promovemos uma palestra sobre Acidentes Domésticos voltada aos familiares dos colaboradores, como parte de nossa campanha de conscientização em segurança também no ambiente familiar. O evento reuniu mais de 120 participantes e abordou riscos comuns em residências, reforçando a importância da prevenção no dia a dia.

A ação teve 96% de aprovação e está alinhada ao ODS 3 (Saúde e Bem-Estar), fortalecendo o cuidado com a saúde dentro e fora do ambiente de trabalho.



INCENTIVO INTERNO E MELHORIA CONTÍNUA



O Troféu de Segurança é uma iniciativa de valorização interna que reforça nosso compromisso com o desenvolvimento humano e a cultura de prevenção. Em 2024, mais de 20 obras e equipes foram reconhecidas por boas práticas em saúde e segurança, promovendo engajamento das equipes e ambientes de trabalho mais seguros.

A ação contribui diretamente para os ODS 3 (Saúde e Bem-Estar) e ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico).



Em 2024, investimos na qualificação profissional de mulheres refugiadas, por meio de uma parceria com a Agência da ONU para Refugiados (ACNUR) e o Programa Mulheres Integradas. A ação ofereceu formação técnica, apoio psicossocial e integração ao ambiente da construção civil, com foco na geração de oportunidades reais de trabalho e renda.

Ao todo, 18 mulheres participaram do processo formativo, sendo 13 efetivamente contratadas em nossas obras. A iniciativa promove inclusão, autonomia e diversidade nos canteiros, reforçando nosso compromisso com os ODS 5 (Igualdade de Gênero), ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) e ODS 10 (Redução das Desigualdades).



A SIPAT de 2024 reforçou a cultura de segurança e o compromisso da Tegra com o bem-estar dos colaboradores. Com mais de 600 participantes, a semana contou com palestras, dinâmicas e ações voltadas à prevenção de acidentes, saúde mental e qualidade de vida. Contribuiu para o fortalecimento da participação ativa das equipes na gestão da própria segurança e na promoção de ambientes de trabalho mais saudáveis.

INTERCÂMBIO DE BOAS PRÁTICA



Recebemos, em 2024, a visita técnica de representantes das empresas YAH Incorporadora, Diálogo, Amplaeng e Autodoc, em uma ação de benchmarking colaborativo voltada à troca de boas práticas em Saúde e Segurança do Trabalho, gestão de riscos e integração com sistemas como o eSocial.

A agenda envolveu mais de 20 profissionais, entre engenheiros, técnicos e gestores de diferentes áreas, e contemplou apresentação de cases, visita aos canteiros, debates técnicos e alinhamento de processos. A iniciativa reforça nosso papel como agente de referência no setor e contribui para o desenvolvimento coletivo da construção civil.



Em 2024, firmamos uma parceria com a FMU (Faculdades Metropolitanas Unidas) para oferecer atendimento psicológico gratuito aos colaboradores por meio do programa de estágio supervisionado da instituição. A iniciativa integrou alunos do curso de Psicologia ao ambiente da construção civil, proporcionando atendimento individualizado e ações de acolhimento emocional diretamente nos canteiros e escritórios.

Mais de 70 atendimentos foram realizados ao longo do ano, com foco em escuta qualificada, orientação emocional e promoção da saúde mental no ambiente de trabalho. A parceria também contribuiu para a formação prática dos estudantes e o fortalecimento do vínculo entre universidade e setor produtivo.

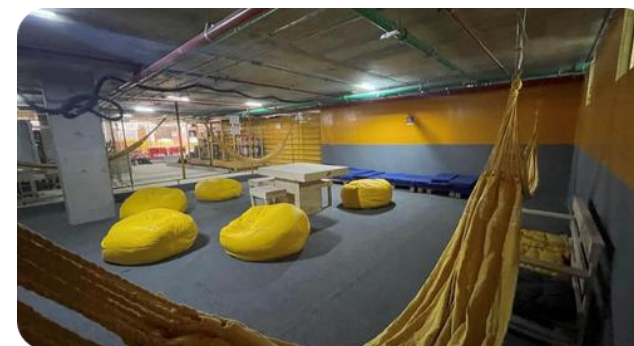
Essa ação reforça nosso compromisso com o cuidado integral às pessoas e está alinhada aos ODS 3 (Saúde e Bem-Estar), ODS 4 (Educação de Qualidade) e ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação).

CATEGORIA, JUSTIFICATIVA E DESTAQUE

Categoria / Setor Econômico da Empresa: Construção Civil

Justificativa da Escolha: A Tegra Engenharia se consolida como referência nacional em Saúde e Segurança do Trabalho na construção civil, adotando uma abordagem proativa, integrada e centrada na valorização da vida. Investe continuamente na capacitação das equipes, na padronização de procedimentos e no desenvolvimento de soluções próprias de análise de risco. Sua atuação vai além da conformidade legal, promovendo inclusão social, parcerias com universidades e ações colaborativas com outras empresas do setor, como benchmarking e capacitação de SESMTs. Essa postura estratégica e os resultados concretos alcançados posicionam a Tegra como modelo em SST no Brasil.

Destaques do Setor em SST: Engajamento da alta liderança, foco no alto risco, ações visando o crescimento da construção civil como um todo, valorização da vida e atuação como elo na luta por melhores condições de segurança e dignidade nos canteiros, somando forças com órgãos públicos, sindicatos, concorrentes, sem distinção, com o objetivo maior de tornar a construção civil um ambiente saudável, seguro e digno.



EQUIPE DE ST TEGRA



SEGURANÇA É VIDA, PROPORCIONAR SEGURANÇA É TEGRA