

RHODIA - Solvay Group

Unidade Têxtil de Santo André



Na Rhodia – Solvay Group, a saúde e segurança dos colaboradores são pilares essenciais da nossa atuação responsável. Nossa política de QSSMA (Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente) está alinhada ao Programa de Sustentabilidade da Solvay e ao compromisso com a conformidade legal, ética nos negócios e melhoria contínua. Promovemos um ambiente de trabalho limpo, ordenado e seguro, com processos rigorosos e baseados nas Regras que Salvam Vidas, valorizando o bem-estar, a diversidade, a equidade e a inclusão.

RSVs – Regras que Salvam Vidas

As Regras que Salvam Vidas são princípios fundamentais e globais do Group Solvay e partem do princípio de garantir a vida e a integridade física dos nossos colaboradores. Elas orientam comportamentos seguros e são reforçadas por treinamentos, auditorias e ações de liderança. O cumprimento das RSVs é um compromisso coletivo e inegociável.

Ferramentas de SSO

Utilizamos ferramentas estratégicas para fortalecer nossa gestão de Saúde e Segurança do Trabalho:

- **Acidentes com e sem afastamento:** Registro de eventos com e sem afastamento.
- **Quase Acidente:** Registro de eventos que indicam vulnerabilidades.
- **Potenciais de Risco:** Identificação proativa de situações perigosas.
- **RCA (Análise de Causa Raiz):** Investigação de causas e prevenção de recorrências.
- **Planos de Ação:** Gestão das medidas corretivas e preventivas com prazos definidos.
- **Lições Aprendidas:** Compartilhamento de aprendizados via Pausas de Segurança, realização de DDSs, Cruz de Segurança (diálogo com o tema de segurança antes de iniciar reuniões), e comunicados via e-mail.
- **Programa “Destaque de Segurança”:** Reconhecimento de atitudes seguras.

Ações da Liderança

A liderança atua de forma ativa e de maneira a dar o exemplo em campo promovendo sempre a segurança como princípio:

- **Auditorias de RSVs (Regras que Salvam Vidas):** Verificação do cumprimento das regras in loco e em conjunto com supervisores operacionais.
- **Observação Comportamental:** Avaliação de atitudes e comportamentos no ambiente de trabalho.
- **DSCs – Diálogo de Segurança em Campo:** Conversas diretas entre líderes e equipes em campo a fim de analisar, inspecionar, entender e promover mudanças e alterações mais seguras no dia a dia ambiente do trabalho.

Atividades Relacionadas à SST

Promovemos diversas iniciativas para engajar colaboradores e parceiros:

- **CIPAA:** Comitê Interno de Prevenção de Acidentes e Assédio. Reunião mensal com toda a fábrica a qual proporciona a divulgação de informações, ocorrências, iniciativas e engajamento dos colaboradores.
- **SIPAT:** Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho.
- **Olimpíadas de Segurança:** Competição entre equipes que utilizou as metas e indicadores de como força motriz para engajamento e participação na melhoria da segurança no site.
- **Treinamentos e Workshops:** Capacitações técnicas e comportamentais relacionadas a segurança: Treinamento sobre ergonomia, work-shop sobre as RSVs, treinamento externo da Brigada de Incêndio, DDS interativo sobre o uso de EPIs, treinamento relacionado a percepção de risco (Risk Factor), KAIZEN sobre a utilização da ferramenta de observação comportamental, e outros.
- **Visitas no site e em parceiros:** Recepção e organização de visitas da comunidade, faculdades, parceiros e clientes na unidade fabril, a fim de manter uma relação de cooperação e colaboração mútua.
- **Programas de SST:** Fomento na execução e participação dos colaboradores em programas de conscientização e educação em Saúde e Segurança do Trabalho, tais como o “Evitei SIM!” e “EVA – Evitando Acidentes”.
- **Projeto PIX 24:** Execução de projeto piloto com introdução de tecnologia e inteligência artificial para Monitoramento de EPIs nos ambientes industriais.
- **Visitas de Autoridades e Órgãos Públicos:** Iniciativa de estreitar a relação e colaboração com Órgãos Públicos, tais como Bombeiros, Polícia Militar, Polícia Civil, Guarda Metropolitana, Agência Ambiental Estadual, e outros.
- **Simulados de Emergência:** Exercícios internos e externos com apoio dos Bombeiros.

Segurança de Processo

A segurança de processo é tratada com rigor técnico através da utilização de ferramentas e análise crítica, estudos aplicados a melhorias de processo e gestão de modificações:

- **HAZOP:** Elaboração e Estudo de Perigos e Operabilidade.
- **Eventos de Processo:** Registro e análise de quase-acidentes operacionais.
- **MOC – Gestão de Modificações:** Controle de mudanças em processos e estruturas.

Política QSSMA

(Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente)

A Coatis e Silica (Rhodia - Grupo Solvay) fabricam diversos produtos para os mercados industriais e consumo interno nos sites de Paulínia e Santo André, além de atuar na área de serviços de infraestrutura industrial. Esta política considera os aspectos significativos de QSSMA, Programa de Sustentabilidade da Solvay e Atuação Responsável alinhados com o comprometimento de conformidade legal, ética nos negócios e com o comprometimento da melhoria contínua do sistema de gestão. Aplica-se ao site de Brotas no que diz respeito às atividades de compra de energia elétrica e combustíveis renováveis para geração de energia e de supervisão industrial na produção e venda de vapor e energia elétrica.

Preservamos o Planeta minimizando os impactos ambientais, evitando as emissões, garantindo um rigoroso controle dos efluentes, sempre atendendo as legislações e normas aplicáveis.

Atuamos na promoção da Economia Circular, com o desenvolvimento de produtos e aplicações sustentáveis, com novos modelos de negócio e gestão eficiente de recursos e resíduos nas operações promovendo a melhoria contínua do sistema de gestão ambiental.

Temos o compromisso com a conservação e promoção da biodiversidade através de projetos de redução da pressão sobre recursos naturais e de enriquecimento da biodiversidade.

EMPREGADOS

Reconhecemos a importância de nossos empregados em nossas atividades, proporcionando uma relação de confiança, na qual todos contribuem para o desempenho da Organização. Buscamos promover o bem-estar e garantir a manutenção da saúde. Apoiamos a diversidade, a equidade e a inclusão (DEI) na Organização. Além disso, visamos proporcionar um ambiente de trabalho limpo, ordenado e seguro, sem acidentes pessoais, seguindo rigorosamente as Regras que Salvam Vidas. Por fim, promovemos oportunidades de desenvolvimento com base em formação, treinamento, habilidade, experiência e projetos de melhoria contínua conectados ao Propósito Solvay "Somos Química Essencial, tomando possível o Progresso por gerações".

CLIENTES

Buscamos a satisfação dos clientes atendendo às suas necessidades e expectativas, sendo um parceiro estratégico e ágil, fornecendo soluções sustentáveis, inovadoras e personalizadas.

Garantimos a conformidade com a política de Segurança do produto do Grupo (Responsible Care), assegurando a informação sobre os riscos dos produtos comercializados e a sua utilização correta e responsável na aplicação dos clientes.

Operamos as unidades de Isopropanol GMP/GF e Silica com os princípios de Boas Práticas de Fabricação (BPF) e Segurança de Alimentos.

PLANETA

INVESTIDORES

Devemos assegurar rentabilidade e sustentabilidade dos negócios que estão sob nossa responsabilidade, maximizar a utilização dos ativos e promover o crescimento de nossas atividades, sempre atendendo as legislações e normas aplicáveis.

Operamos as unidades produtivas de forma a prevenir e gerir os riscos de acidentes industriais.

FORNECEDORES

Nossos fornecedores são elementos chave de nosso sucesso e, por esta razão, nosso relacionamento com eles deve-se pautar em benefícios mútuos, seguindo os compromissos éticos de responsabilidade social corporativa da Solvay. E consideramos critérios de excelência na seleção e na gestão de performance dos fornecedores.

COMUNIDADES

Agregamos valor às comunidades alvo e promovemos seu desenvolvimento econômico e social a partir de nossas atividades e por meio do apoio a projetos alinhados aos nossos valores, estratégias e competências. Trabalhamos para o aumento da participação dos empregados em ações sociais.



Atuação Responsável
Compromisso com a sustentabilidade

Desenvolvido por
Daniela Manique

Daniela Manique
Presidente GBU Coatis &
Região América Latina

Desenvolvido por
Diego Souza

Diego Souza
Gerente de Mercado Silica

Desenvolvido por
Alex Rodrigues

Alex Rodrigues
Diretor Industrial

Desenvolvido por
Antônio Leite

Antônio Leite
VP de Estratégia, Inovação e
Sustentabilidade e Supply Chain

Desenvolvido por
Marcos Brigoni

Marcos Brigoni
Diretor Site Santo André

RHODIA
SOLVAY GROUP

Regras Que Salvam Vidas



1. Trabalho em Altura



- A Permissão de Trabalho é obrigatória
- Utilize os EPIs especificados
- Use somente andaimes, escadas e plataformas aprovados e etiquetados
- Garanta medidas de segurança adequadas para entrar em qualquer área com piso frágil ou com risco de queda

Interrompa o trabalho se as condições ou os comportamentos forem inseguros.

Primeiro no e último de qual equipamento para que não haja queda ao iniciar ou ao terminar o trabalho

2. Trabalho em Sistemas Energizados



- A Permissão de Trabalho é obrigatória
- Utilize os EPIs especificados
- Bloqueie, identifique e teste (LTT) o equipamento antes de iniciar o trabalho
- Não desative nenhuma proteção de segurança
- Libere o equipamento somente após o encerramento completo do LTT e a verificação do equipamento

Interrompa o trabalho se as condições ou os comportamentos forem inseguros.

Severidade de bloqueio e etiquetagem antes de entrar no sistema

3. Abertura de Linha



- A Permissão de Trabalho é obrigatória
- Utilize os EPIs especificados
- Certifique-se de que o equipamento esteja vazio, purgado e despressurizado antes da intervenção
- O responsável pelo equipamento deve estar presente na primeira abertura
- Posicione-se fora da linha de fogo

Interrompa o trabalho se as condições ou os comportamentos forem inseguros.

Evite qualquer exposição a projeções de vapor ou de líquido de alta pressão

4. Trabalho em Espaços Confinados



- Evite entrar em Espaços Confinados sempre que possível
- A Permissão de Trabalho é obrigatória
- Utilize os EPIs especificados
- Bloqueie, identifique e teste (LTT) o equipamento antes de iniciar o trabalho
- Garanta um ar respirável seguro para os participantes e monitore continuamente a atmosfera interna
- Assegure a presença contínua de um observador de segurança durante o trabalho
- Certifique-se de que o plano de resgate permaneça operacional o tempo todo

Interrompa o trabalho se as condições ou os comportamentos forem inseguros.

Severidade de condições de espaço confinado e um plano de resgate antes de entrar em um Espaço Confinado

5. Trabalho a Quente



- Evite Trabalhos a Quente sempre que possível
- A Permissão de Trabalho é obrigatória
- Utilize os EPIs especificados
- Assegure a presença do Observador de Fogo conforme a permissão
- Monitore o ambiente para detectar qualquer atmosfera explosiva
- Evite que qualquer material quente saia da área controlada

Interrompa o trabalho se as condições ou os comportamentos forem inseguros.

Interrompa qualquer tipo de trabalho de soldagem antes de iniciar um trabalho a Quente

6. Elevação



- A Permissão de Trabalho é obrigatória
- Intervenção somente por pessoas qualificadas
- Use somente equipamentos de elevação aprovados e etiquetados
- Permaneça sempre longe de uma carga suspensa
- Respeite os planos de rigging e de içamento
- Respeite os sinais do Sinalizador

Interrompa o trabalho se as condições ou os comportamentos forem inseguros.

Proceda com cuidado para não atingir a carga suspensa

Salvar vidas
Regras que Salvam Vidas Solvay

Evitar lesões
procedimentos,
recomendações,
boas práticas, etc.

Reforçar a prevenção de acidentes
Ideais para promover a segurança

7. Escavação



- A Permissão de Trabalho é obrigatória
- Aplique a regra de Espaço Confinado caso a profundidade seja superior a 1,2m
- Utilize os EPIs especificados
- Trabalhe somente com equipamentos aprovados
- Restrinja o acesso somente a pessoas autorizadas
- Controle o estabilidade do solo e as potenciais emissões químicas
- Posicione escavadeiras e veículos em solo firme

Interrompa o trabalho se as condições ou os comportamentos forem inseguros.

Controle os níveis de escavação e a estabilidade do solo antes de iniciar o trabalho

8. Trânsito



- Proteja os pedestres organizando o tráfego
- Use somente veículos qualificados
- Sempre use o cinto de segurança
- Respeite os limites de velocidade
- Não use telefones celulares enquanto estiver dirigindo ou conduzindo
- Dirija somente em vias autorizadas
- Desative o uso seguro das empilhadeiras
- Imobilize as rodas do veículo de carga antes de carregar ou de descarregar

Interrompa o trabalho se as condições ou os comportamentos forem inseguros.

Reduza os riscos de trânsito

9. EPI



- Os EPIs devem ser a última linha de defesa após as medidas de controle de risco
- Estabeleça uma matriz de EPIs para definir e comunicar os EPIs necessários
- Garanta a adequação e a disponibilidade dos EPIs
- Faça com que o uso dos EPIs necessários seja obrigatório

Interrompa o trabalho se as condições ou os comportamentos forem inseguros.

Use todos os Equipamentos de Proteção Individual necessários para o trabalho

10. Permissão de trabalho



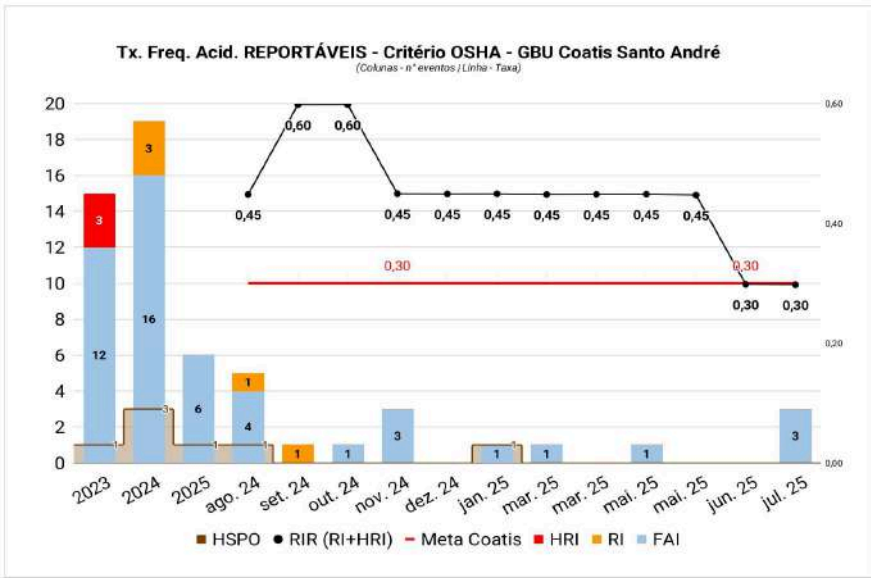
- Respeite o processo de Permissão de Trabalho, avaliação de risco, autorização, requisitos de segurança, encerramento
- Marque e identifique no campo, para destacar as condições seguras de trabalho
- Verifique no campo antes de autorizar o trabalho
- Revise a Permissão de Trabalho em caso de qualquer alteração que afete a segurança

Interrompa o trabalho se as condições ou os comportamentos forem inseguros.

Elabore uma Permissão de Trabalho sempre que necessário para um trabalho seguro

● Evidências das Ferramentas de SSO:

1. Taxa de Frequência de Acidentes



HSPO - Acidente de alto potencial
FAI - Acidente de Primeiros Socorros
RI - Acidente Reportável
HRI - Acidente Reportável de alto potencial
RI+HRI - Somatória dos indicadores

2. Indicador de Quase Acidente

Quase Acidentes (Local)		Mês												Total geral
Ano	Local da Ocorrência	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
2025	GS 1 (Fiação)	7	5	5	8	17	5	2						49
	GS 10 (Almoxarifado & Armazéns)						3	7						10
	GS 2 (Labpol, Lafitex e Lab Serimétrico)	2	1		2	2								7
	GS 5 (Polimerização e Anexo)	3	3	3	4	3		3						19
	GS 6 (Acabamento)	25	43	45	31	30	9	9						192
	GS 7 (Manutenção)			2	3									5
	GS 8 (Áreas Comuns / EPS's)	1	1	5	2	4		3						16
	GS 9 (DU, ME, Controle de Processo)	1	3	3	3	5	1	6						22
2025 Total		39	56	63	53	61	18	30						320

3. Indicador de Potencial de Risco (Condição Insegura)

Todos PR são tratados digitalmente, garantindo 100% de retorno aos emissores. Abaixo do dados gerais:

Dept	Open	Closed	Past Due	Total
A - GS 05 - Acabamento	164	201	85	450
B - GS 01 - Fiação	71	252	3	326
C - GS 05 - Polimerizações/Anexo	138	53	121	312
D - GS 07 - Manutenção	99	182	2	283
E - GS 02 - Lafitex/Labpol/Serimétrico	27	153	16	196
F - GS 09 - DU/ME/Controle Processo	81	77	0	158
G - GS 08 - Áreas Comuns	39	58	38	135
H - GS 10 - Almoxarifado/Armazém/Supply	38	11	3	52

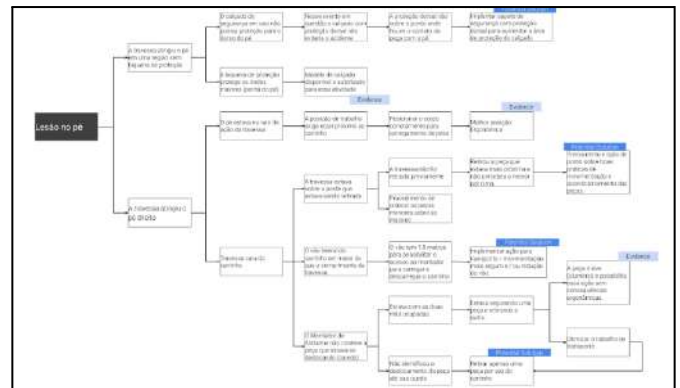
4. RCA (Análise de Causa Raiz)

Date & Local	Santo André - 02/07/2025	
Context description	Ao guardar travessas de andaime no gaveteiro, uma peça (aprox 1m e 5 kg) caiu do carrinho de transporte e atingiu o pé do montador de andaime. Ele procurou atendimento no ambulatório interno e também recebeu atendimento externo, onde não foi constatado lesão grave, podendo retornar às atividades normais no dia seguinte. Ele utilizava calçado de segurança, a peça caiu em uma região do pé que não é coberta pela biqueira de proteção.	
Problem Definition		
What	What is the problem?	Lesão no 5º dedo do pé direito
When	When did it occur?	01/07/2025
Where	Site, unit	Santo André, Manutenção
How	Impact on target	
	Safety	Lesão no 5º dedo do pé direito
	Environmental	N/A
	Customer	N/A
	Production	N/A
	Assets	travessa de andaime (5kg, 1m de comprimento)
	Time	N/A
	Financial	N/A

Photos (mandatory) and/or Diagram (Process map - if applicable)



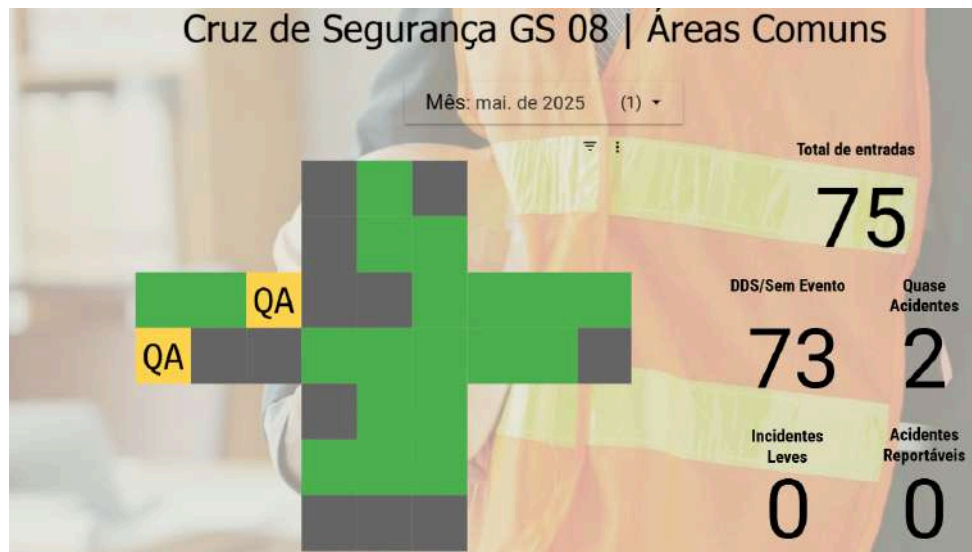
Timeline		
Date	Time	Description
01/07/25	10:00	Desmontagem de andaime na rua 8 com 4m ² , com mais 2 colaboradores. Posicionou os postes e as peças de andaime no carrinho de transporte. Movimentou o carrinho até o canteiro onde são armazenadas as peças (gaveteiro).
01/07/25	11:00	Deixou o carrinho no local e foi fazer o seu intervalo para refeição.
01/07/25	12:00	Retornou do almoço e iniciou a atividade de transferência de peças do carrinho para o gaveteiro.
01/07/25	12:15	Estava retirando peças de andaime do carrinho para guardar no gaveteiro. Retirava um poste de 1,5 metros do carrinho. Uma travessa pequena (1,05m) estava sobre o poste que estava sendo retirado. A travessa pequena se deslocou no caminho. A travessa caiu do carrinho (0,5m) e a ponta atingiu o 5º dedo do pé direito. Em um local que fica desprotegido pela biqueira de proteção do calçado de segurança.
01/07/25	12:40	Comunicou a liderança que o levou a enfermaria, utilizando o carro da própria EPS. Recebeu atendimento no ambulatório, foi medicado e ficou em observação.
01/07/25	14:00	Foi encaminhado para atendimento externo acompanhado pelo encarregado da EPS.
01/07/25	17:00	Atendido no hospital Christóvão da Gama. Foi avaliado pelo médico, raio X não evidenciou fratura e foi liberado para retorno às atividades.



Action plan (to be reviewed on monthly basis)

Ref	Potential Solution	Cause controlled	Specific Action (it includes where)	Owner(s)	Due Date	Status
1			Implementar uso do calçado com proteção dorsal - Equipe de montadores de andaimes		30/08/2025	em andamento
2	Implantar sapato de segurança com proteção dorsal para aumentar a área de proteção do calçado	A travessa atingiu o pé em uma região sem biqueira de proteção	Ação de abrangência Identificar demais funções na manutenção (Rhodia e EPS) onde é necessário a adoção de calçado de segurança com proteção dorsal, e fazer a implementação		30/09/2025	em andamento
3			Ação de abrangência Identificar demais funções, além da manutenção (Rhodia e EPS) onde é necessário a adoção de calçado de segurança com proteção dorsal, e fazer a implementação		30/09/2025	em andamento
4	Treinamento e lição de ponto sobre boas práticas de movimentação e acondicionamento das peças.	Retirou a peça que estava mais próxima e não percebeu a menor dor clima.	Treinamento e lição de ponto sobre boas práticas de movimentação e acondicionamento das peças.		30/07/2025	em andamento

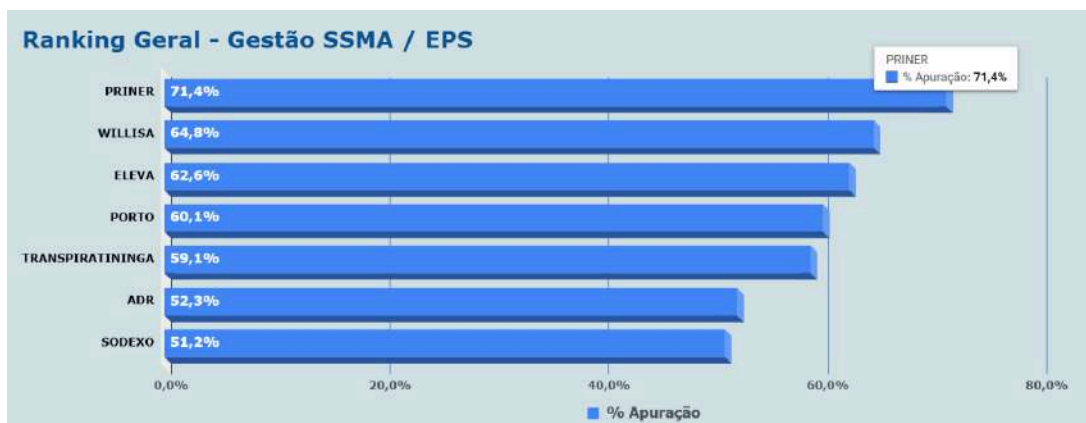
5. Lições Aprendidas



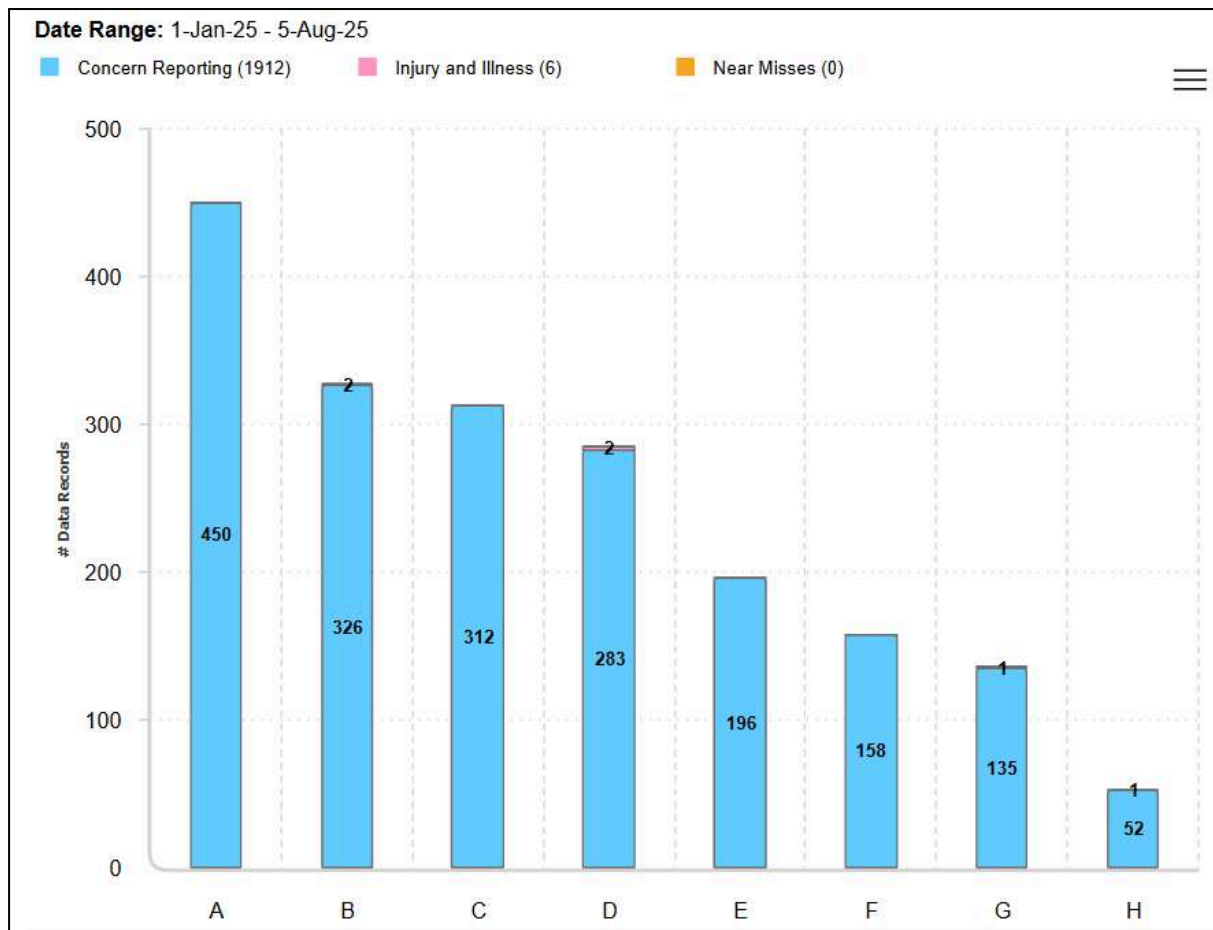
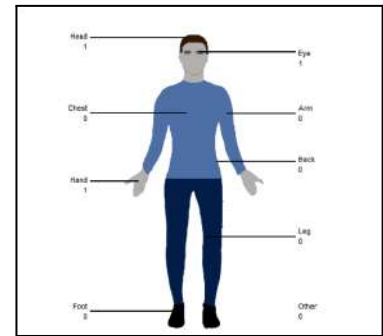
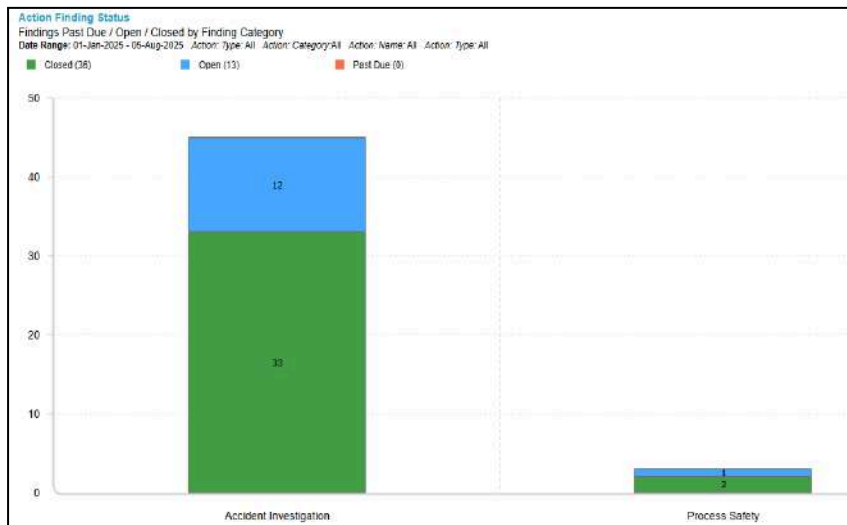
6. Pausa de Segurança com as equipes operacionais



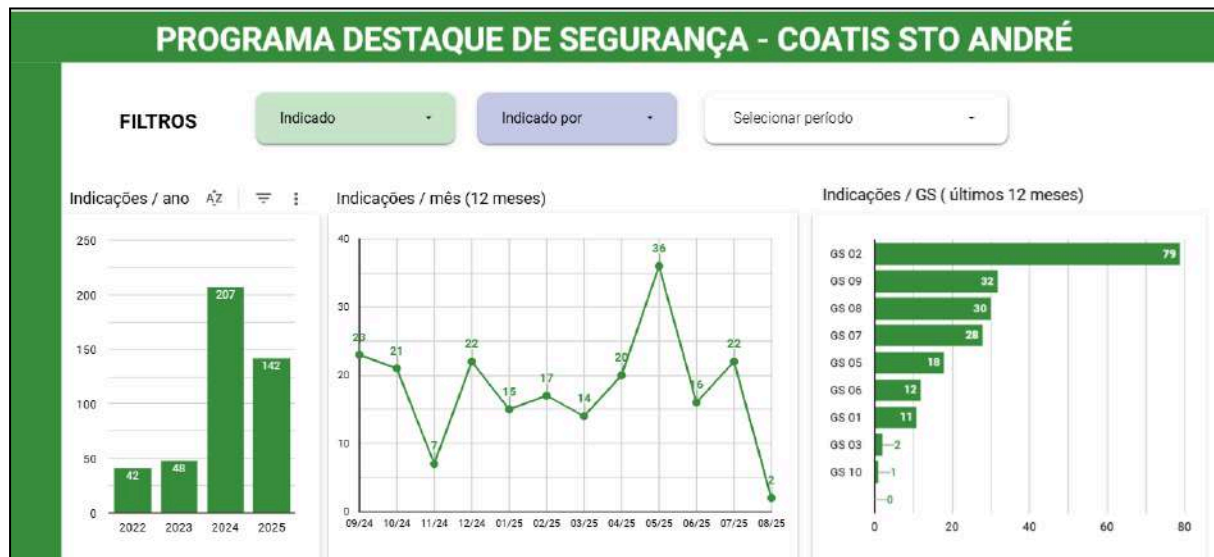
7. Auditoria de EPS (Empresa Prestadora de Serviço)



8. Gestão de Ações



9. Programa Destaque de Segurança

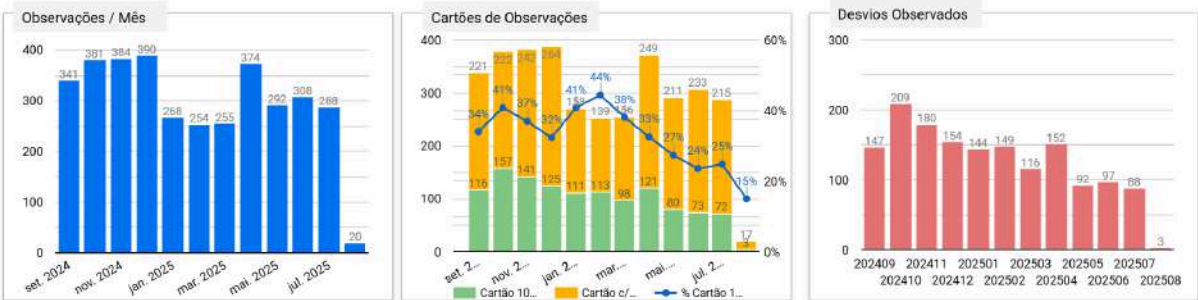


● Ações da Liderança:

10. Auditoria de RSV (Regras que Salvam Vidas)



11. Observação Comportamental



GS	Observador	202501	202502	202503	202504	202505	202506	202508	202510	202511	202512
+	GS 01 Total	49	43	47	50	59	62	6	0	0	0
+	GS 02 Total	38	39	31	27	29	30	3	0	0	0
+	GS 05 Total	40	28	37	38	35	49	3	0	0	0
+	GS 06 Total	53	53	52	48	52	48	1	0	0	0
+	GS 07 Total	16	22	18	23	32	26	0	0	0	0
+	GS 08 Total	29	21	23	132	54	57	4	0	0	0
+	GS 09 Total	20	27	24	30	19	29	3	0	0	0
+	GS 10 Total	24	24	23	26	14	8	0	0	0	0
Total geral		269	257	255	374	294	309	20	0	0	0

12. DSC (Diálogo de Segurança em Campo)

ago.24	set.24	out.24	nov.24	dez.24	jan.25	fev.25	mar.25	abr.25	mai.25	jun.25	jul.25	Média	Total
8	9	8	8	9	8	7	7	7	7			7,8	78
7	11	9	8	8	7	8	6	6				7,8	70
6	8	9	8	8	7	6	6	6	6	6	5	6,8	81
8	6	8	8	8	6	6	7	7	6	6	6	6,8	82
6	7	10	8	7	6	6	6	6	6	1	6	6,3	75
6	6	8	8	10	6	5	6	6	7	5		6,6	73
6	6	7	8	9	6	6	6	6	6	6	6	6,5	78
6	6	8	8	8	5	6	6	6	6	6	6	6,4	77
6	6	8	8	8	4	6	6	6	6	7	6	6,4	77
7	7	8	8	9	3	6	6	6	6	6	6	6,5	78
							6	6	6	6	6	6,0	30
									6	6	6	6,0	18
6	4	4	4	4	5	6	10	12	6	0	8	5,8	69
8	6	8	8	8	3	4	3	3	3	3	3	5,0	60
								3	6	6	6	5,3	21
							1	6	6	6	6	5,0	25
4	3	4	2	4	3	3	3	2	4	3	3	3,2	38
				5	2	2	3	3	0	2	3	2,5	20
1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0,8	10

● Atividade Relacionadas a SST

- Gestão Treinamento 2025

Trimestre	Treinamento	Normativo ?	Carga horária	Planejados	Realizados	H. Totais Prevista	H. Totais Executado	% Trimestral
1°	FLS (Ficha de Liberação de Serviço)	NÃO ▼	2	11	10	22	20	
	Formação Risk Factor	NÃO ▼	8	37	37	296	296	
	NR 33 - Espaço Confinado (Reciclagem)	SIM ▼	8	41	41	328	328	
	NR 35 - Trabalho em Altura (Reciclagem)	SIM ▼	8	63	63	504	504	
TOTAL:			26	152	151	1150	1148	100%
2°	NR 35 - Trabalho em Altura (Reciclagem)	SIM ▼	8	14	14	112	112	
	Formação Risk Factor	NÃO ▼	8	16	11	128	88	
	Observador do Fogo	SIM ▼	2	30	30	60	60	
	NR 10 - SEP (Sistema Elétrico de Potencia)	SIM ▼	8	16	16	128	128	
	Líder de Abandono	NÃO ▼	1	45	45	45	45	
	NR 06 EPI (Repescagem)	SIM ▼	1	27	27	27	27	
	MoC - Gestão de Modificações	SIM ▼	1	55	55	55	55	
	FLS (Ficha de Liberação de Serviço)	NÃO ▼	2	4	4	8	8	
TOTAL:			31	207	202	563	523	93%
3°	GHS	SIM ▼	1	317	218	317	218	
	Reciclagem Bombeiro Civil	SIM ▼	28	3	1	84	28	
	NR 33 - Espaço Confinado (Formação)	SIM ▼	16	2	2	32	32	
	FLS (Ficha de Liberação de Serviço)	NÃO ▼	2	12	12	24	24	
	Reciclagem Risk Factor e/possibilidade de	NÃO ▼	2			0	0	
	Áreas Classificadas	NÃO ▼	1	43		43	0	
	NR 11 (Talha e Transpaleta)	SIM ▼	4			0	0	
TOTAL:			54	377	233	500	302	60%
4°	NR 11 (Empilhadeira a Combustão)	SIM ▼	4	11		44	0	
	Externo da Brigada	SIM ▼	8	54		432	0	
	Ergonomia	SIM ▼						
	Medidas Disciplinadas?	NÃO ▼	1			0	0	
	CIPAA	SIM ▼	16	19		304	0	
TOTAL:			25	73	0	736	0	0%
TOTAL GERAL:			136	809	586	2949	1973	72%

REUNIÃO ANÁLISE CRÍTICA (RAC)

No dia 29/02, ocorreu a RAC, envolvendo membros do CSA (Comitê de Segurança de STO) e líderes convidados. O objetivo da reunião foi analisar o desempenho do sistema de gestão de SSMA.



RHODIA
SOLVAY GROUP

DDS Interativo - Tema EPI

No dia 02/07, realizamos um DDS interativo no setor de manutenção em parceria com uma consultoria externa. Reforçamos a importância e a periodicidade dos EPIs por meio de QUIZ e dinâmicas.



RHODIA
SOLVAY GROUP

Novos Observadores!

Nova formação de observadores comportamentais no Site de Santo André!



RHODIA
SOLVAY GROUP

Treinamento de Risk Factor

Entre os meses de Abril e Maio foram realizadas 4 sessões de formação para funcionários Rhodia e EPS, esse treinamento visa reforçar conceitos primordiais de segurança e melhorar nossa percepção de risco.



RHODIA
SOLVAY GROUP

SEGURANÇA

Treinamento RSVs

Iniciado em janeiro, o treinamento reforço das Regras que Salvam Vidas, conduzido pelo Comitê Industrial Coatis de Santo André, prevê atingir 670 pessoas, entre funcionários e prestadores cativos até fevereiro.



RHODIA
SOLVAY GROUP

NO SEU DIA A DIA

Postura Preventiva no Trabalho

Foram realizadas sessões de Treinamento de Ergonomia nos dias 16 e 30 de abril, conduzidas pela Comissão PrhoErgo, com foco na postura no trabalho com computador, riscos e medidas preventivas.



RHODIA
SOLVAY GROUP

COMUNIDADE

Programa UFABC para Min@s

No dia 21 de julho, a Rhodia patrocinadora da edição de 2025 em Santo André, esteve presente na Universidade Federal do ABC com a representação de Juliana Xavier, que participou da cerimônia de abertura.



RHODIA
SOLVAY GROUP

Rhodia Brasil
89.493 seguidores
4 d •

Quando jovens mulheres se veem como parte da indústria, o futuro ganha novas perspectivas.

O UFABC para as Min@s vai além da escolha profissional: é sobre se reconhecer em espaços de liderança, inovação e transformação.

Promover representatividade e acesso nas áreas de ciência, tecnologia, engenharia e matemática é um passo essencial para construirmos uma indústria mais diversa, justa e preparada para os desafios do amanhã. Seguimos nesse compromisso.

#Rhodia #Solvay #UFABCparaMin@s

RHODIA
SOLVAY GROUP



Rhodia realiza mais uma edição do UFABC para as Min@s

O evento, que conecta jovens mulheres à ciência, tecnologia e engenharia, aconteceu na Unidade de Santo André.



O que é o Projeto EVA?

EVA é uma sigla que significa: Evitando acidentes. O projeto tem como fundamento fazer o empregado pensar sobre riscos e como evitá-los.

Com imagens e perguntas específicas buscamos respostas que visam aumentar a Cultura de Segurança, deixando mais apurada a percepção de riscos e como resultado evitar acidentes.



RHODIA
SOLVAY GROUP

Eu Evitei Sim

Foi feita a troca de tesouras grandes com ponta por tesouras médias e sem ponta, além de acrescentar luva anti-corte em algumas atividades.



ANTES **DEPOIS**

Rhodia Brasil
49.496 seguidores
3 m •

Neste Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho, reafirmamos nosso compromisso com a construção de um futuro mais seguro para todos.

Com o apoio da **Pix Force**, avançamos ainda mais nessa missão! A startup usa inteligência artificial para transformar câmeras de segurança em sensores que facilitem o controle de EPIs nas fábricas.

O projeto-piloto tem duração de um ano e já vem mostrando grandes resultados.

Por meio de parcerias estratégicas como essa, moldamos uma indústria que respeita e valoriza a vida!

#Rhodia #Solvay #SegurançaNoTrabalho

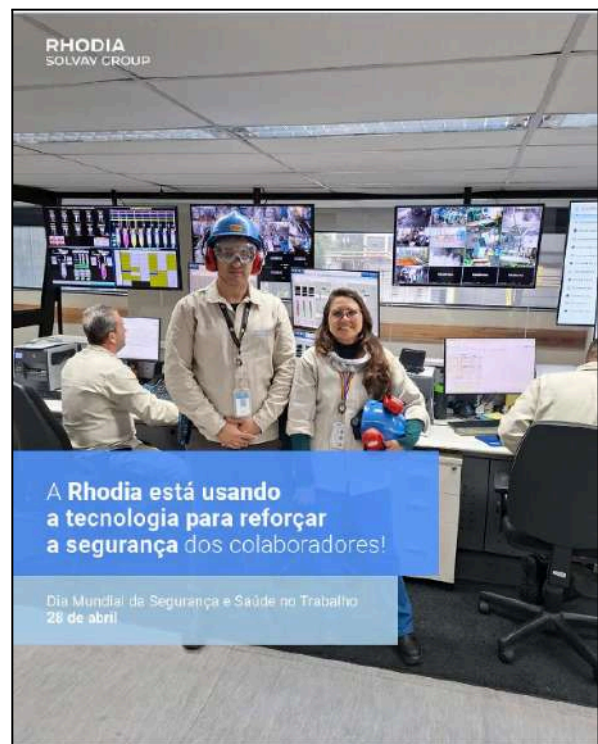
Rhodia Brasil
49.493 seguidores
2 sem • Editado •

📺 Nossa CEO, **Daniela Manique**, brilhou no programa É Negócio da CNN Brasil no último domingo (13 de julho)!

Ela detalhou os mais de R\$ 500 milhões em investimentos do Grupo no Brasil, com foco em sustentabilidade e descarbonização, buscando a neutralidade de carbono até 2030. Daniela também destacou a competitividade global das operações brasileiras e a constante busca por inovação e novos negócios. Uma conversa imperdível sobre o futuro da indústria química e o impacto positivo da Rhodia.

Assista à entrevista completa no YouTube da CNN Brasil! <https://lnkd.in/eBbtDky9>

#ÉNegócio #CNNBrasil #DanielaManique #SolvayRhodia #Sustentabilidade #Inovação



O Conjunto - Programa "Eu Evitei Sim"



Desde a sua implantação, o Programa "Eu Evitei Sim" está tendo uma excelente acolhida por parte dos grupos de segurança (GS) do Site de Santo André. Todo mês, um integrante dos grupos divulga, nas reuniões da CIPA, suas principais conquistas e o que foi implementado para evitar o acidente em sua área. A divulgação das melhorias em cada GS serve como modelo para que outras áreas possam utilizar as lições.

Na busca constante do acidente Zero, o Programa "Eu Evitei Sim" mostra o comprometimento e o cuidado das áreas para que não ocorra o acidente - um fato prejudicial tanto para o empregado quanto para a empresa. "Queremos que todos retornem melhor para suas casas engajados na cultura de segurança. Desta forma, acreditamos que, com uma cultura de segurança sólida e enraizada, estenderemos os aprendizados e as práticas, dentro e fora da empresa, inclusive em nossas casas, junto de nossa família, no trânsito e na comunidade da qual fazemos parte", esclarece Adriana Ribas, supervisora de laboratório em Santo André.

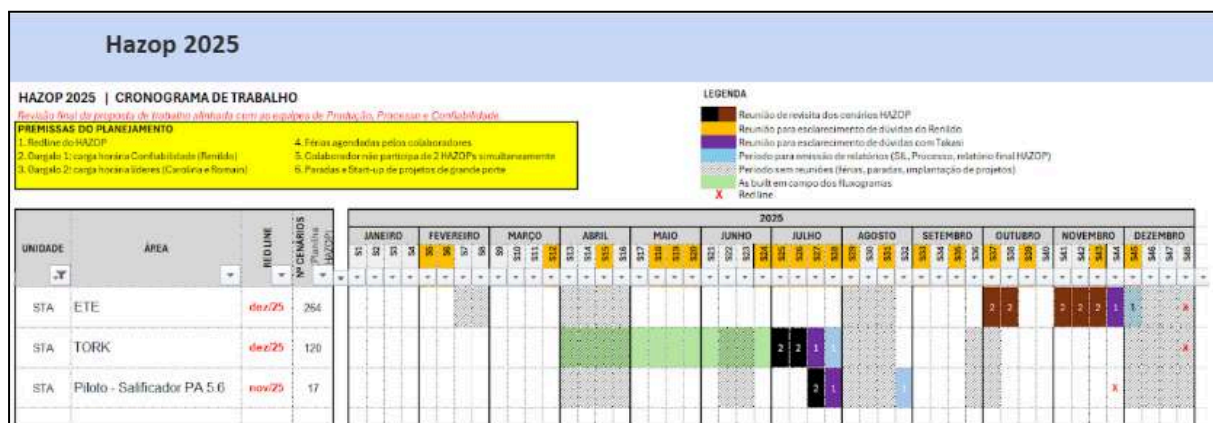


Autoridades Locais e Órgãos Públicos

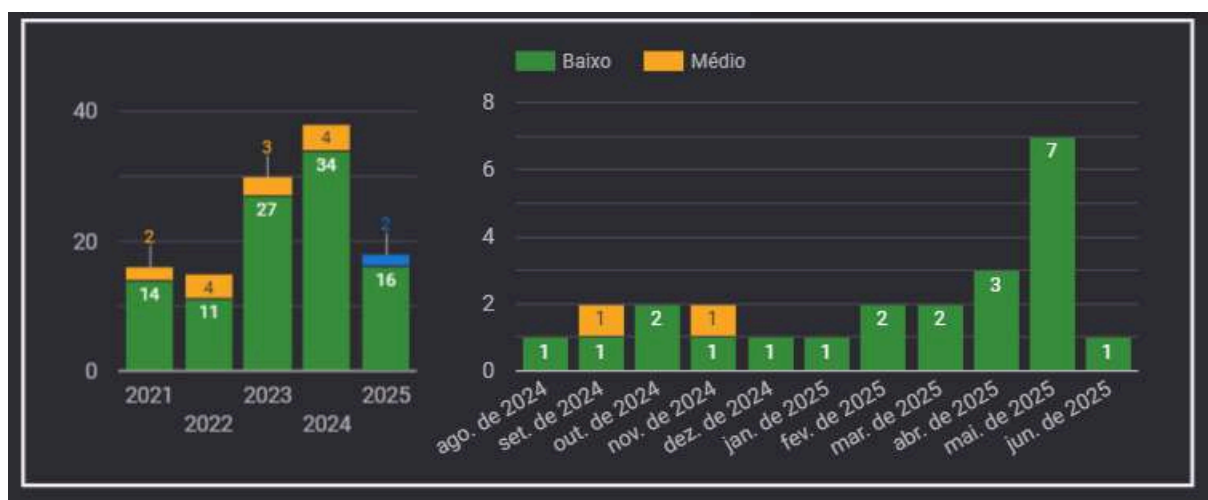


● Segurança de Processo:

13. Hazop



14. Eventos de Processo (Quase Acidentes/Acidentes)



15. MoC (Gestão de Modificações)

Todo fluxo de rastreabilidade, arquivamento, assinatura do Moc estão digitalizados por sistema, trazendo maior agilidade e visibilidade para todos participantes.

Exemplo do Banco de Dados Atual:

[illegible]