



Melhores Empresas em Segurança e Saúde no Trabalho

Trabalho apresentado ao
concurso:

ANIMASEG 2025

Fiação Alpina Ltda | Morungaba/SP | Agosto de 2025

Morungaba, 01 de agosto de 2025

À

ANIMASEG – Associação Nacional da Indústria de Material de Segurança e Proteção ao Trabalho

A/C Sra Fernanda Garcia Tamburus da ABIT

Ref. Inscrição para o Concurso “Melhores Empresas em Segurança e Saúde no Trabalho”

Pelo presente, formalizamos nossa inscrição e apresentamos nosso trabalho para a devida Análise do Corpo Julgador.

Sentimo-nos imensamente contentes em participarmos deste conceituado Concurso promovido pela ANIMASEG e para tanto submetemos o nosso trabalho, com as considerações iniciais e na sequência, algumas das evidências que atestam nosso compromisso para com a Gestão da Segurança e Saúde de nossos colaboradores, conforme a Política interna da Alpina Têxtil e os Sete Pilares da Segurança.

Sem mais, aproveitamos para ensejar os nossos protestos de estima e consideração.

Atenciosamente,

Antonio Greco
Diretor Presidente
Alpina Têxtil



VÍDEO INSTITUCIONAL

<https://youtu.be/tZENQJuKyn8>

ÍNDICE:	PÁGINA
0-Capa - Encaminhamento	01-02
1-Considerações iniciais quanto aos itens obrigatórios	05
2-Alpina Têxtil – Jornal comemorativo de seus 45 Anos.....	09
3-Alpina Têxtil – 46 Anos de Progresso e Dinamismo	10
4-Alpina Têxtil, Fios, Malhas e Tecidos.....	11
5-Vídeo Institucional – Link	12
6-Política de Segurança	13
7-Sete Pilares da Segurança.....	14
8-Programa de Gestão de Resíduos na Produção de Fios.....	15
9-Fluxograma do Processo Produtivo.....	19
10-Registro do SESMT no Ministério do Trabalho e FAP 2024	20-21
11-Auditoria SSC – C&A.....	22
12-Auditoria Interna Alpina	24
13-Relatório de Inspeção da Allianz Seguradora	26
14-Workshoping B&V – Apoio Alpina Têxtil	28
15-Boletim De Olho na Segurança – CRN Central de Rádio e Notícias	29-30
16-Coluna Opiniões no Jornal de Itatiba	31
17-Cooperativa COOPERALPINA dos Empregados	32
18-Laudos – PGR – Apreciação de Riscos - PCMSO.....	33-34
19-Avaliação Ergonômica	35 a 37
20-Ações de Melhorias referentes à Ergonomia	38-39
21-Licença Operacional CETESB e IBAMA.....	40-41
22-AVCB – Auto de Vistoria	42
23-Licença Sanitária VISA – Refeitório (SAPORE) e Ambulatório	43-44
24-Plano de Ação Emergencial	45 a 46
25-Relação dos Brigadistas	49
26-Brigada de Incêndio e Treinamento	50
27-Reservatório Central de Água	51-52
28-Tanque Estacionário GLP	53
29-Tanque Estacionário Óleo Diesel.....	54
30-Manual de Segurança do Trabalho.....	55



FIAÇÃO ALPINA LTDA
Av. da Saudade, 197 – Bairro São Benedito
Morungaba – SP – CEP – 13.256-016
Fone: 0 xx 11 4014 4114 Fax: 0 xx 11 4014 4115

ÍNDICE:	PÁGINA
31-Treinamentos Bimensais aos Colaboradores.....	56
32-Treinamentos de Formação e Reciclagem aos Colaboradores	57
33-SIPAT Anual	58
34-Jornal Informativo da SIPAT.....	59
35-CIPA-A Renovada anualmente	60
36-Calendários da Segurança nos Quadros de Gestão Visual	61
*	
37-Game da Segurança	62
38-Apoio Técnico e Financeiro às Entidades de Morungaba	63 a 68

1-CONSIDERAÇÕES INICIAIS QUANTO AOS ITENS OBRIGATÓRIOS E AQUELES CONSIDERADOS IMPORTANTES:

Política de Segurança: Apresentamos a Política de Segurança, bem como os Sete Pilares da Segurança, compromissadas pela Diretoria da Alpina Têxtil – Pág. 12

Não ter tido nenhuma morte ou acidente com incapacidade permanente no ano anterior ao prêmio: Felizmente NÃO tivemos nenhum registro junto ao Ministério do Trabalho, INSS e demais Órgãos Governamentais. – FAP 2024 – Pág. 20

Demonstrar através de indicadores de Gestão, desempenho eficaz em SST: A Alpina Têxtil passa anualmente por Auditoria da C&A; da ALLIANZ Seguradora e ainda por Auditoria Interna e da CROWE, com índices de excelência, possuindo também todas as Licenças Obrigatórias junto à CETESB, Ministério do Trabalho, Ibama, Vigilância Sanitária e outras municipais, estaduais e federais, que bem demonstram sua idoneidade e capacidade, tendo a Segurança e a Saúde de seus colaboradores, como prioridade absoluta. Pág. 21 a 26

O SESMT da ALPINA TÊXTIL é composto por sete Profissionais devidamente habilitados, composto por Eng. de Segurança, Três Técnicos de Segurança, Médico(a) do Trabalho e Duas Técnicas de Enfermagem, devidamente cadastrados junto ao Ministério do Trabalho. Pág. 19

1.1- OS INÚMEROS BENEFÍCIOS COLOCADOS A DISPOSIÇÃO DE NOSSOS COLABORADORES:

Refeitório: Refeições diárias e balanceadas com o Padrão SAPORE. Pág. 42

Ambulatório: Atendimento ocupacional e assistencial, contando com Cabine Audiométrica e demais equipamentos de monitoramento. Pág. 43

Cooperativa COOPERALPINA: A disposição de nossos colaboradores, fundada há 39 anos, sem fins lucrativos, oferecendo crédito de forma justa e simplificada aos colaboradores. Pág. 31

Convênio Médico com a UNIMED: Proporcionando assistência médica complementar na área da saúde aos colaboradores.

Transporte Fretado com Ônibus ED TUR: para os colaboradores dos municípios vizinhos de Tuiuti e Passa Três, além dos bairros mais distantes, como Paulo Abreu e Pamonha.

Vigilância 24h – Ronda Motorizada e Circuito de 160 Câmeras de Monitoramento pela Fábrica: A cargo da empresa PREVIL de Campinas, proporcionando a segurança patrimonial da empresa.

Check List dos Veículos da Frota: Bem como das Empilhadeiras, Plataforma Elevatória, conforme procedimentos de segurança, de forma a complementar a manutenção preventiva e corretiva dos mesmos.

Logística de transporte interno dos produtos e insumos pelas seções: Através de Carrinhos Rebocadores, agilizando sobremaneira o deslocamento, sem esforço físico aos nossos colaboradores.

Áreas de descanso interna e externa: Em pontos estratégicos da empresa, de forma a contribuir nos momentos de intervalos da jornada.

Sistema de Climatização e Exaustão do Ar nas Seções: Através de controles e sensores automatizados e programados, contribuindo para manter o ambiente dentro dos padrões exigidos para a produção e o bem estar dos colaboradores.

Completo e eficiente Sistema de Alarme e Combate a Incêndio: Instalado em toda a empresa, com detectores de fumaça e sete pontos com repetidoras, possuindo ainda a Cobertura do **SISTEMA ARGUS** nas Linhas de Abertura, sendo a Alpina, uma das empresas com maior investimento nesse segmento, conforme Auditoria da Allianz Seguradora.

Sistema interno de comunicação via rádio: Disponível a todos os gestores e líderes da Manutenção e Setores vitais da gerência e supervisão, agilizando a informação e o retorno diante a situações de risco e necessidades da produção.

Brigada de Incêndio com 95 integrantes: Contando com treinamento mensal através de empresa especializada VEKY Treinamentos, com a instrução do Subtenente Edson Elias, mantendo sua equipe constantemente ativa e treinada, com eficiência no combate a possíveis intercorrências. Pág. 48-49

Treinamentos de Segurança do Trabalho Bimestrais: Envolvendo todo o efetivo da empresa, ministrado pelo Eng. Marcos Vedovello, Eng. de Segurança do Trabalho com o SESMT, mantendo a CULTURA DE PREVENÇÃO ativa junto à todos seus colaboradores. Pág. 55

Treinamentos de Segurança complementares, de Formação e Reciclagem: Para Trabalhos em Altura (NR 35) – Trabalhos com Eletricidade (NR 10) – Operação e Logística (NR 11) para Empilhadeiras, Carrinhos Rebocadores, Paletizadeira, através da empresa **PR Treinamentos**, em respeito as exigências do Ministério do Trabalho e proporcionando a Segurança no exercício das atividades, preservando a vida e a saúde dos colaboradores. Pág. 56

Treinamento Anual dos Membros da CIPA-A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio: Através da empresa **EC Treinamentos**, devidamente atualizada com a recente Lei do Assédio e mais recentemente com os Riscos Psicossociais que a partir de 2026 passarão a ser exigidos pelo Ministério do Trabalho. Pág. 59

1.2- INDICADORES DE GESTÃO E DESEMPENHO EFICAZES EM SST ATRAVÉS DE:

Auditoria Anual da C&A, realizada nos anos de 2023 e 2024 – Pág. 21

Inspeção e Auditoria Anual Allianz Seguradora, realizada bianualmente para renovação do Seguro da Empresa. Pág. 25

Auditoria Interna, realizadas para comprovação da eficiência dos procedimentos internos. Pág. 23

Auditoria Interna contratada junto à CROWE, para certificação das exigências internas.

1.3- LICENÇAS E DOCUMENTAÇÃO CONFORME A LEGISLAÇÃO:

Licença Municipal: Atualizada e vigente

Licença na CETESB: Em renovação diante a recentes ampliações – Pág. 39

Licença na ANVISA: Atualizada e vigente – Pág. 40

AVCB Bombeiros: Atualizado e vigente – Pág. 41

PÁG.R Programa de Gerenciamentos dos Riscos: Atualizado e vigente – Pág. 32

LTCAT Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho: Atualizando conforme o PGR

Laudo Técnico de Insalubridade e Periculosidade: Atualizando conforme o PGR

PCMSO – Programa de Controle e Medicina de Saúde Ocupacional: Atualizado e vigente – Pág. 33

PCA – Programa de Conservação Auditiva com Atendimento de Fonoaudiólogas no próprio Ambulatório, com realização de Audiometrias na Cabine instalada e devidamente calibrada. Atualizado e vigente

Avaliação Ergonômica com acompanhamento e implementação de melhorias: Atualizada conforme o PGR e melhorias implantadas. Pág. 34 a 36

Estatística de Acidentes e Incidentes (Quase acidentes) e lançamentos diários para análises e acompanhamento. Mantida diariamente com fechamento mensal.

Lei do Assédio Moral e Sexual, implementada e com gerenciamento através do Comitê.

1.4- APOIO TÉCNICO E COLABORAÇÃO AOS ÓRGÃOS DE SST:

Apoio Técnico e colaboração aos Órgãos de SST, entre eles o Ministério do Trabalho – Vigilância Sanitária, Corpo de Bombeiros Estadual, bem como junto à CETESB e IBAMA, no gerenciamento ambiental.

Apoio técnico-financeiro na realização de Workshop e Seminários, junto à Empresa Bohac & Vedovello Ltda, em eventos realizados na AICITA, Associação Comercial de Itatiba, voltados à Segurança do Trabalho e Legislação nos anos de 2023 e 2024, com outro previsto para o segundo semestre de 2025. – Pág. 27

1.5- PARTICIPAÇÃO DE PROGRAMAS EDUCATIVOS NA MÍDIA ESCRITA E FALADA:

Visando a divulgação das práticas de SST contidas na Política da Empresa, com apoio direto ao Eng. Marcos Vedovello, Eng. de Segurança na Empresa, como **Colunista no Jornal de Itatiba** na Coluna **OPINIÕES** e como **apresentador na Rádio CRN de Itatiba**, Central de Rádio e Notícias do Boletim DE OLHO NA SEGURANÇA DO TRABALHO. Pág. 28 a 30



FIAÇÃO ALPINA LTDA
Av. da Saudade, 197 – Bairro São Benedito
Morungaba – SP – CEP – 13.256-016
Fone: 0 xx 11 4014 4114 Fax: 0 xx 11 4014 4115

1.6- APOIO TÉCNICO E AMPLA PARTICIPAÇÃO JUNTO À ENTIDADES DE MORUNGABA:

A ALPINA TÊXTIL, além de sua preocupação interna com a Segurança de seus Colaboradores, estende os mesmos princípios às entidades do município, entre elas a **APAE, Escolas** e demais segmentos municipais da **Prefeitura**, com participação direta no Apoio Técnico e Financeiro às mesmas, **em ações construtivas que refletem diretamente na segurança e bem estar dos colaboradores.** Pág. 62 a 67

1.7- COLABORADORES E PARCEIROS E A MELHORIA CONTÍNUA NAS QUESTÕES RELACIONADAS A SST CONTIDAS NA POLÍTICA DA EMPRESA:

Publicação e Gestão de Comunicação com DMS - Diálogo Mensal de Segurança – Boletim De Olho na Segurança – Minuto da Segurança – Pág. 26 a 30; além dos Treinamentos Bimensais junto a todos os colaboradores, conforme já comentado anteriormente. Pág. 55 e 56

1.8- PROMOÇÃO E INTERCÂMBIO DE EXPERIÊNCIAS EM SST COM ENTIDADES E EMPRESAS NACIONAIS COM VISTA A MAIOR EFICIÊNCIA NAS AÇÕES PREVENCIÓNISTAS

Realização de atividades de parceria junto ao Grupo de Escoteiros de Morungaba – UNIMED – APAE E ESCOLAS DO MUNICÍPIO, mantendo amplo intercâmbio e cooperação. Pág. 62 a 67

A SEGUIR, RELACIONAMOS TRECHOS DAS EVIDÊNCIAS DOS PRINCIPAIS ITENS COMENTADOS E QUE COMPÕE A GESTÃO DE SEGURANÇA E SAÚDE DA ALPINA TÊXTIL

2-ALPINA TÊXTIL E O JORNAL COMEMORATIVO DE SEUS 45 ANOS

AGOSTO DE 2023

JORNAL 45 ANOS ALPINA TÊXTIL

ALPINA Agosto de 2023

Alpina Têxtil comemora 45 Anos em Morungaba

Empresa se destaca no segmento têxtil e de moda no País e Mercosul

Após comemorar 45 anos de existência em Morungaba, a Alpina Têxtil comemora uma história de trabalho incessante dentro do segmento têxtil, altamente competitivo e dinâmico, que exige eficiência nos investimentos, atenção constante às novas tendências de produtos e produção, sempre buscando se manter fiel ao projeto de continuar crescendo e valorizando seus produtos, clientes e colaboradores. A Alpina Têxtil é uma das maiores empregadoras da cidade e também grande geradora de impostos, representando enorme importância à economia de Morungaba e região. Consoante, a Alpina Têxtil antecipa a aplicação de tecnologias e tendências à produção de fios, malhas e tecidos, que chegam ao mercado através de uma ampla rede de representantes distribuídos por todo território nacional, além de países do Mercosul.

PÁGINA A2



A Alpina Têxtil investe constantemente em máquinas de última geração



Marcada pela constante inovação e moderno parque industrial, a Alpina Têxtil investe em tecnologia de ponta e na capacitação dos seus profissionais. Um dos mais importantes conglomerados industriais do mercado têxtil brasileiro, contribuiu para geração de riquezas e o crescimento social do país oferecendo uma enorme variedade

de fios, malhas e tecidos. Sua linha de produtos prioriza excelência e qualidade, que somada ao atendimento diferenciado, é uma opção singular às necessidades dos diversos segmentos da indústria têxtil. A Alpina Têxtil foi fundada em 1978 no município de Morungaba, na Região Metropolitana de Campinas, pelo empresário

Antonio Greco. Ao longo dos anos, a empresa passou por arrojadas inovações e ampliações para implementar sua capacidade e diversidade produtiva. Em 1993, adquiriu a Fábrica de Tecidos das Indústrias Votocantim dando início a um dos mais importantes grupos industriais do Brasil.

PÁGINA A2

ITMA 2023 - Feira Internacional de Tecnologia e Máquinas Têxteis em Milão - Alpina Têxtil presente e atenta à modernização de seu parque industrial

PÁGINA B1

Na vida muito do sucesso é a determinação



A condecoração para o "Destaque Empresarial do Ano", concedida pela ABIT, Associação Brasileira da Indústria Têxtil e de Confeção ao Sr. Antonio Greco, presidente da Alpina Têxtil, foi o mais alto reconhecimento a este imigrante italiano, nascido em Arpino, que chegou ao Brasil em 1949. Depois de trabalhar em diversas empre-

sas têxteis, montou o seu próprio negócio aos 49 anos. Com plantas em Morungaba e Votocantim, no interior de São Paulo, a Alpina Têxtil produz fios, tecidos e malhas, e conta com 1.200 trabalhadores, destacando-se através de uma história marcada por grandes resultados, superação de desafios e reconhecida qualidade de seus produtos

atendendo aos mais exigentes clientes tanto da indústria como do ramo da confecção e do varejo. "Fiquei muito orgulhoso de receber essa homenagem, estou sendo otimista e determinado a vencer os desafios que vêm pela frente, pois na vida muito do sucesso é a determinação", afirmou Antonio Greco.

PÁGINA A3

3-ALPINA TÊXTIL 46 ANOS DE PROGRESSO E DINAMISMO



Fundação

Em 1978 foi fundada a Fiação Alpina no município de Morungaba, SP. Ao longo destes anos, passou por arrojadas inovações e ampliações para implementar sua capacidade e diversidade produtiva, com a adição das unidades de Morungaba SP e Votorantim SP, formando o que hoje é conhecido como Alpina Têxtil, um dos mais importantes grupos industriais do Brasil

Consolidada, a Alpina Têxtil antecipa a aplicação de tecnologias e tendências à produção de fios, malhas e tecidos, que chegam ao mercado através de uma ampla rede de representantes distribuídos por todo território nacional, além de países do Mercosul.

Marcada pela constante inovação e moderno parque industrial, a Alpina Têxtil investe desde 1978 em tecnologia de ponta e na capacitação dos seus profissionais



FIAÇÃO ALPINA LTDA
Av. da Saudade, 197 – Bairro São Benedito
Morungaba – SP – CEP – 13.256-016
Fone: 0 xx 11 4014 4114 Fax: 0 xx 11 4014 4115

4-ALPINA TÊXTIL – FIOS, MALHAS E TECIDOS

A **Alpina Têxtil** é uma empresa brasileira com décadas de experiência no desenvolvimento de soluções têxteis produzindo fio, malha e tecidos.

SOBRE A ALPINA TÊXTIL:

Fundação:

Em 1978 foi fundada a Fiação Alpina no município de Morungaba, SP. Ao longo destes anos, passou por arrojadas inovações e ampliações para implementar sua capacidade e diversidade produtiva, com a adição das unidades de Morungaba SP e Votorantim SP, formando o que hoje é conhecido como Alpina Têxtil, um dos mais importantes grupos industriais do Brasil.

Missão (Razão de ser da organização):

Disponibilizar produtos têxteis para o mercado nacional e internacional, garantindo alta qualidade no atendimento e no produto, priorizando as necessidades do cliente, investindo em alta tecnologia e capital humano assim colaborando para o desenvolvimento dos nossos colaboradores e da nossa sociedade.

Visão (Futuro):

Ser uma das maiores e melhores produtora de fios, malhas e tecido da América Latina.

Valores (Pilares):

- Qualidade
- Foco no cliente
- Investimento em Tecnologia
- Ética
- Responsabilidade Social

Com uma estrutura moderna, a Alpina atua com **tecnologia de ponta** e uma equipe especializada, garantindo alta qualidade, inovação e flexibilidade na criação de produtos sob medida para os clientes.

Principais Segmentos Atendidos:

- **Automotivo:** malhas técnicas para bancos, tetos e revestimentos internos.
- **Moveleiro:** tecidos para estofados, cadeiras e mobiliário corporativo.
- **Hospitalar e Colchões:** soluções com características antibacterianas, antifúngicas e respirabilidade.
- **Equipamentos de Proteção Individual (EPIs):** tecidos com alta performance, resistência e conforto.
- **Fios, malhas e tecidos para aplicação em diversos segmentos de mercado.**

Compromisso com a Qualidade - Tecnologia e Inovação

A Alpina preza pelo controle total de seus processos produtivos, desde a escolha de matérias-primas até os acabamentos técnicos. Seu laboratório interno garante o cumprimento de normas nacionais e internacionais, além de testes constantes para assegurar a performance dos materiais.

Com laboratório próprio e equipe técnica especializada, a Alpina garante controle de qualidade rigoroso, desenvolvimento constante de novos produtos e atendimento personalizado para projetos específicos.

Inovação e Sustentabilidade - Compromisso com o Meio Ambiente

A empresa investe continuamente em inovação, sustentabilidade e responsabilidade ambiental, desenvolvendo tecidos com menor impacto ao meio ambiente e focando em processos mais limpos e eficientes.

A empresa investe em processos sustentáveis, como o reaproveitamento de água, uso de matérias-primas recicladas e tratamento de resíduos. A Alpina também oferece linhas ecológicas com certificações reconhecidas internacionalmente.

O nosso site www.alpinatextil.net oferece um canal direto para contato e nosso VÍDEO INSTITUCIONAL demonstra a cada cena a tecnologia avançada, segurança, produtividade e sustentabilidade de nossa empresa.

5-VÍDEO INSTITUCIONAL

<https://youtu.be/tZENQJuKyn8>

6- POLÍTICA DE SEGURANÇA ALPINA TÊXTIL

1. POLÍTICA DE SEGURANÇA DO TRABALHO E SAÚDE OCUPACIONAL

1.1 – CONCEITO

1.1.1. Priorizar a segurança e a saúde ocupacional das pessoas envolvidas na Alpina Têxtil, com foco na prevenção, atendendo os requisitos legais e regulamentares e promovendo a melhoria contínua na sua gestão, através dos Sete Pilares da Segurança do Trabalho.

2. DIRETRIZES

2.1 - Proporcionar ao colaborador um ambiente de trabalho seguro e saudável;

2.2 - Compreender que nenhum trabalho pode ser executado sem considerar a Segurança e Saúde do colaborador, nem qualquer razão, seja urgência, importância ou qualquer outra poderá ser alegada para justificar o não cumprimento dos requisitos de Segurança e Saúde Ocupacional;

2.3 - Considerar a Segurança e Saúde Ocupacional como parte integrante da Gestão de Pessoas, comprometendo os gestores, inclusive pelo seu exemplo, e demais profissionais como fator de sucesso;

2.4 - Assegurar que as metas e os indicadores em segurança e saúde ocupacional, com base nos Sete Pilares da Segurança do Trabalho, estejam vinculados à estratégia da empresa;

2.5 - Considerar as atitudes em Segurança e Saúde Ocupacional como parte do desenvolvimento profissional dos colaboradores da Alpina Têxtil;

2.6 - Promover continuamente a informação e o treinamento como ferramentas fundamentais para a conscientização e capacitação dos profissionais da Alpina Têxtil e demais partes interessadas de Segurança e Saúde Ocupacional;

2.7 - Determinar o cumprimento da legislação, regulamentos e outros requisitos sobre Segurança e Saúde Ocupacional vigentes nos Sete Pilares da Segurança do Trabalho da Empresa;

2.8 - Identificar, avaliar, controlar e mitigar os fatores de riscos à segurança e saúde das pessoas envolvidas com a Alpina Têxtil, inclusive os que possam atingir seus colaboradores, de forma a prevenir acidentes em todas as atividades dos processos produtivos;

2.9 - Disponibilizar aos Órgãos de Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional, os meios necessários para o exercício de suas atividades;

2.10 - Atuar permanentemente na pesquisa de novas tecnologias de segurança e saúde ocupacional.

Morungaba, 08 de julho de 2001 - REV. Out 2018

Antonio Greco
Diretor Presidente



Página 13

7- OS SETE PILARES DA SEGURANÇA DO TRABALHO

1- Identificação de Riscos no Ambiente de Trabalho:

A avaliação de riscos é o ponto de partida para a criação de um ambiente seguro. Identificar e analisar todas as atividades e elementos que possam representar ameaças à segurança dos funcionários.

2- Prevenção de Acidentes e Lesões:

Trabalhamos a conscientização dos colaboradores quanto aos riscos e a necessidade de seguir procedimentos de segurança. Implementamos medidas preventivas para evitar acidentes e lesões, explorando as estratégias e práticas que garantem um ambiente laboral seguro, onde cada colaborador possa desempenhar suas atividades sem correr riscos desnecessários.

3- Uso Adequado de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs): Esses equipamentos são fundamentais para proteger os colaboradores contra riscos específicos em suas atividades diárias. São definidos os EPIs adequados, a importância do treinamento no uso correto e as responsabilidades tanto do empregador quanto do empregado.

4- Gestão de Emergências e Primeiros Socorros:

Trabalhamos a gestão de emergências e primeiros socorros, para lidar com situações inesperadas, de forma a garantir a segurança e o bem-estar dos colaboradores. Elaboramos os planos de emergência e a importância do treinamento em primeiros socorros e o papel crucial dos brigadistas, em atividades mensais.

5- Ergonomia no Ambiente de Trabalho:

Trabalhamos a importância de criar um ambiente ergonômico, que se adapte às necessidades dos colaboradores, promovendo saúde e prevenindo lesões, adaptando os postos de trabalho e a promoção do bem-estar dos colaboradores por meio de pausas e exercícios físicos.

6- Programas de Saúde e Bem-Estar no Trabalho:

Cuidamos da saúde física e mental dos colaboradores, essencial para promover um ambiente de trabalho saudável, produtivo e acolhedor, com o incentivo à prática de atividades físicas, a importância de uma alimentação balanceada e a implementação de programas de apoio psicológico, impactando positivamente a produtividade.

7- Monitoramento e Melhoria Contínua da Segurança no Trabalho: Neste sétimo e crucial pilar da segurança do trabalho, procedemos o monitoramento e a melhoria contínua dos processos e práticas relacionados à segurança no ambiente laboral, com o acompanhamento de indicadores de desempenho, feedback dos colaboradores e a revisão periódica das políticas de segurança, de forma a promover um ambiente cada vez mais seguro e eficiente

Morungaba, 07 de maio de 2004 - REV. Jun 2020

Antonio Greco
Diretor Presidente


Página 14

8- PROGRAMA DE GESTÃO DE RESÍDUOS NA PRODUÇÃO DE FIOS

PARA UMA PRODUÇÃO MAIS LIMPA, VISANDO PROMOVER CADA VEZ MAIS A CONSCIÊNCIA AMBIENTAL

A Alpina Têxtil é o resultado do trabalho e dedicação para o desenvolvimento do segmento têxtil do país. Uma empresa que investe constantemente em maquinários de última geração e prioriza o desenvolvimento técnico e intelectual de seus funcionários.

Somos uma indústria com produção verticalizada onde recebemos o algodão beneficiado e transformamos em fios, através do controle de todo o processo produtivo e normas de qualidades rígidas para atender às necessidades do mercado.

Além do algodão produzimos fios compostos em viscose, poliéster e elastano.

A busca por processos produtivos sustentáveis é uma realidade da nossa empresa, onde toda a produção é pensada para gerar o menor impacto possível ao meio ambiente.

Nossos colaboradores desde a admissão, passam por processo de integração e treinamentos, além de campanhas internas criadas para promover uma consciência ambiental mais sólida, fazendo com que percebam o papel como agente modificador e sua importância no desenvolvimento da empresa.

Assim como a PNRS, através da lei 12.305/10, que trata sobre a **Política Nacional de Resíduos Sólidos**, a **NR 25** também determina que as indústrias promovam soluções para a redução na sua geração, onde ambas determinam que os resíduos devam ter a destinação ambientalmente correta, com prática de hábitos de consumo sustentável e um conjunto de instrumentos para propiciar o aumento da reciclagem e da reutilização dos resíduos e a destinação ambientalmente adequada.

Para a destinação correta dos resíduos sólidos, adotamos um conjunto de procedimentos de gestão e planejamento com o objetivo de gerenciar e minimizar o impacto dos mesmos. Assim, protegemos os trabalhadores, preservamos a saúde pública e os recursos naturais.

Tanto a NR 25, em harmonia com a lei 12.305/10, quanto a Política Nacional de Resíduos Sólidos – PNRS, ambas têm como proposta a prática de hábitos de consumo sustentável e um conjunto de instrumentos para propiciar o aumento da reciclagem e da reutilização dos resíduos e a destinação ambientalmente adequada.

E para implementarmos as diretrizes da NR 25 na gestão dos resíduos industriais, seguimos basicamente sete Diretrizes, a seguir pontuadas:

1º DIRETRIZ:

Orienta a buscar a redução da geração de resíduos.

2º DIRETRIZ:

Proibir o lançamento ou a liberação de qualquer resíduo contaminante no ambiente de trabalho. Para tanto, dispomos de medidas, métodos, equipamentos ou dispositivos de forma a ter controle total sobre os resíduos gerados.

3º DIRETRIZ:

Estabelecer que os resíduos sólidos e líquidos sejam adequadamente coletados, acondicionados, armazenados, transportados, tratados e encaminhados a destinação final.

4º DIRETRIZ:

Determinar que os resíduos de alta toxicidade sejam tratados e destinados por empresas especializadas e licenciadas a fim de neutralizar sua toxicidade.

5º DIRETRIZ:

Destinar e dispor possíveis resíduos radioativos, o que não é o caso da ALPINA, conforme legislação específica da Comissão Nacional de Energia Nuclear - CNEN.

6º DIRETRIZ:

Destinar possíveis riscos biológicos conforme legislações sanitária e ambiental - RDC Nº 222/18.

7º DIRETRIZ:

Estabelecer a responsabilidade para capacitar nossos colaboradores, envolvidos nas atividades de coleta, manipulação, acondicionamento, armazenamento, transporte, tratamento e disposição de resíduos, conforme as medidas de segurança.

Com essas diretrizes, a Fiação Alpina pratica sua gestão ambiental através de uma produção mais limpa, com redução e melhor uso dos insumos e energia e com redução também de resíduos líquidos, sólidos ou atmosféricos.

O sucesso do programa está no envolvimento e no comprometimento dos gestores da indústria, assim como no treinamento de nossos colaboradores.

Anualmente e conforme o Programa de Gestão de Resíduos, elaboramos o Inventário e encaminhamos ao IBAMA.

E de forma a demonstrar o comprometimento com o PROGRAMA DE GESTÃO DE RESÍDUOS, relacionamos a seguir, algumas evidências das realizações apresentando também as principais características da produção industrial da FIAÇÃO ALPINA

DOCUMENTAÇÃO FOTOGRÁFICA DE REALIZAÇÕES E EVIDÊNCIAS



Conicaleiras Automáticas compostas de Robôs Aspiradores que são responsáveis pela limpeza constante da máquina e do ambiente de trabalho. As fibras que são decorrentes do processamento do Algodão são armazenadas no sistema do Robô que serão posteriormente levadas ao Setor de Prensa.



Transporte Automático de Materiais para consumo nas máquinas de produção. Sistema eficiente que reduz a perda de material e aumenta sua eficiência em processabilidade.

DOCUMENTAÇÃO FOTOGRÁFICA DE REALIZAÇÕES E EVIDÊNCIAS



Máquinas de Fiar Automáticas que possuem sistemas de limpeza e processabilidade avançados. Alto grau de aproveitamento da matéria-prima resultante também do robusto controle de Temperatura e Umidade da seção. Esta máquina é composta por Robôs que auxiliam nas etapas de produção e limpeza do setor.



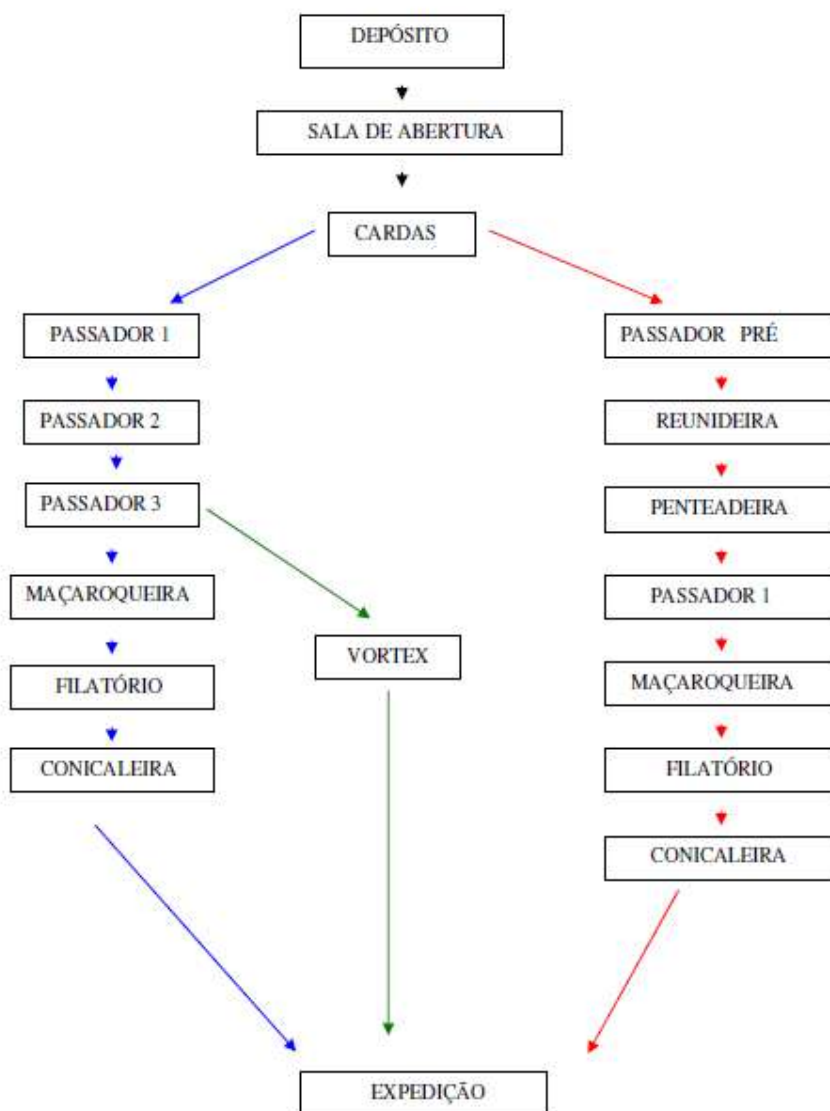
Sistema Automático de Fiar a Jato de Ar. Este sistema inovador faz com que o processo de fiar seja menor, ou seja, diminui etapas no processo e conseqüentemente o número de máquinas trazendo redução no consumo de energia e insumos. Esta máquina é composta por Robôs que auxiliam nas etapas de produção e limpeza do setor.

9- FLUXOGRAMA DO PROCESSO PRODUTIVO **DO DEPÓSITO DE ALGODÃO, PRODUÇÃO ATÉ A EXPEDIÇÃO**



Departamento Controle Qualidade/Produção

Fluxograma do processo de fiação



10- REGISTRO DO SESMT ALPINA E FAP 2024

JUNTO AO MINISTÉRIO DO TRABALHO

	MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO
	SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO
	DEPARTAMENTO DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO
	SESMT - INTERNET

RECIBO DE ENTREGA DA DECLARAÇÃO DO SESMT INDIVIDUAL

IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA		
CNPJ: 49.418.890/0001-45	Razão Social: FIAÇÃO ALPINA LTDA	
Data do Cadastro: 26/06/2019	Nome Fantasia:	
Endereço: AVENIDA SAUDADE	CEP: 13.260-000	
Bairro: SAO BENEDITO	Município: MORUNGABA	UF: SP
Email: jaqueline.rh@alpinatextil.net	Telefone: 11 40144114	Fax: 11 40144115

IDENTIFICAÇÃO DO DECLARANTE	
CPF: 059.118.308-09	Nome: REGINA JAQUELINE MOLENA MACHADO

IDENTIFICAÇÃO DO ESTABELECIMENTO					
CNPJ: 49.418.890/0001-45		Razão Social: FIAÇAO ALPINA LTDA			
Tipo de Logradouro: AVENIDA		Logradouro: SAUDADE		Número: 197	
Bairro: SAO BENEDITO		Município: MORUNGABA	UF: SP	CEP: 13.260-000	
Email:		Telefone:	Fax:		
Local: O mesmo		CNAE preponderante: 1313-8			
Descrição: Fiação de fibras artificiais e sintéticas					
Grau de Risco: 3 - Grave		Quantidade de Funcionários: 702			
IDENTIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS					
NOME DOS PROFISSIONAIS		C.P.F.	Nº REGISTRO	REGIME	HORÁRIO
Engenheiro de Segurança do Trabalho					
MARCOS ANTONIO BOHAC VEDOVELLO		016.598.508-94	0600749204	Parcial	15:00 às 18:00
Técnico de Segurança do Trabalho					
EDENILTON FERNANDO FERREIRA		126.820.568-06	51105703	Integral	21:40 às 01:00 02:00 às 05:00
JOSE LUIZ PEREIRA		154.593.798-22	0187810	Integral	05:00 às 11:00 12:00 às 13:20
JAIRO LUVISON		252.823.678-66	51111764	Integral	13:20 às 19:00 20:00 às 21:40
Médico do Trabalho					
FERNANDO CORREA NOVATO		223.749.518-12	210845	Parcial	12:00 às 15:00
Auxiliar de Enfermagem do Trabalho					
KATIA CRISTINA DE CAMARGO		354.171.478-69	1322528	Integral	13:20 às 18:00 19:00 às 21:40
LUCIANI APARECIDA FRAZAO LOPES		288.203.248-06	000565880	Integral	05:00 às 11:00 12:00 às 13:20

2/3

10 - FAP ALPINA 2024

FATOR ACIDENTÁRIO DE PREVENÇÃO



FAP - Fator Acidentário de Prevenção

> Consulta do FAP

Vigência: CNPJ Raiz: Estabelecimentos:

2025 49.418.890 - FIA 49.418.89C

[FAP Simplificado](#)

[Consultar](#)

FAP 2025

0,8817

Cálculo Original

Realizado em
30/09/2024

[Informações da Ex](#)

Dados do Estabelecimento

FIAÇÃO ALPINA LTDA

CNPJ 49.418.890/0001-45 Início da Atividade 27/10/1978

Endereço Última atualização na RFB na extração

AV SAUDADE 197, SAO BENEDITO, MORUNGABA - SP CEP: 13.260-000 03/11/2005

Histórico

● Cálculo Original 0,8817 30/09/2024

Dados do Cálculo Avisos

0 Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT)

5 Auxílio por incapacidade temporária por acidente de trabalho (B91)

0 Aposentadoria por incapacidade permanente por acidente de trabalho (B92)

0 Pensão por morte por acidente de trabalho (B93)

0 Auxílio-acidente por acidente de trabalho (B94)

Massa Salarial R\$ 45.739.976,91

Número Médio de Vínculos 765.5417

Total de Estabelecimentos na subclasse CNAE **97**

Valor Total de Benefícios Pagos R\$ 24.241,23

Total de Estabelecimentos na subclasse CNAE com todos os insumos necessários ao cálculo do FAP

11- AUDITORIA SSC - C&A

REALIZAÇÃO DEZ 2023 e DEZ 2024



EXPECTATIVA DA C&A SOBRE TRANSPARÊNCIA

Caro Fornecedor / Subcontratado,

A C&A selecionou sua empresa para uma avaliação da Cadeia de Fornecimento Sustentável (SSC). Como a nossa primeira preocupação é compreender a verdadeira situação, é extremamente importante que a sua organização seja honesta, transparente e cooperativa com nossos auditores durante este processo.

A C&A opera sob uma filosofia de melhoria contínua. Nós sabemos que desafios complexos podem ser identificados durante a avaliação. Nossa expectativa é que as unidades de produção de mercadorias para C&A discutam abertamente e honestamente quaisquer questões de conformidade ou de outro assunto. Em contrapartida, a C&A irá fornecer as empresas que requerem apoio adicional prazo para realizar as melhorias. O objetivo da avaliação da C&A é identificar as questões e desenvolver um plano realista que permita atingir a conformidade legal e sustentável.

Quais são as expectativas da C&A?

- No dia da auditoria, os gestores / representantes da empresa devem estar cientes e preparados para a avaliação. Em geral, os gestores / representantes devem estar disponíveis, solidários e cooperativos e garantir que não haja atrasos.
- C&A requer acesso irrestrito a todas as áreas da empresa, bem como documentos, registros e funcionários.
- Isso não é um processo de aprovação ou reprovação. Embora a expectativa da C&A é que sua organização atenda aos nossos requisitos, entende-se que as empresas tendem a estar em diferentes estágios de desenvolvimento e maturidade e o pleno cumprimento dos requisitos às vezes pode ser um desafio. Portanto, a C&A irá trabalhar com empresas que são honestos e transparentes sob o espírito de melhoria contínua.

Se você tiver alguma pergunta ou dúvida, não hesite em entrar em contato com C&A, via e-mail, em ssc@cea.com.br. Muito obrigado antecipadamente por sua cooperação e apoio.

Canal Aberto - Nossos fornecedores e subcontratados podem enviar suas mensagens, apontando **desvios éticos** nas relações em nossa cadeia, sejam elas C&A x Fornecedores ou Fornecedores x Subcontratados. As mensagens, via e-mail para canalaberto@cea.com.br serão tratadas de forma totalmente confidencial pelo Comitê de Ética da C&A.

Atenciosamente,
SSC - Cadeia de Fornecimento Sustentável

SSC – SUSTAINABLE SUPPLY CHAIN - LISTA DE DOCUMENTOS

Alguns documentos contidos nesta lista podem não ser aplicáveis a empresa/segmento auditada, pois trata-se de uma lista padrão para o processo de auditoria. Portanto alguns documentos podem ser dispensáveis, enquanto documentos adicionais podem ser requisitados durante o processo de auditoria.

DOCUMENTOS DIVERSOS

1. Licença municipal de funcionamento (Alvará de Funcionamento) – DANIEL
2. Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros (AVCB)
3. Planta baixa de construção atualizada com quadro de áreas e aprovação de órgão público (Ex. Prefeitura/Bombeiros) = PLANTA BAIXA (BOMBEIROS) - ROTAS DE FUGA - MARCOS

DOCUMENTOS TRABALHISTAS

4. Lista dos funcionários com: Nome, data de admissão e nascimento, Cargo/setor, Turno. Quantidade de Homens e Mulheres. Identificar os funcionários afastados pelo INSS, estrangeiros, PCDs, Jovem Aprendiz. - RH
5. Relatório GFIP - SEFIP (último mês) - RH
6. Convenção coletiva e circular vigentes. Documentações quando exigidos. Ex: seguro de vida, vale- ~~compras~~, etc. RH

DOCUMENTOS DE SAÚDE E SEGURANÇA

7. Compressor: Laudo de inspeção com ART paga, Prontuário e Livro de manutenções; * C/ RICARDO
 Caldeira: Laudo de inspeção com ART paga, Prontuário e Livro de manutenções; * NA
 Autoclaves: Laudo de inspeção com ART paga; * NA
 Elevador monta-cargas: Laudo de inspeção com ART paga * NA
8. Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR
9. Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO
10. Laudo Ergonômico e avaliação de iluminação
11. Laudo de Inspeção elétrica (< 75kw) ou prontuário de instalações elétricas (PIE) (> 75kw) e diagrama unifilar – PASTAS SESMT e PAULO (ELÉTRICA – PROVIDÊNCIAS)
12. Plano de Abandono (PAE)
13. Simulado de evacuação (semestral com seu devido registro fotográfico) – JAN 2023
14. Certificado do treinamento da brigada de incêndio
15. Certificado do teste hidrostático das mangueiras de incêndio
16. CIPA (eleição, treinamento, posse, atas das reuniões mensais e SIPAT) – LIVRO SESMT
17. Documentação do SESMT *
18. Registro de lesões e/ou acidentes e respectivo relatório de investigação – FERNANDO SESMT – ANUAL 2022
19. Treinamento de Primeiros Socorros
20. Treinamento para operador de caldeira, empilhadeira, trabalhos em altura e treinamento eletricista*
21. Licença da ANVISA ou vigilância sanitária do refeitório (se houver manipulação/transferência de alimentos) * - VERIFICAR PAULO 2ª. FEIRA
22. Licença da ANVISA ou vigilância sanitária do ambulatório*
23. Registro de manutenção dos filtros de água (ex. Nota Fiscal da troca do Filtro)

SISTEMA DE GESTÃO

24. Código de Conduta / Política Interna, contendo os temas:
 Salários e Benefícios, Carga horária de trabalho, Segurança e Saúde Ocupacional, Recursos Humanos/Contratação, Abuso e Assédio, Discriminação e de igual oportunidade, Meio Ambiente, Trabalho forçado, Liberdade de associação, Trabalho Infantil, Integridade do negócio / contra o suborno e Cumprimento da Legislação - RH
25. Relatório da auditoria interna e plano de ação corretivo - MARCOS
26. Relatórios de auditorias realizadas nos subcontratados (aplicável apenas para fornecedor) - NA
27. Registros de Reclamações / Sugestões dos funcionários - RH

MEIO AMBIENTE

28. Licença de Operação Ambiental (e documentação relacionada às condicionantes) ou a dispensa da Licença.
29. PGRS (Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos) – INVENTÁRIO MARCOS

12- AUDITORIA INTERNA ALPINA

JUL 2024

	FIAÇÃO ALPINA LTDA AUDITORIA INTERNA DE SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE – JUL 2024
---	---

1-INTRODUÇÃO:

A presente Auditoria ou Avaliação de Segurança do Trabalho, tem como objetivos, medir a eficácia do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais PGR e estabelecer a metodologia para medir o grau de empenho nos trabalhos preventivistas, baseados nos aspectos legais e na realidade interna da empresa, obedecendo uma conduta padrão.

Esta Auditoria, deverá ser realizada semestralmente. Representa a avaliação preliminar do padrão de segurança da empresa, baseado nas disposições da Portaria 3214/78 do Mtb e suas 38 Normas Regulamentadoras, critérios internos, convenção coletiva, leis municipais e estaduais relativas à segurança e saúde do trabalhador, visando medir o comprometimento e desempenho das diversas áreas envolvidas e servir como parâmetro dos programas e trabalhos desenvolvidos.

2-APLICAÇÕES:

2.1- A metodologia utilizada é reconhecidamente aplicada na avaliação do padrão de Qualidade Total, visando credenciamento das empresas para certificação da ISO 9000.

2.2- É também aplicada para medir o desempenho nas seguintes situações:

- Avaliação Periódica do desempenho dos trabalhos de segurança.
- Para estabelecer parâmetros quanto a implantação de Programas de Segurança e medir resultados das melhorias das condições de trabalho.
- Na priorização das ações preventivas.
- Padronizar a formatação do processo de avaliação da qualidade de vida e segurança nas frentes de trabalho.

3-METODOLOGIA:

Serão atribuídos pontos as afirmativas com os seguintes critérios:

- 5 Pontos: Se a afirmativa é totalmente aplicável e obedecida na empresa.
- 2 – 3 e 4 Pontos: Posições intermediárias.
- 0 e 1 Ponto: Se a afirmativa não corresponde de modo algum ao que ocorre na empresa.

4-RESULTADO:

De 350 a 500 Pontos:

A empresa está bem próxima do padrão de Segurança Total.

Deverá então resolver os problemas restantes, pois há sempre o que melhorar. Todo esforço para a qualidade de vida dos funcionários será recompensado no resultado econômico.

De 251 a 350 Pontos:

A Empresa está no caminho certo, mas há muito o que fazer. Considerar a exposição dos funcionários aos riscos a que estão expostos, utilizando o conceito Cliente & Fornecedor. Promover ações sobre segurança e saúde dos trabalhadores, buscando melhores resultados operacionais e elevação do nível de satisfação.

PONTUAÇÃO OBTIDA NAS 28 NORMAS REGULAMENTADORAS DE MAIOR APLICAÇÃO E QUE SE APLICAM AO RAMO INDUSTRIAL DA ALPINA:

Questões	Pts Máximo	Pts Obtidos
01-Disposições Gerais	15	12
02-Inspecções nas Instalações	10	04
03-Embargo	05	03
04-SEESMT	25	23
05-Cipa	30	29
06-EPI's – Equip.de Prot. Individual	25	24
07-PCMSO	20	19
08-Edificações	20	14
09-PGR	25	16
10-Instalações e Serv. Em Eletricidade	35	30
11-Transporte e Mov. de Materiais	15	15
12-Máquinas e Equipamentos	25	22
13-Recipientes sob Pressão	15	15
14-Fornos	10	08
15-Atividades em Operações Insalubres	25	22
16-Atividades em Operações Perigosas	20	18
17-Ergonomia	20	15
18-Obras, Construção, Demolição e Rep.	20	15
19-Explosivos	10	08
20-Líquidos Combustíveis e Inflamáveis	15	13
21-Trabalho a Céu Aberto	10	08
22-Trabalho Subterrâneo	10	08
23-Proteção Contra Incêndio	35	32
24-Condições Sanitárias e Refeitórios	20	17
25-Resíduos Industriais	10	10
26-Sinalização de Segurança	15	14
27-Registro Prof. Dos Téc. de Segurança	10	09
28-Fiscalização e Penalidades	05	02
TOTAL MÁXIMO E OBTIDO	500	425

AVALIAÇÃO OBTIDA:

De 350 a 500 Pontos: 425 Pontos

A empresa está bem próxima do padrão de Segurança Total.

Deverá então resolver os problemas restantes, pois há sempre o que melhorar.

Todo esforço para a qualidade de vida dos funcionários será recompensado no resultado econômico.

Auditores: Eng. Marcos – Tec. João - Fernando e Jairo – Data 29/07/2024

CC Gerência Operacional – Srs. David Greco – Edi Carlos – Jacinto - Daniel

Página 8

13- RELATÓRIO E INSPEÇÃO DA ALLIANZ SEGURADORA

VISTORIA BI-ANUAL COM RENOVAÇÃO DO SEGURO



RELATÓRIO DE ANÁLISE DE RISCOS DA ALLIANZ
CARTA DE RECOMENDAÇÕES

FIAÇÃO ALPINA LTDA
FÁBRICA - MORUNGABA/SP
Avenida da Saudade, 197 – Bairro São Benedito
13266-000, Morungaba/SP
BR

REC LETTER – REPORT

Número da Aplicação do Local de Risco:
112880070_2

Número da Análise de Risco:
48201

Realizado por:
Walton Silva

Data da visita:
30/05/2022

Allianz 

GRUPO ALPINA TÊXTIL

GESTÃO OPERACIONAL GERENCIAMENTO DE RISCOS E PREVENÇÃO EXERCÍCIO 2024



MORUNGABA-SP

DEZ/2024

14- WORKSHOP BOHAC VEDOVELLO LTDA – APOIO ALPINA TÊXTIL

GERENCIAMENTO DE RISCOS PGR E ASPECTOS PREVIDENCIÁRIOS

WORKSHOP TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIO - BOHAC & VEDOVELLO LTDA – APOIO: ALPINA TÊXTIL – 31/10/2024
PALESTRANTE: ENG. WILLIAN CUNHA DE OLIVEIRA - HIGIENISTA E ENG. DE SEGURANÇA DO TRABALHO

1



15- BOLETIM DE OLHO NA SEGURANÇA

CENTRAL DE RÁDIO E NOTÍCIAS – ITATIBA-SP – ENG. MARCOS VEDOVELLO

COM O APOIO DA ALPINA TÊXTIL

DE OLHO NA SEGURANÇA

**EDIÇÕES DO BOLETIM DE OLHO NA SEGURANÇA DO
TRABALHO – ENG. MARCOS VEDOVELLO
CRN CENTRAL DE RÁDIO E NOTÍCIAS – ITATIBA-SP**



APOIO ALPINA TÊXTIL - VOLUME 3



15- BOLETIM DE OLHO NA SEGURANÇA

CENTRAL DE RÁDIO E NOTÍCIAS – ITATIBA-SP – ENG. MARCOS VEDOVELLO DA ALPINA TÊXTIL



DE OLHO NA SEGURANÇA DO TRABALHO

ENG. MARCOS VEDOVELLO - CRN – CENTRAL DE RÁDIO E NOTÍCIAS – ITATIBA-SP

OS MUITOS INCIDENTES QUASE VIRAM ACIDENTES

Muitos incidentes quase viram acidentes... São aqueles que não provocam ferimentos apenas por que ninguém se encontrava numa posição de se machucar. Provavelmente, se nós tivéssemos conhecimento dos fatos, descobriríamos que existem muito mais incidentes que não causam ferimentos do que os que os provocam.

Você deixa algo pesado cair e não acerta o próprio pé. Isto é um incidente, mas sem ferimento.

Você sabe o que geralmente faz com que um quase acidente não seja um acidente com ferimentos?

Geralmente é uma fração de segundo ou uma fração de espaço. Pense bem. Menos de um segundo ou um centímetro separa você ou um amigo de ser atropelado por um carro. Esta diferença é apenas uma questão de sorte? Nem sempre.

Suponha que você esteja voltando para casa à noite e por pouco não tenha atropelado uma criança correndo atrás de uma bola na rua. Foi apenas sorte você ter conseguido frear no último segundo? Não.

Um outro motorista talvez tivesse atropelado a criança. Neste caso, seus reflexos podem ter sido mais rápidos, ou talvez você estivesse mais alerta ou mais cuidadoso. Seu carro pode ter freios melhores, melhores faróis ou melhores pneus. De qualquer maneira, não se trata de sorte apenas o que faz com que um quase acidente não se torne um acidente real.

Quando acontece algo como no caso da criança quase atropelada, certamente você reduzirá a velocidade sempre que passar novamente pelo mesmo local. Você sabe que existem crianças brincando nas calçadas e que, de repente, elas podem correr para a rua. No trabalho, um quase acidente deve servir como aviso da mesma maneira. A condição que quase causa um acidente pode facilmente provocar um acidente real da próxima vez em que você não estiver tão alerta ou quando seus reflexos não estiverem atuando tão bem.

Tome, por exemplo, uma mancha de óleo no chão. Uma pessoa passa, vê e dá a volta; nada acontece. A próxima pessoa a passar não percebe o óleo, escorrega e quase cai. Depois de dizer algumas coisas, ela também continua seu caminho. Infelizmente, a terceira pessoa que passa escorrega, perde o equilíbrio e cai – bate com a cabeça ou esfolia as costas.

Todo incidente pode gerar um acidente. Sendo assim, esteja sempre atento em casa ou no trabalho.

16- COLUNA OPINIÕES – COLUNISTA ENG. MARCOS VEDOVELLO**JORNAL DE ITATIBA – ITATIBA-SP****“SEGURANÇA: DA FÁBRICA PARA NOSSA CASA?”**

Eng. Marcos Vedovello
Eng. de Segurança do Trabalho
Alpina Têxtil

Uma de nossas bandeiras na Prevenção de Acidentes está traduzida no “Dever de Informar” (do empregador) x “Direito do Saber” (do trabalhador). Aliás, isso deve se constituir no ponto de honra para qualquer empresa, permitindo que seu trabalhador leve as informações adquiridas na empresa para o seu lar e seu ambiente de lazer.

“A QUALIDADE DE VIDA” é sem dúvida uma preocupação crescente e fundamentada de todas as empresas que buscam ser altamente competitivas em um mercado cada vez mais globalizado. Devemos alertar, porém, que os familiares de um trabalhador não dispõem de suficientes informações para tomar decisões adequadas e seguras quando da execução de uma determinada atividade ou tarefa em seu lar.

Assim podemos concluir a importância que assume a “INFORMAÇÃO” tornando-se o ponto de honra da empresa, pois não gera custos para a sua execução, apenas depende de um comprometimento com a segurança e a saúde do trabalhador. Em nossos trabalhos nas Empresas, valorizamos demais os Treinamentos, pois são indispensáveis para a Prevenção de Acidentes. A seguir, relacionamos e alertamos inúmeras ações que inconscientemente realizamos e que podem gerar sérios Acidentes. Evitá-las é o melhor que temos a fazer:

Usar cadeira como escada; Panela mal posicionada no fogão; Botijão de gás utilizado e instalado incorretamente; Usar grampos e papel de cigarro como fusível; Usar cabo elétrico sem tomada com pino; Colocar tomada no rodapé de piso lavável; Deixar remédios ao alcance de crianças; Jogar álcool diretamente no fogo da churrasqueira; Transportar vasilhames de vidro com as mãos; Trocar pneus sem frear devidamente o carro e sem utilizar o triângulo; Fumar próximo da bomba de gasolina enquanto abastece; Alimentar-se com as mãos sujas ou fumando; Dar objetos cortantes ou pontiagudos para crianças; Empinar pipas junto próximo da rede elétrica; Não atravessar usando a faixa de segurança; Não respeitar o sinal de travessia; Descer escadas correndo; Não usar o corrimão das escadas; Derreter cera no fogão; Andar sobre o telhado sem pranchas; Ligar o terra do chuveiro em cano plástico; Tirar a tampa do radiador do carro enquanto está quente; Não usar cinto de segurança no carro; Conduzir crianças no banco da frente; Correr em pisos escorregadios; Usar no piso do banheiro tapetes soltos; Mexer na instalação elétrica sem desligar a chave geral; Andar com ferramentas cortantes ou pontiagudas no bolso da calça; Puxar da tomada o cordão de luz ou de equipamentos elétricos pelo cabo e não pela tomada; Cortar grama descalço; Usar cabo de extensão do cortador de grama descascado ou com isolamento inadequado, etc.

17- COOPERATIVA DOS EMPREGADOS

COOPERATIVA DE CRÉDITO MÚTUO DOS EMPREGADOS ALPINA



COOPERATIVA DE CRÉDITO MÚTUO DOS EMPREGADOS DA FIAÇÃO ALPINA



Fundada há 39 anos, a Cooperalpina é a cooperativa de crédito formada pelos empregados da Fiação Alpina.



É uma instituição financeira sem fins lucrativos que oferece crédito de forma justa e simplificada, proporcionando condições especiais de pagamento.



O principal objetivo da Cooperalpina é promover o cooperativismo e a prosperidade financeira dos seus associados.

CANAIS DE ATENDIMENTO:

 @cooperalpina

 (11)999598930

 www.cooperalpina.com



18- LAUDOS – PGR – APRECIÇÃO DE RISCOS - PCMSO

DE ACORDO COM AS EXIGÊNCIAS LEGAIS

BOHAC & VEDOVELLO

Eng. de Segurança do Trabalho
e Higiene Ocupacional

PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS "PGR"

FIAÇÃO ALPINA LTDA

Morungaba- SP

Documento nº: ALP_MOR_01/2025

Emissão Inicial: 05.03.2025

Nº da Revisão: 0

Data da Revisão: -





FIAÇÃO ALPINA LTDA
Av. da Saudade, 197 – Bairro São Benedito
Morungaba – SP – CEP – 13.256-016
Fone: 0 xx 11 4014 4114 Fax: 0 xx 11 4014 4115



A.E.T.

Análise Ergonômica do Trabalho

EMPRESA
FIAÇÃO ALPINA LTDA
CNPJ: 49.418.890/0001-45
MORUNGABA/SP

UNIDADE
FIAÇÃO ALPINA LTDA
CNPJ: 49.418.890/0001-45
MORUNGABA/SP

DATA DE ELABORAÇÃO
07/07/2022



verdas@almeidacamargo.com.br +55 15 3325-4391
compra@almeidacamargo.com.br +55 15 99827-5722

almeidacamargo.com.br

FIAÇÃO ALPINA LTDA
CNPJ: 49.478.890/0001-45
Av. da Saudade, 197 – Morungaba – SP

Sumário

1.	Identificações	03
2.	Introdução	05
3.	Normas de referência	06
4.	Metodologia	07

O presente trabalho trata-se de propriedade intelectual do(s) autor(es) e profissional(is), subscritor(es), estando

Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional

PCMSO

Última versão: 05/03/2025

19- AVALIAÇÃO ERGONÔMICA

AVALIAÇÕES FREQUENTES – IMPLEMENTANDO MELHORIAS



A.E.T.

Análise Ergonômica do Trabalho

EMPRESA

FIAÇÃO ALPINA LTDA
CNPJ 49.418.890/0001-45
MORUNGABA/SP

UNIDADE

FIAÇÃO ALPINA LTDA
CNPJ 49.418.890/0001-45
MORUNGABA/SP

DATA DE ELABORAÇÃO

07/07/2022

Análise dos Riscos Ergonômicos					
Produção		COMPOSIÇÃO: Embalagem Saída de Linha			Data: 17/04/2022
Descrição do Ambiente					
Piso em cimento industrial, paredes em alvenaria, iluminação artificial através de lâmpadas leds e ventilação artificial através de ambiente climatizado.					
Organização do Trabalho					
Horário de Trabalho		Jornada de trabalho de 8 horas diárias.			
Pausas		Há pausa de 1 hora para refeição. Há liberdade para realizar pausa em horários de sua conveniência (hidratar-se e necessidades fisiológicas).			
Regime de Trabalho		CLT.			
Metas		Há metas definidas por setor.			
Política de Remuneração		Por Cargo.			
Ritmo de Trabalho		Controlado pelo trabalhador.			
Cadência de Trabalho		Razoável para mais.			
Rodízio de Tarefas		Não há rodízio no setor.			
Comunicação		Direto.			
Integração		Sim.			
Ferramentas do Trabalho					
Esteira com altura de 50 cm do chão, máquina de ventosa para manuseio de caixas.					
Mobiliário					
Cadeira		Inexistente.			
Mesa		Inexistente.			
Aspectos Cognitivos					
Atenção		Exigência.			
Tomada de Decisão		Baixa Exigência.			
Concentração		Baixa Exigência.			
Característica Populacional					
Sexo		Masculino		Faixa Etária	
Antropometria		Distintos		Queixa	
				20 a 50 anos	
				Não Há	
Levantamentos Ambientais					
Lux					
Tipo Lâmpada		Aparência da Cor		Reflexo	
IRC/RA		Cintilação		Ofuscamento	
Lux		Lux NHO11			
312		300			
U.R		U.R Nr		Temp.	
67,8		45%		Climatizado	
		V.A		V.A Nr	
		0,0		0,75 ml/s	
Atividade					
Postura					Frequência
Ficam em postura em pé, pescoço em flexão para acompanhar processo de manuseio de caixas entre esteira e palete, ombros em flexão para manusear máquina de ventosa para manuseio de caixas entre esteira e palete, braços em flexão para manusear máquina de ventosa, tronco alterna em postura neutra e em flexão para posicionar caixa em palete.					Habitual
Fatores de Risco		Impactos		Ferramenta Ergonômica	
Posturas em pé por longos períodos.		Fadiga em região de pernas.		RULA: Score 5 Moderado	
				Suzane Rodger: Baixo.	

Situações de Risco				
				
GRADUAÇÃO DO RISCO (Análise Preliminar de Risco)				
		LEVEMENTE PREJUDICIAL	PREJUDICIAL	EXTREMAMENTE PREJUDICIAL
IMPROVÁVEL	TRÍVIA	TOLERÁVEL	MODERADO	
PROVÁVEL	TOLERÁVEL	MODERADO	SUBSTANCIAL	
ALTAMENTE PROVÁVEL	MODERADO	SUBSTANCIAL	INTOLERÁVEL	
PERIGO	FONTE GERADORA	PROBABILIDADE	GRAVIDADE	GRADUAÇÃO DO RISCO
Fadiga em região de pernas.	Tarefa de trabalho.	Provável	Levemente Prejudicial	TOLERÁVEL
Conclusão				
Salientamos que as condições fornecidas no sistema de trabalho ESTÃO ADEQUADAS em relação aos requisitos da Ergonomia.				

20- AÇÕES DE MELHORIAS REFERENTE A ERGONOMIA

AÇÕES IMPLEMENTADAS

AÇÕES DE MELHORIAS REFERENTE A ERGONOMIA

1-Acondicionamento de Rocas com Processo Robotizado:



2-Carrinhos Transportadores de Insumos e Mercadorias produzidas:



3-Esteira e elevador das Rocas produzidas junto às Vortex:



AÇÕES DE MELHORIAS REFERENTE A ERGONOMIA

4-Pisos à base epóxi e rodízios nas latas, facilitando a movimentação:



5-Plataforma Elevatória em serviços de manutenção, eliminando escadas:



6-Embaladeira, Seladora das Caixas, Esteira transportadora e Ventosas para elevação:



21- LICENÇA DE OPERAÇÃO CETESB E IBAMA

JUNTO À CETESB

 GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO SECRETARIA DE INFRAESTRUTURA E MEIO AMBIENTE CETESB - COMPANHIA AMBIENTAL DO ESTADO DE SÃO PAULO	02	Processo Nº 05/00587/87
	LICENÇA DE OPERAÇÃO VALIDADE ATÉ : 20/06/2024	
		Nº 37004467 Versão: 01 Data: 28/06/2021
RENOVAÇÃO		
IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE		
Nome FIAÇÃO ALPINA LTDA.		CNPJ 49.418.890/0001-45
Logradouro AVENIDA DA SAUDADE		Cadastro na CETESB 468-5-3
Número 197	Complemento SÃO BENEDITO	CEP 13260-000
		Município MORUNGABA
CARACTERÍSTICAS DO PROJETO		
Atividade Principal Descrição Fiação de fibras artificiais ou sintéticas; serviço de		
Bacia Hidrográfica 14 - PIRACICABA		UGRHI 5 - PIRACICABA/CAPIVARI/JUNDIAÍ
Corpo Receptor		Classe
Área (metro quadrado)		
Terreno 201.798,64	Construída 49.207,52	Atividade ao Ar Livre 82,14
		Novos Equipamentos
		Área do módulo explorado(ha)
Horário de Funcionamento (h)		
Início 00:00	Término 23:59	Número de Funcionários Administração 65
		Produção 550
		Licença de Instalação Data
		Número
A CETESB–Companhia Ambiental do Estado de São Paulo, no uso das atribuições que lhe foram conferidas pela Lei Estadual nº 118/73, alterada pela Lei 13.542 de 08 de maio de 2009, e demais normas pertinentes, emite a presente Licença, nas condições e termos nela constantes; A presente licença está sendo concedida com base nas informações apresentadas pelo interessado e não dispensa nem substitui quaisquer Alvarás ou Certidões de qualquer natureza, exigidos pela legislação federal, estadual ou municipal; A presente Licença de Operação refere-se aos locais, equipamentos ou processos produtivos relacionados em folha anexa; Os equipamentos de controle de poluição existentes deverão ser mantidos e operados adequadamente, de modo a conservar sua eficiência; No caso de existência de equipamentos ou dispositivos de queima de combustível, a densidade da fumaça emitida pelos mesmos deverá estar de acordo com o disposto no artigo 31 do Regulamento da Lei Estadual nº 997, de 31 de maio de 1976, aprovado pelo Decreto nº 8468, de 8 de setembro de 1976, e suas alterações; Alterações nas atuais atividades, processos ou equipamentos deverão ser precedidas de Licença Prévia e Licença de Instalação, nos termos dos artigos 58 e 58-A do Regulamento acima mencionado; Caso venham a existir reclamações da população vizinha em relação a problemas de poluição ambiental causados pela firma, esta deverá tomar medidas no sentido de solucioná-los em caráter de urgência; A renovação da licença de operação deverá ser requerida com antecedência mínima de 120 dias, contados da data da expiração de seu prazo de validade.		
USO DA CETESB		
SD Nº 91495658	Tipos de Exigências Técnicas Ar, Solo, Ruído	
EMITENTE		
Local: PAULÍNIA Esta licença de número 37004467 foi certificada por assinatura digital, processo eletrônico baseado em sistema criptográfico assimétrico, assinado eletronicamente por chave privada. Para verificação de sua autenticidade deve ser consultada a página da CETESB, na Internet, no endereço: autenticidade.cetesb.sp.gov.br		
ENTIDADE		

 Ministério do Meio Ambiente Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis CADASTROS TÉCNICOS FEDERAIS CERTIFICADO DE REGULARIDADE - CR 			
Registro n.º	Data da consulta:	CR emitido em:	CR válido até:
1902168	18/09/2024	18/09/2024	18/12/2024
Dados básicos:			
CNPJ: 49.418.890/0001-45 Razão Social: FIAÇÃO ALPINA LTDA. Nome fantasia: ALPINA TEXTIL Data de abertura: 24/08/1978			
Endereço:			
logradouro: AV SAUDADE N.º: 197 Bairro: SÃO BENEDITO CEP: 13260-000			
Complemento: Município: MORUNGABA UF: SP			
Cadastro Técnico Federal de Atividades Potencialmente Poluidoras e Utilizadoras de Recursos Ambientais – CTF/APP			
Código	Descrição		
11-1	Beneficiamento de fibras têxteis, vegetais, de origem animal e sintéticos		
21-27	Porte e uso de motosserra - Lei nº 12.651/2010: art. 69, § 1º		
Conforme dados disponíveis na presente data, CERTIFICA-SE que a pessoa jurídica está em conformidade com as obrigações cadastrais e de prestação de informações ambientais sobre as atividades desenvolvidas sob controle e fiscalização do Ibama, por meio do CTF/APP.			
O Certificado de Regularidade emitido pelo CTF/APP não desobriga a pessoa inscrita de obter licenças, autorizações, permissões, concessões, alvarás e demais documentos exigíveis por instituições federais, estaduais, distritais ou municipais para o exercício de suas atividades			
O Certificado de Regularidade emitido pelo CTF/APP não habilita o transporte e produtos e subprodutos florestais e faunísticos.			
Chave de autenticação		NFCDSPFZD4ITCXQ	

22- AVCB – AUTO DE VISTORIA

JUNTO AO CORPO DE BOMBEIROS - SP

	POLÍCIA MILITAR DO ESTADO DE SÃO PAULO CORPO DE BOMBEIROS AUTO DE VISTORIA DO CORPO DE BOMBEIROS AVCB Nº 719662 O CORPO DE BOMBEIROS EXPEDE O PRESENTE AUTO DE VISTORIA, POR MEIO DO SISTEMA ELETRÔNICO VIA FÁCIL BOMBEIROS, PARA A EDIFICAÇÃO OU ÁREA DE RISCO ABAIXO, NOS TERMOS DO REGULAMENTO DE SEGURANÇA CONTRA INCÊNDIO DO ESTADO DE SÃO PAULO.	
Projeto Nº 204498/3532009/2020 Endereço: AVENIDA DA SAUDADE Complemento: Bairro: SÃO BENEDITO Nº: 197 Município: MORUNGABA Ocupação: INDÚSTRIA TÊXTIL Proprietário: FIAÇÃO ALPINA LTDA Responsável pelo Uso: FIAÇÃO ALPINA LTDA Responsável Técnico: MARCOS ANTONIO BOHAC VEDOVELLO CREA/CAU: 0600749204-SP ART/RRT: 2620241166494 Área Total (m²): 57120,02 Área Aprovada (m²): 57120,02 Validade: 09/08/2027 Vistoriador: 1. TEN PM RENAN RENZO FRALEONI Homologação: CAP PM JOSE VITOR GOMES GUERRA OBSERVAÇÕES:		
NOTAS: 1) O AVCB deve ser afixado na entrada principal da edificação, em local visível ao público. 2) Compete ao proprietário ou responsável pelo uso da edificação a responsabilidade de renovar o AVCB e de manter as medidas de segurança contra incêndio em condições de utilização, providenciando a sua adequada manutenção, sob pena de cassação do AVCB, independente das responsabilidades civis e criminais. Morungaba, 15 de Agosto de 2024		
	Documento emitido eletronicamente pelo Sistema Via Fácil Bombeiros. Para verificar sua autenticidade acesse a página do Corpo de Bombeiros www.corpodebombeiros.sp.gov.br, ou utilize o aplicativo para dispositivos móveis "Bombeiros SP".	

23- LICENÇA SANITÁRIA VISA

REFEITÓRIO (SAPORE) E AMBULATÓRIO MÉDICO



Sistema Estadual de Vigilância Sanitária
 Prefeitura Municipal de MORUNGABA

LICENÇA SANITÁRIA - VIGILÂNCIA SANITÁRIA		
Nº CEVS: 353200901-562-000026-1-5		DATA DE VALIDADE: 28/02/2024
Nº PROCESSO:	10/2021	
Nº PROTOCOLO:	59/2022	DATA DO PROTOCOLO: 18/11/2022
SUBGRUPO:	COMÉRCIO VAREJISTA	
AGRUPAMENTO:	COMÉRCIO VAREJISTA DE ALIMENTOS	
ATIVIDADE ECONÔMICA-CNAE:	5620-1/01 FORNECIMENTO DE ALIMENTOS PREPARADOS PREPONDERANTEMENTE PARA EMPRESAS	
OBJETO LICENCIADO:	ESTABELECIMENTO	
DETALHE:		
RAZÃO SOCIAL:	SAPORE S.A.	CNPJ ALBERGANTE: 49.418.890/0001-45
NOME FANTASIA:	FIACAO ALPINA	
CNPJ / CPF:	67.945.071/1167-80	
LOGRADOURO:	Avenida AVENIDA DA SAUDADE	NÚMERO: 197
COMPLEMENTO:		
BAIRRO:	SÃO BENEDITO	
MUNICÍPIO:	MORUNGABA	
CEP:	13260-000	UF: SP
PÁGINA DA WEB:		
RESPONSÁVEL LEGAL: DANIEL EUGÊNIO RIVAS MENDEZ		
CPF: 36981982072		CONSELHO REGIONAL: N/A
Nº INSCR. CONSELHO PROF:		UF:

O(A) AUTORIDADE SANITÁRIA DA VIGILÂNCIA SANITÁRIA DE MORUNGABA
 CONCEDE A PRESENTE LICENÇA DE FUNCIONAMENTO, SENDO QUE SEU (S) RESPONSÁVEL(IS) ASSUME (M) CONHECER A LEGISLAÇÃO
 SANITÁRIA VIGENTE E CUMPRÍ-LA INTEGRALMENTE, INCLUSIVE EM SUAS FUTURAS ATUALIZAÇÕES, OBSERVANDO AS BOAS PRÁTICAS
 REFERENTES ÀS ATIVIDADES E OU SERVIÇOS PRESTADO, RESPONDENDO CIVIL E CRIMINALMENTE PELO NÃO CUMPRIMENTO DE TAIS
 EXIGÊNCIAS, FICANDO, INCLUSIVE, SUJEITO (S) AO CANCELAMENTO DESTA DOCUMENTO.
 ASSUMEM AINDA INTEIRA RESPONSABILIDADE PELA VERACIDADE DAS INFORMAÇÕES AQUI PRESTADAS PARA O EXERCÍCIO DAS
 ATIVIDADES RELACIONADAS E DECLARAM ESTAR CIENTES DA OBRIGAÇÃO DE PRESTAR ESCLARECIMENTOS E OBSERVAR AS EXIGÊNCIAS
 LEGAIS QUE VIEREM A SER DETERMINADAS PELO ÓRGÃO DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA COMPETENTE, EM QUALQUER TEMPO, NA FORMA
 PREVISTA NO ARTIGO 95 DA LEI ESTADUAL 10.083 DE 23 DE SETEMBRO DE 1998.

MORUNGABA

LOCAL

01/03/2023

DATA DE DEFERIMENTO

Código de Validação: 1677856443099

A autenticidade deste documento deverá ser confirmada na página do Sistema de Informação em Vigilância Sanitária, no endereço: <https://sivisa.saude.sp.gov.br/sivisa/cidadao/>



Sistema Estadual de Vigilância Sanitária
Prefeitura Municipal de MORUNGABA

LICENÇA SANITÁRIA - VIGILÂNCIA SANITÁRIA	
Nº CEVS: 353200901-863-000048-1-2	DATA DE VALIDADE: 17/12/2024
Nº PROCESSO: 007/11	
Nº PROTOCOLO: 070/2023	DATA DO PROTOCOLO: 22/08/2023
SUBGRUPO: PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE SAÚDE	
AGRUPAMENTO: PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE SAÚDE	
ATIVIDADE ECONÔMICA-CNAE: 8630-5/03 ATIVIDADE MÉDICA AMBULATORIAL RESTRITA A CONSULTAS	
OBJETO LICENCIADO: ESTABELECIMENTO	
DETALHE: 110 CLÍNICA / UNIDADE AMBULATÓRIO TIPO I	
RAZÃO SOCIAL: FIAÇÃO ALPINA LTDA	CNPJ ALBERGANTE:
NOME FANTASIA: AMBULATÓRIO MÉDICO	
CNPJ / CPF: 49.418.890/0001-45	
LOGRADOURO: AVENIDA DA SAUDADE	NÚMERO: 197
COMPLEMENTO:	
BAIRRO: SÃO BENEDITO	
MUNICÍPIO: MORUNGABA	
CEP: 13250-000	UF: SP
PÁGINA DA WEB:	
RESPONSÁVEL LEGAL: REGINA JAQUELINE MOLENA MACHADO	
CPF: 05911830809	CONSELHO REGIONAL: N/A
Nº INSCR. CONSELHO PROF:	UF:
RESPONSÁVEL TÉCNICO: FERNANDO CORREA NOVATO	
CPF: 22374951812	CONSELHO REGIONAL: CRM
Nº INSCR. CONSELHO PROF: 120947	UF: SP

O(A) AUTORIDADE SANITÁRIA DA VIGILÂNCIA SANITÁRIA DE MORUNGABA
CONCEDE A PRESENTE LICENÇA DE FUNCIONAMENTO, SENDO QUE SEU (S) RESPONSÁVEL(IS) ASSUME (M) CONHECER A LEGISLAÇÃO
SANITÁRIA VIGENTE E CUMPRIR-LA INTEGRALMENTE, INCLUSIVE EM SUAS FUTURAS ATUALIZAÇÕES, OBSERVANDO AS BOAS PRÁTICAS
REFERENTES ÀS ATIVIDADES E OU SERVIÇOS PRESTADO, RESPONDENDO CIVIL E CRIMINALMENTE PELO NÃO CUMPRIMENTO DE TAIS
EXIGÊNCIAS, FICANDO, INCLUSIVE, SUJEITO (S) AO CANCELAMENTO DESTA DOCUMENTO.
ASSUMEM AINDA INTEIRA RESPONSABILIDADE PELA VERACIDADE DAS INFORMAÇÕES AQUI PRESTADAS PARA O EXERCÍCIO DAS
ATIVIDADES RELACIONADAS E DECLARAM ESTAR CIENTES DA OBRIGAÇÃO DE PRESTAR ESCLARECIMENTOS E OBSERVAR AS EXIGÊNCIAS
LEGAIS QUE VIEREM A SER DETERMINADAS PELO ÓRGÃO DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA COMPETENTE, EM QUALQUER TEMPO, NA FORMA
PREVISTA NO ARTIGO 95 DA LEI ESTADUAL 10.083 DE 23 DE SETEMBRO DE 1998.

SUELI AP. C. D'ARIELLO
RG. 19.978.334
Autoridade Fiscal
Vigilância em Saúde

MORUNGABA

18/12/2023

LOCAL

DATA DE DEFERIMENTO

AUTORIDADE SANITÁRIA

CIENTES:

ASSINATURA DO RESPONSÁVEL LEGAL

DATA DE CIÊNCIA

ASSINATURA DO RESPONSÁVEL TÉCNICO

DATA DE CIÊNCIA

24- PLANO DE AÇÃO EMERGENCIAL

DESCRIÇÃO – CENÁRIOS – AÇÕES – ABANDONO, ETC

PLANO DE AÇÃO EMERGENCIAL

O presente Plano foi elaborado com base em análises e avaliações dos riscos existentes na empresa e na legislação vigente e faz parte integrante do Processo de Gerenciamento de Riscos da empresa – Revisado em 17/11/2023

ÍNDICE:



ITEM	Página
1-Introdução	02
2-Descrição das instalações envolvidas	02
3-Cenários acidentais considerados	02
4-Área de abrangência e limitações do Plano	03
5-Estrutura e Responsabilidades dos envolvidos	03
6-Ações de Resposta às situações emergenciais	04
7-Equipamentos de Apoio à Emergência	08
8-Recursos Humanos e Materiais	10
9-Divulgação, Implantação, Integração e Manutenção do Plano	10
10-Cronogramas de Exercícios Teóricos e Práticos.	11
11- ABANDONO DE ÁREA.....	11

Documentos anexos:

Planta e Lay Out da Fábrica – Lista dos Equipamentos – Sistemas de Comunicação e Alternativos de Energia Elétrica – Relatórios – Instruções Técnicas – Fluxograma do Plano PAE.

1-INTRODUÇÃO:

Viabilizar a elaboração e a implantação da equipe de ações de emergências para o seu efetivo desenvolvimento e funcionamento, tendo como objetivos básicos:

- O planejamento do processo de implantação;
- A viabilização e desenvolvimento do plano de ação em conjunto com os colaboradores participantes;
- O treinamento do grupo por meio de simulações;
- A conscientização de seus integrantes a respeito de seus papéis e responsabilidades frente a Organização, demais Colaboradores e Clientes.

2-DESCRIÇÃO DAS INSTALAÇÕES ENVOLVIDAS:

Fazem parte da abrangência do Plano, todas as instalações da empresa, conforme segue:

2.1-Áreas Administrativas:

Compostas pelas áreas destinadas ao Prédio Administrativo, Ambulatório e Portaria.

2.2-Áreas de Produção:

Compostas pelas Salas de Produção (Salas 1 e 2 – Sala 3 – Sala 4 – Sala 5 – Sala 6 – Sala 7 – Sala 8 – Sala 9 – Salas 10 – 11 e 12 - Abertura e Depósitos de Algodão)

2.3-Áreas de Apoio e de Serviços:

Compostas pela Expedição – Manutenção – Gerador de Energia Elétrica (Produção e Administrativo) – Gás GLP - Refeitório – Cabines Elétricas – Tanque de Óleo Diesel.

3-CENÁRIOS ACIDENTAIS CONSIDERADOS:

De acordo com Análise de Riscos, ficam estabelecidos os seguintes cenários acidentais e capazes de deflagrar uma possível Ação Emergencial:

3.1-Princípios de Incêndio:

Provenientes de curto-circuito em painéis; reatores de luminárias ou em motores de equipamentos; Desgaste e aquecimento de peças em atrito indesejáveis; Acúmulo de poeira em contatos e ou partes elétricas; Atritos indesejáveis no interior do Conjunto de Abertura, provocados por pedra ou objetos metálicos junto ao algodão.

3.2-Vasos sob Pressão:

Danos em Compressores e ou no Tanque Pulmão.

3.3-Cabines Elétricas:

Queda de Energia e Problemas nos Transformadores das Cabines.

Morungaba, 07 de Outubro de 2003 – Revisado em 17 de Novembro de 2023

Elaborado por:

Eng. Marcos A.B. Vedovello - Eng. de Segurança do Trabalho

Colaboração: Edenilton Fernando Ferreira - Jairo Luvison e José Luiz Pereira,

Téc. de Segurança

Ciência da Diretoria e dos Setores Envolvidos, com emissão de cópia para análise

PLACAS DE PONTO DE ENCONTRO DE EMERGÊNCIA E DA BRIGADA



Fazer as Placas (CINCO DELAS) usando o desenho acima, porém em VERMELHO, com borda em amarelo, e no formato PAISAGEM (deitada), tamanho 90 x 60cm, PARA SER FIXADA NA PAREDE.



EVACUAÇÃO DE EMERGÊNCIA – PROCEDIMENTOS BÁSICOS

1-Caso você se envolva ou observe alguma situação de Emergência, acione um dos acionadores do Alarme de Incêndio ou de Emergência, geralmente localizados junto aos Hidrantes e em seguida, ligue para o **RAMAL 4155 PORTARIA** (se não conseguir tente o 4154), indicando o local e o tipo de Emergência.

2-Caso você ouça o Alarme de Incêndio e ou de Emergência, continue a trabalhar normalmente. Em havendo necessidade de evacuação de seu setor, o(a) Encarregado(a) dará o aviso através de apito. Neste caso, pare a sua atividade imediatamente, desligue sua máquina ou equipamento, feche registros de combustíveis, ar comprimido e outros produtos que estiver utilizando e dirija-se com CALMA até um dos **PONTOS DE ENCONTRO** mais próximo, conforme segue: (Saia pelas portas mais próximas de seu local de trabalho e também pelas Portas de Emergência, sinalizadas através das Placas do tipo Fotoluminescente - Os Encarregados de cada área, são também os Líderes de Abandono ou Evacuação, eles lhe darão Orientação) :

PONTO 1: Em frente ao Refeitório (Rua Lateral):

Se você pertence à 3ª Sala - 4ª Sala - 5ª Sala - Expedição - Retífica de Rolinhos e Manutenção Elétrica e Administração.

PONTO 2: Em frente ao Portão da 1ª. Sala (antigo Ambulatório):

ROTAS DE FUGA E INDICAÇÃO DE SAÍDAS – ALPINA TÊXTIL

SALAS COM SINALIZAÇÃO E INDICAÇÃO DAS ROTAS

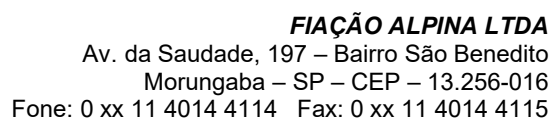


SALAS 3-4-5

SISTEMA DE MONITORAMENTO INTERNO DE CÂMERAS

160 CÂMERAS – MONITORAMENTO 24 HS





TREINAMENTO MENSAL EMPRESA VEKY TREINAMENTOS – SUB TEN. EDSON ELIAS

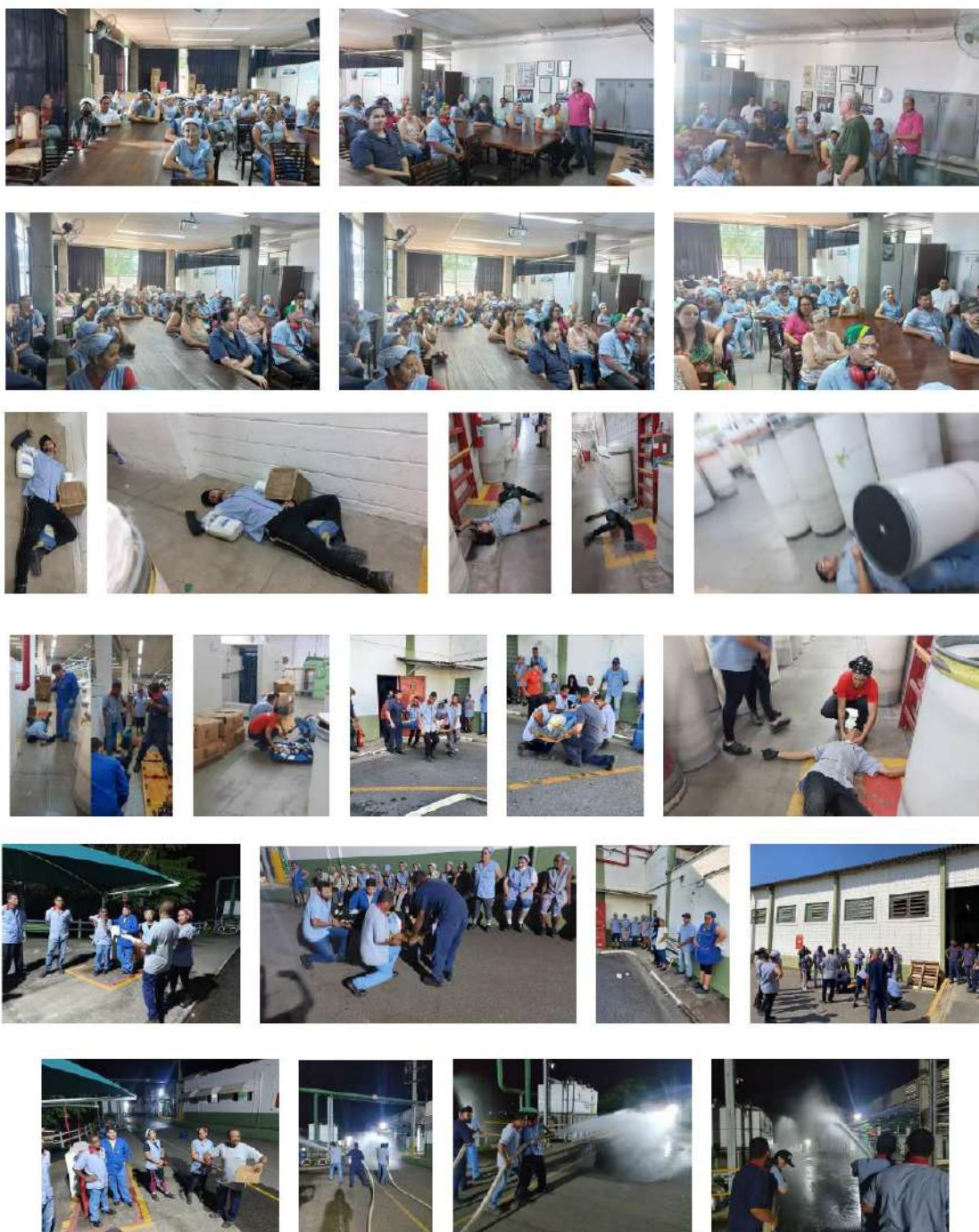
26- BRIGADA DE INCÊNDIO - TREINAMENTO

TREINAMENTO MENSAL - EMPRESA VEKY TREINAMENTOS – SUB TEN. EDSON ELIAS

INSTRUÇÃO – PRIMEIROS SOCORROS – SIMULADO – EXERCÍCIO DE COMBATE



TREINAMENTOS E SERVIÇOS LTDA - ME



27- RESERVATÓRIO CENTRAL DE ÁGUA

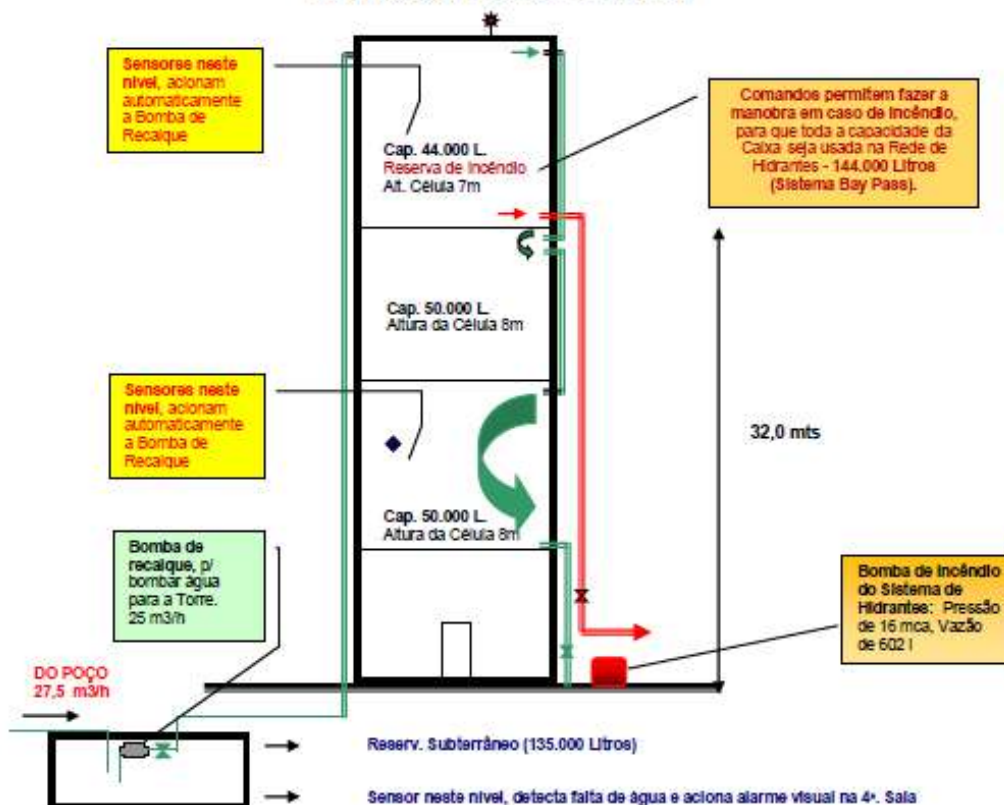
ATENDIMENTO À PRODUÇÃO E RESERVA DE INCÊNDIO

ESQUEMA DO RESERVATÓRIO CENTRAL DE ÁGUA: DESENHO S/ ESCALA - DEZ 2024

O reservatório contém três Células A (8m), B (8m) e C (7m) a partir da base.



ESQUEMA DO RESERVATÓRIO CENTRAL DE ÁGUA: DESENHO S/ ESCALA - DEZ 2024



LEGENDA:

Em verde: tubulação (vinda do poço; do Reservatório Subterrâneo para a Torre; de comunicação entre as etapas da Torre e para consumo).

Em vermelho: Rede de Incêndio.

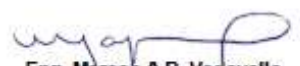
Existem sensores nas Caixas 1 e 3 da Torre, que assim que detectam o consumo da Caixa, acionam automaticamente a Bomba de Recalque para reposição da água.

Existem também comandos, que permitem fazer a manobra em caso de incêndio, para que toda a capacidade da Caixa seja usada 144.000 Litros (Sistema Bay Pass).

O Reservatório subterrâneo conta com capacidade de 135.000 Litros, com Bomba de Recalque para a Torre, com volume de 25 m³/h. A água que o abastece, vem do Poço a uma vazão de 27,5 m³/h.

O Reservatório possui proteção externa de fechamento com Tela e Portão na Área da Torre, bem como Identificação dos Registros e Tubulações.

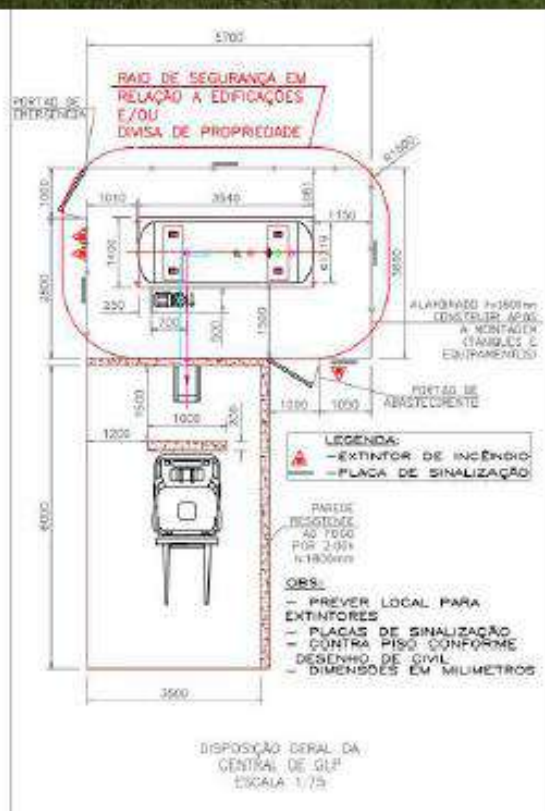
OBS: Volume das três células do Reservatório atualizado em função da Impermeabilização do Reservatório, com levantamento real das dimensões, a partir do Diâmetro de 2.82m. $V = \pi r^2 h$


Eng. Marcos A.B. Vedovello
Eng. de Segurança do Trabalho

28- TANQUE ESTACIONÁRIO DE GLP

Características: TANQUE 4000 LTS – Gás GLP Ultragás

Tanque com fechamento em seu Perímetro, conforme exigência da Concessionária, Cetesb e Bombeiros, com Sistema de Aterramento.



29- TANQUE ESTACIONÁRIO DE ÓLEO DIESEL

Características:

- Tanque Estacionário Concessionária Itupetro-SP
- Capacidade 15.000 Litros
- Tanque de Contensão, conforme exigência da Cetesb e Sistema de Aterramento.
- O Tanque abastece uma Bomba de Abastecimento dos caminhões da frota da empresa, bem como o Moto-Gerador.



Os responsáveis e usuários pelo Equipamento em questão (Tanque e Bomba de Abastecimento), recebem o Adicional de Periculosidade.

30- MANUAL DE SEGURANÇA

USADADO NOS TREINAMENTOS DE INTEGRAÇÃO



Desenvolvido por:



**BOHAC & VEDOVELLO – ENGENHARIA E
 SEGURANÇA DO TRABALHO**

Ilustrações:



Para uso exclusivo dos funcionários da
ALPINA TÊXTIL
 Morungaba SP – Votorantim-SP – Paulista-PE

MANUAL DE SEGURANÇA



**DEPENDE DE VOCÊ
 PREVENIR OU
 DEIXAR ACONTECER**

DEPARTAMENTO DE SEGURANÇA DO TRABALHO

ROUPAS FOLGADAS

Nunca utilize roupas folgadas, pois elas podem se prender em partes móveis das máquinas causando acidentes.

Se necessário, solicite a troca do uniforme ou faça ajustes em sua roupa.



VERIFIQUE EQUIPAMENTOS

Verifique sempre se sua máquina, equipamento ou ferramenta está em perfeitas condições.

Qualquer sinal de anormalidade, pare o serviço e chame seu encarregado.

Lembre-se sempre de respeitar o conteúdo da Ordem de Serviço de sua função e ou trabalho.



MÁQUINAS EM MOVIMENTO

Não Limpe, lubrifique ou repare máquinas em movimento.

Comunique seu encarregado ou a manutenção.

Qualquer máquina em reparo deverá ser sinalizada junto ao botão de liga-desliga, com uma plaqueta alertando: NÃO LIGUE, MÁQUINA EM MANUTENÇÃO.



DÚVIDAS SOBRE O SERVIÇO

Quando não souber ou tiver dúvidas sobre algum serviço a ser executado, pergunte ao seu encarregado.

Só devem operar as máquinas, pessoas devidamente treinadas.

Assim você aprende e ajuda a evitar acidentes.

31- TREINAMENTOS BIMENSAIS

COM O ENG. MARCOS VEDOVELLO – ENG. DE SEGURANÇA

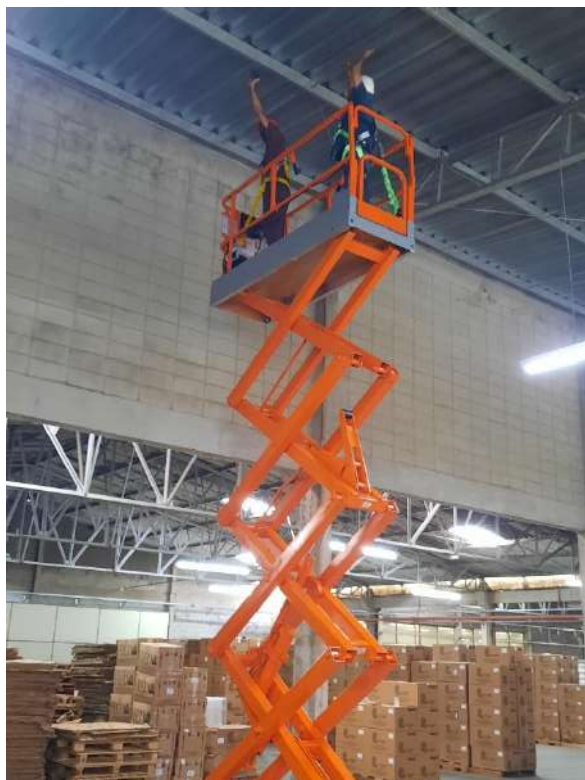
**Noções de
Ergonomia**

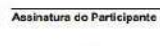
JUN 2025



32- TREINAMENTOS DE FORMAÇÃO E RECICLAGEM

TREINAMENTO DE PLATAFORMA ELEVADA – EMPRESA HORTOMAN



CERTIFICADO DE TREINAMENTO		
A HORTOMAN PLATAFORMAS EIRELI certifica que:		
MARCOS ROBERTO A. SOUZA - RG: 44166158-0		
Completo com sucesso o curso de OPERAÇÃO E SEGURANÇA DE PLATAFORMAS DE TRABALHO AÉREO: - TESOURA ELÉTRICA ATÉ 14 METROS (MODELO 3246ES, 2630ES, 2030ES, 1930ES E SIMILARES) Com carga horária de: 8,0 Horas.		
MORUNGABA, 11 de março de 2021		
Local e Data	Instrutor: THIAGO LUIZ CHICERI FONTANA MACHADO CPF: 070.275.428-08	
	Responsável Técnico: Eng. Danilo Eustáquio Ribeiro. CREA: 5069152099	
Assinatura do Participante	Este Certificado é válido por um Ano da data de Realização do Curso.	
 		

33- SIPAT ANUAL

ATRAÇÕES DIÁRIAS – PROMOÇÃO CIPA-A

ALPINA TÊXTIL APRESENTA



**Mágico
THIAGO ROSSI**
MÁGICO PROFISSIONAL

"A excelência na segurança, se faz
motivando os seus colaboradores."

SIPAT + MÁGICA
MÁGICA • STAND-UP • MOTIVAÇÃO • CONTEÚDO



ASSISTIDO POR MAIS DE
100.000
PESSOAS



TEMA: **SEGURANÇA NÃO
É MÁGICA, É ATITUDE.**

Dia 24/11

**Às 11h45m -
13h20m e às
21h45m**



34- JORNAL INFORMATIVO DA SIPAT

FRENTE E VERSO – DISTRIBUÍDO AOS COLABORADORES

NOVEMBRO AZUL – A PREVENÇÃO É A MELHOR ESCOLHA!
MÊS DA PREVENÇÃO DO CÂNCER DE PRÓSTATA

IMPERDÍVEL – DIA 24/11 – ÀS 11H45M – 13H20M E ÀS 21H45M
LOCAL: EXPEDIÇÃO 1 – ENCERRAMENTO DE NOSSA SIPAT

Dia 24/11 – Às 11h45m, às 13h20m e às 21h45m, na Expedição 1. A FABRICA VAI PARAR.

MÁGICO E PALESTRANTE:
THIAGO ROSSI – Visto por mais de 100.000 Pessoas

SEGURANÇA NÃO É MÁGICA, É ATITUDE!

Esta apresentação conta com o Apoio Cultural da

ALPINA TÊXTIL
45 Anos!

Realização CIPA e SESMT

ALPINA TÊXTIL APRESENTA

Mágico THIAGO ROSSI
"A excelência na sequência, se faz resolvendo os seus colaboradores."

SIPAT + MÁGICA
Dia 24/11
Às 11h45m - 13h20m e às 21h45m

100.000

SEGURANÇA NÃO É MÁGICA, É ATITUDE

Esta Palestra, será realizada na Expedição 1. Toda a Fábrica irá parar para assistir!

Será o encerramento de nossa 22ª. SIPAT e com certeza ficará marcada para sempre na vida de todos vocês... **Imperdível!**

"A SEGURANÇA NÃO É MÁGICA, É ATITUDE"

Expediente: Informativo da 22ª. SIPAT - Projeto Gráfico, Textos e Edição: Eng. Marcos Vedovello - Supervisão Técnica: CIPA e SESMT da Fiação Alpina Ltda.

INFORMATIVO DA 22ª. SIPAT – NOV 2023 – ALPINA 45 ANOS
SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO

Olá meus amigos e colegas da Alpina...

Neste ano em que comemoramos com a ALPINA TÊXTIL, os 45 anos de existência, preparamos uma SIPAT com quatro eventos marcantes

E ao comemorarmos seus 45 Anos, conheceremos **"OS 45 MAIS"**.

Vamos continuar comemorando, participando ativamente de nossa 22ª. SIPAT.

ABERTURA DE NOSSA SIPAT: – DIA 21/11 – ÀS 7H – 15H e às 22H
EMERGÊNCIAS DOMÉSTICAS com o Bombeiro Civil Paulo Riedo

Dia 21/11 – ABERTURA DE NOSSA SIPAT, com o Bombeiro Civil e Instrutor de Treinamentos, Téc. Paulo Riedo, com o tema **"EMERGÊNCIAS DOMÉSTICAS"**

Serão abordadas os diversos tipos de acidentes domésticos e as ações de Primeiros Socorros, com nossos familiares, especialmente as crianças e os idosos.

O que fazer diante um escorregão e queda? Como agir diante um engasgamento? Como distinguir um início de AVC e como socorrer rapidamente? O que fazer diante um princípio de infarto?

E ainda, como agir diante um sangramento e uma fratura?

22ª. SIPAT – SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO

DIA 23/11 – ÀS 7H – 15H e às 22H – DOMINE SEU ORÇAMENTO

DOMINE SEU ORÇAMENTO

Dia 23/11/2023 às 7h – 15h e às 22h, na Sala de Treinamentos:

"DOMINE SEU ORÇAMENTO" – PALESTRANTE DÉBORA GIANE – AICITA ITATIBA

Precisa de ajuda para organizar sua vida financeira?

Entrou no vermelho?

Nessa palestra serão apresentadas dicas para melhorar o controle do seu dinheiro.

Esta PALESTRA conta com o APOIO da Alpina Têxtil – 45 Anos de existência.

VEJA A PROGRAMAÇÃO E PARTICIPE INTENSAMENTE DA NOSSA 22ª. SIPAT – ALPINA 45 ANOS!

Dia 21/11/2023 às 7h – 15h e às 22h, na Sala de Treinamentos:
Emergências Domésticas com o Bombeiro Civil Paulo Riedo, abordando os principais riscos domésticos e os primeiros socorros aos nossos familiares, especialmente as crianças e os idosos, tudo num formato bastante interativo. Palestra importantíssima a todos nós.

Dia 22/11/2023 às 7h – 15h e às 22h, na Sala de Treinamentos:
Superando Obstáculos - "Dificuldades preparam pessoas comuns para destinos extraordinários." (C.S. Lewis). Vamos conhecer dois casos que irão emocionar vocês e a certeza de que nunca devemos nos abater diante das dificuldades. Superação, otimismo, motivação e a força do querer.

Dia 22/11/2023 às 7h – 15h e às 22h, na Sala de Treinamentos:
"Domine seu Orçamento" – Palestrante Débora Giane – AICITA Itatiba - Precisa de ajuda para organizar sua vida financeira? Entrou no vermelho? Nessa palestra serão apresentadas dicas para melhorar o controle do seu dinheiro. O que é o Orçamento doméstico, como controlar seus ganhos e gastos e o seu saldo dar positivo; Aprenda a poupar, planejando seus sonhos.

Dia 24/11/2023 às 11h45m – 13h15m e às 21h45m, na Expedição 1.
Palestra Show com o Mágico Thiago Rossi de Jacareí, assistido por mais de 100.000 pessoas, com o tema **"SEGURANÇA NÃO É MÁGICA, MAS ATITUDE"**, onde o maior objetivo é despertar reflexões e acima de tudo provocar mudanças no trabalho e na vida. Conteúdo, aliado à mágica, humor, interatividade e motivação se juntam em 60 minutos, para levar conceitos e práticas de segurança do trabalho e a importância delas em nossas vidas.

DIA 22/11 – ÀS 7H – 15H e às 22H – SUPERANDO OBSTÁCULOS

SUPERANDO OBSTÁCULOS
"Dificuldades preparam pessoas comuns para destinos extraordinários..."

Pois vencer na vida não é apenas cruzar a linha de chegada, é aproveitar cada passo antes disso.

Vamos conhecer dois casos que irão emocionar vocês e a certeza de que nunca devemos nos abater diante das dificuldades.

Superação, otimismo, motivação e a força do querer. Esses são os pilares para conseguirmos superar os obstáculos.

SUPERANDO DIFICULDADES

DICAS IMPORTANTES DE SEGURANÇA NO TRABALHO:

Máquinas Fechadas:
Nada de intervir no interior das máquinas. Acesso somente por pessoal autorizado das Equipes da Manutenção. Isso faz parte da NR 12

Celular:
Usar somente no seu intervalo de trabalho. Não fale ou tecle estando em movimento. **PARE PARA USÁ-LO!**

Comunique sempre qualquer Acidente:
Por menor que seja ele, relate e fale com seu Encarregado.

Cuidado com as Mãos:
Sempre que mexer com Tintas, Solventes ou Produtos Químicos, USE sempre o Creme Protetor ou Luvas de PVC, evitando assim os problemas com ressecamento da pele e as dermatites.

35- CIPA-A – RENOVADA ANUALMENTE

PROCESSO ELEITORAL E TREINAMENTO ANUAL



	 Gabriel Borne Presidente CIPA	 GESTÃO 2023/2024	 Cleide Graepan Vice Presidente CIPA	
 Alberto Mecânico Conceito	 Caroline de Jesus Laboratório Fios	 Cleide Graepan ADM RH	 Ruan Jesus Produção Expedição	 Rafaela Alves Laboratório Fios
 Rodrigo TI ADM	 Obedias Freitas Manutenção Retífica	 Leiza Priscila Produção Transporte	 Flaviane Souza Produção MVS	 Dêisi Cristina Produção MVS
 Marcos Rodrigues Produção	 Francisco Xavier Produção Expedição	 Ediane Ferreira Transporte Reboque	 Zuleide de Andrade Produção	 Jency Brandão Produção Fiação
REPRESENTANTES ELEITOS POR VOTAÇÃO				
 Edilson Junior Manutenção Cabo	 Eli Nadi ADM Alcova	 Moacyr Marcos Oficina Mecânica	 Gabriel Borne Produção Manutenção	 Tarciso Aparecido Manutenção Call
REPRESENTANTES ELEITOS PELA EMPRESA				

36- CALENDÁRIOS DA SEGURANÇA

TROCADOS DIARIAMENTE NOS QUADROS DE GESTÃO DAS SEÇÕES

SEIS JOGOS DIFERENTES

01



À beira de um precipício só há uma maneira de andar para a frente: é dar um passo atrás.

(M. de Montaigne)

02



A cada minuto que passamos com raiva perdemos sessenta felizes segundos.

(William Somerset Maugham)

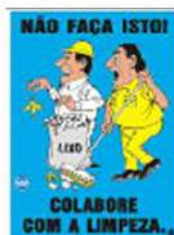
19

Nunca distraia seu companheiro, pois UM SEGUNDO, pode ser fatal e gerar um Grave Acidente.



20

Ao sofrer qualquer tipo de ferimento, comunique seu Encarregado, para registro e posterior atendimento no Ambulatório.



37- GAME DA SEGURANÇA

INTERATIVO E INSTRUTIVO AOS COLABORADORES

1	Início - Boa Sorte	62	61	60	59	58	57	56	55	54	53	52	51	50	49															
2	PARABÊNS! VOCÊ ANTECIPOU OS RISCOS DE SEU TRABALHO E VIU QUE SERÁ NECESSÁRIO UTILIZAR ALGUNS EPIS. VÁ ATÉ O SESMT (CASA 16)	63	REFeição que gostoso, não jogue uma vez	64	Você foi promovido! Parabéns!!! Avance 2 casas	65	IMPROVISANDO FERRAMENTAS??? VOLTE AO SETOR DE MANUTENÇÃO E PEGUE A FERRAMENTA CORRETA. VOLTE 5 CASAS	66	VOCÊ RETIROU OS ADORNOS DO TRABALHO. MUITO BEM. AVANCE 3 CASAS	67	CUIDADO COM PRODUTOS QUÍMICOS! AVALIE OS RISCOS ANTES DE TRABALHAR. VOLTE CINCO CASAS	68	48																	
3	VOCÊ ENTROU NO SETOR SEM O PROTETOR AURICULAR! COLOQUE ELE E VOLTE PARA O INÍCIO!	69	NÃO ESTÁ DANDO PRIORIDADE AOS PEDESTRES E NEM RESPEITANDO O LIMITE DE VELOCIDADE? VOLTE 5 CASAS PARA APRENDER	70	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90
4	MUITO BEM! VOCÊ PAROU E OLHOU SE VINHA EMPILHADERA NO CRUZAMENTO. AVANCE 6 CASAS	71	VOCÊ É CÍPIERO! MUITO BEM, SE PREOCUPAR COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES É UM DEVER DE TODOS, PRINCIPALMENTE DOS CÍPIEROS. AVANCE QUATRO CASAS	72	NÃO UTILIZOU O CREME DE PROTEÇÃO PARA MÃOS DEPOIS QUE VOLTOU DO ALMOÇO. VOLTE DUAS CASAS.	73	NÃO SE ESQUEÇA DO UNIFORME. SOLICITE NO SESMT. FIQUE UMA RODADA SEM JOGAR	74	VOCÊ ESTÁ VOANDO ALTO! PORÉM ESQUECEU DE USAR O CINTO DE SEGURANÇA. VOLTE 8 CASAS PARA BUSCÁ-LO	75	QUE EXEMPLO! VOCÊ UTILIZOU O CREME DE PROTEÇÃO NO INÍCIO E DURANTE A JORNADA DE TRABALHO. AVANCE 6 CASAS	76	MAIPULANDO PRODUTOS QUÍMICOS SEM LUVAS, OCULOS E MASCARA??? ENTÃO VOLTE PARA RETIRAR OS EPIS NECESSÁRIOS NA SEGURANÇA (CASA 16)	77	47															
5	VOCÊ QUER SE TORNAR BRIGADISTA. VÁ ATÉ O SESMT PARA SE INSCREVER. PARABÊNS. VÁ PARA CASA 16	78	QUE EXEMPLO HEIN?? USANDO AR COMPRIMIDO PARA LIMPEZA CORPORAL. VOLTE 8 CASAS PARA APRENDER	79	QUE BOM! VOCÊ NÃO OBSTRUÍU LAVA OLHOS E CHUVEIROS DE EMERGÊNCIA. AVANCE 2 CASAS	80	DEIXA O DOMÉRIO VER VOCÊ OBSTRUINDO OS EXTINTORES. VOLTE CINCO CASAS PARA ORGANIZAR A SALA E SE REDIMIR COM ELE.	81	SEU SETOR ESTÁ UMA BAGUNÇA! FIQUE UMA RODADA SEM JOGAR E VÁ LIMPAR TUDO!!!	82	46																			
6	QUE FEIZO! FUMANDO EM LOCAL PROIBIDO. VOLTE 4 CASAS PARA ASSINAR A ADVERTÊNCIA	83	VAI UTILIZAR FERRAMENTAS DE CORTE? ENTÃO VOLTE PARA RETIRAR O OCULOS DE PROTEÇÃO NA SEGURANÇA (CASA 16)	84	45																									
7	PARABÊNS! VOCÊ ANDOU PELA CALÇADA E USOU AS FAIXAS DE SEGURANÇA. AVANCE 8 CASAS	85	44																											
8	A BRIGADA ESTÁ ATUANDO EM UM INCÊNDIO. FIQUE UMA RODADA SEM JOGAR	86	43																											
9	42																													
10	41																													
11	40																													
12	39																													
13	38																													
14	37																													
15	36																													
16	35																													
17	34																													
18	33																													
19	32																													
20	31																													
21	30																													
22	29																													
23	28																													
24	27																													
25	26																													
26	25																													
27	24																													
28	23																													
29	22																													
30	21																													
31	20																													
32	19																													
33	18																													
34	17																													

38- APOIO TÉCNICO E FINANCEIRO À ENTIDADES

CONTRIBUIÇÃO DIRETA PARA A SEGURANÇA E BEM ESTAR DE SEUS COLABORADORES

AÇÕES CONCRETAS E AUXÍLIO DIRETO NA CONSTRUÇÃO DA NOVA SEDE DA APAE

 **ASSOCIAÇÃO DE PAIS E AMIGOS DOS EXCEPCIONAIS DE MORUNGABA**
Mantenedora da Escola de Educação Especial "São Francisco de Assis"
Rua Bueno de Aguiar, 373 - Centro - Morungaba - SP - Tel/Fax (11) 4814-1220 - CEP 13.256-000

A Direção da Fiação Alpina

Vimos através desse agradecer imensamente à Fiação Alpina pelos serviços prestados à nossa Entidade conforme listado abaixo:

- Empréstimo de uma casa para o funcionamento provisório da APAE Morungaba;
- Doação em dinheiro mensalmente para o custeio da Entidade;
- Doação de parte da obra da Sede Nova da APAE Morungaba.

Segue um breve relato da nossa história, de nossos objetivos e de nossa clientela:

A Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais da Estância Climática de Morungaba, ou abreviadamente, APAE Morungaba, foi fundada em Assembleia realizada em 15 de Novembro de 1999, na cidade de Morungaba.

A APAE de Morungaba é uma associação civil, beneficente, com atuação nas áreas de assistência social, educação, saúde, prevenção, trabalho, profissionalização, defesa e garantia de direitos, esporte, cultura, lazer, estudo, pesquisa e outros, sem fins lucrativos ou de fins não econômicos, com duração indeterminada, tendo sede na Rua Bueno de Aguiar, 373, bairro Centro, e foro no município de Morungaba, estado de São Paulo.

A APAE Morungaba tem por missão promover e articular ações de defesa de direitos e prevenção, orientações, prestação de serviço, apoio à família, direcionadas à melhoria da qualidade e vida da pessoa com deficiência e à construção de uma sociedade justa e solidária.

São os seguintes os fins e objetivos desta APAE, nos limites territoriais de seu município, voltados a promoção de atividades de finalidades de relevância pública e social, em especial:

- promover melhoria da qualidade de vida das pessoas com deficiência, preferencialmente intelectual e múltipla, e transformos globais do desenvolvimento, em seus ciclos de vida: crianças, adolescentes, adultos e idosos, buscando assegurar-lhes o pleno exercício da cidadania;
- Prestar serviço de habitação e reabilitação a este público, e a promoção de sua integração à vida comunitária no campo da assistência social, realizando atendimento, assessoramento, defesa e garantia dos direitos, de forma isolada ou cumulativa às pessoas com deficiência e para suas famílias;
- Prestar serviço de educação especial às pessoas com deficiência intelectual e múltipla;
- Oferecer na área da saúde, desde a prevenção, visando assegurar uma melhor qualidade de vida para o público atendido.

Utilidade Pública Municipal Lei 904/2000 - Utilidade Pública Estadual Decreto nº 50.185 de 07/11/2005
Utilidade Pública Federal Portaria 80 de 22/11/2005 CONSEAS nº 0546/SP/2004 - CNAS R243/2007
CEBAS COEAS0216/2007 - Filada a Federação Nacional das APAEs nº 1987 - CNPJ 03.692.625/0091-78



 **ASSOCIAÇÃO DE PAIS E AMIGOS DOS EXCEPCIONAIS DE MORUNGABA**
Mantenedora da Escola de Educação Especial "São Francisco de Assis"
Rua Bueno de Aguiar, 373 - Centro - Morungaba - SP - Tel/Fax (11) 4814-1220 - CEP 13.256-000

Para que tudo isso acontecesse e continuar acontecendo a Fiação Alpina foi fundamental para que continuasse o trabalho da APAE Morungaba.

Temos uma admiração profunda em relação ao compromisso da empresa na comunidade e como agente social atuante.

Reiteramos nossa gratidão e esperamos contar com essa valiosa parceria por muitos anos.

Morungaba, 14 de julho de 2025


Benedito José Mariano Filho
Presidente APAE Morungaba

APOIO TÉCNICO E FINANCEIRO À ENTIDADES
POLÍCIA MILITAR – PROERD – PROGRAMA EDUCACIONAL
DE RESISTÊNCIA ÀS DROGAS E À VIOLÊNCIA



SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA
POLÍCIA MILITAR DO ESTADO DE SÃO PAULO
Itatiba, 16 de julho de 2025.
OFÍCIO Nº 49BPMI-190/20/25.
Do Comandante da Segunda Companhia de Polícia Militar de Itatiba.
Aos Ilustríssimos Senhores Diretores da Empresa Fiação Alpina.
Assunto: Agradecimento pelo Apoio Institucional a Polícia Militar

A Polícia Militar do Estado de São Paulo, por intermédio da 2ª Companhia do 49º Batalhão de Polícia Militar do Interior, vem, por meio deste, manifestar sinceros agradecimentos à Fiação Alpina pelo apoio e colaboração prestados ao Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência – PROERD, ao longo dos últimos anos.

O PROERD é um programa Estadual da Polícia Militar do Estado de São Paulo e tem como objetivo prevenir o uso e abuso de drogas, através da orientação e conscientização dos efeitos provocados pela dependência de substâncias químicas, sejam elas lícitas ou ilícitas. O programa desenvolve um conjunto de ações preventivas contra as drogas e a violência, apoiando iniciativas junto à família, estudantes e professores. As lições são aplicadas de forma dinâmica e divertida, com o intuito de encorajar as crianças em idade escolar a ampliar suas alternativas positivas para evitarem o uso de drogas e a prática da violência. O PROERD oferece ainda estratégias para o desenvolvimento da competência social, noções de cidadania, habilidades de comunicação, autoestima, tomada de decisões, resolução de conflitos e construção de objetivos de vida.

Desde 2018, o PROERD já formou aproximadamente 12 mil alunos nos municípios de Morungaba, Itatiba e Louveira, área de atuação desta Companhia. Em todos esses eventos de formatura, pudemos contar com a parceria da Fiação Alpina, cuja contribuição foi fundamental para garantir a realização de cerimônias marcantes, alegres e inesquecíveis para as crianças participantes.

Além do apoio direto ao programa, destacamos a constante presença e disposição da empresa em colaborar com o efetivo da Polícia Militar de Morungaba, reafirmando seu comprometimento social e sua atuação como agente ativo na promoção da cidadania e da cultura de paz em nossa comunidade.

O impacto positivo dessa parceria é inegável, pois reforça valores como cooperação, empatia e responsabilidade social. As doações e o envolvimento da Fiação Alpina têm contribuído diretamente para a formação de crianças mais conscientes e preparadas para resistirem ao uso de drogas e à violência, além de fortalecer os laços entre escola, família e Polícia Militar.

Reiteramos nossa profunda gratidão e reconhecimento à Fiação Alpina, e esperamos que essa parceria tão valiosa siga se consolidando ao longo dos anos, sempre em prol do bem-estar das futuras gerações e assim, reitero a Vossa Senhoria protestos de elevada estima e distinta consideração.


RENAN SILVA DE MATTEO
Capitão PM Comandante

APOIO TÉCNICO E FINANCEIRO À ENTIDADES

PREFEITURA MUNICIPAL– PROJETO IMUNIZA MORUNGABA

**Prefeitura Municipal da Estância Climática de Morungaba**
Departamento de Saúde
Rua Pedro Molena, 296 – Cecap – Morungaba, SP – Cep 13.262-004
Telefone: (11) 4014-4300 / (11) 95070-9001
e-mail: secretaria.saude.morungaba@gmail.com
<http://www.morungaba.sp.gov.br>

Morungaba, 14 de julho de 2025,

À Direção da Fiação Alpina

Prezados Senhores,

É com grande satisfação que nos dirigimos à Fiação Alpina para expressar nossos mais sinceros agradecimentos pela valiosa parceria e apoio prestado ao Departamento de Saúde de Morungaba.

A contribuição generosa da empresa no **Projeto Imuniza Morungaba**, que possibilitou a aplicação de **220 vacinas**, foi de extrema importância para a promoção da saúde e do bem-estar da nossa população. Esse gesto de responsabilidade social impactou diretamente a qualidade de vida dos pacientes atendidos, fortalecendo nossas ações de imunização e prevenção.

O Departamento de Saúde de Morungaba tem como missão promover e garantir a atenção integral à saúde da população, por meio de ações preventivas, curativas e educativas. Atendemos diariamente moradores de todas as faixas etárias, com especial atenção àqueles em situação de maior vulnerabilidade, atuando em diversas frentes de cuidado e promoção da saúde pública.

Ressaltamos com orgulho a Fiação Alpina como uma parceira fundamental nesse trabalho. A atuação social da empresa evidencia um compromisso admirável com o desenvolvimento da comunidade local, consolidando-se como exemplo de cidadania e solidariedade.

Reiteramos nossa gratidão e esperamos contar com essa valiosa parceria por muitos anos. Gestos como este nos inspiram a seguir firmes em nossa missão e fortalecem a rede de cuidado que construímos com o apoio de empresas comprometidas com o bem comum.

Com estima e consideração,


Maysa Zuliani Rossi Piovesan
Diretora de Saúde

VISITE A ESTÂNCIA CLIMÁTICA DE MORUNGABA
Fica a 103 km de São Paulo, 42 km de Campinas. Seu clima é um dos melhores do Estado. É acolhedora e tem uma série de atrações, a exemplo de bares, trilhas de moto e bicicletas, parques e praças, teatro, doces, pimentas e ervas, artesanato, pescarias, manufatura, cachoeiras, pescaria, comida boa, festas religiosas e uma população cordial.

APOIO TÉCNICO E FINANCEIRO À ENTIDADES
AÇÕES SOCIAIS JUNTO AO HOSPITAL SANTO ANTONIO

Morungaba, 14 de julho de 2025.

Hospital Municipal Santo Antônio

À Fiação Alpina Ltda

Assunto: Reconhecimento pelas Ações Sociais em parceria com o Hospital Municipal Santo Antônio.

Prezados Senhores,

O Hospital Municipal Santo Antônio de Morungaba/SP, vem por meio desta carta, manifestar publicamente seu sincero agradecimento à Fiação Alpina Ltda pelas significativas contribuições sócias realizadas em prol desta instituição de saúde.

Há anos temos a honra de contar com o apoio contínuo e comprometido da empresa, que não apenas realizou importantes doações materiais/reformas como também se mostrou sempre disposta a colaborar com as necessidades estruturais do hospital. Essa parceria tem proporcionado melhorias diretas na qualidade do atendimento aos nossos pacientes e no bem-estar de nossos colaboradores.

A atitude solidária e o senso de responsabilidade sociais demonstradas por essa empresa reforçam o quanto o compromisso com a saúde e o bem-estar da comunidade transcende os limites do ambiente corporativo. A Fiação Alpina tem se destacado como exemplo de cidadania empresarial, sendo uma verdadeira aliada das instituições de saúde pública.

Reforçamos, assim, nosso reconhecimento e gratidão, e certamente, a atuação dessa empresa mereça destaque e deve ser inspiração para muitas outras.

Atenciosamente,


Marileiva Alves Ferreira Aguiar
DIRETORIA ADMINISTRATIVA

APOIO TÉCNICO E FINANCEIRO À ENTIDADES

AÇÕES E MELHORIAS JUNTO À EMEF PROF. IRINEU TOBIAS

**MUNICÍPIO DE MORUNGABA**

ESCOLA MUNICIPAL DE ENSINO FUNDAMENTAL PROF. IRINEU TOBIAS
RUA ADAMO MENEGUIM, 42 - SÃO BENEDITO - MORUNGABA - SÃO PAULO
Fone/Fax - 11- 4014-4365 emeftobias@gmail.com

AGRADECIMENTO

Morungaba, 11 de julho de 2025

A Direção da EMEF “PROF. IRINEU TOBIAS” vem, por meio desta agradecer e reconhecer publicamente as relevantes contribuições realizadas pela **Fiação Alpina Ltda** ao longo dos últimos anos, em apoio ao desenvolvimento educacional e social de nossa comunidade escolar.

Entre as ações de destaque promovidas por essa estimada empresa, destacamos:

- Doação de uma bicicleta (19/09/2018);
- Doação de camisetas para o evento de premiação do Projeto Letramento em Programação – Instituto Ayrton Senna (12/11/2018);
- Colaboração para a participação da escola no evento Tech Oscar (05/12/2018);
- Doação de dois bebedouros (18/03/2019);
- Doação de uma bicicleta para a Semana da Criança (23/09/2019);
- Doação de dois tablets para uso didático, sendo um destinado a uma criança cadeirante (28/06/2022);
- Doação de uma TV Smart Full HD 40” para uso pedagógico (25/08/2023);
- Doação de uma prenda para a rifa do Grêmio Estudantil (01/07/2025).

Tais gestos demonstram o compromisso social da Fiação Alpina Ltda com a educação e o bem-estar de nossos estudantes, fortalecendo os vínculos entre a escola e a comunidade.

Reiteramos nossa gratidão por essa parceria tão significativa.

Atenciosamente,


Roseli de Fátima Seraphim Molena
RG: 17.171.912-8
Diretora de Escola

Roseli de Fátima Seraphim Molena
Diretora Escolar
EMEF PROF. IRINEU TOBIAS
11/07/2025

APOIO TÉCNICO E FINANCEIRO À ENTIDADES

AÇÕES E MELHORIAS JUNTO À ESCOLA MONSENHOR HONÓRIO H.B. NACKE

