

*FS FUELING SUSTAINABILITY*

Bem-vindo  
ao mundo da

**ENERGIA**

que abastece o bem.

***ANIMASEG***

Premiação Melhores Empresas em SST 2024

Candidata: FS





### OBRIGATÓRIO

- Ter uma política própria de SST, comprometida pela alta administração da empresa; 
- Não ter tido nenhuma morte ou acidente com incapacidade permanente no ano anterior ao prêmio; 
- Demonstrar, através de indicadores de gestão, desempenho eficaz em SST. 

### CONSIDERAÇÕES IMPORTANTES

- Dê apoio técnico e colaboração aos órgãos de SST, no cumprimento de sua função de vigilância, prática e controle das políticas públicas;
- Patrocine ou coordene ou ofereça apoio técnico-financeiro nas atividades de formação, informação, investigação, estudo e divulgação de medidas em matérias de prevenção de riscos laborais, por ocasião de seminários, congressos, “Work-Shops” e assemelhados;
- Participe de programas educativos na mídia escrita, falada ou televisada, visando a divulgação das práticas em SST fora da empresa: no lar, no trânsito, em locais de lazer, dentre outros;
- Incentive seus colaboradores e parceiros, para o aprimoramento e a melhoria contínua nas questões relacionadas a SST contidas na Política da empresa;
- Promova intercâmbio de experiências em SST com entidades e empresas nacionais e internacionais, com vistas à obtenção de maior eficácia nas ações preventivas como um todo, aumentando a qualidade dos programas internos existentes.

FS FUELING SUSTAINABILITY

# QUEM SOMOS

ENERGIA QUE  
ABASTECE O BEM.



QUEM SOMOS

**Animaseg**

Prêmio Melhores Empresas em SST 2024



**Lucas do Rio Verde**



**Sorriso**



**Primavera do Leste**





## QUEM SOMOS

Somos a

# primeira indústria brasileira

a produzir etanol e ingredientes para nutrição animal 100% a partir do milho.



Nossa companhia é uma sociedade empresarial limitada, que nasceu da visão de longo prazo dos acionistas para

# transformar a realidade do agronegócio no Brasil.



Dez/  
2015

Início das obras da unidade de Lucas do Rio Verde.



Jun/  
2017

Startup da 1ª fase da unidade de Lucas do Rio Verde, a primeira indústria de etanol 100% de milho do Brasil.



Fev/  
2018

Startup da 2ª fase da unidade de Lucas do Rio Verde, ampliando a capacidade de produção para 530 milhões de litros de etanol/ano.



Nov/  
2018

Cerimônia de inauguração da pedra fundamental, com anúncio da construção da unidade de Sorriso.



Fev/  
2020

Startup das fases 1 e 2 da unidade de Sorriso, com capacidade de produção de 530 milhões de litros de etanol/ano.



Mar/  
2021

Startup da fase 3 de Sorriso, ampliando capacidade de produção da unidade para 800 milhões de litros de etanol/ano.



Out/  
2021

Inauguração do escritório de São Paulo – SP.



Mai/  
2023

Startup da unidade de Primavera do Leste.



Temos como propósito trabalhar como uma grande empresa geradora de energia renovável e sustentável, afinal a sustentabilidade está no nosso nome. Somos a **FS Fueling Sustainability**, produzimos a **Energia que abastece o bem.**

## Missão

Crescer e expandir para novas fronteiras o fornecimento de energia e alimentos de modo escalável e sustentável, com excelência e agilidade na execução.

## Visão

Ser o maior produtor de combustível carbono negativo do mundo.

## Valores

- Excelência na execução
- Movidos por desafios
- Gente competente e engajada
- Ética não se negocia



## Time de Gente

A nossa área de Recursos Humanos aumenta a cada ano-safra, desenvolvendo e engajando os colaboradores por meio de treinamentos e planos de desenvolvimento com metas bem estabelecidas. Bem como atraindo e retendo novos talentos!

### + de 1000 colaboradores

- Lucas do Rio Verde
- Sorriso
- Primavera do Leste
- São Paulo

### Nossa proposta de valor

- Benefícios atrativos
- Programa Empresa Cidadã
- Ciclo de Gente
- Líder Fera
- UniFeraS
- Capacita FS
- Programa de Estágio



# Relações com a comunidade

Mais de 28 mil pessoas foram beneficiadas no ano-safra 23/24 pelas iniciativas apoiadas e/ou desenvolvidas pela FS e ações de voluntariado realizadas junto a entidades sociais.

O investimento dos nossos recursos financeiros (sejam próprios ou via renúncia fiscal), humanos e materiais é direcionado pela Política de Investimento Social.

Priorizamos iniciativas que contribuam efetivamente para o desenvolvimento das regiões onde operamos.

## PILARES ESTRATÉGICOS DE INVESTIMENTO SOCIAL

Conhecimento

Qualidade de Vida

Geração de Renda



### INICIATIVAS SOCIAIS ANO-SAFRA 23/24

Pimp Nossa Cooperativa

FarmDay

Mundoteca

Conexões e imagens

Hortagem

Virada Sustentável

Rede Esporte pela Mudança Social (REMS)

Buzum

Futura Campeã

Todas Pela Bola Oval II



**28.313**

pessoas beneficiadas

**R\$ 3,48**

milhões investidos

**19**

iniciativas sociais implementadas

**5**

doações para entidades sociais

**R\$ 35**

mil em recursos doados



Fueling Sustainability

QUEM SOMOS

# Somos FeraS, **Somos GPTW!**

- Agronegócio
- Centro-oeste
- Indústria
- Ranking geral



# Somos FeraS, Somos GPTW!

## Jeito de Fazer e Ser da FS

No ano-safra 23-24, realizamos pela primeira vez o Diagnóstico de Cultura, que nos permite entender como o Propósito, a Visão, a Missão e os Valores estão presentes na empresa e em que medida estimulam o desenvolvimento das pessoas e do negócio. Participaram do diagnóstico 88% dos 1.017 colaboradores no período. Entre os colaboradores da FS, o índice de favorabilidade/aceitação à cultura foi de 89%, o que representa uma cultura efetiva, com maiores chances de estimular a estratégia na direção da alta performance, de acordo com a metodologia da pesquisa aplicada.

### DIAGNÓSTICO DE CULTURA DA FS (índice de favorabilidade/aceitação)

CULTURA **89%**

#### ELEMENTOS DA CULTURA

**91%** Propósito **91%** Valores

#### ELEMENTOS DA ESTRATÉGIA

**86%** Missão **89%** Visão

#### EFETIVIDADE DA CULTURA<sup>1</sup>

**90%** Saudabilidade **88%** Força

1. A efetividade da cultura é dividida em saudabilidade, com foco na singularidade, significado, inspiração e engajamento; e força, que abrange definição, consciência, intencionalidade e declaração.



Pelo segundo ano consecutivo a FS recebeu certificação Great Place to Work (GPTW), com o selo “Melhores Empresas para Trabalhar”

## Pesquisa de engajamento

Realizada desde 2019, dá uma visão abrangente sobre o engajamento e a experiência dos colaboradores. Neste ano-safra, apontou 87% de favorabilidade, o que nos posicionou na categoria 'ótimo'. Essa pesquisa teve a participação de 86% dos funcionários.

### FEEDBACKS DOS COLABORADORES

Valorização do crescimento pessoal e da inovação

Compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade social





## Na FS a Ética não se negocia!



### **Código de Ética e Código de Conduta para colaboradores, fornecedores e parceiros.**

É a nossa referência para tomarmos as decisões certas, que garantam a integridade nos negócios, preservem nossa reputação e nosso futuro de longo prazo.



### **Canal confidencial.**

Comunicação segura de condutas que violem os princípios éticos, a legislação, políticas e valores da empresa.



### **Política Anticorrupção.**

Seguimos as diretrizes baseadas nas determinações da Lei Anticorrupção do Brasil e do Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), legislação federal dos Estados Unidos.



### **Auditorias internas e externas.**

Rotina de auditorias que garantem governança, transparência na forma de tratar e divulgar informações, prestação de contas, responsabilidade corporativa e longevidade do negócio.



# Planejamento e integração ESG

Nosso Planejamento Estratégico é estruturado em seis pilares fundamentais, conhecidos como PROAS<sup>2</sup>, que direcionam nossas ações de negócios e definem metas tangíveis para impulsionar o desenvolvimento no curto, médio e longo prazos.

Elemento central da estratégia, a integração aos princípios Ambientais, Sociais e de Governança (ESG) em todas as nossas operações se estende à cadeia de valor do etanol de milho. Em 2023, trabalhamos na reestruturação de ações de advocacy que consolidam o modelo de negócio da FS como promotor de uma economia de baixo carbono e essencial para a transição energética.

## **PILARES FUNDAMENTAIS PROAS<sup>2</sup>**

**Produtividade**

---

**Rentabilidade**

---

**Opcionalidade**

---

**Agilidade**

---

**Sustentabilidade**

---

**Segurança**

---



O etanol de milho brasileiro é um sistema integrado de produção de alimento e energia que não compete por terra para a produção de alimentos, uma vez que é plantado em sistema de rotação.



FS FUELING SUSTAINABILITY

# ONDE ESTAMOS

ENERGIA QUE  
ABASTECE O BEM.

# ONDE ESTAMOS



Com três unidades industriais em **Mato Grosso**, nas cidades de **Sorriso, Primavera do Leste** e **Lucas do Rio Verde**.

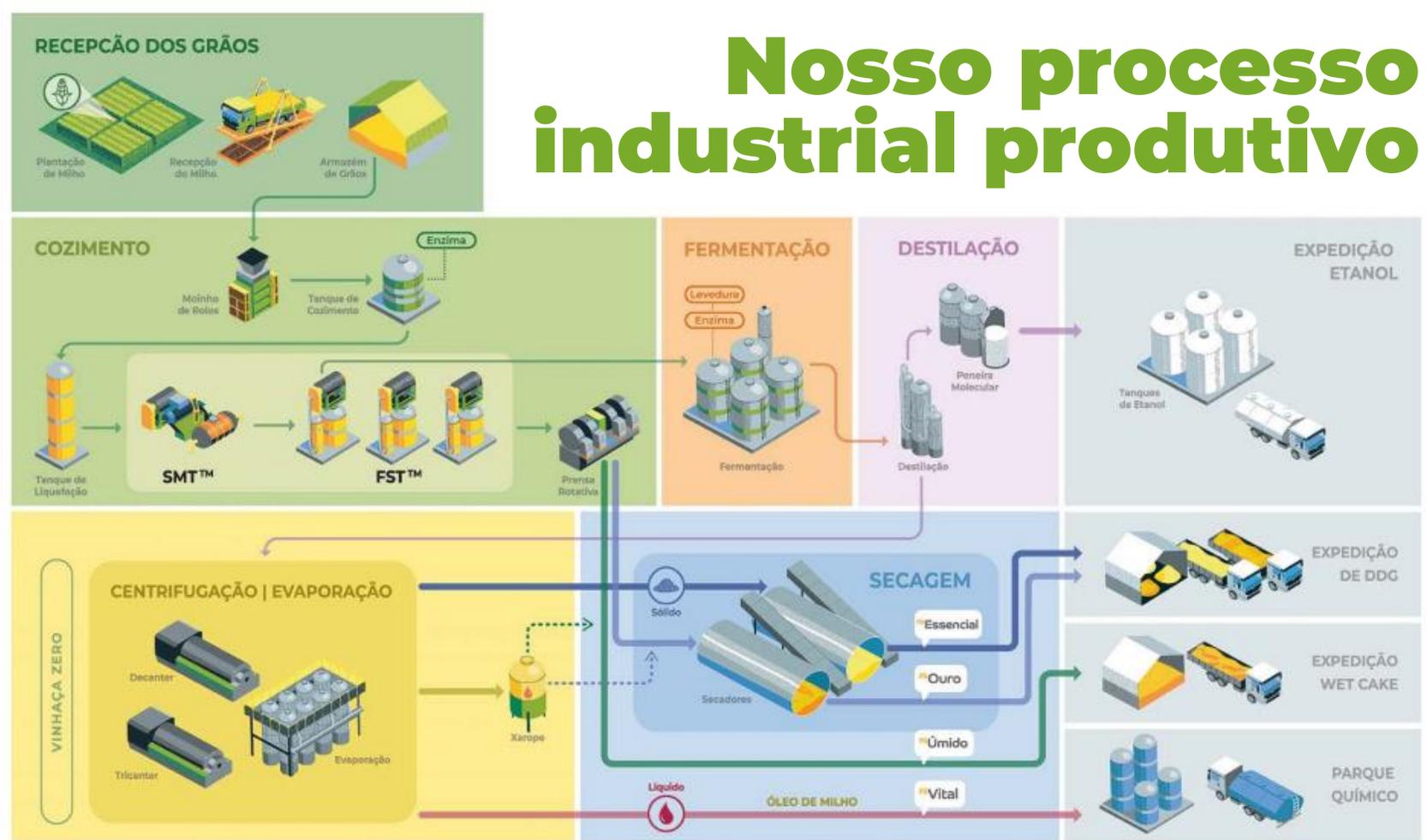
Também contamos com um escritório corporativo em **São Paulo**.

FS FUELING SUSTAINABILITY

# NOSSO NEGÓCIO

ENERGIA QUE  
ABASTECE O BEM.

# Nosso processo industrial produtivo



**1** O milho recebido é classificado de acordo com padrões de qualidade e enviado para armazéns graneleiros.

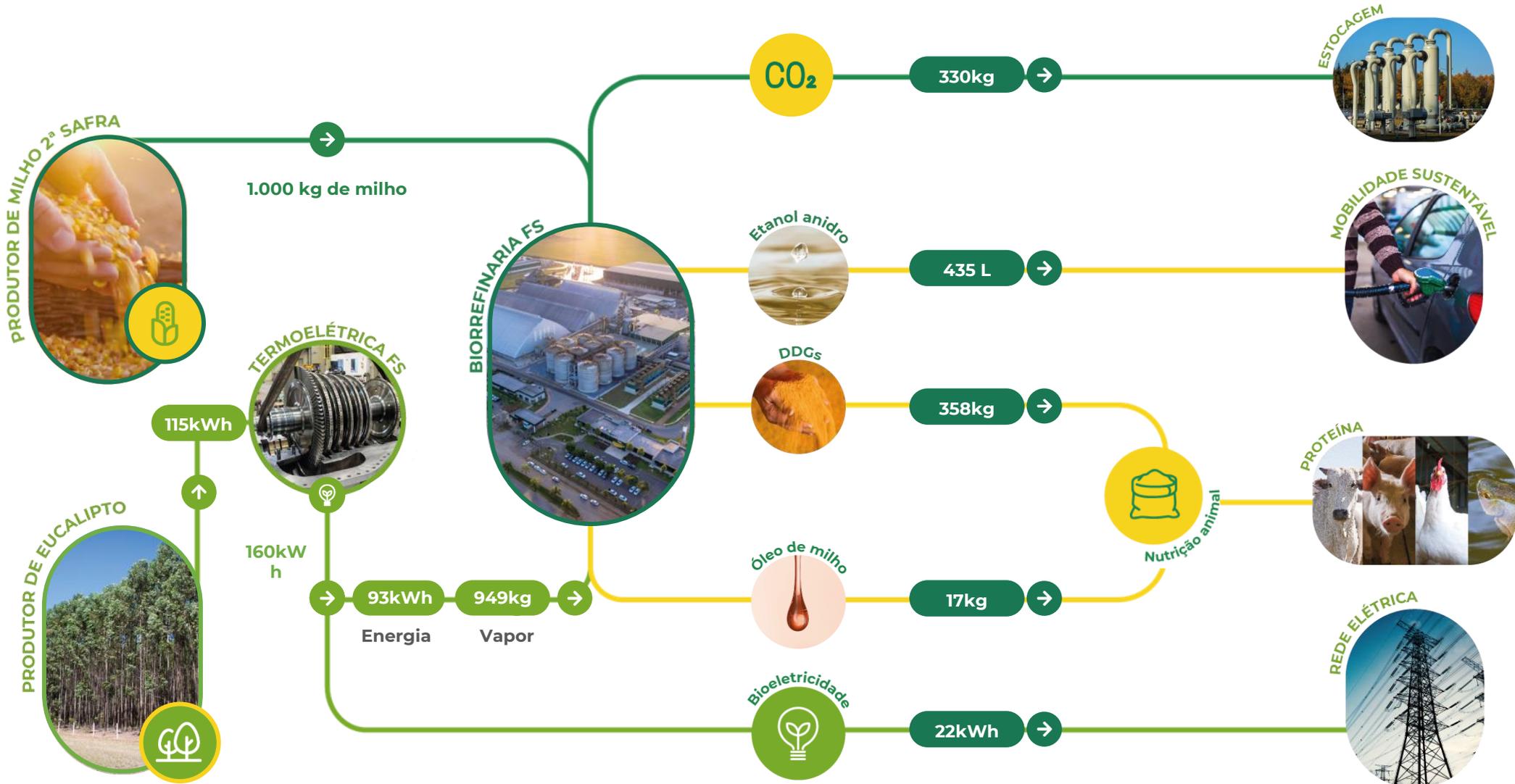
**2** Os grãos passam por um sistema de pré-limpeza e são moídos em moinhos de rolos (viram uma espécie de farinha). Com adição de água quente e enzimas, o amido do milho é convertido em açúcares fermentáveis (mosto) nos tanques de cozimento.

**3** O mosto passa então pelo processo de separação de fibras do milho FST™ (Fiber System Separation) antes da fermentação, o que aumenta o rendimento para a produção de etanol.

**4** Na destilaria, os sólidos restantes são usados para a fabricação de produtos para nutrição animal (DDG) e óleo de milho, usado para nutrição animal, pela indústria de cosméticos e na produção de biocombustíveis.

**5** Somos autossuficientes na geração de energia elétrica e vapor através da queima de biomassa renovável. O excedente de energia é vendido para o Sistema Interligado Nacional (SIN) e o vapor é destinado ao fornecimento de clientes industriais.

**6** As cinzas restantes da queima de biomassa, para geração de energia, se transformam em fertilizantes biológicos.



\*Com o sistema BECCS seremos capazes de armazenar o carbono que seria lançado na atmosfera, injetando-o de forma segura em reservatórios geológicos profundos. O projeto se encontra em fase de estudos de viabilidade técnica.

# Capacidade de produção



Dados anuais (2023) referentes à capacidade de produção instalada das unidades de Lucas do Rio Verde, Sorriso e Primavera do Leste.



**2,2 BILHÕES**  
DE LITROS DE ETANOL



**75 MIL**  
TONELADAS DE  
ÓLEO DE MILHO



**1.8 MILHÃO**  
DE TONELADAS DE DDG  
PARA NUTRIÇÃO ANIMAL



**438 MIL**  
MW DE ENERGIA ELÉTRICA



# Produção do ano-safra 23/24



	Lucas do Rio Verde <sup>1</sup>	Sorriso <sup>2</sup>	Primavera do Leste <sup>3</sup>	Total
Volume de milho transformado em biocombustíveis, bioenergia e produtos de nutrição animal	1.343.775 ton	2.146.620 ton	1.297.176 ton	4.787.571 ton
Volume de etanol anidro e hidratado produzido	586.708 m <sup>3</sup>	938.059 m <sup>3</sup>	556.398 m <sup>3</sup>	2.081.165 m <sup>3</sup>
Volume de DDG produzido	425.053 ton	793.441 ton	446.786 ton	1.665.280 ton
Volume de óleo de milho produzido	21.089 ton	38.091 ton	21.153 ton	80.333 ton
Volume de biomassa processada	1.313.785 ton	1.596.894 ton	1.162.507 ton	4.073.186 ton

1. Planta em operação desde 2017 / 2. Planta em operação desde 2020 / 3. Planta em operação desde 2023



Unidade de Lucas do Rio Verde, Mato Grosso



# Sistema logístico



**Ferroviário**



**Rodoviário**



**Hidroviário  
e Marítimo**



**Dutoviário**



**Tancagem avançada  
de terceiros**

Nossa prioridade é oferecer alto nível de serviço aos parceiros de negócio.

Atendemos clientes no Brasil e no exterior, por meio da diversificação de modais logísticos.



**Presença e ocupação do modal ferroviário, redução de custos logísticos, melhorias na operação e diminuição dos níveis de emissão de CO2.**

80 vagões, operacionalizados pela Rumo;

Proporcionamos o aumento da movimentação na ferrovia de 600mil m<sup>3</sup> por ano, para 900mil m<sup>3</sup> por ano (45% do volume total produzido pela FS);

Redução de aprox. 47.800 tons de CO2eq/ano, evitando **15 mil viagens de caminhões** por ano das estradas.



## Vantagens competitivas do uso de biocombustíveis

A produção das matéria-prima (milho ou cana-de-açúcar) não compete com áreas agricultáveis para produção de outros alimentos.

Liberação de CO<sub>2</sub> substancialmente menor ao longo do ciclo de vida, da produção ao consumo

Redução da dependência dos preços do petróleo e da escassez de combustíveis fósseis

Promoção da economia circular, reduzindo o desperdício e otimizando recursos naturais

Estímulo à inovação em tecnologias de produção, conversão e armazenamento de energia

Impulso ao crescimento econômico, gerando empregos diretos e indiretos

Utilização direta em motores de combustão interna, aproveitando a infraestrutura de distribuição existente

## Complementariedade etanol de milho e cana-de-açúcar



As plantações de milho e cana-de-açúcar acontecem em diferentes regiões do Brasil e o período de safra é distinto

A diversificação da matéria-prima reduz a dependência de uma só cultura

Aproveitamento de infraestrutura, instalações e capacidade produtiva já existentes nas usinas de cana-de-açúcar para moagem de milho

Frota flexfuel consolidada no país

Em ambas as culturas há geração de coprodutos que agregam valor à produção



# Distribuição



Comercializamos etanol no mercado interno e externo para as principais distribuidoras do país.

**17 Estados**  
**+52 Clientes**



# Características

## FS ESSENCIAL



### PROTEICO

#### 45,45% PROTEÍNA (MS)

DDG com maior teor de proteína do mercado

#### 10,8% EXTRATO ETÉREO (MS)

6x mais que a soja



## FS OURO



### ENERGÉTICO

#### 16,5% PROTEÍNA (MS)

2x mais que o milho

#### 7% EXTRATO ETÉREO (MS)

2x mais que o milho



## FS ÚMIDO



### ENERGÉTICO

#### 18,75% PROTEÍNA (MS)

2x mais que o milho

#### 6% EXTRATO ETÉREO (MS)

2x mais que o milho

#### 68% DE UMIDADE BOVINOS

2x mais que o milho



## FS VITAL



### ÓLEO DE MILHO

#### ALTO TEOR DE PIGMENTOS

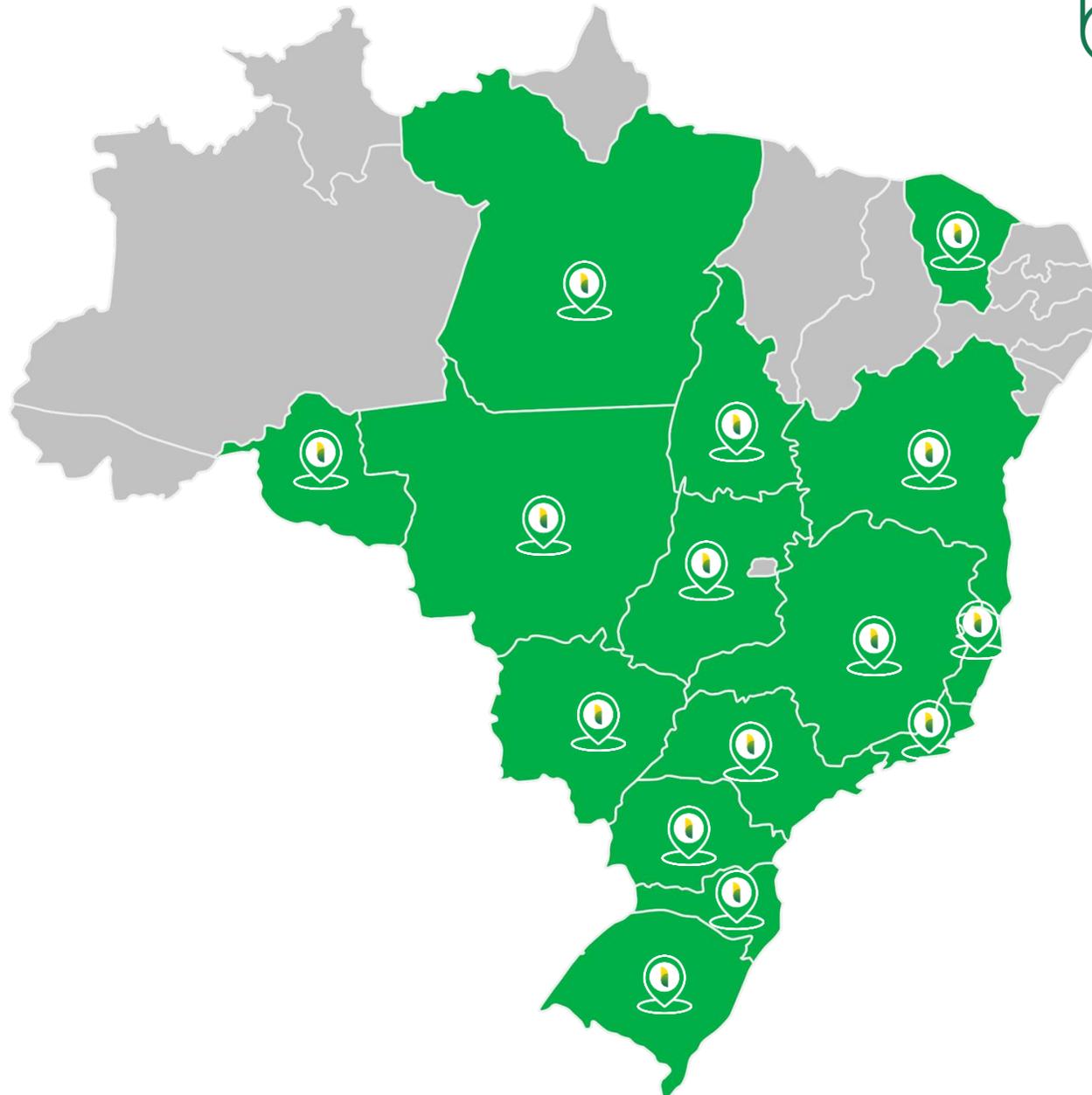
(luteína, zeaxantina) e outros antioxidantes naturais

Baixa umidade (<2%), insolúvel e insaponificável



# Distribuição e clientes

Atendemos mais de **800 clientes** em **15 estados brasileiros**, entre agroindústrias, fábricas de ração, confinamentos e propriedades rurais.



# Nossa energia

Geramos energia elétrica para consumo próprio e comercialização no Mercado Livre de Energia.

## Geração constante

durante todos os meses do ano;

## Capacidade de geração de 608 mil MWh

e exportação de 105 mil MWh de energia elétrica por ano, suficiente para abastecer 54 mil residências;

**Energia verde**, proveniente de fontes renováveis. UTE Lucas do Rio Verde certificada pelo I-REC (International REC Standard)



## • SORRISO

UTE Sorriso | Start up: **08/2020**

Capacidade Instalada: **55 MW**

Exportação média: **3,2 MWm**

Energia incentivada: **50%**



## • LUCAS DO RIO VERDE

Start up: **03/2016**

Capacidade Instalada: **30 MW**

Exportação média: **5,7 MWm**

Energia incentivada: **50%**

## • PRIMAVERA DO LESTE

Start up: **05/2023**

Capacidade Instalada: **26,445 MW**

Exportação média: **3,0 MWm**

Energia incentivada: **50%**

Possuímos um  
modelo de negócio

# SUSTENTÁVEL

focado no desenvolvimento  
econômico, social e ambiental  
de toda a cadeia produtiva.

ENERGIA QUE  
ABASTECE O BEM.



# Compromisso com a sustentabilidade e a transparência



Desde a sua criação, em 2017, a FS Fueling Sustainability<sup>1</sup> (FS) investe em soluções e tecnologias de baixo carbono e se mantém comprometida com a transparência na comunicação das ações e estratégias para os seus *stakeholders*, compartilhando o impacto positivo que buscamos gerar para o meio ambiente e a sociedade.

Publicamos anualmente o Relatório de Sustentabilidade em conformidade com as normas da Global Reporting Initiative (GRI). Neste relatório, abrangendo o período de 1º de abril de 2022 a 31 de março de 2023 (ano-safra 22/23),

apresentamos nosso desempenho operacional, ambiental, climático, social, econômico e de governança, alinhados aos princípios do Pacto Global e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS). Também revisamos nossa matriz de materialidade.

O escopo do relatório inclui as operações de nossas unidades em Lucas do Rio Verde (sede), Sorriso e Primavera do Leste – nesta última, somente Recursos Humanos e Saúde e Segurança Ocupacional –, todas no estado de Mato Grosso, além de nosso escritório administrativo, na cidade de São Paulo (SP).

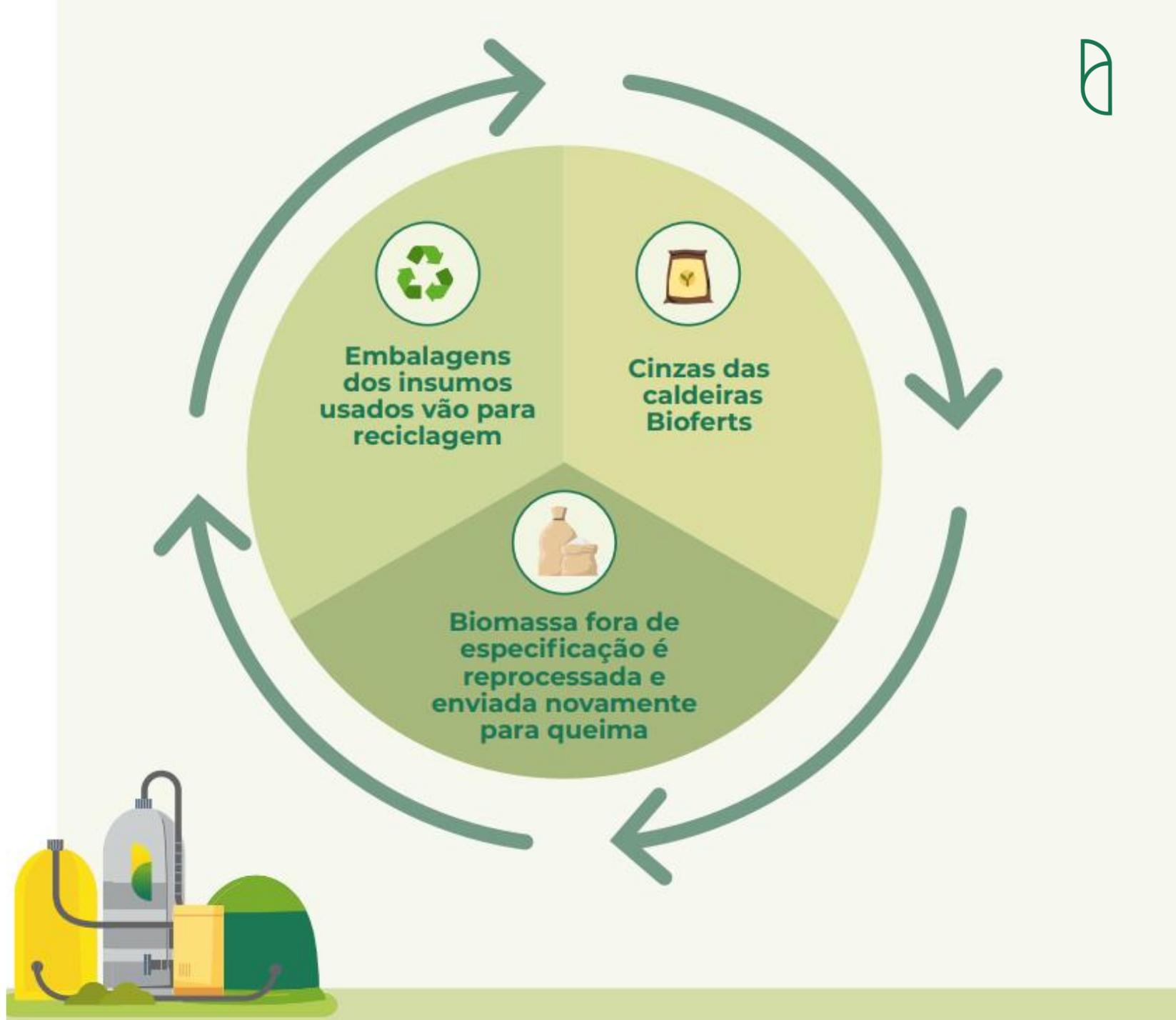
As informações reportadas foram apuradas por grupo de trabalho interno envolvendo diversas áreas e submetidas à aprovação da Diretoria Executiva. A verificação externa foi conduzida pela KPMG Auditores Independentes (saiba mais na pág. 97).

Nossas demonstrações financeiras combinadas<sup>2</sup>, auditadas anualmente, estão disponíveis em nosso site, no canal de Investidores. Para informações adicionais sobre a estrutura jurídica e acionária da FS, consulte a pág. 77. Para obter mais informações, entre em contato conosco pelo e-mail [respsocial@fs.agr.br](mailto:respsocial@fs.agr.br).

1. A FS Fuelling Sustainability integra a FS Ltda. e a FS S/A. Ambas possuem os mesmos acionistas e grupo de controle.

2. As demonstrações financeiras da FS Ltda. e da FS S/A são combinadas, consolidando as informações financeiras de ambas em um único documento, o que proporciona uma visão abrangente do desempenho financeiro das duas empresas.

Contamos com políticas e práticas que visam fechar o ciclo de vida dos produtos, promovendo a redução, a reutilização, a reciclagem e a recuperação de materiais, bem como a minimização do desperdício e o uso eficiente dos recursos naturais.



# Circularidade

Alcançamos o mais alto nível de sustentabilidade na cadeia de valor do sistema produtivo do etanol de milho, com aproveitamento de 100% da matéria-prima e fechando completamente o seu ciclo de vida. Não geramos resíduos no processo produtivo do etanol e criamos uma variedade de subprodutos, como o DDG,

alimento altamente nutritivo para bovinos, suínos, aves, peixes e animais domésticos, com elevado teor de proteína e fibras. O nosso processo também viabiliza a produção de óleo de milho, que é utilizado na alimentação animal, na indústria de cosméticos e na fabricação de biocombustíveis.

Sistema integrado de produção de alimento e energia



A F5 tem como clientes empresas do setor de biocombustíveis (distribuidoras), nutrição animal (pecuaristas e fabricantes de ração), fabricantes de produtos de limpeza (usam etanol e óleo de milho como matéria-prima), agentes do mercado livre de energia e produtores de fertilizantes (cinzas).



## Responsabilidade pela cadeia produtiva

Temos o objetivo de garantir uma cadeia de suprimentos responsável e inovadora. Por isso, adotamos diversas medidas para tornar nosso mundo mais sustentável. Mas isso só é possível se nossos parceiros assumirem esse compromisso com a gente.

### 1 Registro no CAR

100% dos produtores agrícolas que têm contrato fechado com a FS devem apresentar o Cadastro Ambiental Rural (CAR).

### 2 Moratória da soja

Adotamos o pacto ambiental que veta a compra de grãos plantados em áreas recém-desmatadas da Amazônia.

### 3 Agrottools

Avaliamos os riscos e impactos dos fornecedores por meio de uma plataforma digital especializada em análises socioambientais via imagens de satélites.

### 4 Critérios socioambientais

Embargos Sema, Ibama e ICMBio; Desmatamento Ilegal; Sobreposição com terras protegidas; Trabalho escravo e infantil.

# Integração ESG aos negócios

A integração de ESG aos negócios da FS envolve a incorporação de questões ambientais, sociais e de governança em nossas estratégias, operações e tomadas de decisão. Buscamos gerenciar e mitigar os impactos negativos de nossas atividades com um modelo de produção responsável, com investimentos em tecnologias inovadoras, a promoção de práticas sustentáveis e altos padrões de governança corporativa.



# Compromissos FS 2030

A disponibilidade de etanol de milho, de produtos de nutrição animal e de energia elétrica renovável, obtidos a partir de um sistema produtivo integrado que valoriza o modelo de economia circular, representa uma significativa contribuição para a transição para uma economia de baixo carbono. Contudo, a ambição da FS é ir além e, para isso, estabelecemos os Compromissos ESG FS 2030, para ampliar os impactos positivos do nosso modelo de negócio.

Estabelecemos seis metas alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS) e com a agenda climática do Acordo de Paris. A cada ano-safra, procuramos avançar em direção à consecução das metas estabelecidas. O tema Diversidade e Inclusão continua sendo monitorado pela empresa, contudo não integra mais as metas.



# Temas prioritários



GRI 3-2

Os temas materiais levaram a um novo agrupamento de conteúdos materiais e indicadores reportados, conforme a tabela a seguir.

TEMA	ESCOPO	CORRELAÇÃO GRI	CORRELAÇÃO ODS
<b>Governança e compliance</b>	Assegurar altos padrões de governança corporativa, cumprindo leis, regulamentos, políticas, normas e controles internos.	GRI 2-16   GRI 2-23   GRI 2-24   GRI 2-27   GRI 205 3-3   GRI 205-2   GRI 205-3	  
<b>Redução de CO<sub>2</sub></b>	Promover a sustentabilidade ambiental, reduzindo emissões de carbono para mitigar o impacto climático e promover um futuro mais limpo e saudável.	GRI 201-2   GRI 302 3-3   GRI 302-1   GRI 305 3-3   GRI 305-1   GRI 305-2   GRI 305-3	 
<b>Cultura corporativa</b>	Assegurar a disseminação de valores, normas e crenças compartilhadas, moldando o ambiente de trabalho e impulsionando o sucesso organizacional.	GRI 401 3-3   GRI 401-1   GRI 403 3-3   GRI 403-1   GRI 403-2   GRI 403-3   GRI 403-4   GRI 403-5   GRI 403-6   GRI 403-7   GRI 403-8   GRI 403-9   GRI 404 3-3   GRI 404-2   GRI 404-3	   
<b>Água e efluentes</b>	Realizar a gestão responsável de água e efluentes, preservando recursos, minimizando impactos e garantindo conformidade regulatória.	GRI 303 3-3   GRI 303-1   GRI 303-2   GRI 303-3   GRI 303-4   GRI 303-5	 
<b>Inovação e tecnologia</b>	Estimular a inovação e implementar novas tecnologias, impulsionando progresso, crescimento e sustentabilidade empresarial.	GRI 3-3	 
<b>Responsabilidade socioambiental</b>	Fortalecer compromissos para equilibrar desenvolvimento, preservação ambiental e bem-estar social por meio de práticas sustentáveis e éticas.	GRI 308 3-3   GRI 308-1   GRI 308-2   GRI 408 3-3   GRI 408-1   GRI 409 3-3   GRI 409-1   GRI 414 3-3   GRI 414-1   GRI 414-2	  
<b>Educação e desenvolvimento das comunidades</b>	Investir em educação, capacitação e desenvolvimento comunitário é fundamental para crescimento sustentável e fortalecimento das comunidades.	GRI 202-1   GRI 413 3-3   GRI 413-1	   
<b>Economia circular</b>	Adotar estratégias e práticas que promovem a sustentabilidade, a eficiência e a inovação, reduzindo o desperdício e explorando os recursos de forma responsável.	GRI 306 3-3   GRI 306-1   GRI 306-2   GRI 306-3   GRI 306-4   GRI 306-5	 

FS FUELING SUSTAINABILITY

# ATUAÇÃO SOCIAL

ENERGIA QUE  
ABASTECE O BEM.



# Relações com a comunidade

Mais de 28 mil pessoas foram beneficiadas no ano-safra 23/24 pelas iniciativas apoiadas e/ou desenvolvidas pela FS e ações de voluntariado realizadas junto a entidades sociais.

O investimento dos nossos recursos financeiros (sejam próprios ou via renúncia fiscal), humanos e materiais é direcionado pela Política de Investimento Social.

Priorizamos iniciativas que contribuam efetivamente para o desenvolvimento das regiões onde operamos.

## PILARES ESTRATÉGICOS DE INVESTIMENTO SOCIAL

Conhecimento

Qualidade de Vida

Geração de Renda



### INICIATIVAS SOCIAIS ANO-SAFRA 23/24

Pimp Nossa Cooperativa

FarmDay

Mundoteca

Conexões e Imagens

Hortagem

Virada Sustentável

Rede Esporte pela Mudança Social (REMS)

Buzum

Futura Campeã

Todas Pela Bola Oval II



## Investimento na comunidade local

Atuamos ativamente no desenvolvimento técnico, estrutural e organizacional da rede de saúde pública dos municípios onde operamos visando melhorar o atendimento à população, por meio de:

Treinamentos de profissionais

Doações

No ano-safra 23/24, a partir de um intercâmbio com a Universidade de Iowa (EUA), os médicos do Hospital São Lucas, de Lucas do Rio Verde, fizeram especialização em Obstetrícia e Pediatria.

VALOR DOADO PARA O HOSPITAL SÃO LUCAS

cerca de  
**R\$ 1,2 milhão**



**28.313**

pessoas beneficiadas

**R\$ 3,48**

milhões investidos

**19**

iniciativas sociais implementadas

**5**

doações para entidades sociais

**R\$ 35**

mil em recursos doados



# Prêmios e reconhecimentos

## Valor 1000

Promovido pelo jornal Valor Econômico, em parceria com o Serasa Experian e a Fundação Getúlio Vargas, premia as principais empresas do país pelos resultados do ano em diversos critérios.

**4° lugar no ranking do setor de Bioenergia**

**1° lugar no empresa mais rentável no setor de Bioenergia**

**1° lugar na evolução de receitas líquidas (variação média nos últimos cinco anos)**

## Forbes Agro 100

Avalia maiores empresas do agronegócio brasileiro.

**41° posição no ranking das 100 maiores**

## Ranking Great Place to Work 2023

Pelo segundo ano consecutivo, a FS foi certificada como uma das 'Melhores Empresas para Trabalhar'. Foi uma das 3.868 empresas certificadas e uma das 150 premiadas em 2023, com três selos

**GPTW Agronegócios: 20° lugar**

**GPTW Indústria 28° lugar (em 2022, ficamos em 30° lugar)**

**GPTW Centro-Oeste 19° lugar**

## DATAGRO Green Excellency Awards

Premiação que reconhece o mérito de empresa mais eficiente nas emissões de CBIOs (Créditos de Descarbonização), conforme o programa RenovaBio contribuindo para redução de gases do efeito estufa e enfretamento da crise climática.

**Prêmio na categoria Etanol de Milho**



## Prêmio Aberje 2023

Premiação nacional da Associação Brasileira de Comunicação Empresarial (Aberje) que reconhece empresas, instituições, mídias e profissionais que se destacam na comunicação corporativa.

**Melhor projeto (categoria Sociedade, regional Centro-Oeste): Responsabilidade Social FS – abastecer o bem e transformar a sociedade**

## Prêmio Lixo Zero Brasil 2023

Premiação anual que promove a gestão eficiente de resíduos no Brasil. A premiação aconteceu em Fortaleza (CE), em dezembro de 2023.

**Prêmio nacional: Boas Práticas Ambientais Aplicadas.**

Nossa empresa busca sempre estar em constante desenvolvimento, com isso

**Possuímos e buscamos diversas certificações.**



### RenovaBio

Política Nacional de Biocombustíveis, e seu o objetivo é a expansão da produção de biocombustíveis na matriz energética brasileira.



### Rating Vigeo Eiris

Avaliação do nosso modelo de atuação baseado em ESG.



### Plataforma Global CDP

Reúne e dissemina informações sobre a estratégia das organizações voltadas para a melhoria da performance ambiental.



### The Green Bond Principles

É uma organização internacional que fomenta o mercado de “títulos verdes” para investimentos em soluções com impacto positivo sobre as mudanças climáticas.



### Global Reporting Initiative

É uma organização internacional que ajuda empresas a compreenderem e comunicarem o impacto dos negócios em questões críticas de sustentabilidade.



I-REC  
STANDARD

### I-REC Standard

O sistema global de rastreamento de atributos ambientais de energia criou os RECs como forma de comprovar a geração de energia a partir de fontes renováveis.



### ISO 14001

Certificação para Sistema de Gestão de Ambiental.



### ISO 45001

Certificação para Sistema de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho.



### SOC Tree

Atesta que o processo de gestão de saúde ocupacional é 100% digital reduzindo consumo de papel em favor ao Meio Ambiente



### Kosher

Exigida pela população judaica e mercados rigorosos.



### Halal

Garante a segurança alimentar dos produtos produzidos, com base no HACCP (Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle).



### GMP+

Garante a segurança alimentar dos produtos produzidos, com base no HACCP (Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle).

FS FUELING SUSTAINABILITY

# Política de SSMA Sistema de Gestão

ENERGIA QUE  
ABASTECE O BEM.



## Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente

A FS é a primeira produtora de etanol e nutrição animal do Brasil 100% a partir do milho, e com a missão de crescer e expandir para novas fronteiras o fornecimento de energia e alimentos de modo escalável e sustentável com excelência e agilidade na execução, busca ser o maior produtor de combustível carbono negativo do mundo, sempre apoiados em seus valores: Ética não se negocia, gente competente e engajada, movidos por desafios e excelência na execução.

Todas as unidades da FS, possuem o compromisso com esta Política de SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente), que determina:

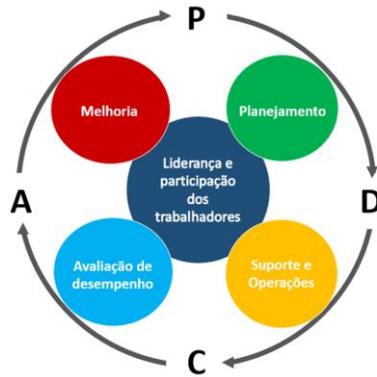
- Preservar a saúde e integridade de todos os colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores e visitantes, promovendo ambientes de trabalho seguros e saudáveis, operando de forma ética, segura e ambientalmente sustentável, protegendo o meio ambiente, utilizar recursos e energia de forma eficiente e prevenindo poluição proveniente de nossos processos;
- Atender as legislações nacionais e instrumentos internacionais aplicáveis, requisitos de partes interessadas, normas, estatutários regulamentares e outros requisitos;
- Estabelecer e revisar objetivos e metas, promovendo a melhoria contínua em SSMA;
- Buscar constantemente o gerenciamento de SSMA, para assegurar a conformidade e o comprometimento na eliminação de perigos/aspectos reduzindo os impactos/danos;
- Promover e garantir a consulta e participação dos trabalhadores e seus representantes nas questões envolvendo SSMA;
- Educar, capacitar e comprometer todas as pessoas sob sua gestão, promovendo uma cultura na qual todos compartilhem os valores e comprometimento com a saúde, segurança e o desempenho ambiental;
- Zelar pela reputação da Companhia.

POL-SSMA-0001 – V.0

FS		POLÍTICA DE SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE - POL-SSMA-0001 - V.0	
<p>A FS é a primeira produtora de etanol e nutrição animal do Brasil 100% a partir do milho, e com a missão de crescer e expandir para novas fronteiras o fornecimento de energia e alimentos de modo escalável e sustentável com excelência e agilidade na execução, busca ser o maior produtor de combustível carbono negativo do mundo, sempre apoiados em seus valores: Ética não se negocia, gente competente e engajada, movidos por desafios e excelência na execução.</p> <p>Todas as unidades da FS, possuem o compromisso com esta Política de SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente), que determina:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Preservar a saúde e integridade de todos os colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores e visitantes, promovendo ambientes de trabalho seguros e saudáveis, operando de forma ética, segura e ambientalmente sustentável, protegendo o meio ambiente, utilizar recursos e energia de forma eficiente e prevenindo poluição proveniente de nossos processos;</li> <li>● Atender as legislações nacionais e instrumentos internacionais aplicáveis, requisitos de partes interessadas, normas, estatutários, regulamentares e outros requisitos;</li> <li>● Estabelecer e revisar objetivos e metas, promovendo a melhoria contínua em SSMA;</li> <li>● Buscar constantemente o gerenciamento de SSMA, para assegurar a conformidade e o comprometimento na eliminação de perigos/aspectos e reduzindo os impactos/danos;</li> <li>● Promover e garantir a consulta e participação dos trabalhadores e seus representantes nas questões envolvendo SSMA;</li> <li>● Educar, capacitar e comprometer todas as pessoas sob sua gestão, promovendo uma cultura na qual todos compartilhem os valores e comprometimento com a saúde, segurança e o desempenho ambiental;</li> <li>● Zelar pela reputação da Companhia.</li> </ul>			
Elaborado em: 24/10/2023 Por: André José da Fonseca Filho 2	Modificado em: 16/08/2023 Por: --	Revisado em: 29/08/2023	Aprovado em: 24/10/2023 Por: Valéria Oliveira de Souza Durabela Por: João Paulo de Almeida
Impresso por: João Paulo de Almeida em 30/07/2024 10:16		Cópia não controlada	

Documento importado do DocNix

# SISTEMA DE GESTÃO EM SSMA



<b>Liderança e participação dos trabalhadores</b>	<b>Planejamento</b>
Demonstração de liderança e comprometimento dos gestores da FS com o sistema de gestão de SSMA e processos para a consulta e participação dos trabalhadores.	Garantir que o sistema de gestão de SSMA seja capaz de atingir seu(s) resultado(s) pretendido(s), prevenir ou reduzir efeitos indesejados e alcance a melhoria contínua.
<b>Suporte e Operações</b>	<b>Avaliação de desempenho</b>
Fornecer os recursos necessários para o estabelecimento, a implementação, a manutenção e a melhoria contínua do sistema de gestão de SSMA.	Estabelecer, implementar e manter processo(s) para monitoramento, medição, análise e avaliação de desempenho.
<b>Melhoria</b>	
A organização deve determinar oportunidades para melhoria e implementar as ações necessárias para alcançar os resultados pretendidos do seu sistema de gestão de SSMA.	

# Estrutura do Sistema de Gestão SSMA

O Sistema de Gestão de SSMA está estruturado em 12 Elementos, sendo os dois primeiros como Elementos Facilitadores e o último como elemento de Apoio; e os demais elementos completam o ciclo PDCA.



# Gestão de Documentação



ELEMENTOS FACILITADORES	REQUISITOS NORMATIVOS	PROCEDIMENTOS
1 Liderança, comprometimento, responsabilidades e governança em SGM	DD 14001 1 - Liderança e comprometimento 2 - Política ambiental DD 48001 3 - Liderança e comprometimento 4 - Política de SCD	MAN-0004-0001 - Manual do Sistema de Gestão de SGM Item 6.2.2 PDI-0004-0001 - Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente
2 Papel e responsabilidades, capacitação e competências	DD 14001 5.1 - Papel, responsabilidades e autoridades organizacionais DD 48001 3 - Funções, responsabilidades e autoridades organizacionais 4 - Consultoria e participação dos trabalhadores	Organograma da FS - Descrição de Cargos MAN-0004-0002 - Manual do Sistema de Gestão de SGM Item 6.2.3 TC-0004-0008 - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA
3 Gerenciamento de riscos	DD 14001 1 - Apoio para avaliar riscos e oportunidades 1 - Verificação de riscos - Aspectos ambientais 5.1.4 - Planejamento de ações DD 48001 1 - Apoio para avaliar riscos e oportunidades 1 - Verificação de riscos 1 - Identificação de perigo e avaliação de riscos e oportunidades 5.1.4 - Plano de ação	AN-0004-0015 - Injeção de Análise de Risco SGM PDI-0004-0002 - Cadeia de Riscos Ambientais e Ocupacionais LARI - Planejamento de Aspectos, Riscos, Impactos e Oportunidades Processual
4 Requisitos legais	DD 14001 6.1.3 - Requisitos legais e outros requisitos 6.1.3 - Avaliação do conformidade dos requisitos legais e outros requisitos 6.1.3 - Determinação de requisitos legais e outros requisitos 6.1.3 - Avaliação de conformidade	Baseamento LEVA PDI-0004-0010 - Gerenciamento de Requisitos Legais
5 Objetivos, metas e indicadores	DD 14001 7 - Objetivos ambientais e planejamento para alcançar os objetivos ambientais 7 - Planejamento de ações para alcançar objetivos ambientais 1 - Monitoramento, medição, análise e avaliação Generalidades DD 48001 2 - Objetivos de SCD e planejamento para alcançar os objetivos de SCD 1 - Planejamento para atingir os objetivos de SCD 1 - Monitoramento, medição, análise e avaliação de desempenho Generalidades	AN-0004-0014 - Objetivos de SGM e Planejamento para Alcançar os Objetivos de Metas
6 Controle operacional e gestão de documentos e registros	DD 14001 7.1 - Informação documentada 8.1 - Planejamento e controle operacionais DD 48001 7.1 - Informação documentada 8.1 - Planejamento e controle operacionais (BT Generalidades)	PDI-0004-0013 - Planejamento e Controle Operacionais - LARI LARI D - Planejamento de Aspectos, Riscos, Impactos e Oportunidades Processual PDI - Programa de Gerenciamento de Riscos PDI-0004-0001 - Normas, estruturas, elaboração e controle de documentos
7 Resposta a emergências	DD 14001 8.2 - Preparação e resposta a emergência DD 48001 8.2 - Preparação e resposta a emergência	PDI-0004-0004 - Preparação e resposta a emergências TC-0004-0002 - RAE - Plano de Atendimento Emergencial TC-0004-0003 - RAE - Plano de Atendimento Emergencial TC-0004-0004 - RAE - Plano de Atendimento Emergencial
8 Gestão de fornecedores	DD 14001 8.1 - Monitoramento, medição, análise e avaliação DD 48001 8.1 - "Aquisição"	PDI-0004-0005 - Aquisição - Critérios para controle de fornecedores TC-0004-0007 - Gerenciamento de Fornecedores
9 Gestão de mudanças	DD 14001 4.1 - Sistema de gestão ambiental 5.1.2 - Aspectos ambientais 4.1 - Comunicação interna 5.1 - Planejamento e controle operacionais 5.1.2 - Programa de auditoria interna 5.1.2 - Análise crítica pela direção DD 48001 6.1.3 - Gestão de mudança	PDI-0004-0009 - Gestão de mudanças AN-0004-0005 - CIP para identificação e negociação de oportunidades de melhoria
10 Relatores, comunicação, investigação e análise de ocorrências	DD 14001 7.4 - Comunicação 8.1 - Monitoramento, medição, análise e avaliação 7.4 - Não conformidade e ação corretiva DD 48001 7.4 - Comunicação 8.1 - Monitoramento, medição, análise e avaliação de desempenho 7.4 - Incidentes, não conformidades e ações corretivas	TC-0004-0008 - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Acidentes (CIPA) TC-0004-0009 - Comitê Ambiental e Comissão de Ética PDI-0004-0007 - Incidentes, não conformidades e ações corretivas
11 Avaliação de desempenho	DD 14001 1 - Monitoramento, medição, análise e avaliação 1 - Auditoria interna 3 - Análise crítica pela direção DD 48001 4 - Monitoramento, medição, análise e avaliação de desempenho 1 - Auditoria interna 3 - Análise crítica pela direção	PDI-0004-0011 - Plano de monitoramento e medição PDI-0004-0006 - Auditoria Interna SGM PDI-0004-0005 - Análise crítica pela Direção
12 Conscientização	DD 14001 5.2 - Política ambiental 6.1.3 - Aspectos ambientais - Competência - Conscientização - Comunicação DD 48001 4.1 - Identificação de perigo e avaliação de riscos e oportunidades 4.1 - Competência - Conscientização - Comunicação 7.3 - Informação contínua DD 48001 4.1 - Política de SCD 6.1.3 - Identificação de perigo e avaliação de riscos e oportunidades 4.1 - Competência - Conscientização - Comunicação 7.3 - Informação contínua	AN-0004-0008 - Plano de conscientização do Sistema de Gestão de SGM

The screenshot shows the Docnix web interface for document management. The top navigation bar includes 'Email - Joao Paulo...', 'WhatsApp', 'Acessar o Concur | S...', 'Coupas Home', 'Login - Wise Up On...', 'Academia Corporati...', 'Docnix', and 'Verificação de segur...'. The main content area is divided into 'VISÃO GERAL', 'PENDÊNCIAS', and 'FAVORITOS'. A central dashboard displays '738 Documentos' in a donut chart and a bar chart titled 'Listagem de Documentos' showing the percentage of documents in various states. The bar chart data is as follows:

Estado	Porcentagem
Em Aprovação	7.99%
Reprovado	12.33%
Consultado	17.48%
Anexo	2.57%
Processo	2.98%
Outros	4.42%
Em Aprovação	4.9%
Reprovado	5.28%
Consultado	1.57%
Anexo	1.98%
Processo	6.3%
Outros	1.22%
Em Aprovação	1.4%
Reprovado	1.4%
Consultado	1.9%
Anexo	1.9%
Processo	1.9%
Outros	1.9%

O Docnix é um software de Gestão que possibilita o aumento do controle, alinhamento estratégico de todas as áreas, análise e monitoramento de processos e ações. Otimiza a Gestão de documentos da FS.



# Compromisso da Alta Liderança com a Política de SSMA.

## Tem mais certificação chegando por aqui!



Para avançarmos rumo a essa conquista que reforçará o compromisso da FS com o meio ambiente, a saúde e a segurança dos colaboradores, contamos com um planejamento que já está em prática! Confira:



De 23 a 27 de outubro, os gestores envolvidos na implantação do Sistema de Gestão realizaram o treinamento para estruturação de documentações.

Dos dias 20 a 24 de novembro serão realizadas as auditorias internas em nossos times, a fim de garantir a conformidade com os padrões ambientais, de saúde e segurança, impulsionando a sua melhoria contínua.

No mês de dezembro serão realizadas as tratativas das não conformidades identificadas nas auditorias internas.

De 19 a 29 de fevereiro ocorrerão as auditorias oficiais, para recebimento da certificação no mês de março!

### Vamos juntos nessa missão, FeraS!

Um sistema de gestão baseada-se em um conjunto de atitudes realizadas no dia a dia a fim de aprimorar aspectos fundamentais para uma organização. Aqui na FS, temos como tradição incentivar e comunicar políticas e boas práticas voltadas para o meio ambiente, além de considerarmos uma

prioridade a segurança e saúde dos nossos colaboradores. Pensando nisso, estamos implantando em nossa companhia o Sistema de Gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), que tem como pilar as certificações ISO 14001 e ISO 45001.

#### ISO 14001

norma internacional que especifica um roteiro de abordagem sistemática, e fornece orientações e os requisitos para a implementação de um Sistema de Gestão Ambiental (SGA), possibilitando que todas as organizações desenvolvam práticas sustentáveis em seus negócios, produtos e serviços.

#### ISO 45001

norma internacional para o Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSSO), que tem como foco a melhoria do desempenho da empresa em termos de Saúde e Segurança do Trabalho e busca promover boas práticas de gestão.

SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE 

## Auditoria interna

Fique Atento 



FeraS,

Com o objetivo de aprimorar aspectos fundamentais para a sustentabilidade e a saúde dos nossos negócios, estamos implantado em todas as unidades de nossa companhia o Sistema de Gestão em Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

O Sistema de Gestão proporciona benefícios significativos para empresa, como a melhoria de eficiência operacional, competitividade de mercado, conformidade legal, simplificação de processos e adoção de uma abordagem global para a gestão em meio ambiente, saúde e segurança ocupacional.

A fim de auxiliar na identificação de oportunidades e melhoria contínua, a FS fará uma auditoria interna conforme o cronograma abaixo.

**Período: 20 a 24 de novembro de 2023**

**Escopo de certificação NBR ISO 14001 e NBR ISO 45001, dentro dos sites industriais FS:**

**"Produção de biocombustíveis, energia elétrica e produtos para nutrição animal incluindo, atividades de recebimento de matérias primas e insumos e carregamento de caminhões com produtos finais."**

Em breve divulgaremos o detalhamento de horários e processos a serem auditados.

SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE 

## Auditoria Externa

Sistema de Gestão de Saúde e Segurança e Meio Ambiente



FeraS,

Está chegando à auditoria de certificação do Sistema de Gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente com base nas normas ISO 14001 e ISO 45001, que tem como objetivo estabelecer e manter práticas seguras e sustentáveis e demonstrar o compromisso da organização com a excelência.

**Confira a programação abaixo:**



**Período de 19 a 29 de fevereiro**  
Vencemos o primeiro estágio e fomos recomendados à segunda fase da auditoria, de forma presencial nas unidades de LRV e SRS.

Durante um período de dez dias, teremos três auditores nas nossas operações, avaliando todos procedimentos - desde o recebimento da matéria-prima até a expedição do produto em relação aos aspectos de saúde, segurança e meio ambiente.

*"Reforço que a auditoria é o momento em que demonstraremos o quanto realmente estamos comprometidos com a oferta e ambientes de trabalho saudáveis e seguros, bem como com a produção sustentável que protege o meio ambiente em toda cadeia sob nossa responsabilidade e influência."*

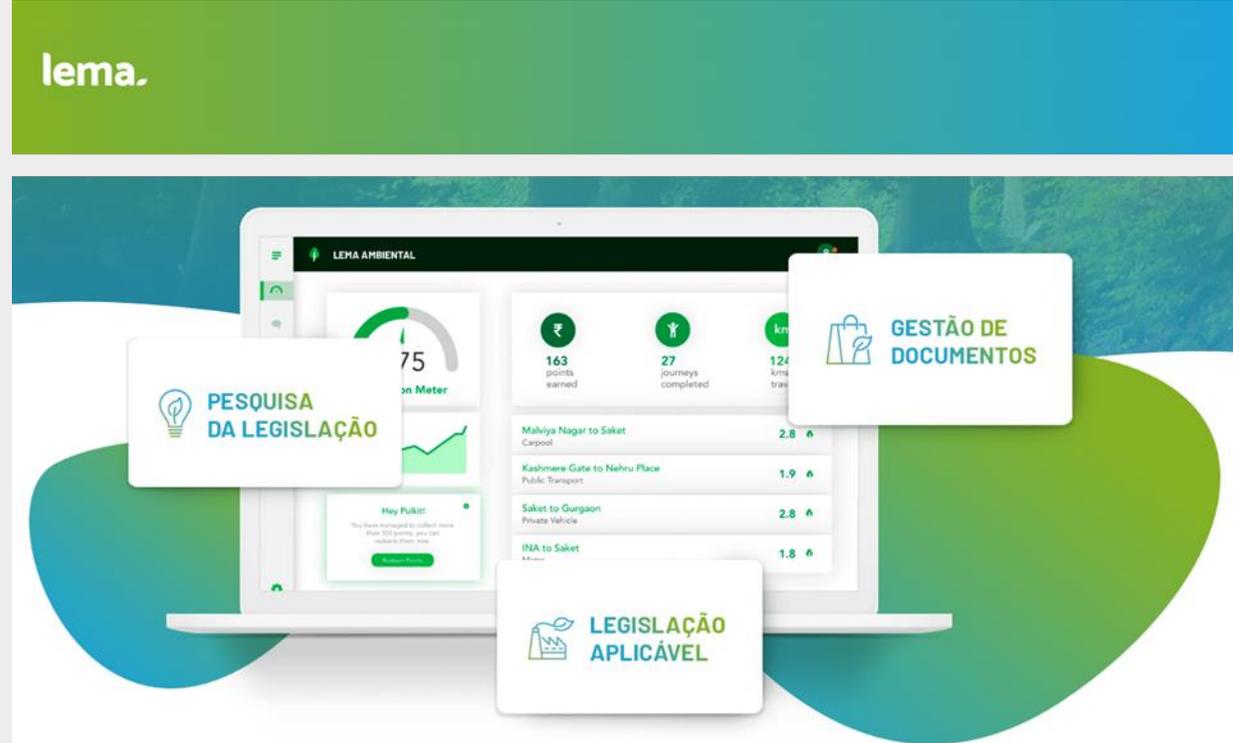


Everson Medeiros  
Vice-presidente de Operações

Contamos com a colaboração e participação de todos!

# Atendimento a requisitos legais

A FS identifica e tem acesso aos requisitos legais aplicáveis às suas operações utilizando a plataforma LEMA. Periodicamente uma análise do atendimento a esses requisitos é realizada em cada unidade e ações são adotadas, conforme necessário. Os critérios são detalhados no procedimento POP-SSMA-0010 Gerenciamento de Requisitos Legais.



## AMBIENTAL

Todas as empresas, independente do porte, devem preocupar-se em manter a gestão ambiental em plena conformidade para minimizar os impactos sob o meio ambiente.



## SAÚDE E SEGURANÇA

As empresas são responsáveis pela saúde e segurança ocupacional de seus trabalhadores. Seguir corretamente a legislação garante a melhoria no desempenho dos colaboradores



## SEGURANÇA ALIMENTAR

Empresas do ramo alimentício devem atender a legislação e seus requisitos legais para melhorar a segurança dos produtos e garantir a qualidade dos alimentos.



## RESPONSABILIDADE SOCIAL

Um comportamento sustentável em conformidade com as leis significa incorporar considerações socioambientais e responsabilizar-se pelos impactos de suas decisões.



Nosso Sistema de Gestão de SSMA abrange todas as unidades de negócio da FS e 100% dos colaboradores e terceirizados, com a realização periódica de treinamento e capacitação visando preservar a integridade e promover um ambiente de trabalho mais seguro e saudável. Para terceirizados também são exigidas capacitações antes do início do trabalho. Os índices de acidentes são monitorados mensalmente e submetidos à análise crítica da Diretoria Executiva. Os riscos são categorizados de acordo com a gravidade e o potencial dano ao profissional, orientando a implementação de medidas preventivas e corretivas. A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) tem atuação estratégica na interação direta com nossos colaboradores

No início de 2024, a FS foi certificada nas normas ISO 14001 e ISO 45001, que estabelecem padrões internacionais para os sistemas de gestão ambiental, de saúde e segurança ocupacional.





## Lucas do Rio Verde



## Sorriso



## Primavera do Leste





**JornalCana**

Calendário de Eventos Indústria Mercado Administração Agricultura ProCana Eventos Gestão Usinas Tecnologia

**Construindo o Futuro Juntos**

18 dias no Norte e Nordeste do Estado do São Paulo (evento em andamento)

Tractor Agri JOHN DEERE

Home > Usinas

**Usinas**

**FS é a 1ª produtora de etanol de milho a receber certificações para seus sistemas de Gestão Ambiental e de Saúde e Segurança no Trabalho**

Durante o ano-safra 2023/24, a empresa realizou adequação aos requisitos e, agora, suas três fábricas estão certificadas com a ISO 14001 e a ISO 45001

Andréia Vital 15/07/2024 10:25 Compartilhar

Nome empresa:

O seu melhor e-mail:

Inscreva-se em nossa Newsletter

**As mais lidas**

- Usinas** Colômbia Agrícola anuncia novo Diretor Presidente/CEO
- Usinas** Inova Inova FS é bilhão em novos usinas de etanol de milho
- MasterCana** Presquis MasterCana: CEO da SP Bunge é premiado
- Usinas** São 20 maiores usinas de cana, as 5 têm lucro positivo
- Evento** Alta Magiera expõe irrigação por gotejamento e regime expressivo em produtividade agrícola

**Acesse de forma gratuita nossa Revista Virtual!**

ISO 14001 e ISO 45001

<https://jornalcana.com.br/usinas-notas/fs-e-a-1a-produtora-de-etanol-de-milho-a-receber-certificacoes-para-seus-sistemas-de-gestao-ambiental-e-de-saude-e-seguranca-no-trabalho/>

**CanaOnline**

Calendário de Eventos Indústria Mercado Administração Agricultura ProCana Eventos Gestão Usinas Tecnologia

**Irrigação por Gotejamento é sinônimo de maior PRODUTIVIDADE NO CANAVIAL!**

**NETAFIM**

SAIBA MAIS

Home > Notícias > Usinas

Compartilhar

**FS é a primeira produtora de etanol de milho a receber certificações para seus sistemas de Gestão Ambiental e de Saúde e Segurança no Trabalho**

Foto: Divulgação

Durante o ano-safra 2023/24, a empresa realizou adequação aos requisitos e, agora, suas três fábricas estão certificadas com a ISO 14001 e a ISO 45001

A FS, uma das maiores produtoras de etanol e nutrição animal do Brasil, foi certificada com a ISO 14001, atestando seu sistema de Gestão Ambiental, e a ISO 45001, que atesta o seu sistema de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho. As certificações foram feitas para as três plantas da FS, localizadas no estado de Mato Grosso, nas cidades de Lucas do Rio Verde, Sorriso e Primavera do Leste.

Para receber as certificações, a FS realizou a implantação dos sistemas de Gestão Ambiental e de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho, além de passar por auditorias internas e externas, cumprindo todos os requisitos normativos exigentes por cada uma delas. "Ambas as certificações atestam que a FS está alinhada às normas de meio ambiente, saúde e segurança, realizando os processos nas três fábricas em conformidade com os estabelecidos pelo órgão regulador para mitigar riscos e garantir a segurança e integridade das nossas fábricas e de todos os nossos colaboradores", enfatiza o vice-presidente de Sustentabilidade e Novos Negócios da FS, Daniel Lopes.

**ISO 14001 e ISO 45001**

A ISO 14001 estabelece os requisitos para que uma empresa identifique proativamente os aspectos ambientais de suas atividades, produtos e serviços, possíveis impactos associados e formas de reduzi-los. Já a ISO 45001 especifica os requisitos que uma organização deve identificar e cumprir em relação às questões de saúde e segurança no trabalho, fornecendo orientações para que as empresas tenham um local de trabalho seguro e saudável, contribuindo para a prevenção de doenças do trabalho.

**Sobre a FS**

A FS é a primeira produtora de etanol do Brasil que utiliza milho de segunda safra em 100% da produção. Hoje, suas três unidades, em Lucas do Rio Verde, Sorriso e Primavera do Leste, estão no estado de Mato Grosso, a empresa tem capacidade para produzir cerca de 2,2 bilhões de litros de etanol por ano. Além disso, conta com tecnologia de ponta para a fabricação de produção para nutrição animal, conhecido pela sigla DSG (Dry Distillers Grains), tipo de milho e branqueado. A companhia está em processo de expansão de capacidade produtiva de 3 bilhões de litros de etanol por ano. A FS prioriza a sustentabilidade e atua incessantemente, com o objetivo de consolidar a agenda de desenvolvimento sustentável e fortalecer seus compromissos de longo prazo com o socioetado. A empresa desenvolve um conjunto de ações em termos de cinco compromissos de longo prazo (até 2030), criados em sintonia com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da

<https://www.canaonline.com.br/conteudo/fs-e-a-primeira-produtora-de-etanol-de-milho-a-receber-certificacoes-para-seus-sistemas-de-gestao-ambiental-e-de-saude-e-seguranca-no-trabalho.html>

**RPA news**

ÚLTIMAS NOTÍCIAS AGRICULTURA INDÚSTRIA NEGÓCIOS OPINIÃO LEGISLAÇÃO EMPREGOS

**CONTROLE BIOLÓGICO DE PONTA**

para o produtor que está no controle da transformação.

**ÚLTIMAS NOTÍCIAS**

**FS é a primeira produtora de etanol de milho a receber certificações para seus sistemas de Gestão Ambiental e de Saúde e Segurança no Trabalho**

Publicada 2 dias atrás em 15 de julho de 2024

Por **Reinaldo**

**Irrigação por Gotejamento é sinônimo de maior PRODUTIVIDADE NO CANAVIAL!**

**NETAFIM** SAIBA MAIS

Durante o ano-safra 2023/24, a empresa realizou adequação aos requisitos e, agora, suas três fábricas estão certificadas com a ISO 14001 e a ISO 45001

São Paulo, 15 de julho de 2024 - A FS, uma das maiores produtoras de etanol e nutrição animal do Brasil, foi certificada com a ISO 14001, atestando seu sistema de Gestão Ambiental, e a ISO 45001, que atesta o seu sistema de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho. As certificações foram feitas para as três plantas da FS, localizadas no estado de Mato Grosso, nas cidades de Lucas do Rio Verde, Sorriso e Primavera do Leste.

Para receber as certificações, a FS realizou a implantação dos sistemas de Gestão Ambiental e de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho, além de passar por auditorias internas e externas, cumprindo todos os requisitos normativos exigentes por cada uma delas.

"Ambas as certificações atestam que a FS está alinhada às normas de meio ambiente, saúde e segurança, realizando os processos nas três fábricas em conformidade com os estabelecidos pelo órgão regulador para mitigar riscos e garantir a segurança e integridade das nossas fábricas e de todos os nossos colaboradores", enfatiza o vice-presidente de Sustentabilidade e Novos Negócios da FS, Daniel Lopes.

**ISO 14001 e ISO 45001**

A ISO 14001 estabelece os requisitos para que uma empresa identifique proativamente os aspectos ambientais de suas atividades, produtos e serviços, possíveis impactos associados e formas de reduzi-los. Já a ISO 45001 especifica os requisitos que uma organização deve identificar e cumprir em relação às questões de saúde e segurança no trabalho, fornecendo orientações para que as empresas tenham um local de trabalho seguro e saudável, contribuindo para a prevenção de doenças do trabalho.

<https://revistarpanews.com.br/fs-e-a-primeira-produtora-de-etanol-de-milho-a-receber-certificacoes-para-seus-sistemas-de-gestao-ambiental-e-de-saude-e-seguranca-no-trabalho/>

FS FUELING SUSTAINABILITY

# Indicadores de Segurança

ENERGIA QUE  
ABASTECE O BEM.



## EMPREGADOS

Total de empregados por gênero e região

	22/23			23/24		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
<b>Centro-Oeste</b>	<b>589</b>	<b>228</b>	<b>817</b>	<b>633</b>	<b>241</b>	<b>874</b>
<b>Sudeste</b>	<b>64</b>	<b>50</b>	<b>114</b>	<b>85</b>	<b>58</b>	<b>143</b>
<b>Total</b>	<b>653</b>	<b>278</b>	<b>931</b>	<b>718</b>	<b>299</b>	<b>1.017</b>

## ACIDENTES DE TRABALHO

	22/23		23/24	
	Empregados	Terceiros	Empregados	Terceiros
<b>Número de horas-homem trabalhadas (mil)</b>	<b>1.573.900,0</b>	<b>718.591,0</b>	<b>1.968.270,7</b>	<b>1.108.585,0</b>
<b>Número de acidentes registráveis<sup>1</sup></b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b>Taxa de frequência de acidentes registráveis</b>	<b>0,00</b>	<b>1,39</b>	<b>1,52</b>	<b>0,90</b>
<b>Número de acidentes com afastamento</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Taxa de frequência de acidentes com afastamento</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,51</b>	<b>0,90</b>
<b>Número de acidentes que resultaram em fatalidade</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Taxa de frequência de acidentes fatais</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Número de dias perdidos/debitados</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>93</b>	<b>4</b>
<b>Taxa de gravidade de acidentes</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>47,25</b>	<b>3,61</b>

1. Taxas calculadas sobre os fatores de 1.000.000 horas-homem trabalhadas (HHT).
2. Acidentes registráveis incluem as ocorrências de acidentes com afastamento conforme estabelecido em legislação e os acidentes sem afastamentos em que foram necessários tratamento médico e restrição funcional. Acidentes de trajeto e os sanados com primeiros socorros não são contabilizados para cálculo do índice TAR.
3. Os dias de afastamento, utilizados para o cálculo da taxa de gravidade de acidentes, são computados como dias corridos.
4. As horas-homem trabalhadas dos terceiros foram calculadas a partir de uma estimativa baseada nas horas contratuais preestabelecidas.

# INDICADOR PROATIVO SEGURANÇA *Plus*

- ✓ Inspeção de Segurança
- ✓ Resolução Ações do PDA
- ✓ Aderência as metas de OCS e RQ



# Indicador Proativo de Segurança



O Indicador Proativo de Segurança (IPS) é uma ferramenta usada pela segurança do trabalho corporativa e gestão de riscos da **FS**, para identificar e antecipar possíveis problemas antes que eles ocorram. A ideia é que, ao monitorar certos indicadores e padrões, você possa prevenir incidentes ou situações adversas antes que eles se tornem graves.

$$\text{IPS} = \frac{(\text{Inspeção de Segurança} + \text{Resolução dos Planos de ação do PDA} + \text{Aderência as metas de OCS e RQ})}{3}$$

## Inspeção de Segurança

São os resultados das inspeções realizadas em campo pelo time do Segurança o Trabalho da unidade.

## Resolução dos Planos de ação PDA

Percentuais de ações realizadas x ações lançadas no PDA do Easy System.

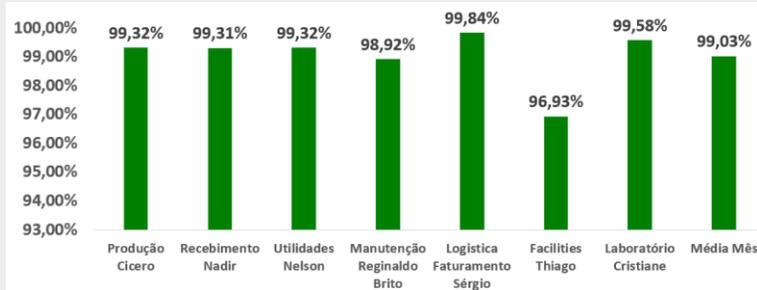


## Aderência as metas de OCS e RQ

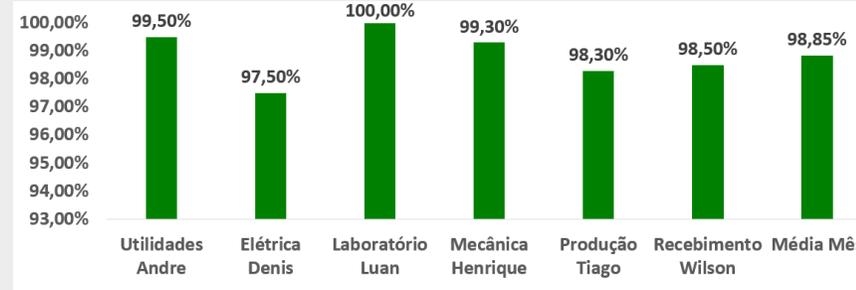
Meta prevista para OCS (Observação de Comportamento Seguro) e RQ – (Revisão de Qualidade) X OCS e RQ realizadas

# Indicador Proativo de Segurança

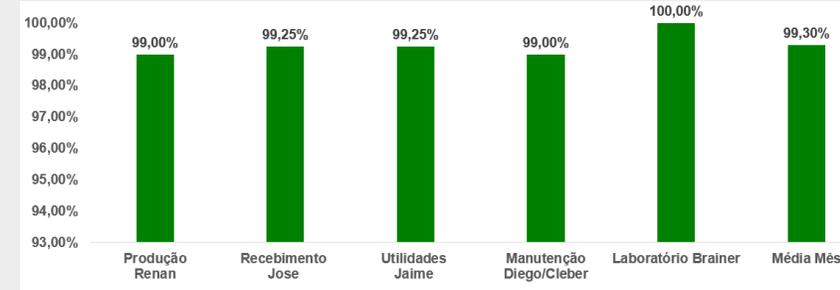
## 1 - Resultado de Inspeção de Segurança



Lucas do Rio Verde

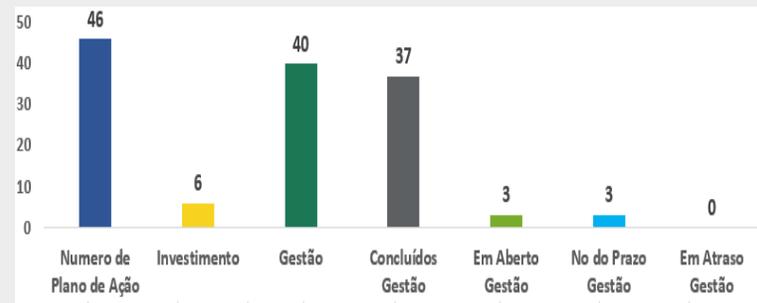


Sorriso

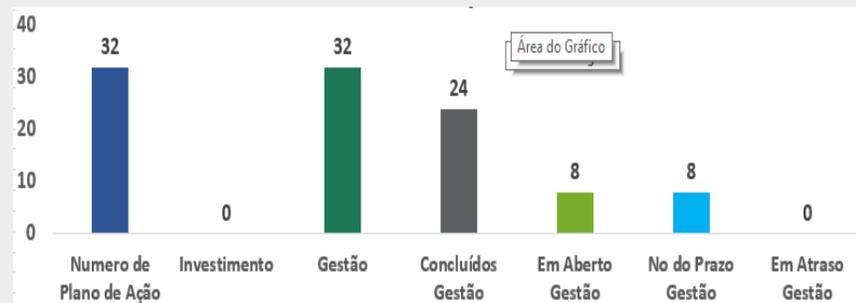


Primavera do Leste

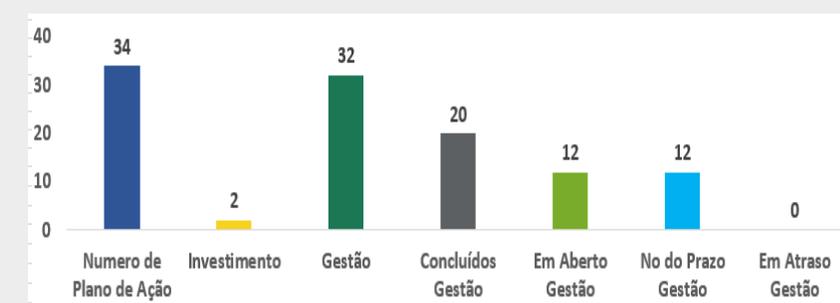
## 2 - Resolução dos planos de ação no PDA – Easy System



Lucas do Rio Verde

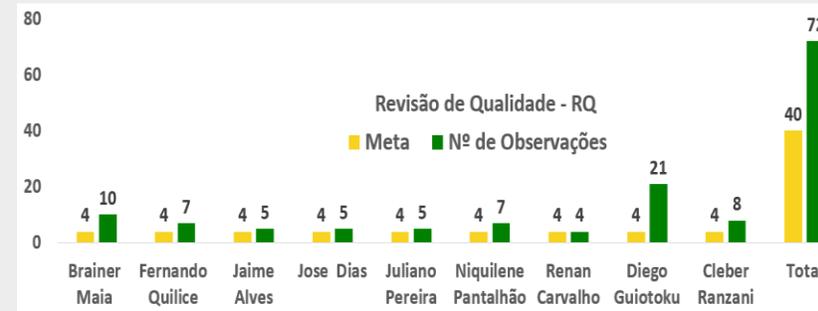
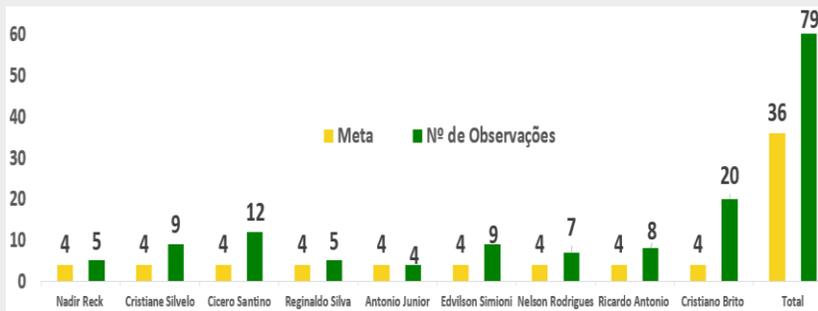


Sorriso



Primavera do Leste

## 3 – Aderença as metas de OCS e RQ



### Lucas do Rio Verde

Revisão de Qualidade LRV		Março		
		Nº de Observações	Meta	%Atend.
1	Nadir Reck	5	4	100,0%
2	Cristiane Silvelo	9	4	100,0%
3	Cicero Santino	12	4	100,0%
4	Reginaldo Silva	5	4	100,0%
5	Antonio Junior	4	4	100,0%
6	Edvilson Simioni	9	4	100,0%
7	Nelson Rodrigues	7	4	100,0%
8	Ricardo Antonio	8	4	100,0%
9	Cristiano Brito	20	4	100,0%
<b>Total</b>		<b>79</b>	<b>36</b>	<b>100,0%</b>

### Sorriso

Revisão de Qualidade SRS		Março		
		Nº de Observações	Meta	%Atend.
1	Henrique Francischeti	6	4	100,0%
2	Anderson Francisco	9	4	100,0%
3	Tiago Oliveira	4	4	100,0%
4	Andre Barbosa	4	4	100,0%
5	Wilson Vieira	4	4	100,0%
6	Rafael Leandro	4	4	100,0%
7	Lucas Henrique	5	4	100,0%
<b>Total</b>		<b>36</b>	<b>28</b>	<b>100,0%</b>

### Primavera do Leste

RQ Revisão de Qualidade PDL		Março		
		Nº de Observações	Meta	%Atend.
1	Brainer Maia	10	4	100,0%
2	Fernando Quilice	7	4	100,0%
3	Jaime Alves	5	4	100,0%
4	Jose Dias	5	4	100,0%
5	Juliano Pereira	5	4	100,0%
7	Niquilene Pantalhão	7	4	100,0%
8	Renan Carvalho	4	4	100,0%
9	Diego Guiotoku	21	4	100,0%
10	Cleber Ranzani	8	4	100,0%
<b>Total</b>		<b>72</b>	<b>40</b>	<b>100,0%</b>



## PROGRAMA CUIDAR FS

Quem cuida,  
abastece o bem

Despertar a consciência do comportamento seguro nos trabalhadores buscando, “uma transformação profunda na forma de ver-pensar-agir-interagir com sua vida e com seu trabalho”.



## PROGRAMA CUIDAR FS

Quem cuida,  
abastece o bem

## FERRAMENTAS DO PROGRAMA CUIDAR FS



### Observação de Comportamento Seguro - OCS

#### O que é ?

É um procedimento com base na análise de comportamento das pessoas, que verifica se o comportamento é seguro ou de risco e desenvolve algumas técnicas de observação para identificar e eliminar os motivos que as levam ao comportamento de risco.

#### Qual o objetivo ?

O procedimento tem por objetivo ainda estimular os processos que levam ao comportamento seguro, transformando a atitude das pessoas e, conseqüentemente, a Cultura de Segurança na FS Bioenergia.

#### Qual o papel da Liderança?

- ✓ Liderança Realizar as OCS;

Nº OCS	Empregado	Observador	Tarefa Observada	Data	Hora	Área / Processo	Atividade Rotina	Índice Realizado
4259	-	Maria Augusta Gabriela Ayres da Silva	-	13/12/2023	16:00	LABORATÓRIO / QUALIDADE	-	100%
4268	-	REGINALDO HODOCICO PEREIRA TORRES	-	11/12/2023	09:20	ARMAZEM DE MILHO 1, 2 & 3	-	100%
4267	-	REGINALDO HODOCICO PEREIRA TORRES	-	8/12/2023	14:00	BAA DE QUÍMICOS E CARREGAMENTO DE ÓLÃO DE MILHO	-	100%
4266	-	Maria Augusta Gabriela Ayres da Silva	-	28/12/2023	13:43	LABORATÓRIO / QUALIDADE	-	100%
4265	-	REGINALDO HODOCICO PEREIRA TORRES	-	6/12/2023	10:20	RECEBIMENTO 01	-	100%
4264	-	REGINALDO HODOCICO PEREIRA TORRES	-	4/12/2023	09:15	ARMAZEM NUTRIÇÃO / ESTOFEÇÃO	-	100%
4263	-	DENIS MARCAL DE MORAIS	-	27/12/2023	10:30	COZINHENTO	-	100%
4262	-	DENIS MARCAL DE MORAIS	-	21/12/2023	15:00	ARMAZEM DE BIOMASSA	-	100%
4261	-	DENIS MARCAL DE MORAIS	-	18/12/2023	14:00	UTILIDADES	-	100%
4260	-	Maria Augusta Gabriela Ayres da Silva	-	22/12/2023	09:30	FERRAMENTAÇÃO	-	100%
4259	-	DEIVO LIMA DA SILVA	-	27/12/2023	08:00	COZINHENTO	-	100%
4258	-	ANDRE LUIS FREITAS CARDINEZ	-	26/12/2023	10:40	COZINHENTO	-	100%
4257	-	ANDRE LUIS FREITAS CARDINEZ	-	22/12/2023	11:00	CALDEIRAS	-	100%
4256	-	ANDRE LUIS FREITAS CARDINEZ	-	26/12/2023	10:00	FERRAMENTAÇÃO	-	100%
4255	-	ANDRE LUIS FREITAS CARDINEZ	-	18/12/2023	10:00	FERRAMENTAÇÃO	-	100%
4254	-	DEIVO LIMA DA SILVA	-	25/12/2023	11:00	FERRAMENTAÇÃO	-	100%
4253	-	DEIVO LIMA DA SILVA	-	25/12/2023	09:50	COZINHENTO	-	100%
4252	-	RENUATO JOAO DE LIMA	-	24/12/2023	09:00	UTILIDADES	-	100%
4251	-	RENUATO JOAO DE LIMA	-	24/12/2023	09:30	UTILIDADES	-	100%



## PROGRAMA CUIDAR FS

Quem cuida,  
abastece o bem

### FERRAMENTAS DO PROGRAMA CUIDAR FS



#### Revisão de Qualidade - RQ

##### O que é ?

Avaliação da qualidade das Observações Comportamentais, quanto:

- ✓ Informações apontadas se estão escritas de modo que podemos entender o trabalho que estava sendo realizado;
- ✓ Analisar os apontados dos comentários inseridos pelo observador;
- ✓ Feedback para o observador responsável pela Observação de Comportamento Seguro.

##### Qual o objetivo ?

A FS está empenhada em verificar pontualmente diversos componentes de nosso **PROGRAMA CUIDAR** com regularidade. Essa verificação pontual é basicamente uma verificação de qualidade para assegurar que as ferramentas estejam sendo usadas conforme foram projetadas.

FS FUELING SUSTAINABILITY

# Comitês

ENERGIA QUE  
ABASTECE O BEM.

## Objetivo:

O Comitê Corporativo de SSMA (Segurança, Saúde e Meio Ambiente) tem como principal objetivo o monitoramento e a orientação estratégica das iniciativas de SSMA da Companhia, alinhando-se às diretrizes estabelecidas pelo Conselho de Administração. O comitê é responsável por assegurar a implementação eficaz das políticas e práticas de SSMA, promovendo um ambiente de trabalho seguro e saudável, e garantindo a conformidade com as normas e regulamentações ambientais vigentes.

## Responsabilidades do Comitê Corporativo de SSMA:

- 1.Desenvolvimento e Implementação de Políticas:
- 2.Monitoramento e Avaliação:
- 3.Capacitação e Treinamento:
- 4.Gestão de Riscos:
- 5.Compliance e Regulamentação:
- 6.Comunicação e Relatórios:
- 7.Resposta a Incidentes:
- 8.Sustentabilidade:

# Comitês Corporativo de SSMA

Comitês

## Composição do Comitê Corporativo de SSMA:

### Integrantes do Comitê Corporativo de SSMA:

1. Rafael Abud - CEO
2. Everson Medeiro – Vice-presidente de Operações
3. Daniel Lopes – Vice-presidente Exec. Sustent. e Desen. Neg.
4. Venancio Jacinto Guimarães – Diretor de Gente
5. Eduardo Mota – Diretor de Relações Institucionais
6. João Paulo de Almeida – Gerente Corporativo de SSMA
7. Flávio Shimizu – Gerente Executiva de Jurídico e Compliance
8. Carlos Lima – Gerente de Comun. e Respon. Social
9. Claudia Domingues R. Shirozaki – Gerente de Sustentabilidade
10. André Bertolini Soares – Coordenador de SSMA
11. Jordana Alves – Supervisora de Meio Ambiente
12. Pedro Silva – Supervisor de SSO
13. Pablo Porfírio – Supervisor de Segurança Patrimonial
14. Alessandro Sousa – Especialista em Saúde Ocupacional

### Convidados do Comitê Corporativo de SSMA (conforme tema abordado):

1. Gerentes Industriais
2. Gerente de Manutenção
3. Supervisor de Regulatório
4. Consultores

ATA DE REUNIÃO

**ATA - 11ª REUNIÃO COMITÊ CORPORATIVO DE SSMA**

Local: Reunião via Teams Data: 02 de Fevereiro de 2024  
 Horário de Início: 14:00 Horário de Término: 16:00

INTEGRANTES/PARTICIPANTES	CARGOS
Rafael Davidovich Abud	CEO - Presidente
Daniel Costa Lopes	Vice-presidente Executivo de Sustentabilidade e Desenvolvimento de Negócios
Everson Esteves Medeiros	Vice-presidente de Operações
Venancio Jacinto Guimarães Neto	Diretor de Gente
Flávia Lyeth Shimizu	Gerente Executiva de Jurídico e Compliance
João Paulo de Almeida	Gerente de SSMA
Carlos Lima	Gerente de Comun. e Respon. Social
Jordana de Oliveira Alves	Supervisora de Meio Ambiente
Pablo Porfírio de Lima	Supervisor de Segurança Patrimonial
Eduardo Menezes Mota	Diretor de Relações Institucionais
Claudia Domingues Romero Shirozaki	Gerente de Sustentabilidade
Pedro Paulo Souza e Silva	Supervisor de SSO
Alessandro Oliveira Souza	Especialista em Saúde Ocupacional
Antônio Carlos Pereira Júnior	Gerente Industrial – Unidade LRV
Fernando Oliveira Martinelli	Gerente Industrial – Unidade PDL
Direvo José Tasso Jr.	Gerente de Manutenção
Sérgio Luis Varago	Gerente de Logística Site
David Werner Pionkoski Grito	Supervisor de Regulatório
André Bertolini Soares	Coordenador de SSMA
Alfredo Fonseca	Consultoria EXP4

ATA DE REUNIÃO

**ATA DE REUNIÃO**

Informações sobre o Desempenho de SSMA:

- Comunicações Pertinentes de Partes Interessadas, incluindo Reclamações;
- Oportunidades de Melhoria;
- Suficiência de Recursos;
- Conclusões sobre a Continua Adequação, Suficiência e Eficácia do Sistema de Gestão de SSMA;
- Qualquer implicação para o Direcionamento Estratégico da Organização.

Destaca-se que a análise crítica detalhada foi registrada no documento FL-SSMA-0018. Durante a apresentação, a alta direção enfatizou os seguintes pontos:

- Indicador de Consumo de Água e Indicador de Efluente:**
  - Para o indicador de consumo de água, foi ressaltada a necessidade de atenção nas unidades de Lucas do Rio Verde e Sorriso. É crucial avaliar se há espaço para mais reduções ou se é necessário implementar monitoramentos específicos.
  - Quanto ao indicador de efluente, o destaque está na aplicação de projetos que prevêm diferentes formas de destinação, incluindo o reúso.
- Nesse contexto, Daniel solicitou uma perspectiva da SSMA sobre o potencial de redução do consumo de água. Everson reforçou que essa redução está vinculada à implementação do sistema de reúso, conforme previsto no indicador de efluentes.
- Portanto, a possibilidade de propor reduções para as unidades de Lucas do Rio Verde e Sorriso está condicionada à aprovação da instalação de sistemas de reúso pós-tratamento.

**Informações sobre o Desempenho de SSMA:**

No contexto dos resultados de desempenho, o Comitê procedeu à avaliação das não conformidades identificadas durante a Auditoria Interna. A solicitação de Daniel por uma visualização mais detalhada dos pontos mais críticos levou à apresentação destes sob o tema de Oportunidades de Melhoria, destacando-os como áreas prioritárias para monitoramento e acompanhamento das ações.

Os Vices Presidentes, Daniel e Everson, sublinharam a relevância desta certificação para a Companhia, ressaltando que ela está alinhada aos propósitos e estratégias da empresa.

ATA DE REUNIÃO

**ATA DE REUNIÃO**

PARTICIPANTES	ASSINATURAS
Daniel Costa Lopes	
Everson Esteves Medeiros	
João Paulo de Almeida	
Carlos Lima	
Jordana de Oliveira Alves	
Pablo Porfírio de Lima	
Eduardo Menezes Mota	
Claudia Domingues Romero Shirozaki	
Pedro Paulo Souza e Silva	
Alessandro Oliveira Souza	
Antônio Carlos Pereira Júnior	
Fernando Oliveira Martinelli	
Direvo José Tasso Jr.	
Sérgio Luis Varago	
David Werner Pionkoski Grito	
André Bertolini Soares	
Alfredo Fonseca	

AÇÕES DA ÚLTIMA REUNIÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Envio cronograma de ações para implementação do sistema de gestão de resíduos legais para Primavera do Leste, que atenda o prazo para Certificação do Sistema de Gestão.	Eduardo Mota	13/10/2023	Realizado
Incluir tema de Indicadores e metas de água na reunião de Unidades.	Jordana Alves	30/11/2023	O tema de metas está sendo tratado com fórum de utilidades e processos, a definição de trazer fora da reunião de utilidades por enquanto é o prazo de desenvolvimento

ATA DE REUNIÃO

**ATA DE REUNIÃO**

**3. Meio Ambiente –**

**OVER:**

Foi apresentado o início das operações do picador, acompanhado da demonstração dos resultados da picagem de um dia. Dentro desse contexto, foram abordadas as seguintes pontas:

- Se relação de características do over, observou-se que o picador não atendeu às expectativas da companhia, resultando em acúmulo excessivo.
- Devido à baixa performance do picador, a empresa enfrentava custos superior ao previsto. Além da despesa mensal com o picador, era necessário realizar coletas extras para reduzir o monte de over.
- Foram apresentadas opções de mercado como destinação alternativa.
- A escolha da Compost foi justificada pelas razões que incluem sua contribuição para a Economia Circular e a redução mensal de custos em 55%.
- Na reunião, foi demonstrado o impacto do over relacionado a queima de bambu.

O Gerente Antonio complementou a apresentação, demonstrando os impactos operacionais dos pontos mencionados nesse tópico, enfatizando a importância de uma cobrança mais rigorosa de qualidade da biomassa por parte dos fornecedores.

**4. Segurança Ocupacional**

- Indicadores de Desempenho
- Apresentação de TAR
- Apresentação da realização da SIPAT – LRV, PDL e SRS.
- Apresentação AVCBE válidos.
- Apresentação realização de treinamento da Brigada;
- Apresentação Autorização ANP

**5. Saúde Ocupacional**

- PCMSO Revisão Analítico

Everson solicitou para a próxima reunião apresentar evolução dos exames periódicos.

ATA DE REUNIÃO

**ATA DE REUNIÃO**

IMPLEMENTAÇÃO DO PROGRAMA DE ERGONOMIA NO ESCRITÓRIO DE SÃO PAULO	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Envio evidências de conformidade nas deslocações de acesso no momento do acompanhamento de arbitragem para Everson compartilhado com Gerência de Organização	João Paulo	13/10/2023	Realizado
Enviar para Everson e Marcelo a planilha com os nomes dos responsáveis dos acidentes com veículos FS que não foram comunicados	João Paulo	13/10/2023	Realizado

**ATA DA REUNIÃO - TEMAS E DISCUSSÕES**

**1. Momento de Segurança:** Relatório de Eventos PDL

Foram compartilhadas as progressões nas investigações referentes ao incidente ocorrido no escritório administrativo da unidade de Primavera do Leste. Também foi apresentada a estrutura de combate e preparação para resposta a emergências. Em uma abordagem proativa, Everson solicitou a realização de uma análise crítica da referida estrutura de combate, com ênfase em pontos de aprendizado. Isso se deve ao fato de que, no momento do incidente, contamos com o suporte de caminhão-escopeta, uma prática incomum nas operações de outras unidades. É crucial avaliar se a ausência dessa estrutura teria algum impacto significativo, considerando as particularidades de cada situação.

**2. Análise Crítica do Sistema de Gestão de SSMA:**

Apresentou-se a análise crítica do sistema de gestão de Segurança, Saúde e Meio Ambiente (SSMA), com foco nos seguintes tópicos:

- Política do SSMA e Seus Objetivos – Alcance;
- Mudanças no Contexto;

ATA DE REUNIÃO

**ATA DE REUNIÃO**

**3. Meio Ambiente –**

- PAE – Emergências e Primeiros Socorros
- Apresentação estrutura das ambulâncias e calibração dos DEAs
- Apresentação treinamentos PCA e PRR na plataforma Woli
- Apresentação de implementação do Programa de Ergonomia no escritório de São Paulo
- Apresentação processos de implementação de análise ergonômica, ginástica laboral e Quick Massage;
- Apresentação de implementação do Programa de Ergonomia no escritório de São Paulo;

**6. Segurança Patrimonial**

- Apresentação do CIGES Centro Integrado de Gerenciamento de Eventos de Segurança;
- Apresentação da conclusão do CFTV de PDL;
- Apresentação de indicadores de eventos;
- Apresentação da participação da FS no Programa Vigi Mais IFT;
- Demonstrações das ações preventivas aplicadas à unidade de Nova Uberatã quanto aos sistemas de monitoramento e vigilância;
- Apresentação das melhorias e adequações das estruturas realizadas nas portarias de PDL e LRV.

**OBSERVAÇÕES / OUTROS ASSUNTOS**

NA

PLANO DE AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO
1. Apresentar indicador dos exames periódicos	Alessandro	Próxima Reunião do Comitê Corporativo de SSMA

# Comitês de Gestão Local



A FS para dar maior agilidade no processo de Gestão de algumas normas, mentem nas três unidades industriais em funcionamento comitês de gestão de gestão de normas.

- **Comitê de NR-10**
- **Comitê de NR-12**
- **Comitê de NR-17**

# Comitê de NR-10



## Lucas do Rio Verde

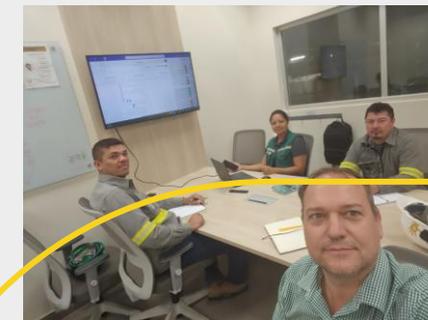


O **comitê de NR-10** estabelecido em cada unidade possui é liderada pelo **Coordenador/Supervisor de manutenção elétrica** e tem como participantes cativos: o líder de manutenção elétrica, o engenheiro de segurança da unidade, um técnico de segurança e convidados da manutenção elétrica( eletricitistas, instrumentistas...).Contam com o apoio técnico dos consultores da empresa DPST liderada pelo engenheiro Aguinaldo Bizzo referencia no assunto no Brasil.

## Sorriso



## Primavera do Leste



# Comitê NR-12



## Lucas do Rio Verde



## Sorriso



Em todas as unidade temos o **comitê de NR-12** liderada pelo Coordenador/Supervisor de **manutenção mecânica** e tem como participantes o líder de manutenção mecânica, o engenheiro de segurança da unidade, um técnico de segurança e convidados da manutenção mecânica como mecânicos e outros. Também contam com o apoio técnico dos consultores da empresa DPST liderada pelo engenheiro Aguinaldo Bizzo referência no assunto no Brasil.

## Primavera do Leste



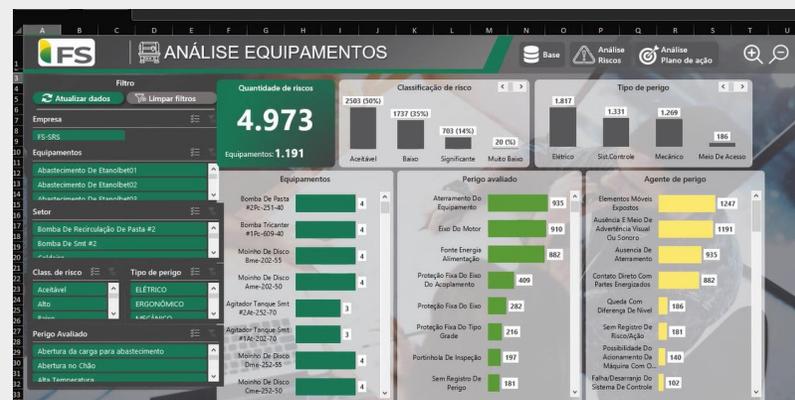


## B.I. para gestão da NR-12.

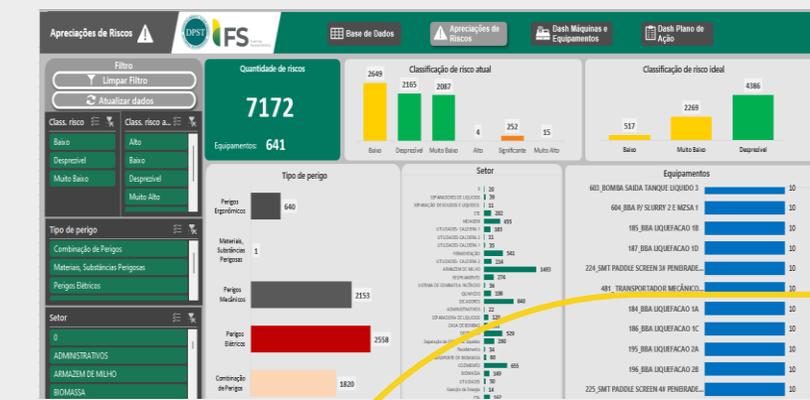
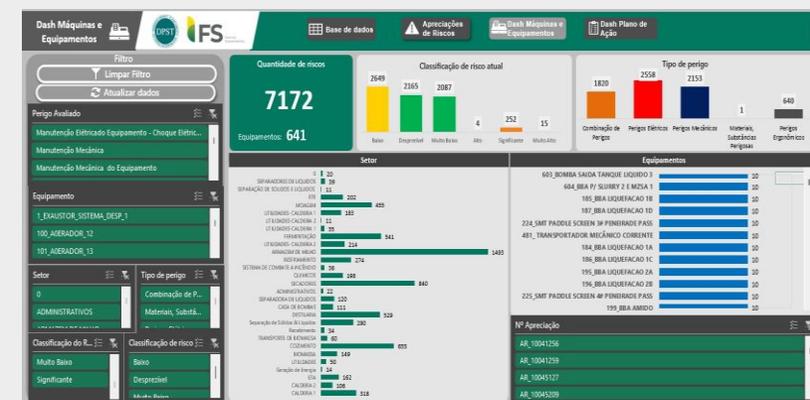
### Lucas do Rio Verde



### Sorriso



### Primavera do Leste



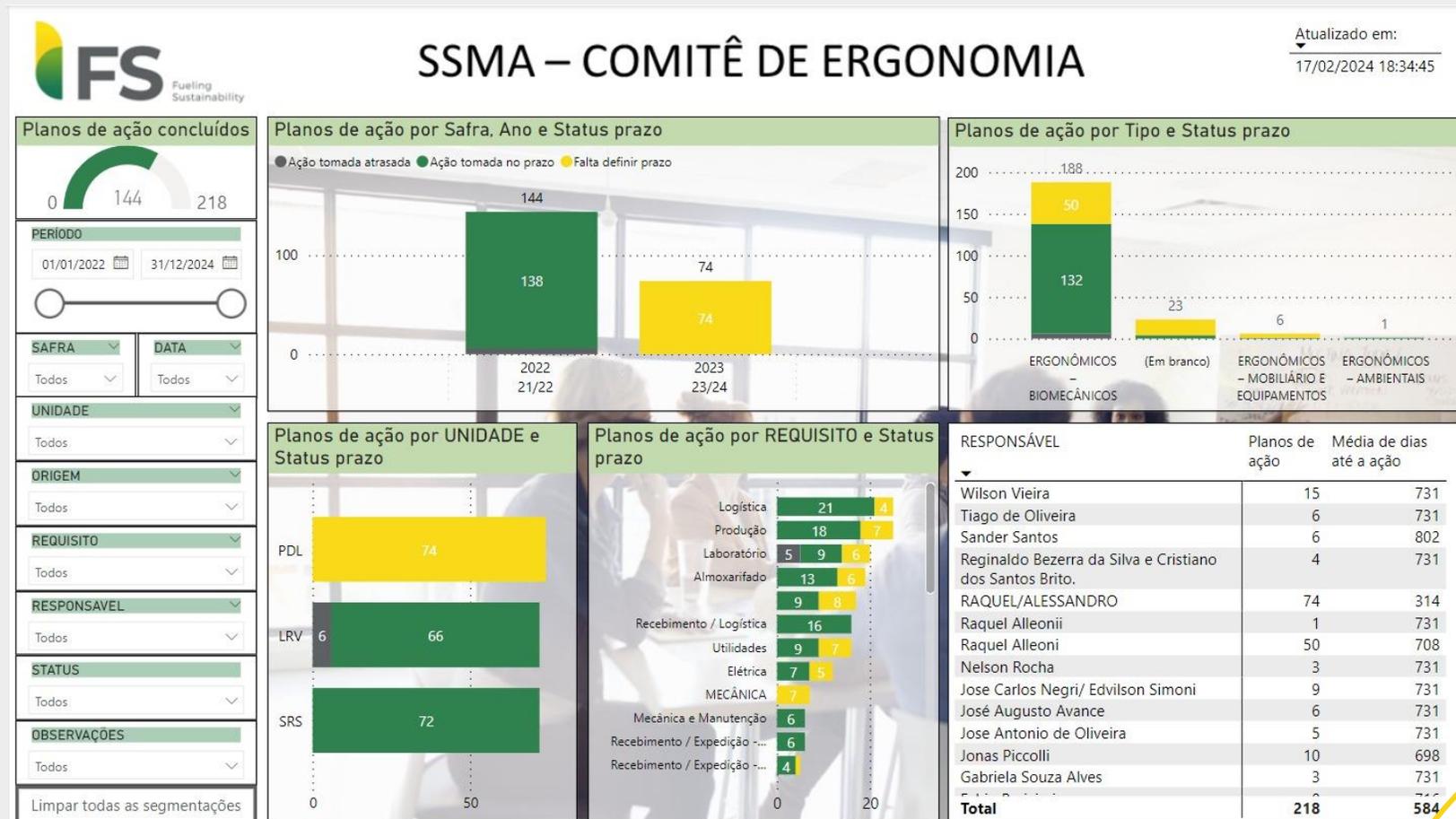


O **Comite de NR-17** tem como seu **coordenador o especialista em saúde ocupacional** Alessandro Oliveira Souza, que juntamente com a consultora Raquel Alleoni (CEO da Empresa Revital Prevenção e Saúde, Fisioterapeuta/ Ergonomista , Certificada pela Associação Brasileira de Ergonomia ABERGO), conduzem o comitê de cada unidade juntamente com uma equipe multidisciplinar de trabalhadores, composta pelo engenheiro de segurança da unidade e os gestores de áreas e trabalhadores convidados.





Tendo como base as Análise Ergonômicas que estão implantada nas três unidades (Lucas do Rio Verde, Sorriso e Primavera do Leste) e recentemente no escritório de São Paulo e as ações provenientes das reuniões, fazem a gestão e follow up das ações.





DocuSign Envelope ID: A89E775D-2E0A-416C-B07F-745D3ACAC511



### **ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA DO COMITÊ DE ERGONOMIA**

**1. Data, Hora e Local:** Em 05 (cinco) de dezembro de 2023, às 13:25 horas (treze horas e vinte cinco minutos) reuniu-se de forma presencial na sala de treinamentos do prédio administrativo na unidade de Sorriso, o Comitê de Ergonomia.

**2. Presença:** Estão presente na reunião os seguintes participantes Alessandro Souza, Raquel Alleoni, Sóstenes Máximo, Jamyle Sousa e André Luís Barbosa de Freitas.

**3. Ordem do Dia:** Foram discutidos os seguintes assuntos:

- Foi apresentado a análise ergonômica do setor de **Utilidades** FS Sorriso em cumprimento a NR 17, explicando a metodologia da análise, avaliações, desvios identificados, medidas de controle e planos de ações.

### **4. Deliberações:**

**4.1-** O comitê solicitou ao time de Saúde Ocupacional a inclusão de temas de ergonomia nos cadernos de DDS - Diário Diário de Segurança.

Responsável: Alessandro Souza  
Prazo: Fevereiro de 2024

**4.2 -** O comitê solicitou treinamento ergonômico para todos os colaboradores da utilidades, abordando os itens da NR17: transporte e carregamento manual de cargas, posturas inadequadas, utilização de bancadas, organização do posto de trabalho, alternância postural e pausas, operação de empilhadeiras e outros equipamentos, atividades de operação de COI, utilização de bicicleta e ajuste de altura do banco, posto de trabalho em atividades administrativas, atividades de limpeza.

Responsável: Raquel Alleoni (Revital)  
Prazo: Fevereiro de 2024

**4.3 -** O comitê solicitou ao supervisor de utilidades que fossem adotadas medidas para eliminar as quinhas vivas das bancadas do COI e mesas de computador da Utilidades. Sugerimos a aquisição e instalação de Quebra-quina (apoio para braço): ergonômico voltado para superfícies com quina viva, reduzindo a compressão dos braços e cotovelos, auxiliando na circulação sanguínea correta dos membros e prevenindo possíveis lesões que

DocuSign Envelope ID: A89E775D-2E0A-416C-B07F-745D3ACAC511



podem se agravar com o tempo.  
Responsável: André Freitas  
Prazo: Março de 2024

**4.4-** O comitê solicitou que sejam disponibilizados apoios de pé para que sejam utilizados pelos operadores de utilidades durante atividades de operação de painel no COI.

Responsável: André Freitas  
Prazo: Janeiro de 2024

**4.5-** O comitê solicitou a substituição das luminárias por lâmpadas mais potentes ou aumentar a quantidade de luminárias das salas do COI onde são realizadas atividades administrativas e operação de painel.

Responsável: André Freitas  
Prazo: Fevereiro de 2024

**4.6-** O comitê solicitou que sejam disponibilizados apoios de pé para o trabalhos administrativos em mesa com computador, suporte para notebook com teclado e mouse sem fio em casos de utilização de notebook.

Responsável: André Freitas  
Prazo: Fevereiro de 2024

**4.7-** O comitê solicitou que sejam arrumados os bancos das bicicletas que são utilizadas pelo setor. Os bancos das bicicletas devem dispositivos que facilitem os ajustes de altura de acordo com o biotipo de cada usuário.

Responsável: André Freitas  
Prazo: Fevereiro de 2024

**5. Encerramento:** Não havendo outros itens a serem discutidos, agradecemos a todos, dando por encerrada a reunião, às 14 horas (quatorze horas) tendo sido lavrada esta Ata, por mim, responsável por redigir Sóstenes Daniel Jaravi Máximo pelo qual assino em conjunto com os demais participantes presentes.

DocuSigned by:  
*Alessandro Oliveira Souza*  
Alessandro Souza

DocuSigned by:  
*Raquel Alleoni Tararam*  
Raquel Alleoni

DocuSigned by:  
*Sostenes Daniel Jaravi Maximo*  
Sostenes Daniel Jaravi Máximo

DocuSigned by:  
*Jamyle Dos Santos de Sousa*  
Jamyle dos Santos de Sousa

DocuSign Envelope ID: A89E775D-2E0A-416C-B07F-745D3ACAC511

DocuSigned by:  
*André Freitas*  
André Luís Barbosa de Freitas

DocuSigned by:  
*Lucas Henrique da Silva Henrique*  
Lucas Henrique da Silva

FS FUELING SUSTAINABILITY

# Novas Tecnologias

ENERGIA QUE  
ABASTECE O BEM.

# BECCS - BECCS (Bio-Energy with Carbon Capture and Storage – CCS)



## Projeto BECCS

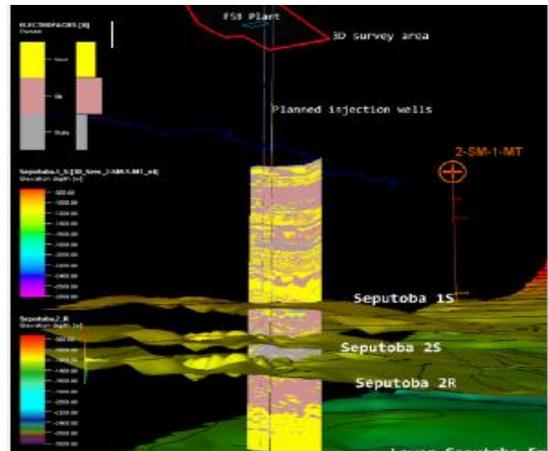
O Projeto BECCS (do inglês Bioenergy with Carbon Capture and Storage) é uma estratégia que visa capturar o CO<sub>2</sub> proveniente da fermentação do etanol e injetá-lo em camadas profundas do subsolo. Realizado na planta de Lucas do Rio Verde, o projeto está estruturado em quatro fases (chamados Gates) de desenvolvimento, sendo que os Gates 1 e 2 já foram concluídos e atualmente o projeto encontra-se no Gate 3.

As biorrefinarias com BECCS produzem energia enquanto removem definitivamente o gás carbônico que foi

previamente capturado pela matéria-prima do processo fermentativo. Após a implementação do projeto, prevista para o fim de 2025, o etanol produzido nesta planta terá o potencial de alcançar uma pegada de carbono negativa. Estamos estudando a viabilidade técnica para aplicação dessa solução nas outras plantas da empresa.

Para o desenvolvimento deste projeto, a FS conta com recursos da Financiadora de Estudos e Projetos (Finep), do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações (MCTI).

A FS construiu o primeiro poço estratigráfico da América do Sul e está realizando análises para a implementação de BECCS, com potencial de capturar e estocar 423 mil toneladas de CO<sub>2</sub>e por ano.



BECCS: inovação e tecnologia



BECCS (Bio-Energy with Carbon Capture and Storage – CCS)



# BECCS - BECCS (Bio-Energy with Carbon Capture and Storage – CCS)



## Regime de Segurança Operacional para Integridade de Poços de Petróleo e Gás Natural

### SGIP – Sistema de Gerenciamento de Integridade de Poço

#### PRÁTICAS DE GESTÃO

##### CAPÍTULO 1 - DISPOSIÇÕES GERAIS

##### CAPÍTULO 2 - PRÁTICAS DE GESTÃO

- Nº 1: CULTURA DE SEGURANÇA, COMPROMISSO E RESPONSABILIDADE GERENCIAL
- Nº 2: ENVOLVIMENTO DA FORÇA DE TRABALHO
- Nº 3: GESTÃO DE COMPETÊNCIAS
- Nº 4: FATORES HUMANOS
- Nº 5: SELEÇÃO, CONTROLE E GERENCIAMENTO DE EMPRESAS CONTRATADAS
- Nº 6: MONITORAMENTO E MELHORIA CONTÍNUA DO DESEMPENHO
- Nº 7: AUDITORIAS
- Nº 8: GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DA DOCUMENTAÇÃO
- Nº 9: INCIDENTES
- Nº 10: ETAPAS DO CICLO DE VIDA DO POÇO
- Nº 11: ELEMENTOS CRÍTICOS DE INTEGRIDADE DE POÇO
- Nº 12: ANÁLISE DE RISCOS
- Nº 13: INTEGRIDADE DO POÇO
- Nº 14: PLANEJAMENTO E GERENCIAMENTO DE EMERGÊNCIAS DE CONTROLE DE POÇO
- Nº 15: PROCEDIMENTOS
- Nº 16: GESTÃO DE MUDANÇAS
- Nº 17: PRESERVAÇÃO AMBIENTAL



AGÊNCIA NACIONAL DO PETRÓLEO, GÁS NATURAL E BIOCOMBUSTÍVEIS

RESOLUÇÃO ANP Nº 46, DE 1º DE 11.2016, DOU 3.11.2016- RETIFICADO DOU 7 DE NOVEMBRO DE 2016

A DIRETORA-GERAL da AGÊNCIA NACIONAL DO PETRÓLEO, GÁS NATURAL E BIOCOMBUSTÍVEIS - ANP, no uso de suas atribuições, dispostas na Lei nº 9.478, de 6 de agosto de 1997, alterada pela Lei nº 11.097, de 13 de janeiro de 2005, no art. 11, inciso III, da Portaria ANP nº 69, de 06 de abril de 2011, e com base na Resolução de Diretoria nº 842, de 19 de outubro de 2016;

Considerando que a ANP tem como finalidade promover a regulação, a contratação e a fiscalização das atividades econômicas integrantes da indústria do petróleo, do gás natural e dos biocombustíveis, na forma estabelecida no art. 8º da Lei nº 9.478, de 06 de agosto de 1997 e no art. 2º, Capítulo I, Anexo I, do Decreto nº 2.455, de 14 de janeiro de 1998;

Considerando que a ANP tem como princípio exercer a fiscalização no sentido da educação e orientação dos agentes econômicos do setor, bem como da prevenção e repressão de condutas violadoras da legislação pertinente, das disposições estabelecidas nos contratos, conforme estabeleceu o inciso VI do art. 3º, Capítulo I, Anexo I do Decreto nº 2.455, de 14 de janeiro de 1998;

Considerando que compete à ANP fiscalizar as atividades de perfuração, completação, avaliação, intervenção, produção e abandono de poços de petróleo e gás natural; Considerando a necessidade de se estabelecer os critérios que permitam à empresa detentora dos direitos de exploração e produção de petróleo e gás natural documentar as condições de segurança operacional, de modo a atender às necessidades da ANP na fiscalização das atividades relacionadas a poços para exploração e exploração de petróleo e gás natural;

Considerando que compete à ANP fazer cumprir as melhores práticas da indústria do petróleo e que as empresas detentoras dos direitos de exploração e produção de petróleo e gás natural obedecem às normas e procedimentos técnicos e científicos



### SGIP – Sistema de Gerenciamento de Integridade de Poço

FS – Unidade Lucas do rio Verde

Atendimento a RESOLUÇÃO ANP Nº 46, DE 1º DE 11.2016, DOU 3.11.2016- RETIFICADO DOU 7 DE NOVEMBRO DE 2016

dss+  
Protect. Transform. Sustain.



# BECCS - BECCS (Bio-Energy with Carbon Capture and Storage – CCS)

## BACKGROUND OIL & GAS



A FS para a realização deste projeto grandioso foi buscar o que existe de melhor no mercado para agregar na formação de nosso conhecimento para esta nova e disruptiva matéria. Na área de SSMA montamos uma equipe multidisciplinar para o desenvolvimento do SGIP e uma minuciosa análise de risco para conhecer e gerenciar os risco da atividade de perfuração de poço.



### Conhecer os riscos

Identificar e analisar os riscos operacionais de segurança com magnitude muito alta ou gravidade muito crítica.

### Gerenciar os riscos

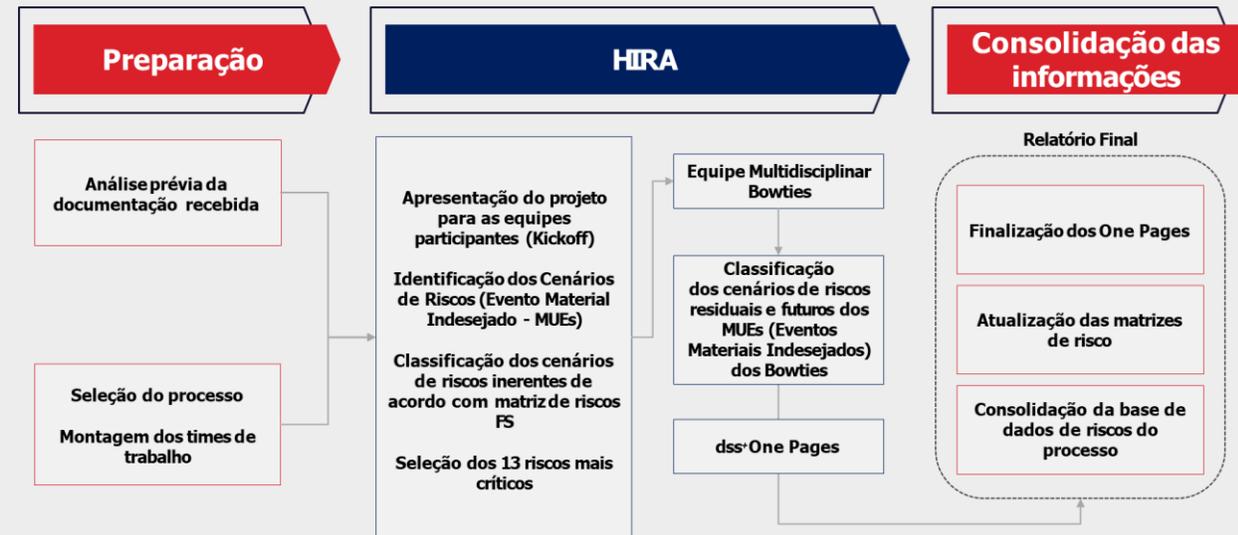
Identificar, definir critérios de desempenho e estabelecer os controles críticos necessários para minimização/ mitigação dos riscos.

# BECCS - BECCS (Bio-Energy with Carbon Capture and Storage – CCS)

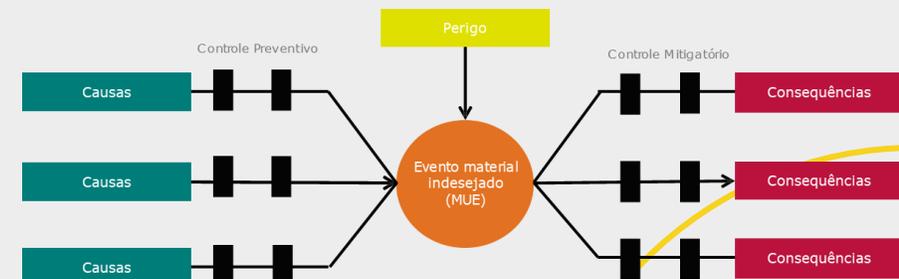
## Composição do Time para os trabalhos com a DSS+

Nome	Área	Empresa
João Paulo de Almeida	Gerente de SSMA	FS
Darlan Souza	Especialista de Integridade	Great
Jordana de Oliveira Alves	Especialista de Meio Ambiente	FS
Josemar Pereira	Técnico em Segurança do Trabalho	Great
Melina Prado	Especialista de Integridade	Great
Caio Mario Silva Tenedini	Coordenador de SSMA	FS
Pedro Paulo Souza e Silva	Coordenador de SSMA	FS
Makson Luiz Rodrigues da Silva	Engenheiro Fiscal	Syngular Solutions
Bruno Batista dos Santos	Estagiário de Perfuração de Poços	Syngular Solutions
Micaellen Cristina Gonlaves Andrade	Estagiaria de Engenharia de Petróleo	Syngular Solutions
Paulo Dore Fernandes	Diretor Técnico/Consultor Sênior	Syngular Solutions
Willy Hans Reichert	Gerente de Operações	Syngular Solutions
Eric Valentino Rocha	Gerente Comercial	Syngular Solutions
Frank Rodrigues Neves	HSE	SLB
Tomas Gonzalez	Gerente de Projeto	SLB
Sergio Bigi Santos	Supervisor HSE	SLB
Roberto Gimenes	Supervisor Explosivos - Blaster	SLB
Gustavo Alves	Engenheiro Integração	SLB
Anderson Schmidt	Gerente de Engenharia	SLB
Fred Maia	Consultor SGIP	FM Engenharia Cons.
Antonio Castilho	Supervisor de Proteção Radiológica	SLB
Gustavo Dias	Gerente de Operações	Great

## Abordagem



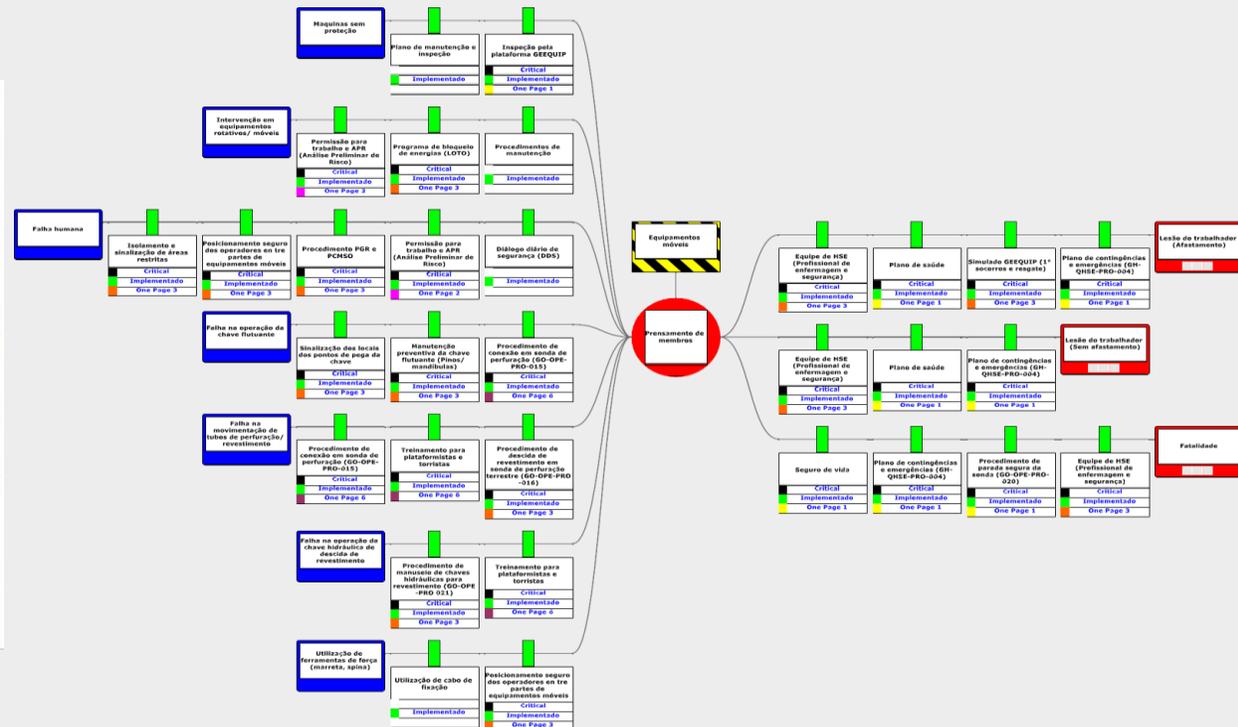
## Análise Bowtie



# BECCS - BECCS (Bio-Energy with Carbon Capture and Storage – CCS)

As Análises dos **MUEs** (Material Unwanted Events) Seleccionados resultaram em 13 Diagramas de Bowtie

#	Etapa do processo	Descrição do cenário	Múltiplas fatalidades	Impactos Ambientais	Fr/Pv	Se	NRS	ECe	NRF	ECe Fut.	NRF Fut.	
1	Operação da sonda	Pressamento de membros				Média	Média	Moderado	Alta	Leve	Alta	Leve
2	Operação da sonda	Queda de carga (Rompimento de um cabo de aço do guindaste/eslinga)	X			Baixa	Alta	Moderado	Alta	Leve	Alta	Leve
3	Operação da sonda	Queda de objetos durante a operação da sonda	X			Baixa	Alta	Moderado	Alta	Leve	Alta	Leve
4	Teste / Op. Da sonda	Rompimento de linhas e mangote da sonda	X	X		Baixa	Alta	Moderado	Alta	Leve	Alta	Leve
5	Teste / Op. Da sonda	Arco elétrico	X			Média	Alta	Grave	Moderada	Moderado	Alta	Moderado
6	Teste / Op. Da sonda	Falha no cabo da catarina (queda)				Média	Média	Moderado	Alta	Leve	Alta	Leve
7	Instalar BOP	Falha no icamento (Queda do BOP)	X			Média	Alta	Grave	Alta	Moderado	Alta	Moderado
8	Perfuração/Canhoneio	Detonação do explosivo em superfície	X	X		Baixa	Alta	Moderado	Alta	Leve	Alta	Leve
9	Perfuração	Influro na fase 3 (Kick)	X	X		Média	Alta	Grave	Alta	Moderado	Alta	Moderado
10	Cimentar Revestimento	Liberación repentina de pressão durante o teste de pressão ou cimentação	X	X		Baixa	Alta	Moderado	Alta	Leve	Alta	Leve
11	Perfilagem	Exposição a fonte radioativa	X	X		Baixa	Alta	Moderado	Alta	Leve	Alta	Leve
12	Perfuração	Rompimento da linha da bomba de lama	X	X		Média	Alta	Grave	Alta	Moderado	Alta	Moderado
13	Operação da sonda	Falha no equipamento de conexão e desconexão da coluna de perfuração	X	X		Média	Alta	Grave	Alta	Moderado	Alta	Moderado



Graças a este trabalho multidisciplinar conseguimos realizar a perfuração do poço sem nenhuma ocorrência de acidente com afastamento.

# BECCS - BECCS (Bio-Energy with Carbon Capture and Storage – CCS)

FASE 1



## Viabilidade técnico-econômica preliminar

Análise geológica na região de Lucas do Rio Verde (MT), considerando revisão literária, dados históricos da ANP, poços perfurados existentes e estudos sísmicos.

FASE 2

## Viabilidade técnico-econômica detalhada

Avaliação geológica com levantamento sísmico em 3D para identificar os parâmetros importantes para projeto como capacidade de armazenamento de CO<sub>2</sub>.

FASE 3



## Perfuração e injeção

Após obter a autorização da ANP para perfurar um poço estratigráfico em junho de 2022, seguida pela emissão da licença ambiental, avançamos com o projeto. Em maio de 2023, apresentamos o Estudo de Impacto Ambiental (EIA) à SEMA-MT. No mesmo ano, o Projeto de Lei para regulamentar o armazenamento de carbono (CCS) foi aprovado pela Comissão de Infraestrutura do Senado. Em julho de 2023, demos início ao processo de perfuração do poço estratigráfico com a chegada dos equipamentos e o início da montagem da sonda.

FASE 4



## Implementação

Realização da perfuração do poço de injeção e monitoramento. Início da construção e comissionamento do sistema de captura.

## ESG

FS Energia prepara investimento de R\$ 400 milhões para construir fábrica que vai enterrar o CO<sub>2</sub> gerado na produção de seu etanol e sequestrar até 12 milhões de toneladas de carbono da atmosfera em 30 anos

# Um combustível para “limpar o ar”

Alexandre INACIO

O setor de transporte é um dos maiores responsáveis pela emissão de CO<sub>2</sub>. Sozinho, ele representa cerca de 16% dos gases de efeito estufa lançados na atmosfera, sendo que o transporte rodoviário tem uma fatia de 12%, o que o coloca entre os principais vilões do aquecimento global. Na prática, a humanidade tem tirado da terra ao longo de décadas o carbono ali depositado em forma de petróleo, transformado em combustível, queimando nos motores de carros, ônibus e caminhões e jogado devolvendo em CO<sub>2</sub>.

No Brasil, o uso do etanol tem contribuído para reduzir o peso das emissões do setor de transportes. Afinal, parte do dióxido de carbono emitido pelos moto-

## Clube de Revistas

res a combustão é usado pela cana-de-açúcar ou milho como fonte de energia para o crescimento e desenvolvimento das plantas. Agora, o país está perto de produzir um combustível com uma pegada negativa de emissões.

A FS, empresa que fabrica etanol de milho em Mato Grosso e é controlada pelo americano Summit Agriculture Group, concluiu seus estudos de viabilidade e comprovou que existem condições geológicas para injetar no solo o dióxido de carbono emitido na produção do biocombustível. Assim, a empresa será a primeira do mundo a produzir etanol com uma pegada negativa de carbono. Hoje, o etanol da FS emite 17 gramas de CO<sub>2</sub> por cada megajoule equivalente de energia gerada. Por si só, é 80% menor do que a gasolina. A partir do momento que a empresa passar a estocar o gás no solo passará a ter uma geração negativa de 13 gramas de CO<sub>2</sub> por megajoule. Em outras palavras, o biocombustível passará a sequestrar carbono da atmosfera, uma espécie de “limpeza do ar”.

“O projeto total, que inclui perfuração, análise do solo e a construção do site de injeção de CO<sub>2</sub>, tem um investimento previsto de R\$ 500 milhões. Investimos até

agora R\$ 110 milhões, que corremos o risco de perder caso o projeto se mostre inviável. Agora, serão mais cerca de R\$ 400 milhões para a fábrica”, disse Daniel Costa Lopes, vice-presidente de sustentabilidade e novos negócios da FS.

Para fazer a perfuração, estudo do solo e análise geológica da região a FS contratou a SLB para cuidar de todos os aspectos técnicos. Segundo Augusto Carvalho, diretor de novos negócios da SLB para América Latina, o projeto da FS é o primeiro do Brasil em escala internacional dentro da bacia sedimentar dos Parecis e terá uma capacidade para armazenar 12 milhões de toneladas de CO<sub>2</sub> ao longo de 30 anos. “Pelos condições continentais do Brasil, o país possui em seu território algumas regiões com condições geológicas para estocar CO<sub>2</sub>. Entre elas a do Parecis (MT), onde estão duas usinas de etanol da FS, mas também na Bahia, Espírito Santo, Rio de Janeiro e São Paulo. Temos uma perspectiva muito positiva, geologicamente falando.”

Se a etapa geológica foi superada, para que as obras tenham início ainda será preciso dois passos fundamentais. O primeiro é regulatório. O Brasil ainda não tem uma lei e uma regulamentação vigentes que



**ESTOQUE DE CARBONO**  
Para Augusto Carvalho, da SLB, o Brasil tem um grande potencial para armazenar CO<sub>2</sub> no solo, dada suas dimensões continentais

tratem da estocagem de CO<sub>2</sub> no solo. O projeto de lei que trata do assunto está no Congresso e é conhecido como combustível do futuro. O PL já foi aprovado na Câmara dos Deputados e aguarda por votação no Senado para ir à sanção presidencial.

Além da aprovação da lei, será necessária a emissão do licenciamento ambiental do projeto — de âmbito estadual — o que inclui a realização de uma audiência pública, já marcada para 18 de setembro. “Se tudo correr como o planejado, a licença prévia do projeto será emitida até dezembro deste ano, para que em maio de 2025 saia a licença de instalação. Acreditamos que, até lá, a lei estará em vigor”, disse Lopes.

O segundo passo a ser dado é o da monetização. Nesse caso, a FS trabalha com duas possibilidades. A primeira é a geração de créditos de carbono, que poderiam ser comercializados tanto no mercado voluntário (nacional ou internacional) quanto no mercado regulado, via CBios. O segundo caminho é adicionar ao etanol produzido pela empresa uma espécie de prêmio. O biocombustível de valor agregado seria exportado a mercados que remuneram pela pegada de carbono ou mesmo utilizado para a produção do SAF (Combustível Sustentável de Aviação, na sigla em inglês).

Segundo Lopes, nenhuma possibilidade de monetização está descartada. Já existem até compradores dispostos a pagar pelo produto, mesmo sem a existência dele. Seja qual for a forma de monetizar o projeto e o produto, a FS terá nos próximos anos 600 milhões de litros de etanol com uma pegada negativa de carbono. **E**

## Clube de Revistas



**PEGADA NEGATIVA**  
Segundo Daniel Lopes, da FS, empresa estima investimentos de R\$ 500 milhões para produzir o etanol que sequestra carbono da atmosfera

FS FUELING SUSTAINABILITY

# Bem Estar

ENERGIA QUE  
ABASTECE O BEM.

# Campanhas de promoção a saúde do trabalhador

Doar sangue salva vidas

## Seja um Fera solidário!

Compartilhe com o próximo a energia que corre em suas veias.

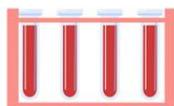


### Por que doar sangue?

A necessidade de sangue em emergências, cirurgias e tratamentos é constante e **uma única doação pode salvar até quatro vidas.**

Além disso, doar é rápido e seguro. O processo leva menos de uma hora e não impacta na sua saúde, já que o corpo repõe o volume de sangue doado rapidamente.

### Quais são os requisitos para doar?



- Estar em boas condições de saúde;
- Ter entre 16 e 69 anos; (desde que a primeira doação tenha sido feita até 60 anos)
- Pesar no mínimo 50kg;
- Ter dormido pelo menos 6 horas nas últimas 24 horas;
- Estar alimentado; (evitar alimentação gordurosa nas 4h antes da doação)
- Apresentar documento original com foto recente;

### Há algum motivo que impede a doação?

1. Estar grávida;
2. Estar amamentando (até 12 meses após o parto);
3. Ter feito tatuagem ou piercing nos últimos 6 meses;
4. Ter feito exames e procedimentos com endoscopia nos últimos 6 meses;
5. Ter passado por quadro de hepatite após os 11 anos de idade;
6. Ter evidência clínica ou laboratorial de doenças transmissíveis por sangue.

### Onde doar?

Procure o hemocentro mais próximo de você!

**Lucas do Rio Verde:** Agendamento no site da Prefeitura Coleta 1x ao mês mediante agendamento prévio

**Sorriso:** Unidade de Coleta do Hospital Regional De segunda a sexta-feira das 7h às 11 e das 13h às 17h

**Primavera do Leste:** UCT - Unidade de Coleta e Transfusão De segunda a quinta-feira das 7h às 10h e das 13h às 16h

### Ficou com alguma dúvida?

Entre em contato com o Alessandro Souza pelo e-mail [alessandro.souza@fs.agr.br](mailto:alessandro.souza@fs.agr.br) ou fale com os membros da CIPA.

Vamos, juntos, mostrar que a nossa solidariedade abastece o bem!



## Fazendo o bem

No dia 24 de setembro aconteceu mais uma edição da Campanha de Doação de Sangue, realizada pela Prefeitura Municipal de Lucas do Rio Verde, que contou com a parceria da nossa equipe CIPA, da região.

Além do apoio na administração do evento, 30 Feras participaram e abasteceram o bem, doando sangue para aumentar a capacidade do banco de sangue de LRV.

Parabéns pela iniciativa!



# Campanhas de promoção a saúde do trabalhador

## CONTRA A DESIDRATAÇÃO, SUA PARCEIRA É A ATENÇÃO.

Saiba o que a cor da sua urina pode indicar sobre o seu estado de hidratação.

**Acastanhado**  
Severamente desidratado  
Desidratação intensa ou problemas de fígado.

**Amarilo-palha**  
Hidratado  
Normal. Continue bebendo água normalmente.

**Amarilo transparente**  
Hidratado  
Normal. Continue bebendo água normalmente.

**Amarilo escuro**  
Levemente desidratado  
Normal, mas lembre-se de beber mais água.

**Âmbar ou mel**  
Levemente desidratado  
Você está desidratado! Beba água logo!

**Espumante ou efervescente**  
Moderadamente desidratado  
Se acontecer por muito tempo, pode indicar excesso de proteína na dieta ou problemas renais.

**Laranja**  
Moderadamente desidratado  
Pode ser desidratação ou ocorrer por conta de pigmentos presentes na comida. Se persistir, pode ser problemas renais ou de vesícula.

**Rosado ou avermelhado**  
Severamente desidratado  
Pode ser causado pela alimentação, problema no fígado, vesícula, rins ou próstata, infecção ou tumor.

**FIQUE ATENTO À SAÚDE DOS SEUS RINS!**  
**Mantenha-se hidratado!**  
Em caso de alterações, procure um médico.

**FS**  
FUNDACÃO DE SAÚDE  
EMPRESA QUE CUIDA DO BEM

Na estação do sol e do calor,  
**não se esqueça da água fresca!**

Durante o verão, é fundamental beber a quantidade certa de água, para aproveitar tudo o que a estação tem de melhor sem maiores problemas, mas não esqueça:



## Hidratação faz bem o ano todo!

A água é o elemento fundamental para a vida e compõe de 70% a 75% do corpo humano. Por isso, bebê-la com a frequência adequada, traz inúmeros benefícios à saúde: a circulação de sangue ocorre de maneira mais eficiente, diminui a chance de problemas renais, contribui para o fortalecimento muscular e mantém os neurônios mais saudáveis.

# Campanhas de promoção a saúde do trabalhador

## Setembro Amarelo

Comunicar e compartilhar: duas atitudes que podem fazer a diferença.

O Setembro Amarelo é uma iniciativa criada com o objetivo de conscientizar e prevenir a sociedade sobre o suicídio, sendo também uma oportunidade de debatermos o tema da saúde mental aqui na FS e entre as pessoas que amamos.

Questões que, por bastante tempo, foram a causa de estigmas sobre muitas pessoas, hoje devem ser discutidas abertamente, com mais informação e menos preconceito.

Por isso, confira agora algumas dicas para cuidar da saúde mental e entender mais sobre o assunto.



### BUSCAR AJUDA É FUNDAMENTAL

Comunicação é a chave no cuidado da saúde mental. Compartilhe suas questões com amigos ou com a família e, se necessário, não hesite em procurar ajuda profissional.

### CORPO SÃO, E MENTE SÃ

Cuidados com a parte física, como a prática regular de exercícios e uma alimentação adequada, costumam ser aliados poderosos na luta contra problemas como a depressão e a ansiedade.



## Para nós, a sua saúde é o mais importante!

O **Setembro Amarelo** é uma iniciativa criada com o objetivo de conscientizar e discutir o tema da saúde mental na nossa sociedade e também aqui na FS. Nesse intuito, o time de SSMA promoveu diversas atividades em nossas unidades de LRV, SMT e PDL.

Esses dias contaram com palestras de especialistas, assim como rodas de conversa, diagnósticos de saúde, DDS's com todas áreas, além de muita ginástica laboral.



FIQUE SABENDO

FeraS,

Para a FS, a saúde de cada um de vocês é prioridade. Pensando nisso, fechamos uma parceria com o SESI para uma programação especial sobre o tema.



A primeira programação acontece, exclusivamente, para os FeraS de Lucas do Rio Verde, mas Sorriso e Primavera do Leste também farão parte do calendário.

Reserve um tempo para cuidar de você

Confira a programação:

### Blitz da saúde

Serão realizados a verificação do Índice de massa corpórea (IMC); relação cintura quadril (RCQ); teste de glicemia capilar; aferição de pressão arterial, orientação sobre alimentação saudável.

13, 14 e 15 de setembro  
07h às 12h e das 14h às 19h  
Local: Portaria LRV

### DDS + Ginástica Laboral

	13/09 (terça)	14/09 (quarta)	15/09 (quinta)
7h	Laboratório		Manutenção Almoxarifado
7h30	Manutenção Almoxarifado	Produção	Produção
8h		DO- Diretoria de Operações	Escritório administrativo
8h30	Utilidades		Utilidades
15h		Recebimento e Expedição	Logística
19h	CDE		Laboratório Produção
19h30	Manutenção Almoxarifado	Produção	Utilidades

### Roda de conversas com a psicóloga

Com o objetivo de promover e estimular o autoconhecimento emocional, por meio de atividades que visem trabalhar a gestão das emoções, relacionamento interpessoal, automotivação, entre outros assuntos relacionados à saúde mental.

14 de setembro  
Das 07h às 11h e das 12h às 15h  
Local: Sala Iowa de LRV  
Turmas de até 20 pessoas, com a duração de 60 minutos.

Dúvidas? Entre em contato com o Alessandro Souza (alessandro.souza), do time de SSO.

# Campanhas de promoção a saúde do trabalhador

## FERAS SAUDAVEIS



**FeraS, em um ambiente de colaboração buscamos sempre promover o bem-estar, por isso, não medimos esforços ao realizar ações que promovem a saúde e a segurança de todos.**

Por falar em promover mais saúde, você sabia que a vacinação é um processo fundamental para a diminuição da incidência de doenças? Por meio dela, o sistema imunológico permite com que o organismo se proteja contra possíveis infecções e doenças.

**Pensando nisso e a fim de garantir a saúde coletiva, nesse mês teremos um momento dedicado a imunização em nossa unidade de Lucas do Rio Verde, e contamos com a sua presença! Confira os detalhes abaixo:**

**Vacinas disponíveis:** Antitetânica, Febre amarela, Tríplice Viral, Hepatite B e Influenza/Gripe;

**Datas:** 27 e 28/09

**Horário:** das 8h às 10h30

**Local:** Sala de Descanso

**Importante:**

- Lembre-se de levar o seu cartão de vacinação, caso não o encontre, ainda é possível participar, basta comparecer ao local informado.
- Prestadores de serviço também pode participar.

**Fiquem atentos!**  
**Em breve divulgaremos as datas para as demais unidades.**

**Dúvidas?** Entre em contato com Sostenes Maximo(sostenes.maximo) e Alessandro Souza (alessandro.Souza), do time de SSO.



## Agradecer e fortalecer!

No dia 16 de setembro, homenageamos aqueles profissionais que são tão importantes para a o fluxo da nossa empresa, os caminhoneiros.

Foi proporcionado para os nosso parceiros de empresas prestadoras de serviços uma tarde com diversas atividades, como conversas de conscientização com o tema de saúde mental, sorteios de IPIS e um delicioso café.



Nosso muito obrigado por toda contribuição e parabéns aos profissionais!



# Campanhas de promoção a saúde do trabalhador

no  
vem  
bro  
azul

FS

Todo homem pode ter. **Todo homem deve prevenir.**

Que Novembro Azul é o mês da conscientização sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de próstata vocês já sabem. Neste mês, também reforçamos a nossa missão de manter todos os FeraS bem informados! Para isso, contamos com o Dr. Van Castilho, especialista em Urologia.

Durante o Bom dia FS, ele explicou quais são os principais sintomas da doença e quando eles começam a aparecer, mas você sabe o que é a próstata? Confira no vídeo abaixo!



E aí, gostou do conteúdo? Nos próximos dias traremos mais informações para que não restem dúvidas sobre o tema, fique ligado!

**Ter mais qualidade de vida e bem-estar é para todos. Cuide-se!**

novembro azul | FS

AS AÇÕES DE NOVEMBRO AZUL SEGUEM A TODO VAPOR!

Os times de SSMA e Logística, com o apoio das CIPAs e da IC Transportes, realizaram uma ação super bacana nas unidades de Lucas do Rio Verde e Sorriso.

**O objetivo foi cuidar da saúde dos nossos parceiros tão importantes: os motoristas!**

Em parceria com as Secretarias Municipais de Saúde Pública dos municípios, promovemos atividades como a vacinação (gripe, febre amarela, triplice viral, hepatite B e antitetânica), testes rápidos de Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs), verificação de glicemia capilar, aferição de pressão arterial e orientações sobre saúde bucal.



Além disso, contamos com a presença de agentes de saúde, e foram realizadas palestras voltadas à saúde emocional, ISTs e à prevenção do câncer de próstata.

**Não se esqueçam, uma das formas de prevenção ao câncer de próstata é a adoção de práticas saudáveis. Cuidem-se!**



# Campanhas de promoção a saúde do trabalhador

**Seus olhos enxergam você?**  
Nossos olhos também merecem nos ver.

**Prevenir o câncer de mama é prolongar momentos.**  
Convidamos você a criar uma rede de conscientização e prevenção neste **Outubro Rosa**. Com diagnóstico precoce, o câncer de mama tem cura. Com informação, todos podemos ajudar. Lembrando que os homens também devem fazer a sua parte, auxiliando e **incentivando as mulheres do seu convívio a fazerem o autoexame regularmente.**

**Autoexame**

- 1º Toque suavemente a pele da mama com os dedos.
- 2º Siga um movimento circular explorando a mama.
- 3º Fique atenta a quaisquer mudanças ou nódulos ao fazer o autoexame.
- 4º Se encontrar algo fora do normal, procure orientação de um profissional imediatamente.

**Um olhar de atenção para si mesma pode fazer toda a diferença.**  
Tire um momento para você e foque em sua saúde.

**Faça o autoexame**  
e consultas regulares para realizar a mamografia na frequência adequada para a sua idade. Esses cuidados são fundamentais para detecção e tratamento precoce do câncer de mama.

outubro rosa AFS

**Gerador de apoio FS**

Na corrente para a criação de uma rede de conscientização e prevenção durante esse Outubro Rosa, convidamos você para demonstrar o seu apoio a esta causa.

Por meio do nosso gerador de apoio, disponível na Intra\_FS, você pode tirar as suas dúvidas em relação ao câncer de mama, além de chamar atenção para o tema com poucos cliques!

Página inicial  
↓  
Outubro Rosa  
↓  
Gerador de apoio

**Um olhar de carinho. Um toque de cuidado.**

outubro rosa AFS

**Um olhar de carinho. Um toque de cuidado.**

Quando descoberto no início, o câncer de mama, tem 90% de chances de cura, além de possibilitar um tratamento menos intensivo.

Portanto, é fundamental realizar mensalmente autoexames, para que pequenas anomalias possam ser detectadas precocemente.

Para mulheres a partir dos 40 anos é recomendado fazer a mamografia, esse é o único exame de imagem que demonstrou uma queda de 30% na taxa de mortalidade pela doença.

**Faça o autoexame**

- 1º Toque suavemente a pele da mama com os dedos.
- 2º Siga um movimento circular explorando a mama.
- 3º Fique atenta(o) a quaisquer mudanças ou nódulos ao fazer o autoexame.
- 4º Se encontrar algo fora do normal, procure orientação de um profissional imediatamente.

Além disso, faça consultas regulares para realizar a mamografia na frequência adequada para a sua idade. Esses cuidados são fundamentais para detecção e tratamento precoce do câncer de mama.

outubro rosa AFS

**Dia D**

Para encerrar de forma especial o nosso mês de conscientização, faremos o dia Dia D do Outubro Rosa e convidamos todos os FeraS a vestirem a cor rosa em apoio a esta causa.

As nossas unidades já receberam um lindo backdrop para registro de fotos (localizados próximo as salas de descanso).

**No dia 25, vista a sua roupa rosa, se reúna aos colegas e reforce o nosso compromisso com a conscientização sobre o câncer de mama.**

**Vamos juntos tornar esse dia ainda mais significativo?**

**Um olhar de carinho. Um toque de cuidado.**

Prevenir o câncer de mama é prolongar momentos.

outubro rosa AFS

# Campanhas de promoção a saúde do trabalhador



**FeraS, em um ambiente de colaboração buscamos sempre promover o bem-estar, por isso, não medimos esforços ao realizar ações que promovem a saúde e a segurança de todos.**

Por falar em promover mais saúde, você sabia que a vacinação é um processo fundamental para a diminuição da incidência de doenças? Por meio dela, o sistema imunológico permite com que o organismo se proteja contra possíveis infecções e doenças.

**Pensando nisso e a fim de garantir a saúde coletiva, nesse mês teremos um momento dedicado a imunização em nossa unidade de Lucas do Rio Verde, e contamos com a sua presença! Confira os detalhes abaixo:**

**Vacinas disponíveis:** Antitetânica, Febre amarela, Tríplice Viral, Hepatite B e Influenza/Gripe;

**Datas:** 27 e 28/09

**Horário:** das 8h às 10h30

**Local:** Sala de Descanso

**Importante:**

- Lembre-se de levar o seu cartão de vacinação, caso não o encontre, ainda é possível participar, basta comparecer ao local informado.
- Prestadores de serviço também pode participar.

**Fiquem atentos!**  
**Em breve divulgaremos as datas para as demais unidades.**

**Dúvidas?** Entre em contato com Sostenes Maximo(sostenes.maximo) e Alessandro Souza (alessandro.Souza), do time de SSO.



# Campanhas anual de vacinação contra gripe



**FERAS SAUDÁVEIS**

FeraS, chegou a hora de nos **vacinarmos** contra a gripe (Influenza). Por isso, estamos com aplicações gratuitas, em nossas unidades industriais LRV, PDL e SRS.

**Confira as datas e horários das aplicações**

### LRV

Datas: 08, 09 e 05 de maio;  
**1º Horário:** 09h às 14h;  
**2º Horário:** 15h30 às 20h;  
**Local:** sala de descanso.

### PDL

Datas: 08, 09 e 05 de maio;  
**1º Horário:** 09h às 14h;  
**2º Horário:** 15h30 às 20h;  
**Local LRV:** ambulatório.

### SRS

Datas: 15, 16 e 17 de maio;  
**1º Horário:** 09h às 14h;  
**2º Horário:** 15h30 às 20h;  
**Local:** sala de descanso.

**Confira as orientações**

- Sugerimos que estejam com roupas de fácil acesso para a aplicação (aplicação adulto realizada no braço).
- Caso possuam carteirinha de vacinas, levar no dia da aplicação, entretanto, aqueles que não tiverem o cartão de vacinas receberão uma carteira oficial de vacinação.
- A vacina contempla somente os FeraS da FS.

**FERAS SAUDÁVEIS**

Está chegando a hora de nos **vacinarmos** contra a gripe (Influenza). Por isso, estamos com aplicações gratuitas, em nosso escritório em São Paulo.

Para garantir doses suficientes do imunizante para todos os nossos **FeraS**, gostaríamos de convidá-los para participar da campanha. **Preencha o formulário abaixo e participe!**

**Clique aqui**

### Escritório São Paulo- SP

Data: 24/04 (quarta-feira)  
**Horário:** Das 14h às 16h  
**Local:** Escritório FS- sala Excelência na Execução

**Confira as orientações**

- Iremos disponibilizar o **"Vale Vacina"** com validade para 10 dias úteis após a campanha, caso algum Fera não possa receber a vacina na companhia, poderá ir a Clinivac, apresentando o **voucher** que servirá como pagamento no caixa.
- Não é necessário agendar dia ou hora para atendimento na clínica.
- **Horário para atendimento:** Sexta-feira das 8h às 18h, e aos sábados das 8h às 16h.
- **Local para atendimento:** Unidade Itaim, Tatuapé, Hospital Brasil – ABC, Hospital Villa Lobos
- É necessário levar a carteira de vacinação. Os FeraS que não tiverem, irão receber uma carteira oficial de vacinação no dia.

**Fiquem atentos:** o prazo para resposta será até o dia **22/04 às 20h**.

**Dúvidas?** Entre em contato com Alessandro Souza (alessandro.souza), do time de SSO.

# Campanhas de promoção a saúde do trabalhador



**Conhecer.  
Prevenir.  
Testar.  
Combater.**

Pequenas ações que fazem a diferença e ajudam a vencer o HIV.

Na área da saúde, **o mês de dezembro é dedicado a informar às pessoas sobre a importância do conhecimento e da prevenção contra o HIV**, que pode provocar a AIDS. A prevenção a esse vírus é dada de forma simples: basta se manter informado e adotar algumas ações no seu dia a dia.

**O que é o HIV?** O HIV é o vírus da imunodeficiência humana. Ele ataca o sistema imunológico, que funciona como o escudo do corpo contra doenças.

**HIV e AIDS são a mesma coisa?** A resposta é não. HIV é o vírus que pode provocar a doença AIDS. Ainda assim, existem soropositivos que passam anos sem desenvolver AIDS, apesar de ainda transmitirem o vírus.

**O que transmite o vírus?** Relações sexuais sem uso de preservativo;  
Uso de seringa por mais de uma pessoa;  
Transfusão de sangue contaminado;  
A mãe infectada pode transmitir para seu filho durante a gravidez, no parto e na amamentação.



28 de julho | Dia Mundial de Combate às Hepatites Virais



## Dia Mundial de Combate às Hepatites Virais



Conheça mais sobre essa doença que é silenciosa, mas pode evoluir para cirrose, câncer e até mesmo levar à morte. **Faça seu teste na unidade de saúde mais próxima!**

**FeraS, sua saúde e bem-estar são muito importantes pra gente.** Por isso, nesta data queremos falar mais sobre a prevenção e o tratamento das hepatites virais.

# Campanhas de promoção a saúde do trabalhador



**FERAS SAÚDAVEIS**



**Dia mundial da Hipertensão**  
**17 de maio**

Você sabia que hoje é o Dia da Hipertensão? **Esta data é um lembrete importante para cuidar da nossa saúde** e manter a pressão arterial sob controle.

A hipertensão, também conhecida como pressão alta, é um dos principais fatores de risco para doenças cardíacas e derrames. A boa notícia é que, com alguns cuidados simples, é possível prevenir e controlar essa condição.

Aqui vão algumas dicas:

- 1. Mantenha uma dieta saudável:** consuma alimentos ricos em nutrientes, legumes, grãos integrais e proteínas magras. Reduza o consumo de sal e alimentos processados.
- 2. Pratique atividades físicas regularmente:** exercícios como caminhadas, corridas, natação ou ciclismo ajudam a manter o coração saudável e a pressão arterial controlada.
- 3. Evite o tabagismo e o consumo excessivo de álcool:** fumar e beber podem aumentar significativamente a pressão arterial e o risco de doenças cardíacas.
- 4. Monitore sua pressão arterial:** faça check-ups regulares e, se necessário, meça sua pressão arterial em casa. Manter-se informado sobre sua saúde é o primeiro passo para preveni-la.

**Cuidar do coração é um ato de amor a si mesmo e às pessoas que você ama.** Aproveite o Dia da Hipertensão para adotar hábitos mais saudáveis e viver com mais qualidade.

Aproveite essa data para adotar hábitos mais saudáveis e viver com mais qualidade. **Em caso de dúvidas, procure um especialista.**



**Dúvidas?** Entre em contato com Alessandro Oliveira (alessandro.souza), do time de SSMA.



Feras,

Você já sabe que a segurança é fundamental para manter a saúde de todos. Por isso, confira algumas recomendações para prevenir doenças causadas por vírus transmitidos por mosquitos.

**Vocês já ouviram falar na Arbovirose?** As arboviroses mais comuns em ambientes urbanos são: dengue, chikungunya e zika, todas transmitidas pelo mosquito *Aedes aegypti*.

A melhor forma de combatê-los é impedir o nascimento do mosquito. Vamos agir juntos para prevenir a doença!

**É importante ficar atento ao que é preciso fazer para não deixar o mosquito nascer:**

- Ajude a eliminar os criadouros;
- Mantenha a caixa-d'água bem fechada;
- Amarre bem os sacos de lixo;
- Coloque areia nos vasos de plantas;
- Guarde pneus em locais cobertos;
- Limpe bem as calhas de casa;
- Não acumule sucata e entulho;
- Esvazie garrafas PET, potes e vasos.

Além do combate ao mosquito, é importante estar alerta ao aparecimento dos sintomas da dengue, chikungunya e zika.

**Conheça os sintomas**

- Febre alta e/ou persistente;
- Dores musculares e nas articulações;
- Manchas vermelhas (exantema);
- Dor de cabeça ou atrás dos olhos;
- Diarreia e/ou dor forte na barriga;
- Pressão baixa;
- Náusea e vômitos frequentes;
- Agitação ou sonolência;
- Sangramento espontâneo;
- Diminuição da urina;
- Extremidades frias.

**Em casos de sintomas, procure uma Unidade de Saúde e não tome remédios por conta própria.**

Fonte: Ministério da Saúde

**Dúvidas?** Entre em contato com Alessandro Souza (alessandro.souza), do time de SSMA.

# Bem Estar - Ginástica Laboral

A Ginástica Laboral é praticada nas áreas das unidades **FS** todos os dias, os responsáveis por puxarem a ginastica laboral recebem treinamento mensal, realizado pelos especialista de ergonomia da empresa Revital, sobre as rotinas da ginasticas a serem adotadas para o mês.



FS FUELING SUSTAINABILITY

# Campanhas de SSMA

ENERGIA QUE  
ABASTECE O BEM.

# Campanhas de Segurança SIPAT FS



SIPAT 23/24  
**SER FERA É AGIR PELA SEGURANÇA.**  
SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO

**CUIDADO E CULTURA**

Uma semana para fortalecer o cuidado como parte da nossa cultura.

**Está chegando a SIPAT 23/24!**

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT) está próxima!

Fiquem ligados, pois estamos preparando uma programação especial com atividades que discorrem sobre o tema “**Compôrtamento e Cultura da Segurança**”, trazendo para debate a promoção das melhores práticas de segurança no ambiente de trabalho, visando a conscientização e a adoção de comportamentos seguros no dia a dia de todos os FeraS!

Prepare-se para uma semana dedicada à reflexão e à ação em prol de um ambiente de trabalho mais seguro e saudável. Juntos, vamos reforçar a importância do cuidado mútuo e consolidar uma cultura que prioriza a prevenção de acidentes.

**CONFIRA AS DATAS:**

<b>SRS</b> 15 a 19/01	<b>LRV</b> 22 a 26/01	<b>PDL</b> 29/01 a 02/02
--------------------------	--------------------------	-----------------------------

**FIQUEM ATENTOS, EM BREVE ENVIAREMOS MAIS INFORMAÇÕES!**

**SIPAT 23/24** SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO

SIPAT 23/24  
**SER FERA É AGIR PELA SEGURANÇA.**  
SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO

Nossa SIPAT de Sorriso já começou com tudo!

**Confira a programação:**

**Segunda - 15/01/2024**

10h Abertura com a palestra do comediante Rafael Aragão  
19h30 Abertura com a palestra do comediante Rafael Aragão

**Terça - 16/01/2024**

10h Palestra - Prevenção e combate ao assédio no ambiente de trabalho  
15h Palestra - Prevenção e combate ao assédio no ambiente de trabalho  
19h30 Palestra - Prevenção e combate ao assédio no ambiente de trabalho  
21h20 Palestra - Prevenção e combate ao assédio no ambiente de trabalho

**Palestrante: Flávia Lyeh**  
Gerente de Jurídico e Compliance

**Quarta - 17/01/2024**

10h Palestra - Saúde Financeira  
15h Palestra - Saúde Financeira  
19h30 Palestra - Saúde Financeira  
21h30 Palestra - Saúde Financeira

**Palestrante: Com representante do Scredri**

**Quinta - 18/01/2024**

10h Promoção de saúde e prevenção de doenças ocupacionais  
15h Promoção de saúde e prevenção de doenças ocupacionais  
19h30 Promoção de saúde e prevenção de doenças ocupacionais  
21h20 Promoção de saúde e prevenção de doenças ocupacionais

**Palestrante: Médica Sílvia Albuquerque**

**Sexta - 19/01/2024**

10h Palestra - Segurança no trânsito: dirigindo por mim e pelo outro  
15h Palestra - Segurança no trânsito: dirigindo por mim e pelo outro  
19h30 Palestra - Segurança no trânsito: dirigindo por mim e pelo outro  
21h30 Palestra - Segurança no trânsito: dirigindo por mim e pelo outro

**Palestrante: Amarildo Malaquias**

**Local: sala de treinamento**

**CONTAMOS COM A SUA PARTICIPAÇÃO!**

**SIPAT 23/24** SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO

SIPAT 23/24  
**SER FERA É AGIR PELA SEGURANÇA.**  
SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO

Confira o cronograma de palestras da SIPAT na unidade de LRV!

**Segunda - 22/01/2024**

10h Abertura com a palestra do comediante Rafael Aragão  
19h30 Abertura com a palestra do comediante Rafael Aragão

**Terça - 23/01/2024**

10h Palestra - Prevenção e combate ao assédio no ambiente de trabalho  
15h Palestra - Prevenção e combate ao assédio no ambiente de trabalho  
19h30 Palestra - Prevenção e combate ao assédio no ambiente de trabalho  
21h20 Palestra - Prevenção e combate ao assédio no ambiente de trabalho

**Palestrante: Flávia Lyeh**  
Gerente de Jurídico e Compliance

**Quarta - 24/01/2024**

10h Palestra - Saúde Financeira  
15h Palestra - Saúde Financeira  
19h30 Palestra - Saúde Financeira  
21h30 Palestra - Saúde Financeira

**Palestrante: Com representante do Scredri**

**Quinta - 25/01/2024**

10h Promoção de saúde e prevenção de doenças ocupacionais  
15h Promoção de saúde e prevenção de doenças ocupacionais  
19h30 Promoção de saúde e prevenção de doenças ocupacionais  
21h20 Promoção de saúde e prevenção de doenças ocupacionais

**Palestrante: Médica Sílvia Albuquerque**

**Sexta - 26/01/2024**

10h Palestra - Segurança no trânsito: dirigindo por mim e pelo outro  
15h Palestra - Segurança no trânsito: dirigindo por mim e pelo outro  
19h30 Palestra - Segurança no trânsito: dirigindo por mim e pelo outro  
21h30 Palestra - Segurança no trânsito: dirigindo por mim e pelo outro

**Palestrante: Amarildo Malaquias**

**Local: Sala de Treinamento**

**CONTAMOS COM A SUA PARTICIPAÇÃO!**

**SIPAT 23/24** SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO

SIPAT 23/24  
**SER FERA É AGIR PELA SEGURANÇA.**  
SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO

Confira o cronograma de palestras da SIPAT na unidade de PDL!

**Segunda - 29/01/2024**

8h30 Abertura com a palestra do comediante Rafael Aragão

**Terça - 30/01/2024**

8h30 Palestra - Segurança no trânsito: dirigindo por mim e pelo outro

**Palestrante: Amarildo Malaquias**

**Quarta - 31/01/2024**

8h30 Palestra - Prevenção e combate ao assédio no ambiente de trabalho

**Palestrante: Flávia Lyeh**  
Gerente de Jurídico e Compliance

**Quinta - 01/02/2024**

8h30 Promoção de saúde e prevenção de doenças ocupacionais

**Palestrante: Médica Sílvia Albuquerque**

**Sexta - 02/02/2024**

8h30 Palestra - Saúde Financeira

**Palestrante: Marcos Vassilik Scredri**

**Local: Av dos Lagos, n2724, sala 01- Parque dos Lagos ao lado da loja Cresci e Perdi**

**CONTAMOS COM A SUA PARTICIPAÇÃO!**

**SIPAT 23/24** SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO

# Campanhas de Segurança SIPAT FS



## Lucas do Rio Verde



## Sorriso



## Primavera do Leste





## Atenção pela vida!

Você conhece ou já ouviu falar do Maio Amarelo? Falar nesse movimento é falar em trânsito seguro. Essa ação veio para chamar a atenção dos condutores quanto ao alto índice de acidentes no trânsito.

Essa iniciativa tem como objetivo a conscientização social para a atenção da sociedade para o alto índice de acidentes e feridos no trânsito em todo o mundo. Por isso, a fim de contribuir por um trânsito seguro, **Confira dicas práticas para uma condução segura:**



### Mantenha o celular de lado

O uso de dispositivos móveis ao dirigir é uma das principais causas de acidentes.



### Respeite os limites de velocidade

A pressa pode custar uma vida.



### Sempre use o cinto de segurança

Essa simples ação salva vidas.



### Atenção redobrada com motociclistas e pedestres

Eles são frequentemente as principais vítimas em acidentes de trânsito.

Juntos, podemos mudar as estatísticas e conquistar cada vez mais segurança no trânsito.



## ESCOLHEU ULTRAPASSAR OS LIMITES DE VELOCIDADE!

### NO TRÂNSITO ESCOLHA A VIDA!

18 a 25 de Setembro  
Semana Nacional do Trânsito

Parceria  
DETRAN MT



## Lucas do Rio Verde



## Sorriso



## Primavera do Leste



# Campanhas de Segurança



Campanha de Segurança

CUIDAR  
**DO PLANETA**  
É PARTE DA  
NOSSA ENERGIA

DE 05 A 09  
DE JUNHO

SEMANA DO  
MEIO AMBIENTE  
FS

**Mais ações para os próximos dias?  
Temos sim!**

**Chegou a hora de colocar a mão na massa, na  
massa não, na terra...**

Convidamos vocês, FeraS, para participarem de  
mais uma iniciativa incrível. Iremos dedicar o  
nosso tempo de forma voluntária, para realizar a  
**plantação de novas árvores.**

São 300 mudas de Ipê, Pata de Vaca, Jacarandá e  
Resedá, que ganharão vida em nossas unidades  
de Sorriso e Primavera do Leste. Além de levarem  
conforto térmico ao estacionamento das  
unidades, elas contribuirão para a restauração da  
biodiversidade, melhorando a qualidade do ar e  
da água, auxiliando também na captura de  
carbono e contribuindo para a mitigação de  
gases do efeito estufa.

**Confira mais detalhes dessa iniciativa:**

**Ponto encontro**  
SMT: Farm Station  
PDL: Estacionamento CDE

**Data**  
10/06

**Horário de MT**  
7h30

Esteja preparado, leve o seu boné/chapéu,  
protetor solar e uma garrafa d'água. De  
preferência, utilize roupas leves, camiseta de  
manga UV e sapato fechado.

**Contamos com a sua presença!**



Plantio de Mudanças na  
unidade de Primavera  
do Leste



Plantio de Mudanças na  
unidade de Sorriso

# Campanhas de Segurança



## Circuito Ambiental Unidade Primavera do Leste



## Circuito Ambiental Unidade Sorriso



## Circuito Ambiental Unidade Lucas do Rio Verde



SEMANA DO MEIO AMBIENTE ES  
EDIÇÃO 24/25

CUIDAR  
**DO PLANETA**  
É PARTE DA  
NOSSA ENERGIA

**Olá, FeraS**

Convidamos todos a participarem da ação Circuito Ambiental, na prática! **Confira as informações:**

<b>Data:</b> 05/06 <b>Horários:</b> 14h 16h 20h30 21h30	<b>Data:</b> 06/06 <b>Horários:</b> 14h 16h 20h30 21h30
--	--

**Locais:**  
LRV: Sala de Descanso  
SRS: Sala de Treinamento  
PDL: Sala de Descanso

Veja abaixo o recado da Lidia, umas das palestrantes que irá conduzir a ação:



Como vocês sabem, abastecer o bem faz parte do nosso propósito, por isso, além de trazer mais informações e preparar todos para participar da ação, vamos relembrar as nossas metas 2030 do time de Meio Ambiente, que visa potencializar o nosso compromisso ambiental, e desenvolver uma gestão de excelência sobre os recursos naturais, resíduos e efluentes.

# Campanhas de Segurança



Campanha de Segurança

Limpeza do Lago Ernani Jose Machado na cidade de **Lucas do Rio Verde** em parceria com Prefeitura Municipal e Escoteiros Mirim.



Reunião com a Secretaria Municipal do Meio Ambiente para alinhamento de ações para Semana do Meio Ambiente em apoio ao programa Lixo Zero do Município.



SEMANA DO MEIO AMBIENTE - ES  
EDIÇÃO 24/25

CUIDAR  
**DO PLANETA**  
É PARTE DA  
NOSSA ENERGIA

**Olá, FeraS**

Nossa energia move o Brasil rumo a uma matriz energética mais limpa. Em virtude disso, contribuímos para combater as mudanças climáticas com uma gestão responsável, melhorando o gerenciamento ambiental e promovendo responsabilidade socioambiental em toda a cadeia de valor.

**E hoje (05/06) comemoramos o dia Mundial do Meio Ambiente!** Dia que complementa e expande os debates ambientais, em prol de planeta cada vez mais sustentável.

Em virtude disso **prepare-se para mais uma iniciativa!** Iremos dedicar o nosso tempo de forma voluntária, e para saber mais, **confira as informações abaixo:**

**Lucas do Rio Verde**  
**Ação:** limpeza do Lago Ernani Jose Machado;  
**Data:** 08/06/2024  
**Horário:** 07h.

**Sorriso**  
**Data:** 07/06/2024  
**Ação:** coleta seletiva e palestra pela equipe de educação ambiental do Programa Eco Sorriso;  
**Local:** Ecoponto do Bairro Vila Romana;  
**Horário:** das 08h às 10h30 e das 13h30 às 16h30.  
*\*Apenas para colaboradores de foja*

**Primavera do Leste**  
**Ação:** limpeza no Lago Municipal V6 Pedro;  
**Data:** 08/06/2024  
**Horário:** 16h.

[Clique aqui e se inscreva!](#)

Em caso de dúvidas, entre em contato com:  
Luiz Henrique (luizamuda) em LRV;  
Luise Carvalho (luise.carvalho) em SMS;  
Diego Almeida (diegoalmeida) em PDL.

CUIDAR DO  
PLANETA É A NOSSA  
**ENERGIA**

FS

# Campanhas de Segurança

Campanha de Segurança



A Unidade de **Sorriso** participou da Campanha de Compostagem do Município com doação de baldes para armazenamento do resíduo que foram disponibilizados aos moradores de Sorriso.

A Unidade de Sorriso é parceira do Programa de Olho no Óleo. Nesse programa a FS doa o óleo de cozinha para o projeto que reverte o valor da venda para as escolas municipais de **Sorriso**.

A Unidade de **Sorriso** participou na semana do meio ambiente do Programa EcoSorriso, promovendo doações e participação de Educação Ambiental nos Ecopontos (pontos de coleta seletiva) da Prefeitura Municipal.

SEMANA DO MEIO AMBIENTE\_FS  
EDIÇÃO 24/25

CUIDAR  
**DO PLANETA**  
E PARTE DA  
NOSSA ENERGIA

**Olá, FeraS**

Nossa energia move o Brasil rumo a uma matriz energética mais limpa. Em virtude disso, contribuimos para combater as mudanças climáticas com uma gestão responsável, melhorando o gerenciamento ambiental e promovendo responsabilidade socioambiental em toda a cadeia de valor.

E hoje (05/06) comemoramos o dia Mundial do Meio Ambiente! Dia que complementa e expande os debates ambientais, em prol de planeta cada vez mais sustentável.

Em virtude disso **prepare-se para mais uma iniciativa!** Iremos dedicar o nosso tempo de forma voluntária, e para saber mais, **confira as informações abaixo:**

**Lucas do Rio Verde**  
Ação: limpeza do Lago Ernani Jose Machado;  
Data: 08/06/2024  
Horário: 07h.

**Sorriso**  
Data: 07/06/2024  
Ação: coleta seletiva e palestra pela equipe de educação ambiental do Programa Eco Sorriso;  
Local: Ecoponto do Bairro Vila Romana;  
Horário: das 08h às 10h30 e das 13h30 às 16h30.  
\*Apenas para colaboradores de folga

**Primavera do Leste**  
Ação: limpeza no Lago Municipal V6 Pedro;  
Data: 08/06/2024  
Horário: 16h.

[Clique aqui e se inscreva!](#)

Em caso de dúvidas, entre em contato com:  
Luiz Henrique (luizarruda) em LRV;  
Luise Carvalho (luise.carvalho) em SRS;  
Diego Almeida (diegoalmeida) em PDL

CUIDAR DO PLANETA É A NOSSA ENERGIA

IFS

# Campanhas de Segurança



Campanha de Segurança

Início da Parceria da FS com o programa “De Olho no Óleo”  
Nesse programa a FS doa o óleo de cozinha para o projeto que reverte o valor da venda para as escolas municipais. de **Primavera do Leste**.

SEMANA DO MEIO AMBIENTE FS  
EDIÇÃO 24/25

CUIDAR  
**DO PLANETA**  
É PARTE DA  
NOSSA ENERGIA

**Olá, Feras!**

Nossa energia move o Brasil rumo a uma matriz energética mais limpa. Em virtude disso, contribuímos para combater as mudanças climáticas com uma gestão responsável, melhorando o gerenciamento ambiental e promovendo responsabilidade socioambiental em toda a cadeia de valor.

E hoje (05/06) comemoramos o **dia Mundial do Meio Ambiente!** Dia que complementa e expande os debates ambientais, em prol de planeta cada vez mais sustentável.

Em virtude disso **prepare-se para mais uma iniciativa!** Iremos dedicar o nosso tempo de forma voluntária, e para saber mais, **confira as informações abaixo:**

**Lucas do Rio Verde**  
Ação: limpeza do Lago Ernani Jose Machado;  
Data: 08/06/2024  
Horário: 07h.

**Sorriso**  
Data: 07/06/2024  
Ação: coleta seletiva e palestra pela equipe de educação ambiental do Programa Eco Sorriso;  
Local: Ecoporto do Bairro Vila Romana;  
Horário: das 08h às 10h30 e das 13h30 às 16h30.  
\*Apenas para colaboradores de folga

**Primavera do Leste**  
Ação: limpeza no Lago Municipal Vô Pedro;  
Data: 08/06/2024  
Horário: 16h.

[Clique aqui e se inscreva!](#)

Em caso de dúvidas, entre em contato com:  
Luiz Henrique (luizcarada) em LRV;  
Luise Carvalho (luise.carvalho) em SRS;  
Diego Almeida (diego.almeida) em PDL

CUIDAR DO PLANETA É A NOSSA ENERGIA

FS



Limpeza do Lago Municipal Vô Pedro em parceria com a Prefeitura Municipal **Primavera do Leste** e escolas.

# Campanhas de Segurança



**FERAS SAUDÁVEIS**

**Vamos falar sobre Proteção Respiratória e as nossas diretrizes em relação ao uso de barba?**

**Confira no link encaminhado!**

## Qual é a nossa diretriz em relação ao uso de barba?

Nossas diretrizes exigem que todo colaborador ou terceiro que utilize um EPR em suas atividades, apresente-se diariamente barbeado. Desta forma, somente os colaboradores sem pelos faciais (barba, bigode ou costeletas) estão autorizados a utilizar os EPR nas áreas de risco da FS, pois o uso de barba interfere no funcionamento das válvulas de segurança dos equipamentos e prejudica a vedação nas áreas de contato com o rosto.



“Neste contexto, rosto não barbeado significa uma barba que tenha sido feita num período superior a 8 horas da jornada de trabalho.”



# Participação no Desenvolvimento e Formação Técnica para o Profissionais da área de SST

ENERGIA QUE  
ABASTECE O BEM.

# Participação em Congressos



Participação no Desenvolvimento e Formação Técnica para o Profissionais da área de SST

**FÓRUM UDOP safrasegura 2024** | 2 de ABRIL ARAÇATUBA-SP | 20 Inscrições Isentas para SÓCIAS UDOP

## INSCRIÇÕES ABERTAS

**INSCREVA-SE** Por um futuro mais seguro, eficiente e sustentável.

APOIO GOVERNAMENTAL: Bombeiros, APOIO OURO: São Paulo, ambipar response

### Programação

08h00 às 09h00 | Credenciamento

PAINEL I

09H00 ÀS 10H45

MODERADOR



**CARLOS EDUARDO FURLANETI**  
Vice-Presidente de Pessoas e Jurídico - Clealco

PALESTRA: Gestão de Riscos no processo de definição de cenários críticos

PALESTRANTE



**MAURICIO GUADALUPE**  
Gerente Executivo de Saúde e Segurança do Trabalho - Tereos

PALESTRA: Os impactos das instruções técnicas no setor sucroalcooleiro

PALESTRANTE



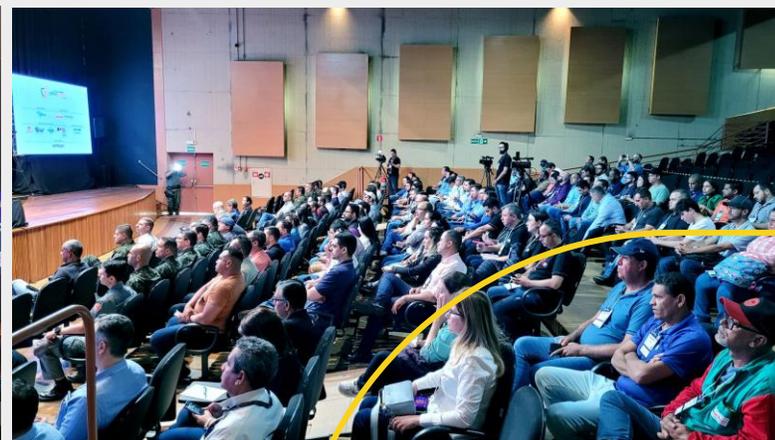
**TEN. PM FRANCISCO LEME DE GOES NETO**  
Tenente - 20º Grupamento de Bombeiros

PALESTRA: Liderança em segurança: áreas operacionais

PALESTRANTE



**JOÃO PAULO DE ALMEIDA**  
Gerente de Segurança, Saúde e Meio Ambiente - FS Fueling Sustainability



# Entrevistas a mídias



<https://www.instagram.com/reel/C5oVXyJuWIR/?igsh=MTBod3FtcnVmazRIYQ==>

# Participação em Congressos



# Bioenova

1º Encontro Nacional de Inovação das Indústrias de Bioenergia

**Conectando soluções rumo a um futuro mais limpo e energético.**

**24 E 25 DE AGOSTO**

**Centro de Eventos Fatec Senai Cuiabá**  
Av. XV de novembro, 303, Cuiabá-MT

**24/08 - A partir das 15h**  
**25/08 - A partir das 9h**



# Participação em Congressos



## Bioenergia

1º Encontro Nacional de Inovação das Indústrias de Bioenergia



PARCERIAS QUE ABASTECEM A AGROINDÚSTRIA



Foi um momento ímpar, pudemos encontrar profissionais que atuam na área de SSMA em diversas empresas, garantido a troca de conhecimentos e o networking. Além disso, participar da organização da sala de saúde e segurança do trabalho garantiu que a FS pudesse ser protagonistas na promoção de informações relacionadas ao tema, muitas pessoas se interessaram em conhecer mais sobre a forma como a FS implementa a sua gestão de SSMA." — João Paulo, SSMA.





Participação no encontro **LIXO ZERO** Melhores Práticas, em Fortaleza/CE.



# Participação em Congressos



AMAEST - Associação Mato-Grossense de Engenharia de Segurança do Trabalho

**WORKSHOP**

**NR** **Workshop sobre o Processo de Atualização das Normas Regulamentadoras**

**Workshop sobre o Processo de Atualização das Normas Regulamentadoras**

Realização: AMAEST Associação Mato-Grossense de Engenharia de Segurança do Trabalho

**28 de MAIO de 2024** **SINOP - MT**

**EVENTO GRATUITO**

O evento será realizado no:

**VIE HOTEL - Av. Bruno Martini, 2249 - Recanto Suíço, Sinop - MT**  
Das 8h00 às 17h30

**PROGRAMA**

**8h00 - Recepção.**

**08h45 Abertura**  
**Frederico Mansur Gaiva** - Eng. Eletricista/ Seg. do Trabalho, Presidente da AMAEST

Convidados: **Márcio Alves**  
Gerente Regional de Saúde e Segurança do Trabalho - SESI MT

**09h00 - NR18 - Principais alterações: impactos e desafios**  
**Jomar Sousa Ferreira Lima** - Engenheiro Civil / Segurança do Trabalho, Auditor-Fiscal do Trabalho - SRTb-PA, Chefe da Fiscalização do Trabalho do Pará, Membro do GTT NR-18 - Coordenador da Bancada do Governo, Conselheiro do CREA/PA, Representante Estadual na Câmara Nacional de Engenharia de Segurança do Trabalho CONFEA/CREA.

**PROGRAMA**

**10h00 - Coffee break.**

**10h15 - Gestão de Perigos e Riscos Elétricos conforme NR10 e NR1 - desvios, desafios e perspectivas.**  
**Aginaldo Bizzo de Almeida** - Eng. Eletricista / Seg. Trabalho, Membro GTT NR10 (vigente), Diretor e Consultor em SST - DPST Engenharia, Conselheiro do CREA SP na CEEE - Câmara Especializada de Engenharia Elétrica, Inspetor de Conformidades e Ensaio Elétricos, NBR 5410-BT e NBR 14039-MT, Membro GTT Anexo IV - NR 16 - Atividades e operações perigosas com energia elétrica

**11h00 - SSMA - Perspectivas e desafios no segmento industrial**  
**João Paulo de Almeida** - Gerente Cooperativo SSMA - FS Bioenergia.

Convidado: **Javier Marcondes Torrico** - Gerente Cooperativo SSMA Norsk Hydro

**11h45 Intervalo para almoço.**

**13h15 - Atualização das NR 4, 5, 6, 33 e 35 - Principais alterações - impactos e desafios.**  
**Gianfranco Silvano Pampalon** - Engenheiro Civil e especialista em segurança do trabalho, membro do GTT da NR35 - Trabalho em Altura, Prof. em cursos de pós-graduação de engenharia de segurança, medicina do trabalho e consultor independente e colaborador do Seconci-SP

**14h15 - Anexo III - Escadas na NR35 - Paradigmas, impactos e desafios.**  
**Javier Torrico** - Gerente Cooperativo SSMA Norsk Hydro

Convidado: **João Paulo de Almeida** - Gerente Cooperativo SSMA - FS Bioenergia.

**15h00 - Coffee break.**

**PROGRAMA**

**15h15 - Interface da NR12 com o GRO/PGR- Perspectivas e desafios.**  
**Diego Tognon** - Engenheiro de Controle e Automação e Segurança do Trabalho, consultor técnico da empresa DPST e Diretor da empresa B&T - Ensaio Elétricos, Professor em cursos de pós graduação e segurança do trabalho.

**André Luiz Remede** - Engenheiro Eletricista e Segurança do Trabalho, consultor técnico de empresas, Perito Trabalhista, Pós Graduado em Gestão Integrada da Qualidade (ISO 9000), Meio Ambiente (ISO 14000), Segurança e Saúde no Trabalho (OHSAS 18000) e Responsabilidade Social (SA 8000). Vivência em Usinas de Açúcar e Alcool. Perito trabalhista.

Representante UISA.

Representante FS BIOENERGIA.

**16h00 NR 07 - Desafios da implantação do PCMSO a luz da nova redação da norma regulamentadora - saúde do trabalhador.**

**Gabriela D'Ávila Laurito** - Graduada em Enfermagem pela Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT - 2004), Especialista em Enfermagem do Trabalho (PUC Goiás - 2016). Atualmente está como Coordenadora de SST no SESI MT - Departamento Regional.

**Ediney Espinola da Costa** - Membro da Associação Mato-grossense de Medicina do Trabalho no cargo de tesoureiro. Especializado em Medicina do Trabalho, pelo Instituto de Saúde Coletiva Fundação Universidade de Mato Grosso em 1993. Especializado em Saúde Pública, Epidemiologia, pela Faculdade de Saúde Pública - Universidade de São Paulo em 1995.

**16h30 Programa de Fiscalização do MTE para os segmentos de Distribuição de Energia Elétrica e TELECOM.**  
**Jomar Sousa Ferreira Lima** - Engenheiro Civil / Segurança do Trabalho, Auditor-Fiscal do Trabalho - SRTb-PA, Chefe da Fiscalização do Trabalho do Pará, Membro do GTT NR-18 - Coordenador da Bancada do Governo, Conselheiro do CREA/PA, Representante Estadual na Câmara Nacional de Engenharia de Segurança do Trabalho CONFEA/CREA.

Convidados: **Aginaldo Bizzo de Almeida**

**17h00 Perguntas.**

**17h30 - Encerramento.**

**REALIZAÇÃO**

AMAEST - Associação Mato-Grossense de Engenharia de Segurança do Trabalho

**APOIO INSTITUCIONAL**

**APOIADORES**

**INSCRIÇÕES**

As inscrições deverão acontecer pelo link abaixo:  
<https://forms.gle/NaN4RgyQn21WYPY8>

**Aponte seu celular aqui, ou click sobre o Qrcode.**

Número de participantes limitados.



# Workshop para empresa parceiras

Realização de Workshop de Segurança / Etanol – FS, organizado pela **FS** para as empresas que o transporte de nosso etanol.

**VEM AÍ**



**WORKSHOP DE SEGURANÇA ETANOL FS**

Uma **live especial do time de Logística da FS** com dicas valiosas de segurança para nossos transportadores parceiros.

Uma oportunidade de ficar por dentro de tudo relacionado à segurança no carregamento de etanol e os cuidados no seu dia a dia de trabalho.

**DIA 20/12**

**Das 15h às 17h**  
(horário de SP)



Salve na sua agenda e **CLIQUE AQUI** para acessar a live.



**WORKSHOP DE SEGURANÇA ETANOL - FS**



# Zero Waste Cities

A FS participou do Congresso Lixo Zero, onde apresentou os desafios da gestão de resíduos para grandes geradores. Durante o evento, a FS, juntamente com outras empresas, discutiu projetos, possibilidades e tecnologias, além de compartilhar conhecimento. A participação ativa das empresas nessas discussões é crucial, pois elas desempenham um papel fundamental na implementação de práticas sustentáveis e inovadoras. Ao colaborar e trocar experiências, as empresas podem desenvolver soluções mais eficazes para o gerenciamento de resíduos, contribuindo para um futuro mais sustentável e responsável.



FS FUELING SUSTAINABILITY

# Capacitação do Time

ENERGIA QUE  
ABASTECE O BEM.

mo-  
vi-  
men-  
tar.



FeraS, **hoje é o último dia** para realizar as inscrições para a participar da 4ª turma do M.O.V.E FS!

Acesse o link para realizar a sua inscrição ou informar a sua ideia!

Caso você não seja selecionado, não se preocupe, manteremos o seu cadastro em nosso banco de dados.

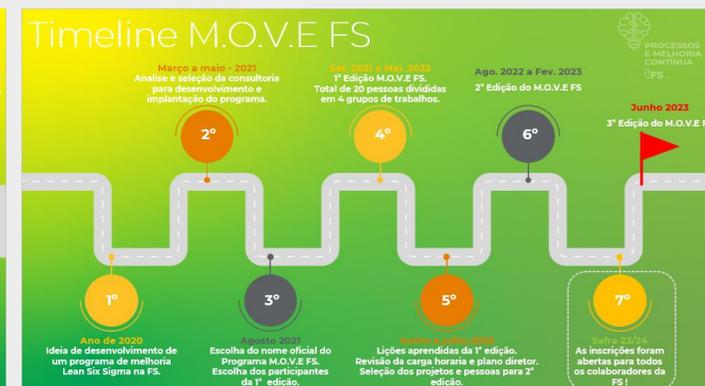
Vamos movimentar o futuro!



# M.O.V.E.S. FS



Ao término do **M.O.V.E.S. FS**, os trabalhadores completam a capacitação Green Belt assegura que o profissional que passa pelo curso consegue executar projetos de melhoria contínua, isto é, a empresa permanecerá crescendo e se desenvolvendo constantemente.





FeraS,

Estamos sempre em busca de aprimorar as habilidades e o conhecimento de cada Fera, especialmente quando se trata de nossos processos operacionais. Para garantir que você tenha a oportunidade de se destacar e evoluir em sua jornada e carreira, **estamos promovendo um treinamento de Introdução aos Processos Operacionais da FS.**

#### Confira mais detalhes:

Este curso oferece uma iniciação sobre o processo de produção de etanol de milho a partir de uma visão geral das etapas e procedimentos pertencentes a esse processo industrial.



#### Ao final do treinamento, você será capaz de:

- **Identificar** as principais tecnologias e equipamentos utilizados em cada fase do processo de produção de etanol de milho;
- **Analisar** a importância da moagem na conversão eficiente do amido em etanol;
- **Explorar** a função das peneiras moleculares na desidratação do etanol;
- **Compreender** como a destilação a vácuo é aplicada na remoção de água do etanol;
- **Investigar** o papel das centrifugadoras decanters na separação de componentes;
- **Entender** o processo de secagem e evaporação.
- **Identificar** os tipos de produtos que são criados a partir do milho.



Clique aqui e acesse!

Venha participar!

Dúvidas? Procure a Milena Balbinot (milena.balbinot) do Time de Processos e Melhoria Contínua.



Priorizamos o desenvolvimento dos nossos colaboradores, com suporte, capacitação e oportunidades para que possam assumir novas posições. Por meio da Universidade dos FeraS (UniFeraS) oferecemos trilhas de aprendizagem e desenvolvimento de líderes (Lider Fera, Escola de Líderes, Treinamentos Operacionais, Treinamentos de Segurança).

## Treinamento: PCA – Programa de Conservação Auditiva

The screenshot shows the 'PCA Programa de Conservação Auditiva' interface. It includes a header with 'ENTREGA: 28/12/2022' and 'CARGA HORÁRIA: 1h'. The main content area displays a welcome message: 'Olá, (Nome do aluno)! Bem-vindo(a) ao nosso Treinamento de PCA - Programa de Conservação Auditiva. Para nós, da FS, é fundamental manter e cuidar da saúde auditiva e segurança dos nossos FeraS. Vamos aprender como?'. Below the message is a diagram with two boxes: 'SOM' and 'RUÍDO'. The 'RUÍDO' box contains text: 'O ruído é uma vibração que se propaga no ar em forma de ondas, também é percebida pela orelha humana. Mas o ruído transmite uma sensação desagradável. Ele pode ser mais ou menos perigoso dependendo da intensidade ou frequência. Agora vamos descobrir o que é a frequência?'. There are navigation buttons like 'VERBAZÃO: 01' and 'MAIS'.

## Treinamento: PPR – Programa de Proteção Respiratória

The screenshot shows the 'PPR Programa de Proteção Respiratória' interface. It includes a header with 'ENTREGA: 28/12/2022' and 'CARGA HORÁRIA: 1h'. The main content area displays a worker wearing a respirator. A speech bubble says: 'Olá! Como vai? Eu sou a Milena, Gestora de Treinamentos da FS. Vou apresentar a você todas as informações sobre o Programa de Proteção Respiratória.' Below the image is text: 'Respiradores reutilizáveis - Peça facial inteira. Segure a parte superior de cada tirante com uma mão acima de cada fivela de ajuste. Enquante isso, posicione o queixo no flange e, então, puxe o tirante para a parte posterior da cabeça.' There are navigation buttons like 'VERBAZÃO: 01' and 'MAIS'.



## PREPAREM-SE!

Queremos estimular a mudança na cultura de **melhoria contínua** e **inovação** da nossa companhia. É necessário dar ainda mais **visibilidade** para o time de execução a partir do desenvolvimento de projetos que proporcionam **qualidade no ambiente de trabalho, segurança e aumento de produtividade**, sempre com o correto direcionamento para sua implementação.

## Mas afinal, o que é **OTIMIZAR**:

Otimizar significa tornar ótimo ou ideal. É extrair o melhor rendimento possível, no que concerne a qualquer área de atividade.

Otimizar é proceder a otimização, ou seja, empregar técnicas para selecionar as melhores alternativas para se atingir os objetivos determinados.

Hoje, 20/12, iniciamos oficialmente o programa **OTIMIZA FS** na diretoria de Operações. **Vamos juntos abastecer a energia que movimenta às operações?**



O propósito é promover um senso de dono e encorajar o protagonismo dos colaboradores, em paralelo desenvolver a cultura de padronização entre diferentes unidades, disseminando as melhores práticas e projetos de sucesso.



FeraS, **novidades** na atualização do **programa Otimiza!**

## **Revisão de categorias:**

Com base nas recentes discussões dos comitês e avaliações realizadas internamente, as **categorias e subcategorias** do programa foram revisadas para melhorar o entendimento e encaixe dos projetos.

**Clique aqui e confira as novas categorias.**

O programa Otimiza FS tem como objetivo estimular uma mudança cultural em direção à melhoria contínua e inovação dentro da FS.

O programa Otimiza FS trará as orientações necessárias para identificar de forma ágil falhas e oportunidades, assim como indicará ferramentas que irão garantir a efetiva implementação dos projetos.

# Interpretação de requisitos ISO 14001 e ISO 45001

Curso de Interpretação de requisitos ISO 14001 e ISO 45001 para os times de SSMA, Regulatório, Sustentabilidade e Time de Gente, realizado pela empresa EXP4 em Lucas do Rio Verde/MT.



# Curso de detecção de gases



Curso de detecção de gases, realizado pelo renomado Ricardo Yorgos da empresa Yorgos Ambiental.

Realizado na cidade de Sorriso/MT, para todo o time da Segurança do Trabalho.



# HOP – Human and Organizational Performance - Desempenho Humano e Organizacional



Treinamento **HOP** - Human and Organizational Performance - Desempenho Humano e Organizacional realizado na cidade de Lucas do Rio Verde para o Time de SSMA da FS ministrado pelo Gilval Menezes da empresa Segurança Diferente.



Vamos juntos construindo uma segurança que faça sentido.

# Workshop SPCI



Equipe corporativa de SSMA e engenharia/projetos da **FS** estiveram presente no Workshop de “SPCI – Sistema de Prevenção e Combate a Incêndio”, com a participação das empresas. O evento foi na sede da Progen.



Workshop SPCI – São Paulo – SP - Brasil

# 2º Encontro PCRS

## Poeiras Combustíveis, Riscos e Soluções



2º ENCONTRO PCRS – Poeiras Combustíveis, Riscos e Soluções

IGNICÃO  
CONFINAMENTO DE POEIRA  
ORIGEM NO AR  
POEIRA COMBUSTIVEL  
DISPERSÃO DE PARTICULAS

**PCRS**  
POEIRAS COMBUSTÍVEIS  
RISCO E SOLUÇÕES

- PALESTRAS - WORKSHOPS - DISCUSSÕES -

16 e 17 de abril    Rondonópolis/MT    Confort Hotel Rondonópolis

PALESTRAS CONFIRMADAS:

- Michel Cadenas - Mapeamento de Riscos e Gestão de Crises
- Celestino Rosa - Classificação de Áreas Explosivas
- Robson Krolkowski - Unindo Especialistas Para uma Indústria mais Segura
- Mônica Remonato - Incêndio e Explosão, Riscos, Prevenção e Mitigação
- Edmilson Mitiura - Instalação Elétrica em Áreas Classificadas
- Jason Krbek - Segurança na América do Norte vs Brasil
- Claudio de Oliveira - Monitoramento de Perigo em Transportadores
- Ligea Ferrarini - Pelos Ares: Como Monitorar a Poeira e Evitar Falhas
- Bernardo Sanson - Metodologias de Proteção Contra Explosões
- Tiago Rickes - Indústria 4.0, IA e Segurança de Processos Juntos

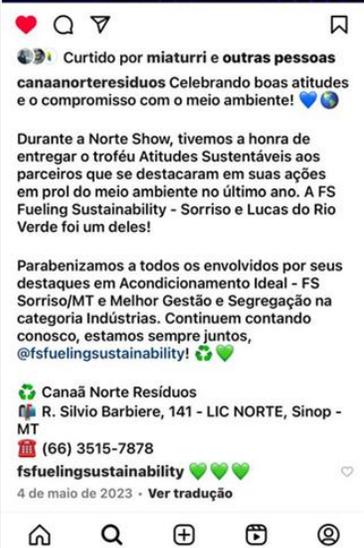
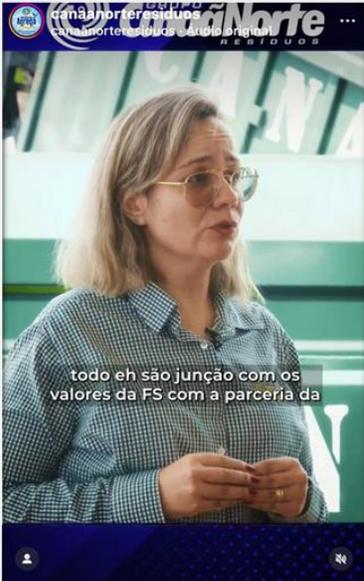
INSCRIÇÕES

Vagas Limitadas

Encontro PCR– Rondonopolis– MT

Time **FS** esteve presente no 2º Encontro PCRS - Poeiras Combustíveis, Riscos e Soluções - Workshop com a missão de promover a conscientização e difundir conhecimento através de eventos com a participação de especialistas e parcerias com empresas renomadas no mercado, disseminando tecnologia para gerenciamento e controle em atmosferas explosivas em áreas classificadas por poeiras em suspensão





**Melhor Gestão e Segregação:** essa categoria avalia condições e estrutura da Central de Resíduos; identificação na Central de Resíduos; outros pontos de geração com locais de segregação; identificação em categorias dos resíduos e acompanhamento por meio de relatórios em tempo hábil do Programa de Gerenciamento de Resíduos (PGRS).

**Acondicionamento Ideal dos Resíduos:** essa categoria avalia condições e estrutura da Central de Resíduos quanto a identificação de classes; equipamentos suficientes para acondicionamento; local coberto para acondicionamento de equipamentos; verificação de classes de resíduos na coleta e orientação técnica para acondicionamento ideal.



# Pessoa Competente Trabalho em Altura

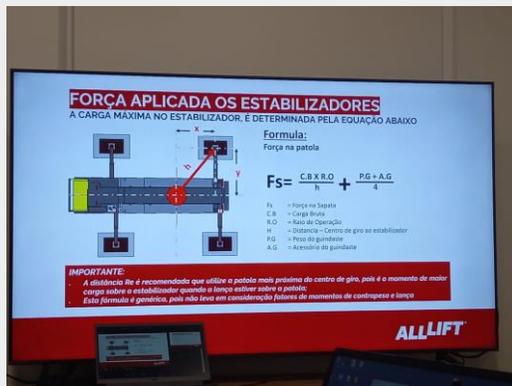
Equipe com três técnicos de segurança do trabalho um de cada unidade (Lucas do Rio Verde, Sorriso e Primavera do Leste) **FS** em Treinamento “Instrutor Competente para Trabalho em Altura”, curso teórico e prático de trabalho em altura com profissional expoente no Brasil, Fábio Cruz, realizado em Jundiaí/SP



# Formação de projetista de movimentação de carga Rigger



Treinamento “Formação de projetista de movimentação de carga Rigger – Projetista de Plano Rigging, para membros da Segurança do Trabalho e Engenharia/projetos realizado pela empresa ALL LIFT em Primavera do Leste/MT.



# Insalubridade e Periculosidade

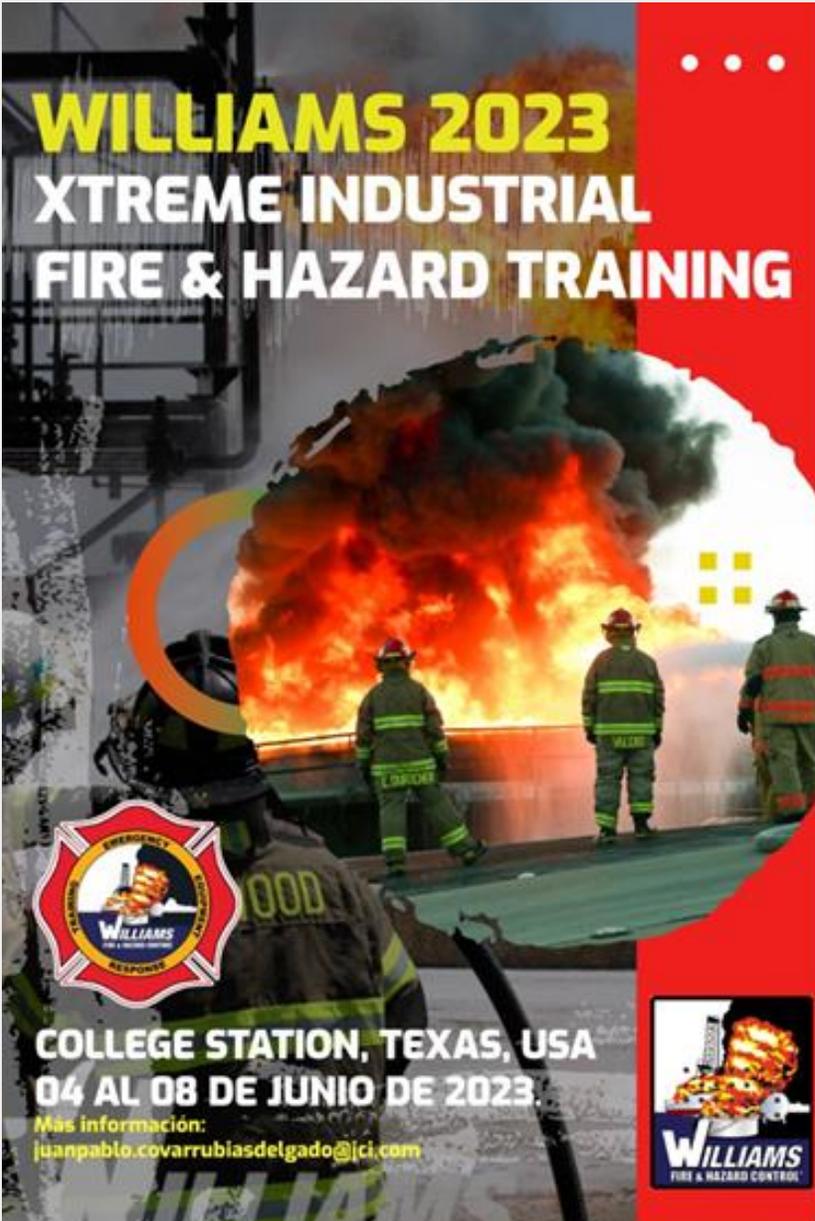
Os engenheiros de seguranças das três unidades (Lucas do Rio Verde, Sorriso e Primavera do Leste) **FS**, participaram da **CAPACITAÇÃO PARA PERITOS E ASSISTENTES TÉCNICOS PERICIAIS EM INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE** na **Vendrame Consultores Associados Ltda.** Realizado na cidade de São Paulo/SP.



# WILLIAMS 2023 - Xtreme Industrial Fire & Hazard Training

Capacitação do Time

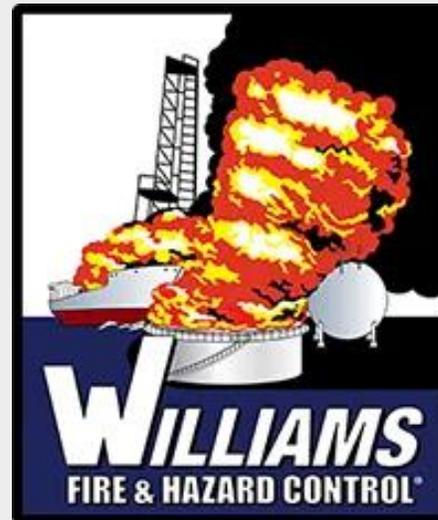
## WILLIAMS 2023 XTREME INDUSTRIAL FIRE & HAZARD TRAINING



TEXAS A&M ENGINEERING



EXTENSION SERVICE



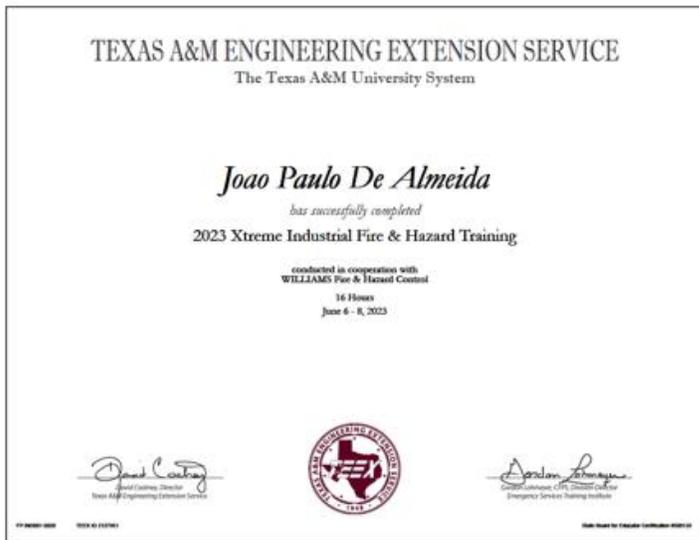
Hotel  
Texas A&M Hotel and Conference Center  
177 Joe Routh Boulevard  
College Station, TX 77840

Treinamento (Prático)  
TEEX Brayton Fire Training Field  
College Station, TX



# WILLIAMS 2023 - Xtreme Industrial Fire & Hazard Training

Capacitação do Time



# WILLIAMS 2023 - Xtreme Industrial Fire & Hazard Training



A **FS** enviou dois representantes do time de Segurança do Trabalho para o WILLIAMS 2023 Xtreme Industrial Fire & Hazard Training que foi realizado em College Station, Texas, de 4 a 8 de junho de 2023.

FS FUELING SUSTAINABILITY

# Intercâmbio & Experiências

ENERGIA QUE  
ABASTECE O BEM.

# Intercâmbio de experiências



**AMAGGI**



**INPASA**



**ELDORADO BRASIL**

A **FS** recebe regularmente empresas para o compartilhamento de boas práticas de operações, equipamentos, procedimentos e gestão relativo as questões de SSMA, aqui exemplificando três empresas a AMAGGI, INPASA e ELDORADO BRASIL que vieram ver a maneira que fazemos a gestão de monitoramento CFTV, controle de acesso/integração terceiros, interface homem-máquina (HIT-NOT), procedimentos e práticas de gestão para atendimento ao Sistema de Gestão de SSMA, buscando a troca de informação para uma maior eficácia nas ações preventivistas.

# Intercâmbio de experiências



Visita do time de SSMA, Engenharia/projetos e Suprimentos para conhecer as instalações da sede da GREAT em Pojuca/BA, e iniciando a imersão na área de óleo e gás, devido ao projeto **BECCS** (Bio - Energy with Carbon Capture and Storage – CCS). Fazer interações e conhecer as práticas de SSMA do setor.



GREAT OIL



GREAT SOLUTIONS

# Intercâmbio de experiências



O especialista de saúde ocupacional Alessandro Souza na busca das melhores práticas para programas de promoção a saúde do trabalhador realizou intercambio no ALTA - Referência em tecnologia, inovação e qualidade médica, o Alta Excelência Diagnóstica faz parte da Dasa, maior ecossistema de saúde integrada do Brasil, e é um centro de diagnósticos com foco no atendimento humanizado e personalizado. Visita realizada na cidade de São Paulo/SP.





É considerado a melhor instituição de saúde da América Latina e frequentemente listado entre os melhores e mais inteligentes do planeta, sendo classificado, em estudos da Newsweek, entre as 50 melhores instituições médicas do mundo em 2020, 2021, 2022 e 2023. Configura-se como um complexo de saúde cujo foco de atuação está nas áreas da medicina de alta complexidade. O especialista de saúde ocupacional Alessandro Souza na busca das melhores práticas para programas de promoção a saúde do trabalhador realizada na cidade de São Paulo/SP.



ALBERT EINSTEIN



# Integração com Órgãos Externos

ENERGIA QUE  
ABASTECE O BEM.

# Apoio aos órgãos



A **FS** auxiliou o Corpo de Bombeiro da 10ª CIBM em Sorriso-MT, fornecendo materiais para resgate e trabalhos em altura.

Os equipamentos foram entregues para a corporação pelo Vice-presidente de Operação Everson Medeiros.



# Apoio aos órgãos



A **FS** apoia o **evento CORRIDA HOMENS DO FOGO – PRIMAVERA DO LESTE-MT** é um evento de caráter sócio desportivo que objetiva incentivar a prática do esporte, bem como aprimorar e revelar atletas. Tal evento compõe o calendário de atividades da 6ª Companhia Independente Bombeiro Militar do Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Mato Grosso, e conta com a participação de militares e civis.



# Apoio aos órgãos



A **FS** faz parte do programa do governo do estado do Mato Grosso, **VIGIA MAIS MT**.

# Apoio aos órgãos

Integração com Órgãos Externos

Apoio ao Instituto Lixo Zero para a realização do encontro **LIXO ZERO** Melhores Práticas, em Fortaleza/CE.



**Confira a programação do Encontro Lixo Zero 2023**

### ABERTURA

8h - 8h30  
**CRENCIAMENTO** | Produção

8h30  
**INÍCIO DO CERIMONIAL** | Cerimonial

8h40  
**FALA PRESIDENTE DO INSTITUTO LIXO ZERO BRASIL**  
Rodrigo Sabatini



9h  
**INÍCIO da APRESENTAÇÃO das CATEGORIAS** | Rebeca e Jean



### APRESENTAÇÃO DAS CATEGORIAS

 **9h BOAS PRÁTICAS** | Assembleia Legislativa do Ceará

 **9h15 INDÚSTRIA LIXO ZERO** | Britvic

 **9h30 POLÍTICA PÚBLICA** | Secretaria de Educação Sorriso/MT - Escola Lixo Zero

 **9h45 PESQUISA CIENTÍFICA** | Gestão de cidades versus gestão de resíduos sólidos - A Cidade Inteligente será a Cidade Lixo Zero

 **10h REDUÇÃO E REUSO** | Giorgio Abrantes - Paraíba



### APRESENTAÇÃO DAS CATEGORIAS

 **10h35 CONSCIENTIZAÇÃO E EDUCAÇÃO** | Projeto Lixo Zero Colégio Agostiniano Mendel/ SP

 **10h50 HOSPITAL LIXO ZERO** | Hospital São Julião Bruno Maddalena

 **11h05 CONSULTORIA LIXO ZERO** | Impacta Consultoria de Sustentabilidade

 **11h20 SEMANA LIXO ZERO** | Semana RN Lixo Zero

 **11h35 LIXO ZERO - LATAM** | Luísa Dávalos - Parimpacto Paraguai



### APRESENTAÇÃO DAS CATEGORIAS

 **13h30 LOGÍSTICA REVERSA** | Drogasil

 **13h45 TECNOLOGIA** | GrowPack

 **14h BELEZA E SAÚDE** | Tukano por Sergio Marone - SP

 **14h15 MENÇÃO HONROSA** | Aline Souza - DF Embaixador Lixo Zero

 **14h30 PROJETO REFERÊNCIA** | Pedagogia da Autonomia & Escolas Lixo Zero - São José/SC



### APRESENTAÇÃO DAS CATEGORIAS

 **14h45 CIDADE LIXO ZERO** | Guarulhos/SP Dep Lixo Zero

 **15h BOAS PRÁTICAS** | Santelisa Embalagens

 **15h15 BOAS PRÁTICAS** | Hotel Sonata de Iracema

 **15h30 BOA PRÁTICA - INOVAÇÃO** | Josué de Castro

 **15h45 BOAS PRÁTICAS** | FS - João Paulo

**16h ENCERRAMENTO** | Rebeca e Jean

**Na sequência começa a premiação LIXO ZERO BRASIL 2023 no MIS**



**PRÊMIO LIXO ZERO**

 **19h**

 **Museu da Imagem e do Som Chico Albuquerque**

 **por ordem de chegada**  
[vagas limitadas]



**REALIZAÇÃO**

 **INSTITUTO LIXO ZERO BRASIL**

 **verdear**  
BROTOS + SUSTENTÁVEIS

**PATROCÍNIO**

 **Hotel Sonata de Iracema**

**APOIO**

 **GOVERNO DO ESTADO DO CEARÁ**

 **ALECE**  
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DO CEARÁ

 **LIXO ZERO FORTALEZA**

 **bee green**

 **FS**  
SANTALISA

 **Gaia Editora**

 **Santelisa**  
EMBALAGENS

 **YBY**  
SUSTENTÁVEL



Realização de simulado em conjunto:

- FS
- Ciretran
- Polícia Militar
- Polícia Civil
- Polícia Rodoviária Federal
- Bombeiro Militar

Cenário de acidente de trânsito as margens da rodovia:



FS FUELING SUSTAINABILITY

# Segurança Operacional

ENERGIA QUE  
ABASTECE O BEM.



## Segurança Operacional:

Na **FS** investimos na **Segurança Operacional** que entendemos ser a segurança no trabalho real, relação indissociável entre “Ocupacional e Processos”, em Sistemas Adaptativos Complexos de alto risco. Aqui acreditamos que:

- As pessoas são a solução, não o problema;
- Os riscos e as suas incertezas são continuamente dinâmicos, não estáticos;
- O foco é ajustar as estruturas do sistema adaptativo.

# Gemba Walk - VP Operações



Gemba Walk tem um conceito simples. É uma caminhada pelas áreas industriais das unidades, lugar onde as coisas acontecem. É ir ao chão de fábrica para ver o andamento das atividades. E deixar claro as **expectativas da FS** sobre como devem ser feitas as coisa. **Sempre com SEGURANÇA.**

Realizada pelo Vice-presidente de Operações, com a presença do:

- Gerente Corporativo de SSMA
- Gerente da unidade
- Supervisores
- Engenheiro de segurança

# Gemba Walk - VP Operações



Durante a realização do Gemba Walk, são analisadas as Permissões de Serviços e conversados com os trabalhadores sobre identificação de perigos, as avaliações de riscos e suas medidas de controle, assim como trazer proximidade da alta direção da empresa com o trabalho real e suas dificuldades enfrentadas.

Esta mesma prática são realizadas pelos gerentes industriais em conjunto com o coordenador de segurança juntamente com o engenheiro de segurança da unidade em companhia dos supervisores.

- **Presença** em campo
- **Comunicação** das expectativas
- Entendimento do **Trabalho Real**



## Projeto HIT-NOT:

Nas caldeiras da **FS** a utilização de biomassa (cavaco de madeira/cavaco de bambu/caroço de açaí/pó de serra/bagaço de cana) como fonte energética para o processo industrial, é essencial o emprego de pás carregadeiras para auxiliar a movimentação da biomassa trazida até as plantas por caminhões. Da mesma forma nos armazéns de DDG (nutrição animal) as pás carregadeira são necessárias para o carregamento dos caminhões.

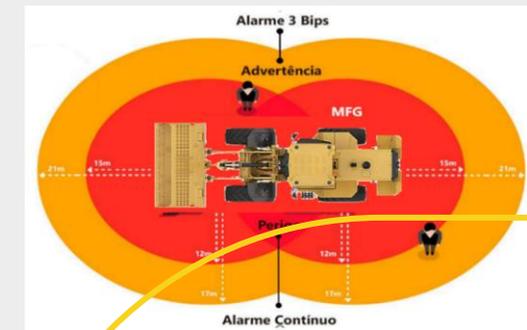
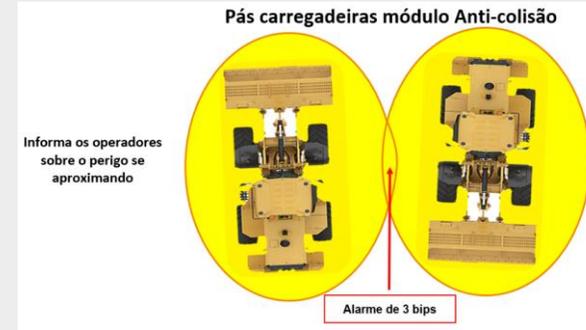
Dado o grande volume de biomassa e nutrição animal em operação, é crucial que haja uma coordenação eficiente entre as máquinas e os operadores. Para garantir a segurança em níveis aceitáveis, utilizamos **o sistema HIT-NOT**. Esse sistema consiste em um dispositivo eletrônico que gera um campo eletromagnético ao redor do equipamento, criando uma cerca virtual em forma de elipse em torno do veículo e estabelecendo um perímetro de monitoramento de segurança.



## Projeto HIT-NOT:

Total investido:  $\cong$  R\$ 2.800.000,00

A opção pelo **HIT-NOT / Sistema de detecção de Pedestres** possui a estratégia de mapeamento das áreas de monitoramento ou seja áreas de interface homem-máquina (Armazéns de Nutrição Animal e Barracão de Biomassa), são instalados em todas as máquinas e todos os trabalhadores que adentram estas áreas os dispositivo para que sejam feita a detecção de pedestres pelos operadores e os pedestres sejam avisados pela presença das máquinas.





## Projeto HIT-NOT:



Os dispositivos **HIT-NOT / Sistema de detecção de Pedestres** de uso dos trabalhadores é de fácil colocação e uso. Emitem um sinal sonoro toda a vez que o trabalhador se aproxima próximo da máquina o alertando sobre a presença das mesma.







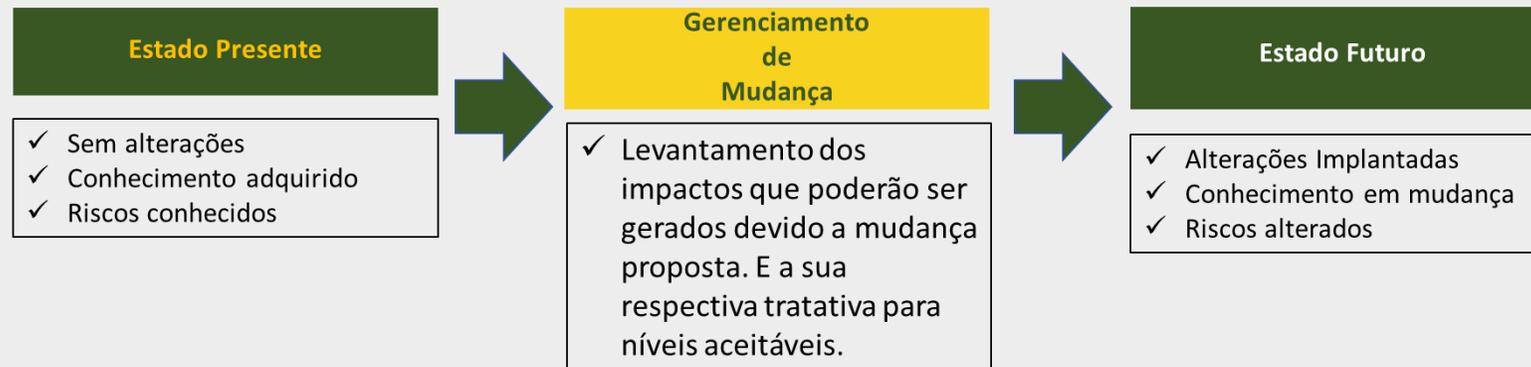
## Projeto HIT-NOT:





## Gestão de Mudança:

Mudança: Processo de mudança/transferência do estado presente/situação atual para um estado futuro/situação futura.



**Objetivos de qualquer projeto de mudança** é a melhoria de performance no estado futuro:

- Aumento de receita
- Redução de custos
- Aumento de eficiência
- Redução de riscos
- Cumprir regulamentação
- Atender as expectativas do cliente



Empresa **RSE** referência mundial em Segurança de Processo, nos auxiliou na estruturação do processo de Gerenciamento de Mudança da **FS**.



Na **FS** todo o processo de Gestão de Mudança, ocorre dentro de sistema informatizado, o que traz rastreabilidade e facilidade para acompanhamento dos planos de ações,

## Formulário

[Imprimir Excel](#) [Imprimir PDF](#)

## Detalhes da Mudança

Instalação/Unidade  Corporativo  Limpar seleção  Inverter\*

Sorriso / MT  Lucas do Rio Verde / MT  Primavera do Leste / MT  São Paulo  Campo Novo do Parecis / MT

Data  
02/01/2023

Data pretendida para mudança  
16/01/23

Nº  
202300112

Título da mudança  
Teste enzima Fortiva Revo X

## Descrição

Descrição da mudança  
Substituir a enzima Liquozyme LpH pela Fortiva Revo X, operando com os mesmos parâmetros operacionais quando comparado com a Liquozyme LpH e validar o uso da mesma.

## Justificativa

Justificativa da mudança  
A enzima Fortiva Revo X trará ganhos com custos relacionados a logística, devido ao fato que a Fortiva é um blend com alfa amilase concentrada e pode ser transportada com volumes maiores, diminuindo o custo com transportes. A implementação da Fortiva Revo X possibilita a FS trabalhar com temperaturas maiores (91°C) e promover maiores rendimentos na extração de

## Interfaces da Mudança / Descrição dos Impactos da Mudança

Pergunta	Resposta	Respondido	Nº PDA(s)
1) Requer procedimento específico ou atualização de procedimentos/instruções de operação / manutenção?	Não	<input checked="" type="checkbox"/>	-
2) Requer elaboração e/ou atualização de plantas / desenhos?	Não	<input checked="" type="checkbox"/>	-
3) Requer inclusão / alteração em manuais internos?	Não	<input checked="" type="checkbox"/>	-
4) Requer inclusão / alteração nos procedimentos de emergência?	Não	<input checked="" type="checkbox"/>	-
5) Há algum risco a segurança ocupacional? (queimadura, choque elétrico, lesões, etc)	N.A.	<input checked="" type="checkbox"/>	-
6) Requer treinamento específico ou alteração em treinamento existente?	Sim	<input checked="" type="checkbox"/>	202309049
7) Requer alteração do tipo de EPI ou requer revisão na ordem de serviço da função?	Não	<input checked="" type="checkbox"/>	-
8) Há alterações de processo que afetem a segurança? (pressões, temperatura, vazão, fonte de ignição em áreas classificadas)	Não	<input checked="" type="checkbox"/>	-
9) Requer revisão ou elaboração de documentos de vasos de pressão (prontuários), válvulas de segurança, dispositivos de alívio de pressão?	Não	<input checked="" type="checkbox"/>	-
10) Esta modificação altera a classificação elétrica da área? Requer atualização de documentos de classificação elétrica?	Não	<input checked="" type="checkbox"/>	-
11) Há alteração de especificação do material de tubulação e/ou válvulas?	Não	<input checked="" type="checkbox"/>	-
12) Requer atualização/alteração no projeto de aterramento e SPDA da unidade?	Não	<input checked="" type="checkbox"/>	-

## Avaliação de Risco

Cenário de avaliação de risco  
1

Data  
26/01/2023

Nome do cenário  
CONTATO COM O QUIMICO

Descrição do cenário  
COLABORADOR AO POSICIONAR O IBC NO PONTO DE DOSAGEM, DEVERÁ ABRIR O REGISTRO, PODERÁ HAVER CONTATO COM O PRODUTO.

## Medidas de Eliminação, prevenção e/ou mitigação

Probabilidade Inicial  
C Pouco Provável

Seriedade/Segurança  
2

Meio Ambiente  
2

Desordem Pública  
1

Impacto Financeiro  
1

Risco Inicial  
**MÉDIO RISCO**

Tempo de Resposta  
Curto (1 hora)

Alternativa para evitar esta operação (eliminar risco)  
NÃO É POSSÍVEL.

Medidas preventivas (diminuir frequência)  
O PRÓPRIO PRODUTO POR SER CONCENTRADO SERÁ DOSADO EM MENOR FREQUENCIA SE COMPARADO COM O ATUAL.

Medidas mitigadoras (diminuir consequência)  
USO DE LUVAS CONTRA QUÍMICOS.





## Linhas de Vida:

Total de linhas instaladas: **484**

Total investido: **R\$ 2.169.519,37**



Compreendendo a importância vital das linhas de vida como medida de segurança para prevenir quedas em altura, a FS firmou um contrato com a empresa SP Equipamentos para instalar esses dispositivos em suas três unidades fabris localizadas em Lucas do Rio Verde, Sorriso e Primavera do Leste.

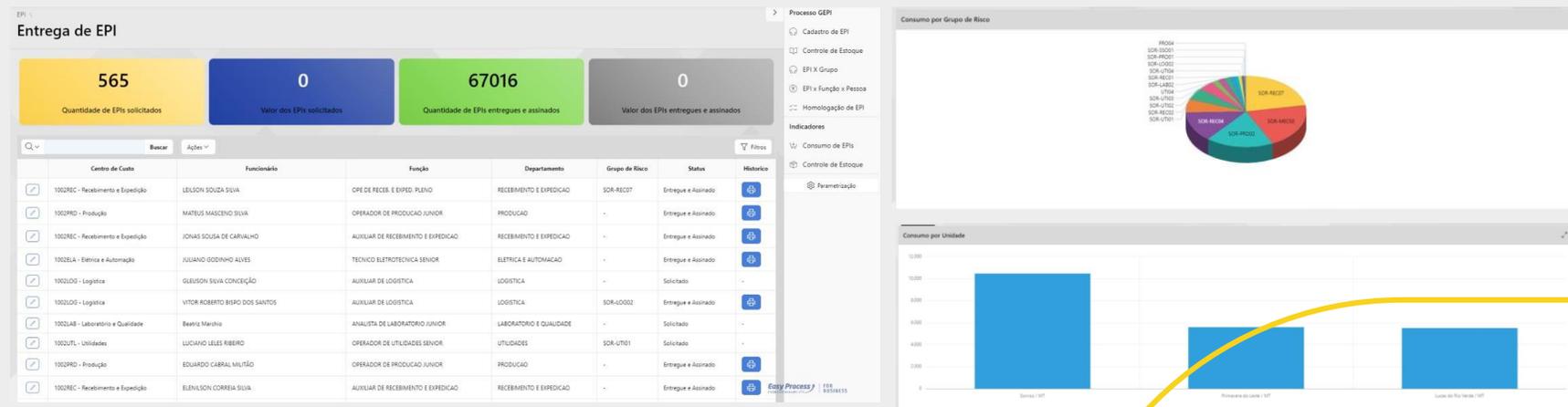
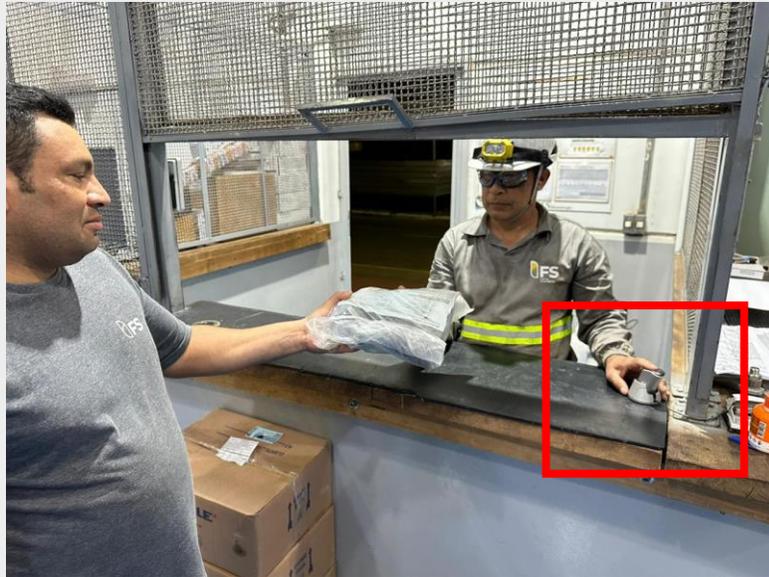
Foram instaladas linhas de vida horizontais e verticais em todos os pontos de acesso com risco de queda superior a dois metros.



# Gestão de EPI's

Na gestão de EPI, utilizamos na entrega do EPI leitor de biometria para o seu registro e controle da ficha de EPI.

O processo está inserido em sistema informatizado facilitando a gestão dos EPI.



## Plantas de Etanol FS

**Construções padrão consolidado Americano:** Plantas construídas seguindo projetos consolidados no setor nos EUA.

Sistema de bombeamento usa a melhor tecnologia de mercado, com sistemas de refrigeração dedicado e com sistema de selagem adequado para cada tipo de fluído, principalmente nas áreas classificadas.

A robustez deste sistema nos permite a trabalhar com índice de **vazamento zero**.

**Tubulações e Tanques:** Utilizamos aço inoxidável em todos nossos Fermentadores (conhecidas como dornas no setor sucroenergético), material adequado para aplicação com alta durabilidade.

**Redundâncias:** Nossos principais processos possuem redundâncias, no que tange a segurança operacional, temos sistemas de automação redundantes em todos os processos, desde a servidores até as CPU's de processamento, além disso todos os sistemas são alimentados por fontes seguras com redundância (além da geração própria e concessionária), ou seja, em qualquer situação temos o sistema alimentado e as informações disponíveis, principalmente o sistema de segurança.

## Nível de automação FS



### Sistemas mais automatizados

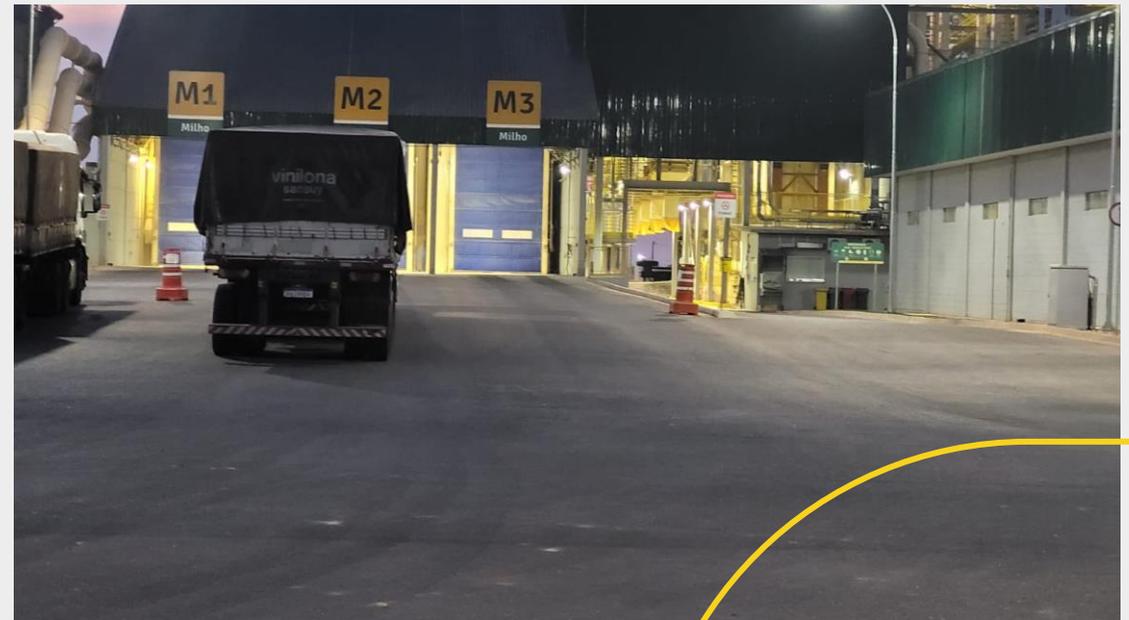
- Menor efetivo de pessoas para operar a planta;
- Menor exposição ao risco;
- Menor probabilidade de erros em operações manuais.

## Parque Industrial de Etanol de Milho FS

Sistema de captação de pó com painéis de explosão de formar evitar pressões anormais no sistema.



Painéis de explosão com corta chamas dentro de locais confinado



Sistema de captação de pó em todas as instalações de forma a evitar explosões causadas por pó em suspensão

# Segurança de Processo

## Protecionais FS | Áreas com risco de explosão sinalizadas e isoladas



- Destilarias com isolamento de área e com sinalização de área classificada.
- Alarmes de incêndio específicos para área classificadas.
- Equipamentos elétricos específicos para área classificadas.



## Elaboração de Hazop

Utilizamos o HAZOP - Estudo de Perigos e Operabilidade, para identificar os perigos e os problemas de operabilidade de nossas instalações de processos. Em cada unidade seguimos as quatro etapas básicas descrita abaixo:

1. Formação das equipes de Hazop
2. Identificação dos elementos do sistema
3. Consideração de possíveis variações nos parâmetros operacionais
4. Identificação quaisquer perigos ou pontos de falha

### Lucas do Rio Verde



### Sorriso



### Primavera do Leste



# Plano de Atendimento a Emergência - PAE



### Ficha Cenário

UNIDADE: LRV Sistema / Área: Parque de Tanques Número: 001

TIPO EVENTO / CENÁRIO: Incêndio em Tanque de Etanol

Descrição do evento:  
Incêndio na superfície (topo) do tanque de etanol, promovendo radiação térmica no entorno.

**AÇÕES ESTRATÉGICAS:**

- Acionar o alarme de emergência, seguir fluxo de comunicações e ativar a brigada de emergência da Unidade;
- Desenvolver evasão das áreas internas e externas em função do desenvolvimento/tipo do incidente;
- Definir vias de acesso dos equipes e locais para posicionamento dos recursos, mediante sentido dos ventos;
- Verificar a existência de vítimas e priorizar eventuais ações de resgate;
- Priorizar refrigeração nas estruturas e tanques vizinhos;
- Cenário com potencial envolvimento/impacto em áreas externas (empresa vizinha);
- Avulsar o nível de emergência e potenciais desmembramentos com possibilidade de incrementar o nível;
- Avulsar necessidade/possibilidades de retirar veículos/carretas de forma segura;
- Interromper/controlar quaisquer fontes de ignição na área operacional;
- Acionar o Centro de Comando e instalar Posto de Comando com distância mínima de 75 m na direção contrário ao vento;
- Considerar o acionamento do Corpo de Bombeiros Local.

**AÇÕES TÁTICAS E MANOBRAS OPERACIONAIS:**

- Acionar imediatamente o sistema de bombeamento de água de incêndio (cenário com alto demanda de água); **Verificar necessidade de paralisar indústria por possível falta de água para o processo.**
- Acionar o sistema de resfriamento dos tanques imediatamente vizinhos, por meio de abertura das válvulas no lado do dique de contenção;
- Verificar se as válvulas de seladas de contenção estão fechadas;
- Acionar o sistema de CjgQps, na central de bombeamento; **Atentar ao posicionamento de partida do equipamento.**
- Abriir a válvula do sistema de espuma para as câmeras do tanque sinistreado, por meio de abertura das válvulas no lado do dique de contenção;
- Proteger as instalações e estruturas através de instalação de um canhão móvel, instalado na fuma entre o parque de tanques e a unidade (vide croqui);
- Posicionar eventuais viaturas/veículos de apoio próxima ao Posto de Comando, ao lado das plataformas (vide croqui);
- Mantém canhões de água e espuma, instalados e ou existentes no interior da unidade, em prontidão para apoio na operação;
- Evitar manobras com linhas manuais. Priorizar as operações com sistemas fixos.

PAE - Plano de Atendimento a Emergências  
Elaborado por: DUTY Group  
Formulário - Itaja-Centrol

Página 1 de 3  
Revisão: 15/03/2023

### Ficha Cenário

**CROQUI:**

**LEGENDA:**

- Isolamento de área
- Brigadista
- Líder da Brigada
- Posto de Comando
- Hidrante
- Canhão Monitor
- Mangueira Manual
- Jato de Água
- Jato de Espuma

**DADOS DO PRODUTO:**

Nome do Produto:	Etanol (Alcool Etílico)			Simbologia:	
Fórmula Molecular:	C2H6O ou C2H5OH				
Estado Físico:	Líquido				
Cor:	Incolor				
Peso Molecular:	46,07 g/mol				
Nº ONU	1170	Nº CAS	64-17-6	Densidade Relativa de vapores (ar=1):	1,6
Classe Risco	3			Densidade Líquida (20 °C):	0,790
Ponto Fulgor	17,8 °C			Pressão de Vapor (20 °C):	80 mmHg
Ponto Auto-ignição:	365,2 °C			Limite de Penetração ao Gelo:	13 g/g
Ponto de Ebulição:	78,3 °C			Limite Inferior de Inflamabilidade:	3,3 %
Solubilidade em Água:	Solúvel / Miscível			Limite Superior de Inflamabilidade:	19%
Outras informações Relevantes:	Utilizar LGE para Solvente Polar.				

**EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL:**

Equipe de intervenção:  
Utilizar trajes completos de aproximação;  
Equipos atuando próximas ao cenário, considerar equipamento de respiração autônoma;  
Equipe de apoio: (locais ventilados com baixa concentração do produto)  
Utilizar trajes completos de aproximação.

**MEDIDAS E RECURSOS PARA PROTEÇÃO AO MEIO AMBIENTE:**

Executar monitoramento de VOC, Monitorar canaletas, redes pluviais e área de possível escoamento. Caso haja necessidade, considerar utilização de transferência via caminhão à vácuo.

**REQUER COMUNICAÇÃO EXTERNA:** ( ) não (X) sim **Quais:** Corpo de Bombeiros Local

PAE - Plano de Atendimento a Emergências  
Elaborado por: DUTY Group  
Formulário - Itaja-Centrol

Página 2 de 3  
Revisão: 15/03/2023

## Estratégia de Manutenção

Planos de manutenção robustos para todas as famílias de equipamentos, rotativos e estáticos, com as estratégias seguindo critérios de criticidade de acordo com a aplicação.

Disponibilidade de planta acima de 99%, investimento anual nas estratégias de manutenção, o que representa aproximadamente **R\$ 110 MM.**

Toda estratégia proporciona uma grande estabilidade operacional, o que está diretamente relacionado a segurança das pessoas.

## Sazonalidades de operação nas plantas FS

365 Dias

360 Dias Produzindo / 05 Manutenção Geral

Disponibilidade dos processos

99,5 %

Necessidade de possuímos  
equipamentos mais confiáveis

# Gestão Estratégica da Manutenção



+



=



Os Times de SSMA e Manutenção se fundem para fazerem o planejamento das Paradas de Manutenção que acontecem anualmente em nossas plantas por cinco dias. Além dos times que operam a planta contamos ainda com aproximadamente 800 trabalhadores terceirizados para auxiliar nas atividades específicas da parada de manutenção.

## Propósito/Importância

O propósito é oferecer condições de segurança a pessoas e processos para gerar valor à companhia.

O planejamento e a execução de grandes paradas de manutenção são cruciais para garantir a eficiência, segurança e continuidade das operações.



### **Segurança de Pessoas e Processos:**

Ambiente seguro e condições de trabalho adequadas.



### **Manutenção Preventiva e Corretiva:**

Prevenção de falhas e correção de defeitos.



### **Melhoria de Desempenho:**

Otimização de equipamentos e redução de custos operacionais.



### **Continuidade Operacional:**

Minimização de paradas não planejadas e maximização do tempo de campanha.



### **Conformidade Regulatória:**

Atendimento de requisitos de segurança e ambientais.

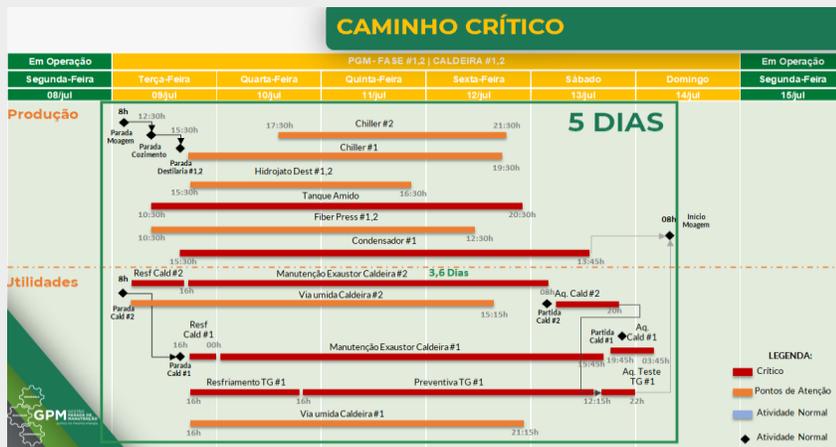
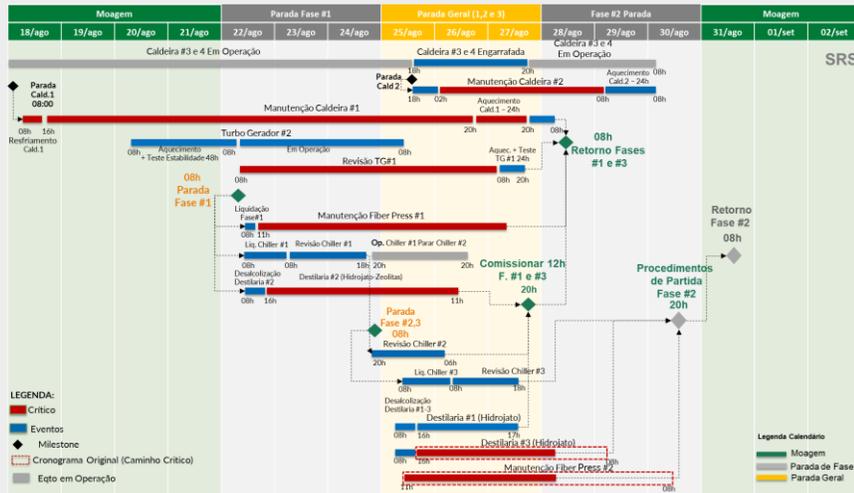


### **Qualidade e Custos:**

Manutenção da qualidade e consistência de produção. Custo-benefício e otimização de recursos.

# Gestão de Parada de Manutenção

## Planejamento



Para a realização de uma Parada de Manutenção é essencial o planejamento detalhada de todas as atividades envolvidas. Com reuniões com os times operacionais, segurança, suprimentos e empresas contratadas, para alinhamento das expectativas da realização de uma Parada de Manutenção Segura.

# Gestão de Parada de Manutenção

## Planejamento

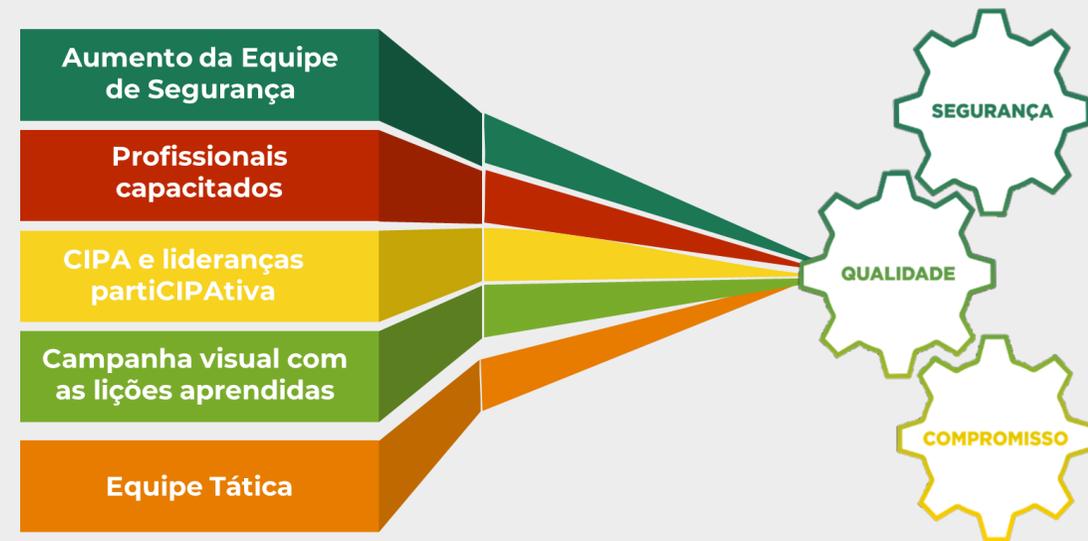
**Aumento da Equipe de Segurança:** Durante a Parada de Manutenção além do quadro do **SESMT FS**, e das empresas contratadas, é contratado 20 TST para reforçar o Time de SSMA.

**Profissionais Capacitados:** A contratação de profissionais e empresas para auxílio na gestão e desdobramento seguro da manutenção. Presença de profissional da empresa **ALL LIFT** para acompanhamento de içamento e movimentação de cargas.

**CIPA e Liderança partiCIPAtiva:** Contamos com a participação da CIPA e da Liderança na fiscalização e acompanhamento das atividades.

**Campanha visual com as lições aprendidas:** Aproveitando eventos anteriores reforçamos o aprendizado organizacional com cartazes e faixas.

**Equipe Tática:** Equipe formada por trabalhadores FS das áreas de operação, manutenção e SSMA, para conduzir a estratégia de Bloqueio e alcançar a meta de eliminar acidentes



# Gestão de Parada de Manutenção

## Equipe Tática

**EQUIPE TÁTICA - Gestão Bloqueios, Qualidade e Comissionamento**

Liderança				
Carol Lindemann				
Equipe 1		Equipe 2		Equipe 3
Jaime (Produção)		Pódio (Segurança)		Luís Fichini (Apoio)
Equipe 1		Equipe 2		Equipe 3
Cayo (Processo)		Rafael L. (Produção)		Márcio (Produção)
Equipe 1		Equipe 2		Equipe 3
Sergio (Mecânica)		Amanda (Processo)		Taynara (Processo)
Equipe 1		Equipe 2		Equipe 3
Cláudio (Elétrica)		Tiago (Elétrica)		Dennis (Elétrica)
Equipe 1		Equipe 2		Equipe 3
Cairo (Segurança)		Daniel R. (Mecânica)		Jôão (Mecânica)
Equipe 1		Equipe 2		Equipe 3
Jefferson (Apoio)		Juliano (Apoio)		Edilson (Segurança)
Equipe 1		Equipe 2		Equipe 3
Márcio (Produção)		Victor (Processo)		Enick (Mecânica)
Equipe 1		Equipe 2		Equipe 3
Elmar (Mecânica)		Eduardo (Elétrica)		Lucas (Segurança)
Equipe 1		Equipe 2		Equipe 3
Marcos (Apoio)		Dirceu (Apoio)		

Na FS, estamos comprometidos com o ZERO ACIDENTES. Nosso foco principal é garantir que todos os funcionários voltem com segurança para casa depois do dia de trabalho, principalmente em atividades fora da rotina como a Parada de Manutenção. Com esse propósito, em 2023 surgiu a Equipe Tática.

O objetivo da Equipe Tática é ajudar a FS a alcançar a meta de eliminar acidentes, identificando e eliminando os fatores de risco durante os bloqueios e auxiliando na inspeção das atividades.

# Gestão de Parada de Manutenção

## Equipe Tática – Estratégia de Bloqueio

01

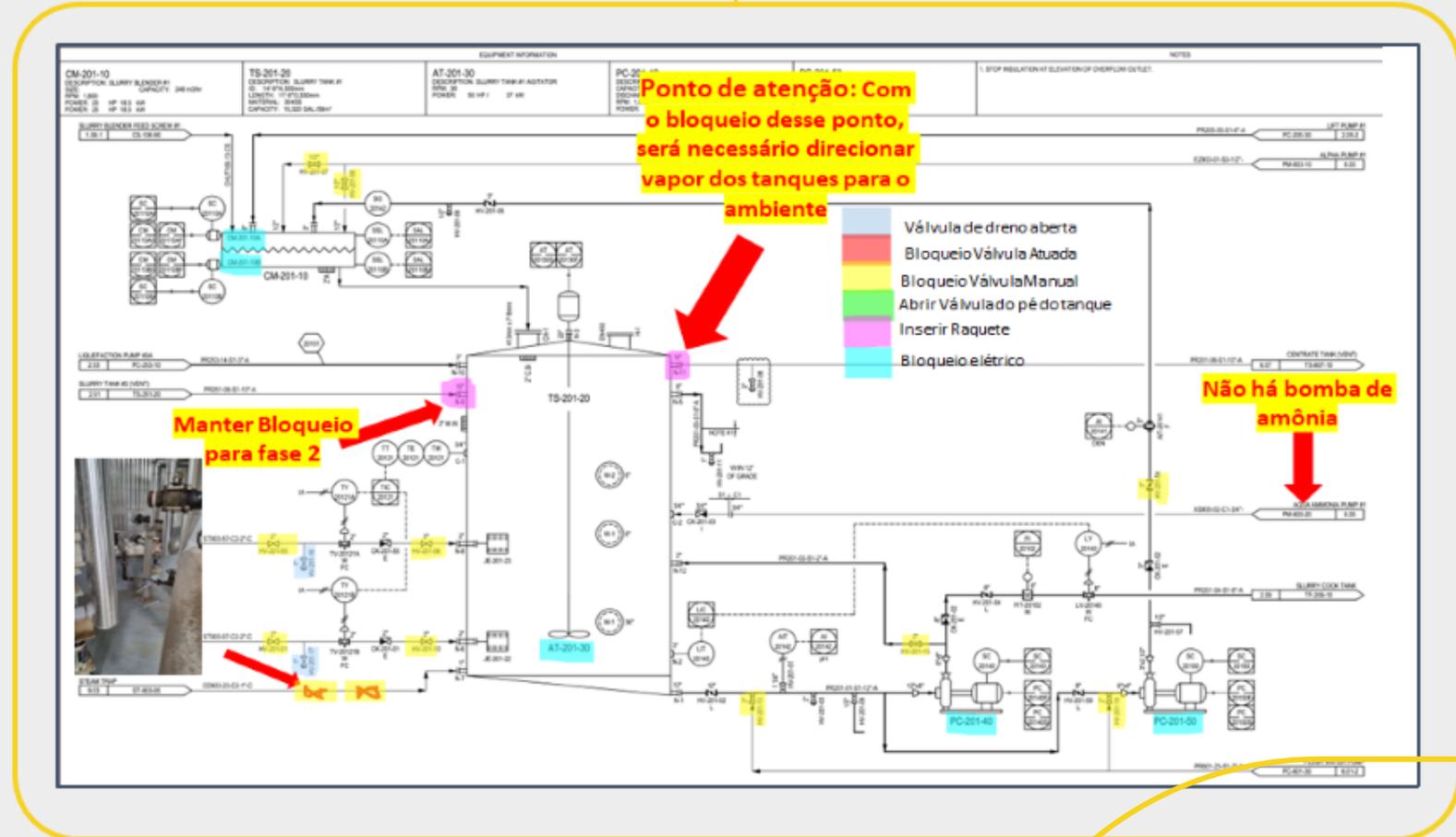
Identificação de todas as fontes de energia das atividades programadas e criação do plano de isolamento ou liberação de energia de forma segura

01

02

03

04



## Equipe Tática – Estratégia de Bloqueio

02

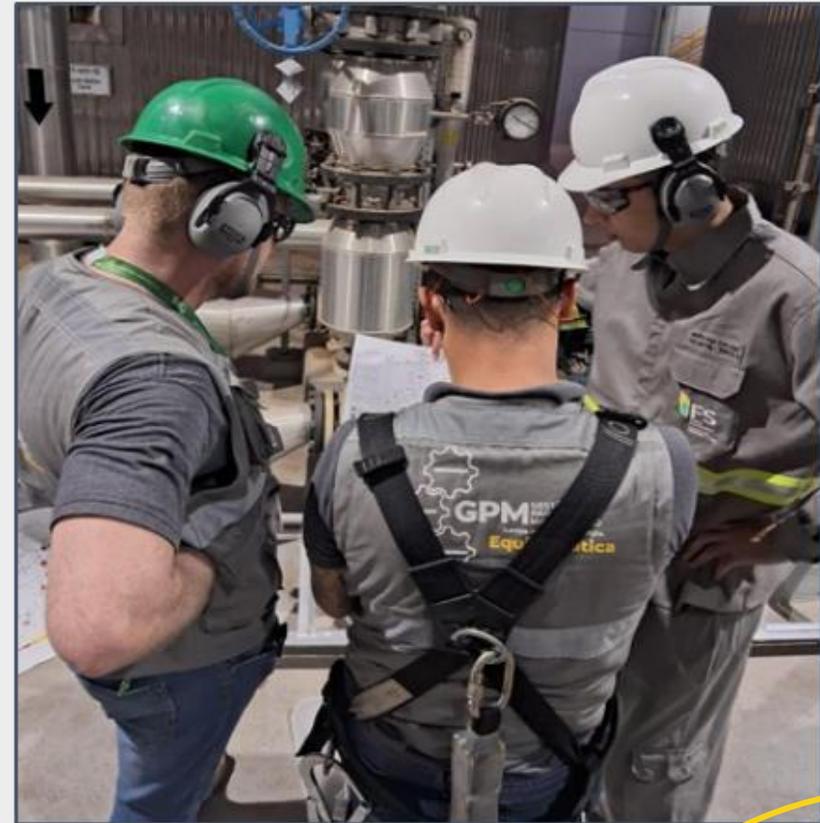
Identificação e distribuição em campo dos pontos de bloqueio e o provisionamento de recursos para a realização dos mesmos.

01

02

03

04



# Gestão de Parada de Manutenção

## Equipe Tática – Estratégia de Bloqueio

**03**

Verificação de conformidade dos bloqueios mapeados com a execução de campo. Nessa etapa é verificada a necessidade de bloqueios adicionais e atualização das documentações.

**01**

**02**

**03**

**04**



## Equipe Tática – Estratégia de Bloqueio

**04**

Validação/  
liberação das  
caixas com os  
respectivos  
fluxogramas para a  
realização dos  
bloqueios em  
campo.

**01**

**02**

**03**

**04**



## Equipe Tática – Estratégia de Bloqueio

### Relação de Equipamento por Caixa

Nº DO CARTÃO	Nº DA CAIXA	CAIXA DE BLOQUEIO	TAG	DESCRIÇÃO
0002	1	01 - MOAGEM FASE 1	CD10550A	Redier de milho para o Surge Bin
0002	1	01 - MOAGEM FASE 1	ME10610	Mill Surge Bin fase 1
0002	1	01 - MOAGEM FASE 1	LSK10612	Sensor de nível baixo Surge Bin fase 1
0002	1	01 - MOAGEM FASE 1	LUT10614	Sensor de nível alto Surge Bin fase 1
0002	1	01 - MOAGEM FASE 1	LSH10611	Sensor de nível baixo Surge Bin fase 1
0002	1	01 - MOAGEM FASE 1	LSL10616	Sensor de nível alto Surge Bin fase 1
0003	1	01 - MOAGEM FASE 1	CS10680	Rosca milho moído fase 1
0004	1	01 - MOAGEM FASE 1	CS10690	Rosca inclinada fase 1
0005	1	01 - MOAGEM FASE 1	BF10720	Exaustor filtro manga fase 1
0005	1	01 - MOAGEM FASE 1	LSH10711	Sensor de nível filtro manga fase 1
0006	1	01 - MOAGEM FASE 1	RV10750	Válvula rotativa filtro manga fase 1
0007	1	01 - MOAGEM FASE 1	FB10710-PNEU	Bloqueio pneumático do filtro manga fase 1



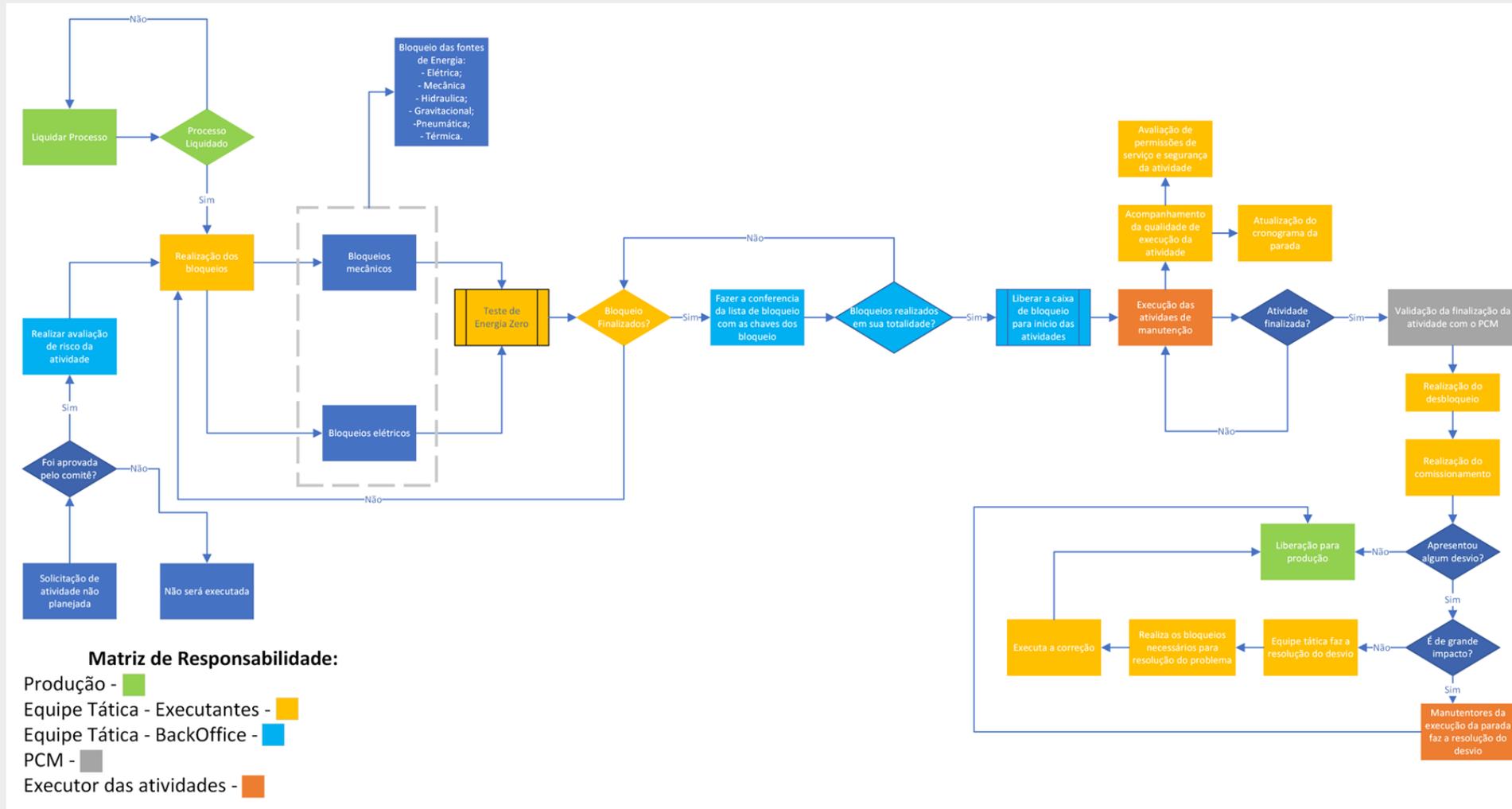
### Identificação Bloqueios



### Cartão de Bloqueio



## Fluxo do Bloqueio



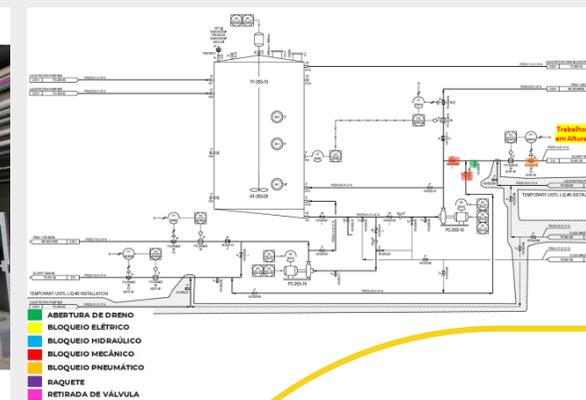
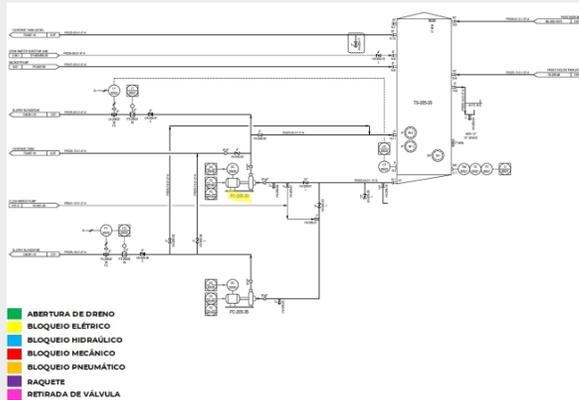
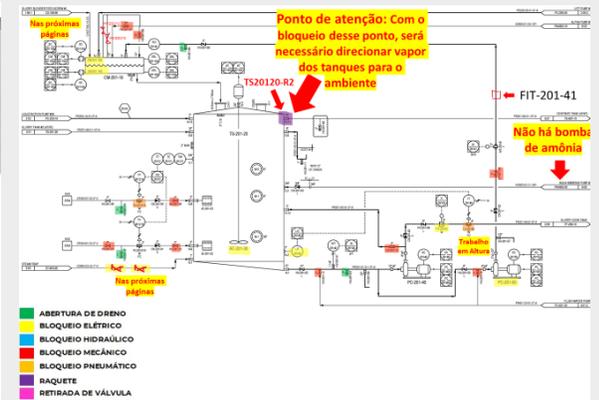
# Gestão de Parada de Manutenção

## Equipe Tática – Estratégia de Bloqueio – Caderno de Campo

SEGUANÇA  
QUALIDADE  
COMPROMISSO

Caderno de Campo  
**03 - COZIMENTO - SLURRY - 1**

Item	Descrição	Unidade	Valor
1	...	...	...
2	...	...	...
3	...	...	...
4	...	...	...
5	...	...	...
6	...	...	...
7	...	...	...
8	...	...	...
9	...	...	...
10	...	...	...
11	...	...	...
12	...	...	...
13	...	...	...
14	...	...	...
15	...	...	...
16	...	...	...
17	...	...	...
18	...	...	...
19	...	...	...
20	...	...	...
21	...	...	...
22	...	...	...
23	...	...	...
24	...	...	...
25	...	...	...
26	...	...	...
27	...	...	...
28	...	...	...
29	...	...	...
30	...	...	...
31	...	...	...
32	...	...	...
33	...	...	...
34	...	...	...
35	...	...	...
36	...	...	...
37	...	...	...
38	...	...	...
39	...	...	...
40	...	...	...
41	...	...	...
42	...	...	...
43	...	...	...
44	...	...	...
45	...	...	...
46	...	...	...
47	...	...	...
48	...	...	...
49	...	...	...
50	...	...	...



# Gestão de Parada de Manutenção

## Integração específica para a Parada Manutenção

### Lucas do Rio Verde



### Sorriso



### Primavera do Leste



Todos os trabalhadores das empresas terceira passam por integração específica para a Parada de Manutenção, feita pelos times de Gestão Operacional, Manutenção e SSMA.



# Gestão de Parada de Manutenção

## Sentinela da PGM

Para auxiliar o monitoramento das atividades na Parada de Manutenção foram disponibilizadas câmeras do Sistema de CFTV, para um terminal onde durante as 24 horas do dia existia um profissional de segurança do trabalho monitorando para identificar desvios de segurança, ajudando a garantir a integridade a todos.

### SENTINELAS DA PGM



# Brigada de Emergência



## Sorriso



## Primavera do Leste



## Lucas do Rio Verde



## Brigada de emergência - Salas de brigada

Roupas de aproximação com acessórios para combate incêndio;

Equipamentos para resgate em ambientes confinados ou ambientes com atmosfera IPVS;

Equipamentos para resgates em altura.

**Carreta móvel de LGE** – Contamos nas três unidades com combate móvel com líquido gerador de espuma, backup do sistema de LGE fixo da unidade.

- 1 Canhão GMF-750 – para 2000 GPM;
- 2 Reservatórios com capacidade de 1000 lts cada “LGE”;
- 8 Mangueiras tipo 5 x Ø 2 ½ x 15 metros;



# Brigada de Emergência



## Brigada de emergência

Brigada de incêndio | Capacitação e reciclagem anuais



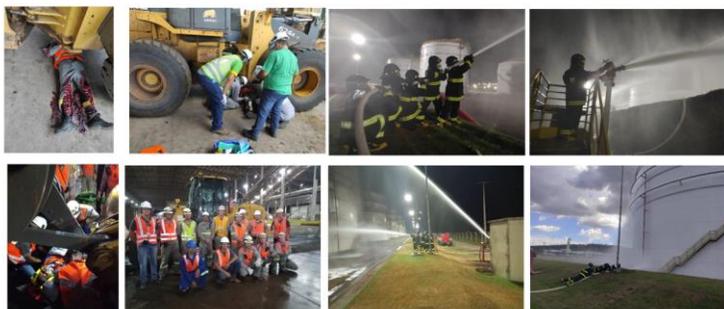
Brigada de incêndio | Reunião e treinamentos mensais



Brigada de incêndio | Reunião e treinamentos mensais



Brigada de incêndio | Simulados



Brigada de incêndio | Simulados



Brigada de incêndio | Simulados



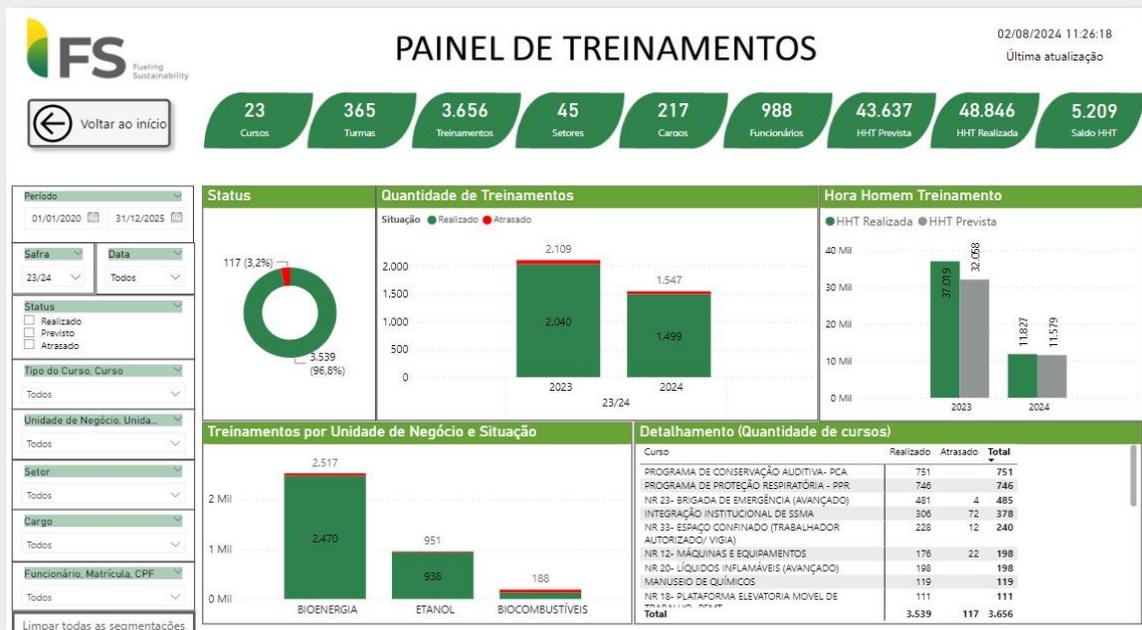
# Gestão de Treinamentos Regulatório



## BI - Treinamentos Regulatórios

### Horas Homens Treinados ano safra 23'24

48.846 horas de treinamentos regulatórios (NR)



**Explore nosso Power BI de Gestão de Treinamentos Normativos!**

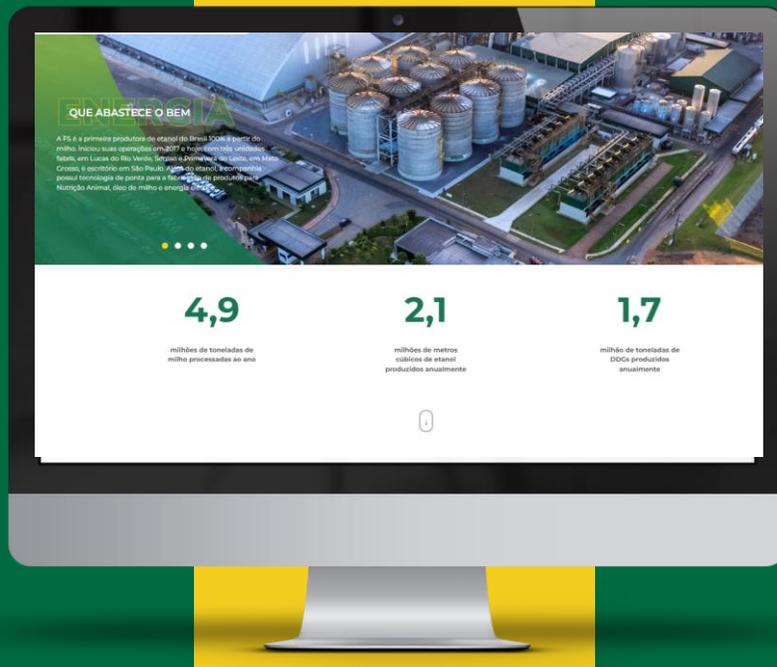
Escaneie o QR CODE e mergulhe nas análises detalhadas dos treinamentos do seu time. Venha conosco nesta jornada de gestão eficiente e desenvolvimento contínuo!

FS Fueling Sustainability  
ENERGIA QUE ABASTECE O BRASIL

Acesso aos trabalhadores ao BI



Nos siga nas redes sociais!



Acesse o site [www.fs.agr.br](http://www.fs.agr.br) e conheça nosso produtos.

**OBRIGADO!**