

FS FUELING SUSTAINABILITY

Bem-vindo
ao mundo da

ENERGIA

que abastece o bem.




ANIMASEG

Premiação Melhores Empresas em SST 2024

Candidata: FS



OBRIGATÓRIO

- Ter uma política própria de SST, compromissada pela alta administração da empresa; 
- Não ter tido nenhuma morte ou acidente com incapacidade permanente no ano anterior ao prêmio; 
- Demonstrar, através de indicadores de gestão, desempenho eficaz em SST. 

CONSIDERAÇÕES IMPORTANTES

- Dê apoio técnico e colaboração aos órgãos de SST, no cumprimento de sua função de vigilância, prática e controle das políticas públicas;
- Patrocine ou coordene ou ofereça apoio técnico-financeiro nas atividades de formação, informação, investigação, estudo e divulgação de medidas em matérias de prevenção de riscos laborais, por ocasião de seminários, congressos, “Work-Shops” e assemelhados;
- Participe de programas educativos na mídia escrita, falada ou televisada, visando a divulgação das práticas em SST fora da empresa: no lar, no trânsito, em locais de lazer, dentre outros;
- Incentive seus colaboradores e parceiros, para o aprimoramento e a melhoria contínua nas questões relacionadas a SST contidas na Política da empresa;
- Promova intercâmbio de experiências em SST com entidades e empresas nacionais e internacionais, com vistas à obtenção de maior eficácia nas ações prevencionistas como um todo, aumentando a qualidade dos programas internos existentes.

FS FUELING SUSTAINABILITY

QUEM SOMOS

ENERGIA QUE
ABASTECE O BEM.



QUEM SOMOS

Animaseg

Prêmio Melhores Empresas em SST 2024



Lucas do Rio Verde



Sorriso



Primavera do Leste



QUEM SOMOS

Somos a

primeira indústria brasileira

a produzir etanol e ingredientes para nutrição animal 100% a partir do milho.



Nossa companhia é uma sociedade empresarial limitada, que nasceu da visão de longo prazo dos acionistas para

transformar a realidade do agronegócio no Brasil.



Dez/
2015

Início das obras da unidade de Lucas do Rio Verde.

Jun/
2017

Startup da 1ª fase da unidade de Lucas do Rio Verde, a primeira indústria de etanol 100% de milho do Brasil.

Fev/
2018

Startup da 2ª fase da unidade de Lucas do Rio Verde, ampliando a capacidade de produção para 530 milhões de litros de etanol/ano.

Nov/
2018

Cerimônia de inauguração da pedra fundamental, com anúncio da construção da unidade de Sorriso.

Fev/
2020

Startup das fases 1 e 2 da unidade de Sorriso, com capacidade de produção de 530 milhões de litros de etanol/ano.

Mar/
2021

Startup da fase 3 de Sorriso, ampliando capacidade de produção da unidade para 800 milhões de litros de etanol/ano.

Out/
2021

Inauguração do escritório de São Paulo – SP.

Mai/
2023

Startup da unidade de Primavera do Leste.



Temos como propósito trabalhar como uma grande empresa geradora de energia renovável e sustentável, afinal a sustentabilidade está no nosso nome. Somos a **FS Fueling Sustainability**, produzimos a **Energia que abastece o bem.**

Missão

Crescer e expandir para novas fronteiras o fornecimento de energia e alimentos de modo escalável e sustentável, com excelência e agilidade na execução.

Visão

Ser o maior produtor de combustível carbono negativo do mundo.

Valores

- Excelência na execução
- Movidos por desafios
- Gente competente e engajada
- Ética não se negocia



Time de Gente

A nossa área de Recursos Humanos aumenta a cada ano-safra, desenvolvendo e engajando os colaboradores por meio de treinamentos e planos de desenvolvimento com metas bem estabelecidas. Bem como atraindo e retraindo novos talentos!

+ de 1000 colaboradores

- Lucas do Rio Verde
- Sorriso
- Primavera do Leste
- São Paulo

Nossa proposta de valor

- Benefícios atrativos
- Programa Empresa Cidadã
- Ciclo de Gente
- Líder Fera
- UniFeraS
- Capacita FS
- Programa de Estágio



Relações com a comunidade

Mais de 28 mil pessoas foram beneficiadas no ano-safra 23/24 pelas iniciativas apoiadas e/ou desenvolvidas pela FS e ações de voluntariado realizadas junto a entidades sociais.

O investimento dos nossos recursos financeiros (sejam próprios ou via renúncia fiscal), humanos e materiais é direcionado pela Política de Investimento Social.

Priorizamos iniciativas que contribuam efetivamente para o desenvolvimento das regiões onde operamos.

PILARES ESTRATÉGICOS DE INVESTIMENTO SOCIAL

Conhecimento

Qualidade de Vida

Geração de Renda



INICIATIVAS SOCIAIS ANO-SAFRA 23/24

Pimp Nossa Cooperativa

FarmDay

Mundoteca

Conexões e imagens

Hortagem

Virada Sustentável

Rede Esporte pela Mudança Social (REMS)

Buzum

Futura Campeã

Todas Pela Bola Oval II



28.313

pessoas beneficiadas

R\$ 3,48

milhões investidos

19

iniciativas sociais implementadas

5

doações para entidades sociais

R\$ 35

mil em recursos doados



Fueling
Sustainability

QUEM SOMOS

Somos FeraS, **Somos GPTW!**

- Agronegócio
- Centro-oeste
- Indústria
- Ranking geral



QUEM SOMOS

Somos FeraS, Somos GPTW!

Jeito de Fazer e Ser da FS

No ano-safra 23-24, realizamos pela primeira vez o Diagnóstico de Cultura, que nos permite entender como o Propósito, a Visão, a Missão e os Valores estão presentes na empresa e em que medida estimulam o desenvolvimento das pessoas e do negócio. Participaram do diagnóstico 88% dos 1.017 colaboradores no período. Entre os colaboradores da FS, o índice de favorabilidade/aceitação à cultura foi de 89%, o que representa uma cultura efetiva, com maiores chances de estimular a estratégia na direção da alta performance, de acordo com a metodologia da pesquisa aplicada.

DIAGNÓSTICO DE CULTURA DA FS (índice de favorabilidade/aceitação)

CULTURA **89%**

ELEMENTOS DA CULTURA

91% Propósito **91%** Valores

ELEMENTOS DA ESTRATÉGIA

86% Missão **89%** Visão

EFETIVIDADE DA CULTURA¹

90% Saudabilidade **88%** Força

1. A efetividade da cultura é dividida em saudabilidade, com foco na singularidade, significado, inspiração e engajamento; e força, que abrange definição, consciência, intencionalidade e declaração.



Pelo segundo ano consecutivo a FS recebeu certificação Great Place to Work (GPTW), com o selo “Melhores Empresas para Trabalhar”

Pesquisa de engajamento

Realizada desde 2019, dá uma visão abrangente sobre o engajamento e a experiência dos colaboradores. Neste ano-safra, apontou 87% de favorabilidade, o que nos posicionou na categoria 'ótimo'. Essa pesquisa teve a participação de 86% dos funcionários.

FEEDBACKS DOS COLABORADORES

Valorização do crescimento pessoal e da inovação

Compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade social



Na FS a Ética não se negocia!



Código de Ética e Código de Conduta para colaboradores, fornecedores e parceiros.

É a nossa referência para tomarmos as decisões certas, que garantam a integridade nos negócios, preservem nossa reputação e nosso futuro de longo prazo.



Canal confidencial.

Comunicação segura de condutas que violem os princípios éticos, a legislação, políticas e valores da empresa.



Política Anticorrupção.

Seguimos as diretrizes baseadas nas determinações da Lei Anticorrupção do Brasil e do Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), legislação federal dos Estados Unidos.



Auditorias internas e externas.

Rotina de auditorias que garantem governança, transparência na forma de tratar e divulgar informações, prestação de contas, responsabilidade corporativa e longevidade do negócio.



Planejamento e integração ESG

Nosso Planejamento Estratégico é estruturado em seis pilares fundamentais, conhecidos como PROAS², que direcionam nossas ações de negócios e definem metas tangíveis para impulsionar o desenvolvimento no curto, médio e longo prazos.

Elemento central da estratégia, a integração aos princípios Ambientais, Sociais e de Governança (ESG) em todas as nossas operações se estende à cadeia de valor do etanol de milho. Em 2023, trabalhamos na reestruturação de ações de advocacy que consolidam o modelo de negócio da FS como promotor de uma economia de baixo carbono e essencial para a transição energética.

PILARES FUNDAMENTAIS PROAS²

Produtividade

Rentabilidade

Opcionalidade

Agilidade

Sustentabilidade

Segurança



O etanol de milho brasileiro é um sistema integrado de produção de alimento e energia que não compete por terra para a produção de alimentos, uma vez que é plantado em sistema de rotação.

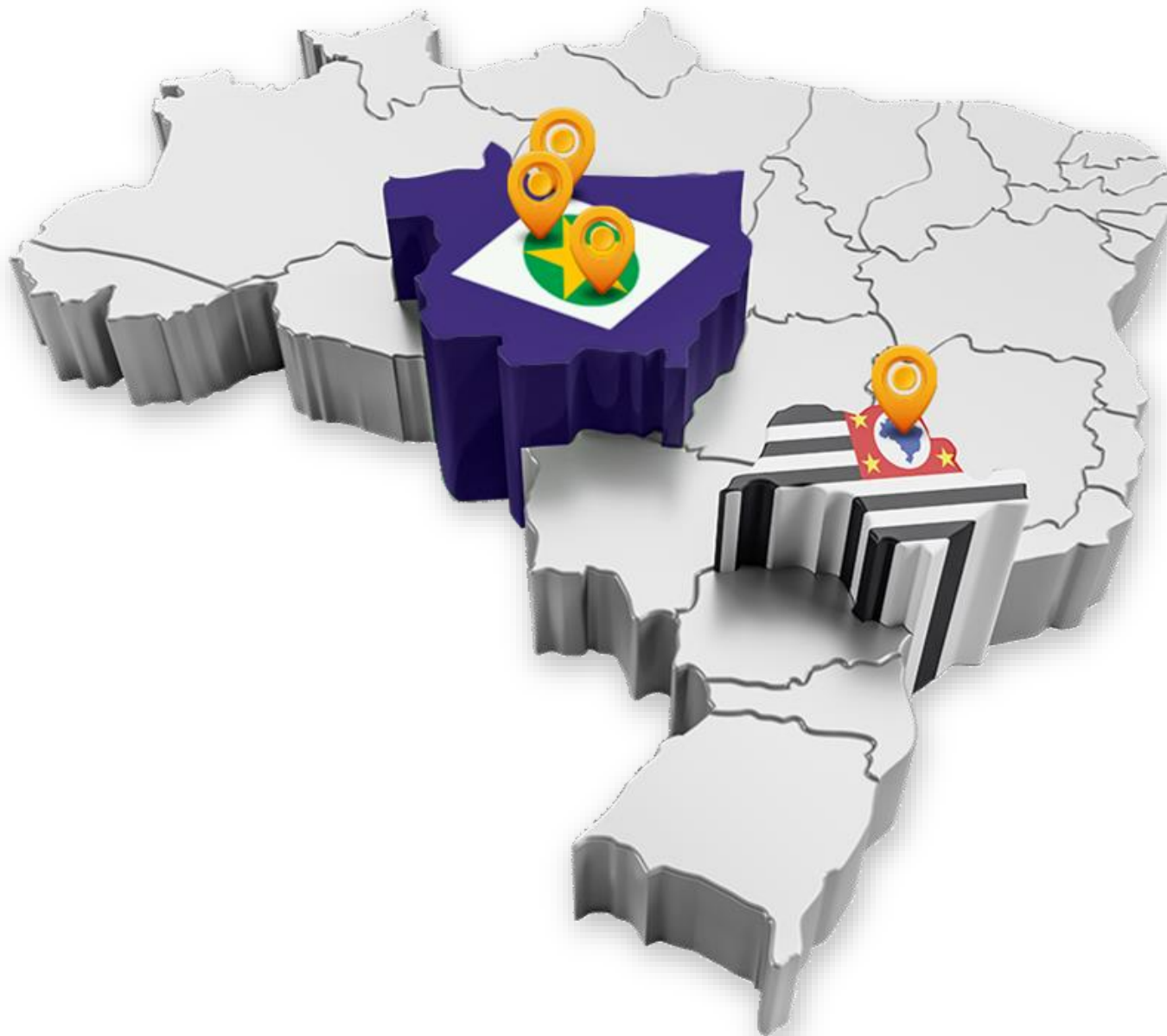


FS FUELING SUSTAINABILITY

ONDE ESTAMOS

ENERGIA QUE
ABASTECE O BEM.

ONDE ESTAMOS



Com três unidades industriais em **Mato Grosso**, nas cidades de **Sorriso, Primavera do Leste** e **Lucas do Rio Verde**.

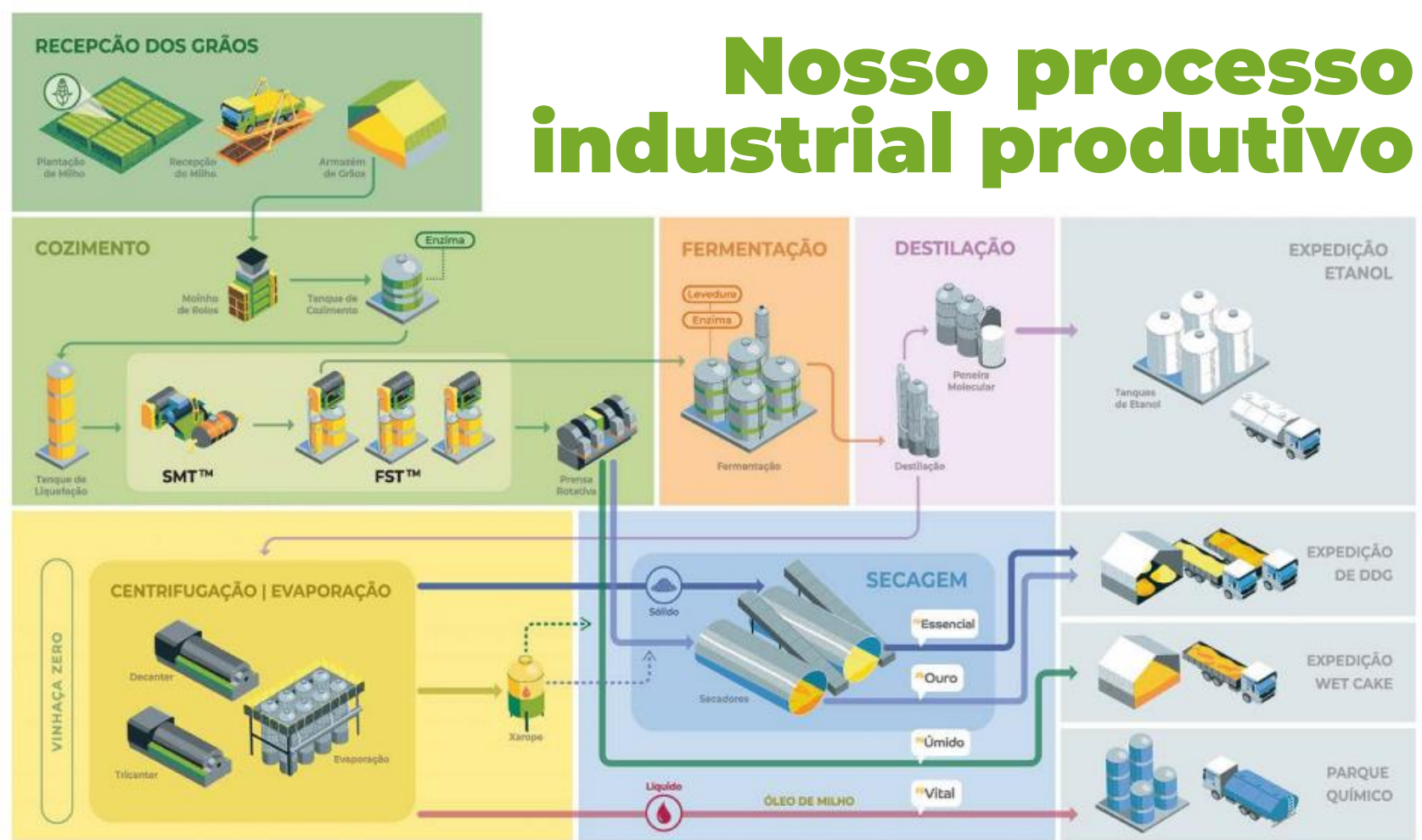
Também contamos com um escritório corporativo em **São Paulo**.

FS FUELING SUSTAINABILITY

NOSSO NEGÓCIO

ENERGIA QUE
ABASTECE O BEM.

Nosso processo industrial produtivo



1 O milho recebido é classificado de acordo com padrões de qualidade e enviado para armazéns graneleiros.

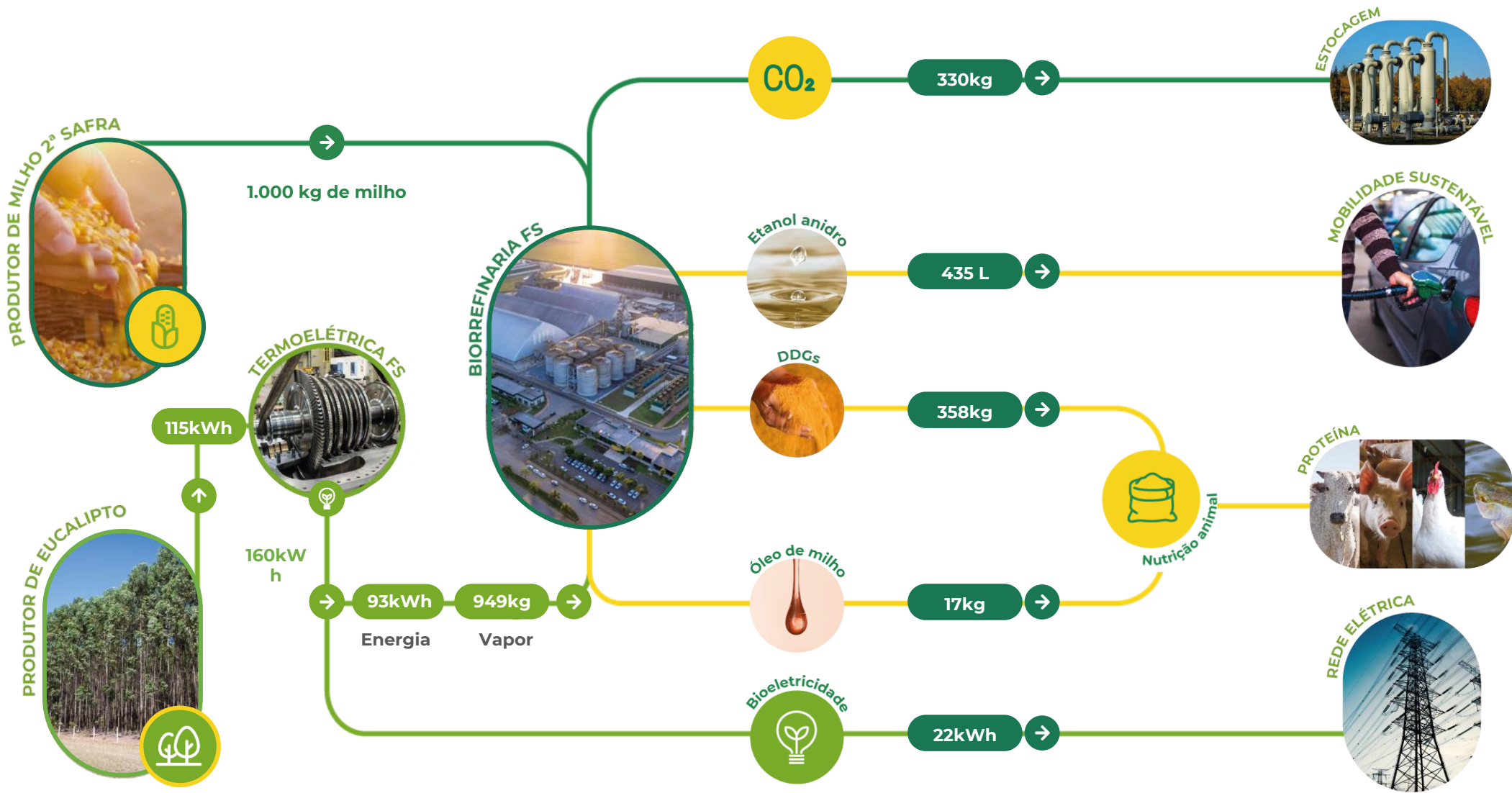
2 Os grãos passam por um sistema de pré-limpeza e são moídos em moinhos de rolos (viram uma espécie de farinha). Com adição de água quente e enzimas, o amido do milho é convertido em açúcares fermentáveis (mosto) nos tanques de cozimento.

3 O mosto passa então pelo processo de separação de fibras do milho FST™ (Fiber System Separation) antes da fermentação, o que aumenta o rendimento para a produção de etanol.

4 Na destilaria, os sólidos restantes são usados para a fabricação de produtos para nutrição animal (DDG) e óleo de milho, usado para nutrição animal, pela indústria de cosméticos e na produção de biocombustíveis.

5 Somos autossuficientes na geração de energia elétrica e vapor através da queima de biomassa renovável. O excedente de energia é vendido para o Sistema Interligado Nacional (SIN) e o vapor é destinado ao fornecimento de clientes industriais.

6 As cinzas restantes da queima de biomassa, para geração de energia, se transformam em fertilizantes biológicos.



*Com o sistema BECCS seremos capazes de armazenar o carbono que seria lançado na atmosfera, injetando-o de forma segura em reservatórios geológicos profundos. O projeto se encontra em fase de estudos de viabilidade técnica.

Capacidade de produção



Dados anuais (2023) referentes à capacidade de produção instalada das unidades de Lucas do Rio Verde, Sorriso e Primavera do Leste.



2,2 BILHÕES
DE LITROS DE ETANOL



75 MIL
TONELADAS DE
ÓLEO DE MILHO



1.8 MILHÃO
DE TONELADAS DE DDG
PARA NUTRIÇÃO ANIMAL



438 MIL
MW DE ENERGIA ELÉTRICA



Produção do ano-safra 23/24



	Lucas do Rio Verde ¹	Sorriso ²	Primavera do Leste ³	Total
Volume de milho transformado em biocombustíveis, bioenergia e produtos de nutrição animal	1.343.775 ton	2.146.620 ton	1.297.176 ton	4.787.571 ton
Volume de etanol anidro e hidratado produzido	586.708 m ³	938.059 m ³	556.398 m ³	2.081.165 m ³
Volume de DDG produzido	425.053 ton	793.441 ton	446.786 ton	1.665.280 ton
Volume de óleo de milho produzido	21.089 ton	38.091 ton	21.153 ton	80.333 ton
Volume de biomassa processada	1.313.785 ton	1.596.894 ton	1.162.507 ton	4.073.186 ton

1. Planta em operação desde 2017 / 2. Planta em operação desde 2020 / 3. Planta em operação desde 2023



Unidade de Lucas do Rio Verde, Mato Grosso



Sistema logístico



Ferrovário



Rodoviário



**Hidroviário
e Marítimo**



Dutoviário



**Tancagem avançada
de terceiros**

Nossa prioridade
é oferecer alto
nível de serviço
aos parceiros de
negócio.

Atendemos
clientes no Brasil
e no exterior, por
meio da
diversificação de
modais logísticos.



Presença e ocupação do modal ferroviário, redução de custos logísticos, melhorias na operação e diminuição dos níveis de emissão de CO2.

80 vagões, operacionalizados pela Rumo;

Proporcionamos o aumento da movimentação na ferrovia de 600mil m³ por ano, para 900mil m³ por ano (45% do volume total produzido pela FS);

Redução de aprox. 47.800 tons de CO2eq/ano, evitando **15 mil viagens de caminhões** por ano das estradas.



Vantagens competitivas do uso de biocombustíveis

A produção das matéria-prima (milho ou cana-de-açúcar) não compete com áreas agricultáveis para produção de outros alimentos.

Liberação de CO₂ substancialmente menor ao longo do ciclo de vida, da produção ao consumo

Redução da dependência dos preços do petróleo e da escassez de combustíveis fósseis

Promoção da economia circular, reduzindo o desperdício e otimizando recursos naturais

Estímulo à inovação em tecnologias de produção, conversão e armazenamento de energia

Impulso ao crescimento econômico, gerando empregos diretos e indiretos

Utilização direta em motores de combustão interna, aproveitando a infraestrutura de distribuição existente

Complementariedade etanol de milho e cana-de-açúcar



As plantações de milho e cana-de-açúcar acontecem em diferentes regiões do Brasil e o período de safra é distinto

A diversificação da matéria-prima reduz a dependência de uma só cultura

Aproveitamento de infraestrutura, instalações e capacidade produtiva já existentes nas usinas de cana-de-açúcar para moagem de milho

Frota flexfuel consolidada no país

Em ambas as culturas há geração de coprodutos que agregam valor à produção



Distribuição



Comercializamos etanol no mercado interno e externo para as principais distribuidoras do país.

17 Estados
+52 Clientes



Características¹

FS ESSENCIAL



PROTEICO

45,45% PROTEÍNA (MS)

DDG com maior teor de proteína do mercado

10,8% EXTRATO ETÉREO (MS)

6x mais que a soja



FS OURO



ENERGÉTICO

16,5% PROTEÍNA (MS)

2x mais que o milho

7% EXTRATO ETÉREO (MS)

2x mais que o milho



FS ÚMIDO



ENERGÉTICO

18,75% PROTEÍNA (MS)

2x mais que o milho

6% EXTRATO ETÉREO (MS)

2x mais que o milho

68% DE UMIDADE BOVINOS

2x mais que o milho



FS VITAL



ÓLEO DE MILHO

ALTO TEOR DE PIGMENTOS

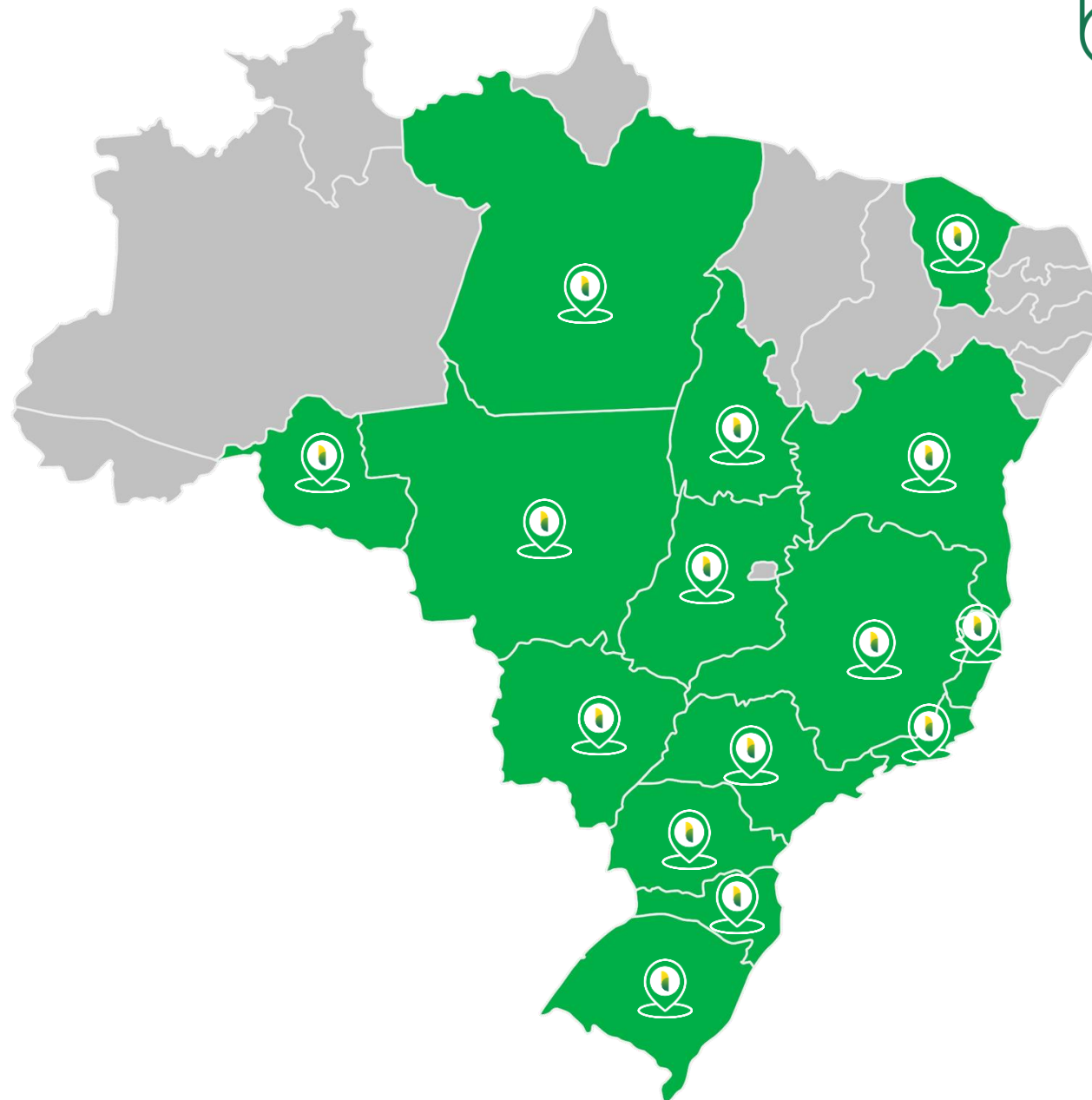
(luteína, zeaxantina) e outros antioxidantes naturais

Baixa umidade (<2%), insolúvel e insaponificável



Distribuição e clientes

Atendemos mais de **800 clientes** em **15 estados brasileiros**, entre agroindústrias, fábricas de ração, confinamentos e propriedades rurais.



Nossa energia

Geramos energia elétrica para consumo próprio e comercialização no Mercado Livre de Energia.

Geração constante

durante todos os meses do ano;

Capacidade de geração de 608 mil MWh

e exportação de 105 mil MWh de energia elétrica por ano, suficiente para abastecer 54 mil residências;

Energia verde, proveniente de fontes renováveis. UTE Lucas do Rio Verde certificada pelo I-REC (International REC Standard)



• SORRISO

UTE Sorriso | Start up: **08/2020**

Capacidade Instalada: **55 MW**

Exportação média: **3,2 MWm**

Energia incentivada: **50%**



• LUCAS DO RIO VERDE

Start up: **03/2016**

Capacidade Instalada: **30 MW**

Exportação média: **5,7 MWm**

Energia incentivada: **50%**

• PRIMAVERA DO LESTE

Start up: **05/2023**

Capacidade Instalada: **26,445 MW**

Exportação média: **3,0 MWm**

Energia incentivada: **50%**

Possuímos um
modelo de negócio

SUSTENTÁVEL

focado no desenvolvimento
econômico, social e ambiental
de toda a cadeia produtiva.

ENERGIA QUE
ABASTECE O BEM.



Compromisso com a sustentabilidade e a transparência



Desde a sua criação, em 2017, a FS Fueling Sustainability¹ (FS) investe em soluções e tecnologias de baixo carbono e se mantém comprometida com a transparência na comunicação das ações e estratégias para os seus *stakeholders*, compartilhando o impacto positivo que buscamos gerar para o meio ambiente e a sociedade.

Publicamos anualmente o Relatório de Sustentabilidade em conformidade com as normas da Global Reporting Initiative (GRI). Neste relatório, abrangendo o período de 1º de abril de 2022 a 31 de março de 2023 (ano-safra 22/23),

apresentamos nosso desempenho operacional, ambiental, climático, social, econômico e de governança, alinhados aos princípios do Pacto Global e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS). Também revisamos nossa matriz de materialidade.

O escopo do relatório inclui as operações de nossas unidades em Lucas do Rio Verde (sede), Sorriso e Primavera do Leste – nesta última, somente Recursos Humanos e Saúde e Segurança Ocupacional –, todas no estado de Mato Grosso, além de nosso escritório administrativo, na cidade de São Paulo (SP).

As informações reportadas foram apuradas por grupo de trabalho interno envolvendo diversas áreas e submetidas à aprovação da Diretoria Executiva. A verificação externa foi conduzida pela KPMG Auditores Independentes (saiba mais na pág. 97).

Nossas demonstrações financeiras combinadas², auditadas anualmente, estão disponíveis em nosso site, no canal de Investidores. Para informações adicionais sobre a estrutura jurídica e acionária da FS, consulte a pág. 77. Para obter mais informações, entre em contato conosco pelo e-mail respsocial@fs.agr.br.

1. A FS Fuelling Sustainability integra a FS Ltda. e a FS S/A. Ambas possuem os mesmos acionistas e grupo de controle.

2. As demonstrações financeiras da FS Ltda. e da FS S/A são combinadas, consolidando as informações financeiras de ambas em um único documento, o que proporciona uma visão abrangente do desempenho financeiro das duas empresas.

Contamos com políticas e práticas que visam fechar o ciclo de vida dos produtos, promovendo a redução, a reutilização, a reciclagem e a recuperação de materiais, bem como a minimização do desperdício e o uso eficiente dos recursos naturais.



Circularidade

Alcançamos o mais alto nível de sustentabilidade na cadeia de valor do sistema produtivo do etanol de milho, com aproveitamento de 100% da matéria-prima e fechando completamente o seu ciclo de vida. Não geramos resíduos no processo produtivo do etanol e criamos uma variedade de subprodutos, como o DDG,

alimento altamente nutritivo para bovinos, suínos, aves, peixes e animais domésticos, com elevado teor de proteína e fibras. O nosso processo também viabiliza a produção de óleo de milho, que é utilizado na alimentação animal, na indústria de cosméticos e na fabricação de biocombustíveis.

Sistema integrado de produção de alimento e energia



A F5 tem como clientes empresas do setor de biocombustíveis (distribuidoras), nutrição animal (pecuaristas e fabricantes de ração), fabricantes de produtos de limpeza (usam etanol e óleo de milho como matéria-prima), agentes do mercado livre de energia e produtores de fertilizantes (cinzas).



Responsabilidade pela cadeia produtiva

Temos o objetivo de garantir uma cadeia de suprimentos responsável e inovadora. Por isso, adotamos diversas medidas para tornar nosso mundo mais sustentável. Mas isso só é possível se nossos parceiros assumirem esse compromisso com a gente.

1 Registro no CAR

100% dos produtores agrícolas que têm contrato fechado com a FS devem apresentar o Cadastro Ambiental Rural (CAR).

2 Moratória da soja

Adotamos o pacto ambiental que veta a compra de grãos plantados em áreas recém-desmatadas da Amazônia.

3 Agrottools

Avaliamos os riscos e impactos dos fornecedores por meio de uma plataforma digital especializada em análises socioambientais via imagens de satélites.

4 Critérios socioambientais

Embargos Sema, Ibama e ICMBio; Desmatamento Ilegal; Sobreposição com terras protegidas; Trabalho escravo e infantil.

Integração ESG aos negócios

A integração de ESG aos negócios da FS envolve a incorporação de questões ambientais, sociais e de governança em nossas estratégias, operações e tomadas de decisão. Buscamos gerenciar e mitigar os impactos negativos de nossas atividades com um modelo de produção responsável, com investimentos em tecnologias inovadoras, a promoção de práticas sustentáveis e altos padrões de governança corporativa.



Compromissos FS 2030

A disponibilidade de etanol de milho, de produtos de nutrição animal e de energia elétrica renovável, obtidos a partir de um sistema produtivo integrado que valoriza o modelo de economia circular, representa uma significativa contribuição para a transição para uma economia de baixo carbono. Contudo, a ambição da FS é ir além e, para isso, estabelecemos os Compromissos ESG FS 2030, para ampliar os impactos positivos do nosso modelo de negócio.

Estabelecemos seis metas alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS) e com a agenda climática do Acordo de Paris. A cada ano-safra, procuramos avançar em direção à consecução das metas estabelecidas. O tema Diversidade e Inclusão continua sendo monitorado pela empresa, contudo não integra mais as metas.



Temas prioritários

GRI 3-2



Os temas materiais levaram a um novo agrupamento de conteúdos materiais e indicadores reportados, conforme a tabela a seguir.

TEMA	ESCOPO	CORRELAÇÃO GRI	CORRELAÇÃO ODS
Governança e compliance	Assegurar altos padrões de governança corporativa, cumprindo leis, regulamentos, políticas, normas e controles internos.	GRI 2-16 GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 2-27 GRI 205 3-3 GRI 205-2 GRI 205-3	  
Redução de CO ₂	Promover a sustentabilidade ambiental, reduzindo emissões de carbono para mitigar o impacto climático e promover um futuro mais limpo e saudável.	GRI 201-2 GRI 302 3-3 GRI 302-1 GRI 305 3-3 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3	 
Cultura corporativa	Assegurar a disseminação de valores, normas e crenças compartilhadas, moldando o ambiente de trabalho e impulsionando o sucesso organizacional.	GRI 401 3-3 GRI 401-1 GRI 403 3-3 GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-6 GRI 403-7 GRI 403-8 GRI 403-9 GRI 404 3-3 GRI 404-2 GRI 404-3	   
Água e efluentes	Realizar a gestão responsável de água e efluentes, preservando recursos, minimizando impactos e garantindo conformidade regulatória.	GRI 303 3-3 GRI 303-1 GRI 303-2 GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	 
Inovação e tecnologia	Estimular a inovação e implementar novas tecnologias, impulsionando progresso, crescimento e sustentabilidade empresarial.	GRI 3-3	 
Responsabilidade socioambiental	Fortalecer compromissos para equilibrar desenvolvimento, preservação ambiental e bem-estar social por meio de práticas sustentáveis e éticas.	GRI 308 3-3 GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 408 3-3 GRI 408-1 GRI 409 3-3 GRI 409-1 GRI 414 3-3 GRI 414-1 GRI 414-2	  
Educação e desenvolvimento das comunidades	Investir em educação, capacitação e desenvolvimento comunitário é fundamental para crescimento sustentável e fortalecimento das comunidades.	GRI 202-1 GRI 413 3-3 GRI 413-1	   
Economia circular	Adotar estratégias e práticas que promovem a sustentabilidade, a eficiência e a inovação, reduzindo o desperdício e explorando os recursos de forma responsável.	GRI 306 3-3 GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5	 

FS FUELING SUSTAINABILITY

ATUAÇÃO SOCIAL

ENERGIA QUE
ABASTECE O BEM.



Relações com a comunidade

Mais de 28 mil pessoas foram beneficiadas no ano-safra 23/24 pelas iniciativas apoiadas e/ou desenvolvidas pela FS e ações de voluntariado realizadas junto a entidades sociais.

O investimento dos nossos recursos financeiros (sejam próprios ou via renúncia fiscal), humanos e materiais é direcionado pela Política de Investimento Social.

Priorizamos iniciativas que contribuam efetivamente para o desenvolvimento das regiões onde operamos.

PILARES ESTRATÉGICOS DE INVESTIMENTO SOCIAL

Conhecimento

Qualidade de Vida

Geração de Renda



INICIATIVAS SOCIAIS ANO-SAFRA 23/24

Pimp Nossa Cooperativa

FarmDay

Mundoteca

Conexões e Imagens

Hortagem

Virada Sustentável

Rede Esporte pela Mudança Social (REMS)

Buzum

Futura Campeã

Todas Pela Bola Oval II



Investimento na comunidade local

Atuamos ativamente no desenvolvimento técnico, estrutural e organizacional da rede de saúde pública dos municípios onde operamos visando melhorar o atendimento à população, por meio de:

Treinamentos de profissionais

Doações

No ano-safra 23/24, a partir de um intercâmbio com a Universidade de Iowa (EUA), os médicos do Hospital São Lucas, de Lucas do Rio Verde, fizeram especialização em Obstetrícia e Pediatria.

VALOR DOADO PARA O HOSPITAL SÃO LUCAS



cerca de

R\$ 1,2 milhão



28.313

pessoas beneficiadas

R\$ 3,48

milhões investidos

19

iniciativas sociais implementadas

5

doações para entidades sociais

R\$ 35

mil em recursos doados

Prêmios e reconhecimentos

Valor 1000

Promovido pelo jornal Valor Econômico, em parceria com o Serasa Experian e a Fundação Getúlio Vargas, premia as principais empresas do país pelos resultados do ano em diversos critérios.

4º lugar no ranking do setor de Bioenergia

1º lugar no empresa mais rentável no setor de Bioenergia

1º lugar na evolução de receitas líquidas (variação média nos últimos cinco anos)

Forbes Agro 100

Avalia maiores empresas do agronegócio brasileiro.

41º posição no ranking das 100 maiores

Ranking Great Place to Work 2023

Pelo segundo ano consecutivo, a FS foi certificada como uma das 'Melhores Empresas para Trabalhar'. Foi uma das 3.868 empresas certificadas e uma das 150 premiadas em 2023, com três selos

GPTW Agronegócios: 20º lugar

GPTW Indústria 28º lugar (em 2022, ficamos em 30º lugar)

GPTW Centro-Oeste 19º lugar

DATAGRO Green Excellency Awards

Premiação que reconhece o mérito de empresa mais eficiente nas emissões de CBIOs (Créditos de Descarbonização), conforme o programa RenovaBio contribuindo para redução de gases do efeito estufa e enfretamento da crise climática.

Prêmio na categoria Etanol de Milho



Prêmio Aberje 2023

Premiação nacional da Associação Brasileira de Comunicação Empresarial (Aberje) que reconhece empresas, instituições, mídias e profissionais que se destacam na comunicação corporativa.

Melhor projeto (categoria Sociedade, regional Centro-Oeste): Responsabilidade Social FS – abastecer o bem e transformar a sociedade

Prêmio Lixo Zero Brasil 2023

Premiação anual que promove a gestão eficiente de resíduos no Brasil. A premiação aconteceu em Fortaleza (CE), em dezembro de 2023.

Prêmio nacional: Boas Práticas Ambientais Aplicadas.

Nossa empresa busca sempre estar em constante desenvolvimento, com isso

Possuímos e buscamos diversas certificações.



RenovaBio

Política Nacional de Biocombustíveis, e seu o objetivo é a expansão da produção de biocombustíveis na matriz energética brasileira.



Rating Vigeo Eiris

Avaliação do nosso modelo de atuação baseado em ESG.



Plataforma Global CDP

Reúne e dissemina informações sobre a estratégia das organizações voltadas para a melhoria da performance ambiental.



The Green Bond Principles

É uma organização internacional que fomenta o mercado de “títulos verdes” para investimentos em soluções com impacto positivo sobre as mudanças climáticas.



Global Reporting Initiative

É uma organização internacional que ajuda empresas a compreenderem e comunicarem o impacto dos negócios em questões críticas de sustentabilidade.



I-REC
STANDARD

I-REC Standard

O sistema global de rastreamento de atributos ambientais de energia criou os RECs como forma de comprovar a geração de energia a partir de fontes renováveis.



ISO 14001

Certificação para Sistema de Gestão de Ambiental.



ISO 45001

Certificação para Sistema de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho.



SOC Tree

Atesta que o processo de gestão de saúde ocupacional é 100% digital reduzindo consumo de papel em favor ao Meio Ambiente



Kosher

Exigida pela população judaica e mercados rigorosos.



Halal

Garante a segurança alimentar dos produtos produzidos, com base no HACCP (Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle).



GMP+

Garante a segurança alimentar dos produtos produzidos, com base no HACCP (Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle).

FS FUELING SUSTAINABILITY

Política de SSMA Sistema de Gestão

ENERGIA QUE
ABASTECE O BEM.



Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente

A FS é a primeira produtora de etanol e nutrição animal do Brasil 100% a partir do milho, e com a missão de crescer e expandir para novas fronteiras o fornecimento de energia e alimentos de modo escalável e sustentável com excelência e agilidade na execução, busca ser o maior produtor de combustível carbono negativo do mundo, sempre apoiados em seus valores: Ética não se negocia, gente competente e engajada, movidos por desafios e excelência na execução.

Todas as unidades da FS, possuem o compromisso com esta Política de SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente), que determina:

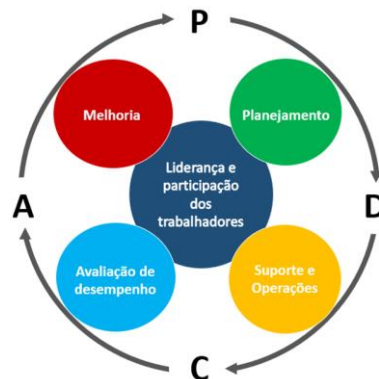
- Preservar a saúde e integridade de todos os colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores e visitantes, promovendo ambientes de trabalho seguros e saudáveis, operando de forma ética, segura e ambientalmente sustentável, protegendo o meio ambiente, utilizar recursos e energia de forma eficiente e prevenindo poluição proveniente de nossos processos;
- Atender as legislações nacionais e instrumentos internacionais aplicáveis, requisitos de partes interessadas, normas, estatutários regulamentares e outros requisitos;
- Estabelecer e revisar objetivos e metas, promovendo a melhoria contínua em SSMA;
- Buscar constantemente o gerenciamento de SSMA, para assegurar a conformidade e o comprometimento na eliminação de perigos/aspectos reduzindo os impactos/danos;
- Promover e garantir a consulta e participação dos trabalhadores e seus representantes nas questões envolvendo SSMA;
- Educar, capacitar e comprometer todas as pessoas sob sua gestão, promovendo uma cultura na qual todos compartilhem os valores e comprometimento com a saúde, segurança e o desempenho ambiental;
- Zelar pela reputação da Companhia.

POL-SSMA-0001 – V.0

POLÍTICA DE SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE - POL-SSMA-0001 - V.0			
<p>A FS é a primeira produtora de etanol e nutrição animal do Brasil 100% a partir do milho, e com a missão de crescer e expandir para novas fronteiras o fornecimento de energia e alimentos de modo escalável e sustentável com excelência e agilidade na execução, busca ser o maior produtor de combustível carbono negativo do mundo, sempre apoiados em seus valores: Ética não se negocia, gente competente e engajada, movidos por desafios e excelência na execução.</p> <p>Todas as unidades da FS, possuem o compromisso com esta Política de SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente), que determina:</p> <ul style="list-style-type: none">● Preservar a saúde e integridade de todos os colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores e visitantes, promovendo ambientes de trabalhos seguros e saudáveis, operando de forma ética, segura e ambientalmente sustentável, protegendo o meio ambiente, utilizar recursos e energia de forma eficiente e prevenindo poluição proveniente de nossos processos;● Atender as legislações nacionais e instrumentos internacionais aplicáveis, requisitos de partes interessadas, normas, estatutários, regulamentares e outros requisitos;● Estabelecer e revisar objetivos e metas, promovendo a melhoria contínua em SSMA;● Buscar constantemente o gerenciamento de SSMA, para assegurar a conformidade e o comprometimento na eliminação de perigos/aspectos e reduzindo os impactos/danos;● Promover e garantir a consulta e participação dos trabalhadores e seus representantes nas questões envolvendo SSMA;● Educar, capacitar e comprometer todas as pessoas sob sua gestão, promovendo uma cultura na qual todos compartilhem os valores e comprometimento com a saúde, segurança e o desempenho ambiental;● Zelar pela reputação da Companhia.			
Elaborado em: 24/10/2023 Por: André Assis da Fonseca Filho 2	Modificado em: 06/08/2023 Por: --	Revisado em: 29/08/2023 Por: Valéria Oliveira de Sousa Durastelo	Aprovado em: 24/10/2023 Por: João Paulo de Almeida Durastelo
Impresso por: João Paulo de Almeida em 30/07/2024 10:16		Cópia não controlada	

Documento importado do DocNix

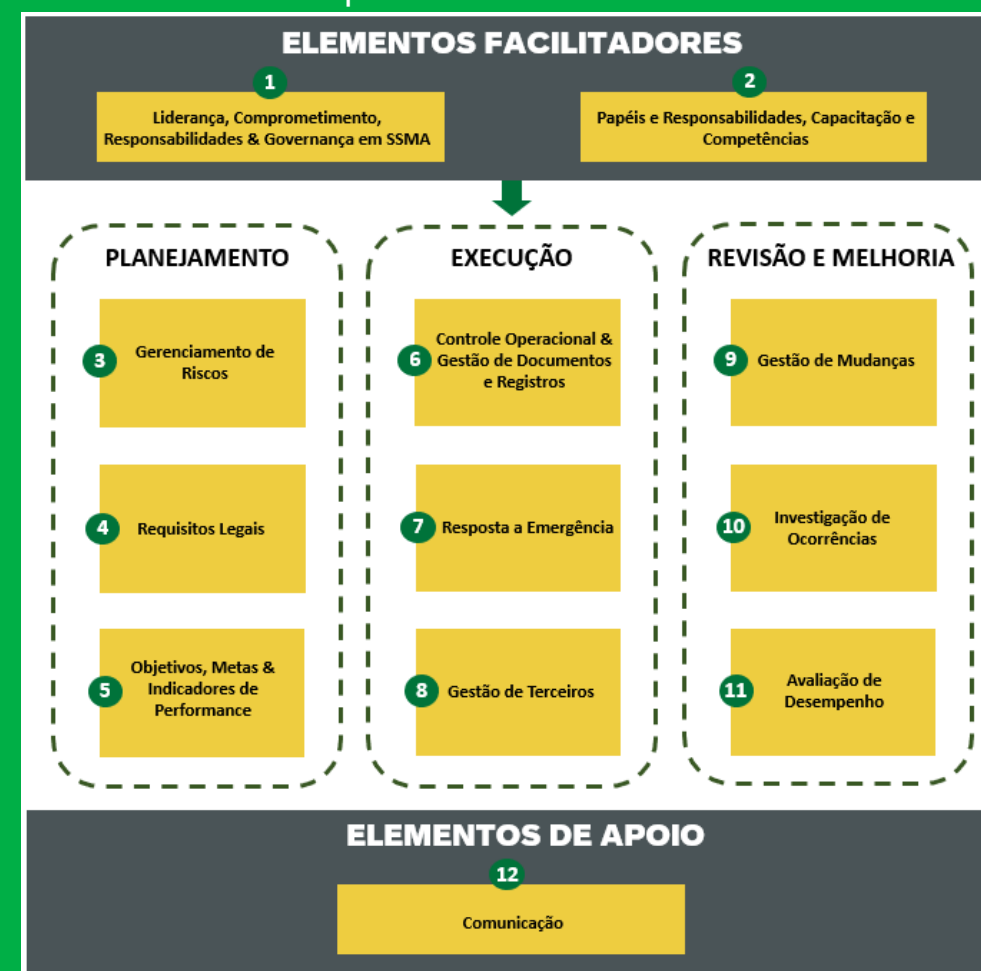
SISTEMA DE GESTÃO EM SSMA



Liderança e participação dos trabalhadores	Planejamento
Demonstração de liderança e comprometimento dos gestores da FS com o sistema de gestão de SSMA e processos para a consulta e participação dos trabalhadores.	Garantir que o sistema de gestão de SSMA seja capaz de atingir seu(s) resultado(s) pretendido(s), prevenir ou reduzir efeitos indesejados e alcance a melhoria contínua.
Suporte e Operações	Avaliação de desempenho
Fornecer os recursos necessários para o estabelecimento, a implementação, a manutenção e a melhoria contínua do sistema de gestão de SSMA.	Estabelecer, implementar e manter processo(s) para monitoramento, medição, análise e avaliação de desempenho.
Melhoria	
A organização deve determinar oportunidades para melhoria e implementar as ações necessárias para alcançar os resultados pretendidos do seu sistema de gestão de SSMA.	

Estrutura do Sistema de Gestão SSMA

O Sistema de Gestão de SSMA está estruturado em 12 Elementos, sendo os dois primeiros como Elementos Facilitadores e o último como elemento de Apoio; e os demais elementos completam o ciclo PDCA.



Gestão de Documentação



ELEMENTOS FACILITADORES	REQUISITOS NORMATIVOS	PROCEDIMENTOS
1. Liderança, comprometimento, responsabilidades e governança em SGMA	ISO 14001 1 - Liderança e comprometimento 2 - Política ambiental 3 - Planejamento 4 - Responsabilidades e comprometimento 5 - Política de SGMA	MAN-0004-0002 - Manual do Sistema de Gestão de SGMA Item 5.2.2 POL-0004-0001 - Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente
2. Papéis e responsabilidades, capacitação e competências	ISO 14001 5.3 - Papéis, responsabilidades e autoridades organizacionais 5.4 - Competências, responsabilidades e autoridades organizacionais 6 - Consultoria e participação dos trabalhadores	Organograma da FS - Descrição de Cargos MAN-0004-0002 - Manual do Sistema de Gestão de SGMA Item 5.2.2 TCO-0004-0006 - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Acidentes (CIPA)
3. Gerenciamento de riscos	ISO 14001 6.1 - Requisitos para identificar riscos e oportunidades 6.2 - Aspectos ambientais 6.3 - Planejamento de ações ISO 45001 6.1 - Requisitos para identificar riscos e oportunidades 6.2 - Aspectos ambientais 6.3 - Planejamento de ações 6.4 - Plano de ação	AN-0004-0015 - Inquérito de Análise de Riscos POL-0004-0002 - Gerenciamento de Riscos Ambientais e Ocupacionais LAB-0004-0001 - Levantamento de Aspectos, Riscos, Impactos e Danos (LIDRAD)
4. Requisitos legais	ISO 14001 6.1.3 - Requisitos legais e outros requisitos 6.1.4 - Avaliação do conformidade dos requisitos legais e outros requisitos 6.1.5 - Determinação de requisitos legais e outros requisitos 6.1.6 - Avaliação de conformidade	Baseamento Legal POL-0004-0010 - Gerenciamento de Requisitos Legais
5. Objetivos, planos e indicadores	ISO 14001 6.2 - Objetivos ambientais e planejamento para alcançar os objetivos ambientais 6.3 - Planejamento de ações para alcançar os objetivos ambientais 6.4 - Monitoramento, medição, análise e avaliação ISO 45001 6.2 - Objetivos de SST e planejamento para alcançar os objetivos de SST 6.3 - Planejamento de ações para alcançar os objetivos de SST 6.4 - Monitoramento, medição, análise e avaliação de desempenho 6.5 - Comunicação	AN-0004-0014 - Objetivos de SGMA e o Planejamento para Alcançá-los Base de Metas POL-0004-0012 - Planejamento e Controle Operacional - LAD (Levantamento de Aspectos, Riscos, Impactos e Danos) Operacional POL-0004-0003 - Programa de Gerenciamento de Riscos POL-0004-0001 - Sistema de Gestão de SGMA e o Planejamento de documentos
6. Controle operacional e gestão de documentos e registros	ISO 14001 7.1 - Informação documentada 7.2 - Planejamento e controle operacional ISO 45001 7.1 - Informação documentada 7.2 - Planejamento e controle operacional (STT - Generalidade)	POL-0004-0012 - Planejamento e Controle Operacional - LAD (Levantamento de Aspectos, Riscos, Impactos e Danos) Operacional POL-0004-0003 - Programa de Gerenciamento de Riscos POL-0004-0001 - Sistema de Gestão de SGMA e o Planejamento de documentos
7. Resposta a emergências	ISO 14001 8.2 - Preparação e resposta a emergências ISO 45001 8.2 - Preparação e resposta a emergência	POL-0004-0004 - Preparação e resposta a emergências POL-0004-0002 - RAE - Plano de Atendimento Emergencial POL-0004-0003 - RAE - Plano de Atendimento Emergencial POL-0004-0001 - RAE - Plano de Atendimento Emergencial
8. Gestão de fornecedores	ISO 14001 8.1 - Não fornecimento, medição, análise e avaliação ISO 45001 8.1 - Não fornecimento, medição, análise e avaliação 8.1.1 - Avaliação	POL-0004-0005 - Avaliação - Critérios para contratação de fornecedores POL-0004-0007 - Gerenciamento de Fornecedores
9. Gestão de mudanças	ISO 14001 8.1 - Não fornecimento, medição, análise e avaliação 8.2 - Comunicação interna 8.3 - Comunicação externa 8.4 - Comunicação externa 8.5 - Comunicação externa 8.6 - Comunicação externa 8.7 - Comunicação externa 8.8 - Comunicação externa 8.9 - Comunicação externa 8.10 - Comunicação externa 8.11 - Comunicação externa 8.12 - Comunicação externa 8.13 - Comunicação externa 8.14 - Comunicação externa 8.15 - Comunicação externa 8.16 - Comunicação externa 8.17 - Comunicação externa 8.18 - Comunicação externa 8.19 - Comunicação externa 8.20 - Comunicação externa 8.21 - Comunicação externa 8.22 - Comunicação externa 8.23 - Comunicação externa 8.24 - Comunicação externa 8.25 - Comunicação externa 8.26 - Comunicação externa 8.27 - Comunicação externa 8.28 - Comunicação externa 8.29 - Comunicação externa 8.30 - Comunicação externa 8.31 - Comunicação externa 8.32 - Comunicação externa 8.33 - Comunicação externa 8.34 - Comunicação externa 8.35 - Comunicação externa 8.36 - Comunicação externa 8.37 - Comunicação externa 8.38 - Comunicação externa 8.39 - Comunicação externa 8.40 - Comunicação externa 8.41 - Comunicação externa 8.42 - Comunicação externa 8.43 - Comunicação externa 8.44 - Comunicação externa 8.45 - Comunicação externa 8.46 - Comunicação externa 8.47 - Comunicação externa 8.48 - Comunicação externa 8.49 - Comunicação externa 8.50 - Comunicação externa 8.51 - Comunicação externa 8.52 - Comunicação externa 8.53 - Comunicação externa 8.54 - Comunicação externa 8.55 - Comunicação externa 8.56 - Comunicação externa 8.57 - Comunicação externa 8.58 - Comunicação externa 8.59 - Comunicação externa 8.60 - Comunicação externa 8.61 - Comunicação externa 8.62 - Comunicação externa 8.63 - Comunicação externa 8.64 - Comunicação externa 8.65 - Comunicação externa 8.66 - Comunicação externa 8.67 - Comunicação externa 8.68 - Comunicação externa 8.69 - Comunicação externa 8.70 - Comunicação externa 8.71 - Comunicação externa 8.72 - Comunicação externa 8.73 - Comunicação externa 8.74 - Comunicação externa 8.75 - Comunicação externa 8.76 - Comunicação externa 8.77 - Comunicação externa 8.78 - Comunicação externa 8.79 - Comunicação externa 8.80 - Comunicação externa 8.81 - Comunicação externa 8.82 - Comunicação externa 8.83 - Comunicação externa 8.84 - Comunicação externa 8.85 - Comunicação externa 8.86 - Comunicação externa 8.87 - Comunicação externa 8.88 - Comunicação externa 8.89 - Comunicação externa 8.90 - Comunicação externa 8.91 - Comunicação externa 8.92 - Comunicação externa 8.93 - Comunicação externa 8.94 - Comunicação externa 8.95 - Comunicação externa 8.96 - Comunicação externa 8.97 - Comunicação externa 8.98 - Comunicação externa 8.99 - Comunicação externa 9.00 - Comunicação externa	POL-0004-0009 - Gestão de mudanças POL-0004-0001 - Sistema de Gestão de SGMA e o Planejamento de documentos
10. Relatores, comunicação, investigação e análise de ocorrências	ISO 14001 9.1 - Não fornecimento, medição, análise e avaliação 9.2 - Não conformidade e ação corretiva ISO 45001 9.1 - Não fornecimento, medição, análise e avaliação 9.2 - Não conformidade e ação corretiva 9.3 - Comunicação 9.4 - Comunicação 9.5 - Comunicação 9.6 - Comunicação 9.7 - Comunicação 9.8 - Comunicação 9.9 - Comunicação 9.10 - Comunicação 9.11 - Comunicação 9.12 - Comunicação 9.13 - Comunicação 9.14 - Comunicação 9.15 - Comunicação 9.16 - Comunicação 9.17 - Comunicação 9.18 - Comunicação 9.19 - Comunicação 9.20 - Comunicação 9.21 - Comunicação 9.22 - Comunicação 9.23 - Comunicação 9.24 - Comunicação 9.25 - Comunicação 9.26 - Comunicação 9.27 - Comunicação 9.28 - Comunicação 9.29 - Comunicação 9.30 - Comunicação 9.31 - Comunicação 9.32 - Comunicação 9.33 - Comunicação 9.34 - Comunicação 9.35 - Comunicação 9.36 - Comunicação 9.37 - Comunicação 9.38 - Comunicação 9.39 - Comunicação 9.40 - Comunicação 9.41 - Comunicação 9.42 - Comunicação 9.43 - Comunicação 9.44 - Comunicação 9.45 - Comunicação 9.46 - Comunicação 9.47 - Comunicação 9.48 - Comunicação 9.49 - Comunicação 9.50 - Comunicação 9.51 - Comunicação 9.52 - Comunicação 9.53 - Comunicação 9.54 - Comunicação 9.55 - Comunicação 9.56 - Comunicação 9.57 - Comunicação 9.58 - Comunicação 9.59 - Comunicação 9.60 - Comunicação 9.61 - Comunicação 9.62 - Comunicação 9.63 - Comunicação 9.64 - Comunicação 9.65 - Comunicação 9.66 - Comunicação 9.67 - Comunicação 9.68 - Comunicação 9.69 - Comunicação 9.70 - Comunicação 9.71 - Comunicação 9.72 - Comunicação 9.73 - Comunicação 9.74 - Comunicação 9.75 - Comunicação 9.76 - Comunicação 9.77 - Comunicação 9.78 - Comunicação 9.79 - Comunicação 9.80 - Comunicação 9.81 - Comunicação 9.82 - Comunicação 9.83 - Comunicação 9.84 - Comunicação 9.85 - Comunicação 9.86 - Comunicação 9.87 - Comunicação 9.88 - Comunicação 9.89 - Comunicação 9.90 - Comunicação 9.91 - Comunicação 9.92 - Comunicação 9.93 - Comunicação 9.94 - Comunicação 9.95 - Comunicação 9.96 - Comunicação 9.97 - Comunicação 9.98 - Comunicação 9.99 - Comunicação 10.00 - Comunicação	IT-0004-0008 - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Acidentes (CIPA) POL-0004-0001 - Sistema de Gestão de SGMA e o Planejamento de documentos POL-0004-0001 - Sistema de Gestão de SGMA e o Planejamento de documentos
11. Avaliação de desempenho	ISO 14001 9.1 - Não fornecimento, medição, análise e avaliação 9.2 - Não conformidade e ação corretiva ISO 45001 9.1 - Não fornecimento, medição, análise e avaliação 9.2 - Não conformidade e ação corretiva 9.3 - Comunicação 9.4 - Comunicação 9.5 - Comunicação 9.6 - Comunicação 9.7 - Comunicação 9.8 - Comunicação 9.9 - Comunicação 9.10 - Comunicação 9.11 - Comunicação 9.12 - Comunicação 9.13 - Comunicação 9.14 - Comunicação 9.15 - Comunicação 9.16 - Comunicação 9.17 - Comunicação 9.18 - Comunicação 9.19 - Comunicação 9.20 - Comunicação 9.21 - Comunicação 9.22 - Comunicação 9.23 - Comunicação 9.24 - Comunicação 9.25 - Comunicação 9.26 - Comunicação 9.27 - Comunicação 9.28 - Comunicação 9.29 - Comunicação 9.30 - Comunicação 9.31 - Comunicação 9.32 - Comunicação 9.33 - Comunicação 9.34 - Comunicação 9.35 - Comunicação 9.36 - Comunicação 9.37 - Comunicação 9.38 - Comunicação 9.39 - Comunicação 9.40 - Comunicação 9.41 - Comunicação 9.42 - Comunicação 9.43 - Comunicação 9.44 - Comunicação 9.45 - Comunicação 9.46 - Comunicação 9.47 - Comunicação 9.48 - Comunicação 9.49 - Comunicação 9.50 - Comunicação 9.51 - Comunicação 9.52 - Comunicação 9.53 - Comunicação 9.54 - Comunicação 9.55 - Comunicação 9.56 - Comunicação 9.57 - Comunicação 9.58 - Comunicação 9.59 - Comunicação 9.60 - Comunicação 9.61 - Comunicação 9.62 - Comunicação 9.63 - Comunicação 9.64 - Comunicação 9.65 - Comunicação 9.66 - Comunicação 9.67 - Comunicação 9.68 - Comunicação 9.69 - Comunicação 9.70 - Comunicação 9.71 - Comunicação 9.72 - Comunicação 9.73 - Comunicação 9.74 - Comunicação 9.75 - Comunicação 9.76 - Comunicação 9.77 - Comunicação 9.78 - Comunicação 9.79 - Comunicação 9.80 - Comunicação 9.81 - Comunicação 9.82 - Comunicação 9.83 - Comunicação 9.84 - Comunicação 9.85 - Comunicação 9.86 - Comunicação 9.87 - Comunicação 9.88 - Comunicação 9.89 - Comunicação 9.90 - Comunicação 9.91 - Comunicação 9.92 - Comunicação 9.93 - Comunicação 9.94 - Comunicação 9.95 - Comunicação 9.96 - Comunicação 9.97 - Comunicação 9.98 - Comunicação 9.99 - Comunicação 10.00 - Comunicação	POL-0004-0011 - Plano de monitoramento e medição POL-0004-0006 - Auditoria Interna SGMA POL-0004-0003 - Avaliação de Riscos e Danos
12. Comunicação	ISO 14001 9.1 - Não fornecimento, medição, análise e avaliação 9.2 - Não conformidade e ação corretiva ISO 45001 9.1 - Não fornecimento, medição, análise e avaliação 9.2 - Não conformidade e ação corretiva 9.3 - Comunicação 9.4 - Comunicação 9.5 - Comunicação 9.6 - Comunicação 9.7 - Comunicação 9.8 - Comunicação 9.9 - Comunicação 9.10 - Comunicação 9.11 - Comunicação 9.12 - Comunicação 9.13 - Comunicação 9.14 - Comunicação 9.15 - Comunicação 9.16 - Comunicação 9.17 - Comunicação 9.18 - Comunicação 9.19 - Comunicação 9.20 - Comunicação 9.21 - Comunicação 9.22 - Comunicação 9.23 - Comunicação 9.24 - Comunicação 9.25 - Comunicação 9.26 - Comunicação 9.27 - Comunicação 9.28 - Comunicação 9.29 - Comunicação 9.30 - Comunicação 9.31 - Comunicação 9.32 - Comunicação 9.33 - Comunicação 9.34 - Comunicação 9.35 - Comunicação 9.36 - Comunicação 9.37 - Comunicação 9.38 - Comunicação 9.39 - Comunicação 9.40 - Comunicação 9.41 - Comunicação 9.42 - Comunicação 9.43 - Comunicação 9.44 - Comunicação 9.45 - Comunicação 9.46 - Comunicação 9.47 - Comunicação 9.48 - Comunicação 9.49 - Comunicação 9.50 - Comunicação 9.51 - Comunicação 9.52 - Comunicação 9.53 - Comunicação 9.54 - Comunicação 9.55 - Comunicação 9.56 - Comunicação 9.57 - Comunicação 9.58 - Comunicação 9.59 - Comunicação 9.60 - Comunicação 9.61 - Comunicação 9.62 - Comunicação 9.63 - Comunicação 9.64 - Comunicação 9.65 - Comunicação 9.66 - Comunicação 9.67 - Comunicação 9.68 - Comunicação 9.69 - Comunicação 9.70 - Comunicação 9.71 - Comunicação 9.72 - Comunicação 9.73 - Comunicação 9.74 - Comunicação 9.75 - Comunicação 9.76 - Comunicação 9.77 - Comunicação 9.78 - Comunicação 9.79 - Comunicação 9.80 - Comunicação 9.81 - Comunicação 9.82 - Comunicação 9.83 - Comunicação 9.84 - Comunicação 9.85 - Comunicação 9.86 - Comunicação 9.87 - Comunicação 9.88 - Comunicação 9.89 - Comunicação 9.90 - Comunicação 9.91 - Comunicação 9.92 - Comunicação 9.93 - Comunicação 9.94 - Comunicação 9.95 - Comunicação 9.96 - Comunicação 9.97 - Comunicação 9.98 - Comunicação 9.99 - Comunicação 10.00 - Comunicação	AN-0004-0008 - Plano de comunicação do Sistema de Gestão de SGMA

fsbioenergia.docnix.com.br/fsbioenergia/corporate/index.html#/maxdoc

Email - Joao Paulo... WhatsApp Acessar o Concur | S... Coupa Home Login - Wise Up On... Academia Corporati... Docnix Verificação de segur... Todos os favoritos

docnix

Menu Favoritos

Gráficos Relatórios

Informação Mantida

Documento Minuta Em Aprovação Reprovado Consulta Anexo Processo

VISÃO GERAL PENDÊNCIAS FAVORITOS

Documentos Vigentes

HOJE

738 Documentos

Documentos Vencidos e a Vencer

Listagem de Documentos Resultado %

Bar chart showing document status percentages:

Status	Percentage
Documentos Vigentes	7.99%
Documentos Vencidos e a Vencer	12.33%
Documentos em Aprovação	17.48%
Documentos Reprovados	2.57%
Documentos em Consulta	2.98%
Documentos em Anexo	4.20%
Documentos em Processo	5.28%
Documentos em Outros	5.56%
Documentos em Outros	5.01%

O Docnix é um software de Gestão que possibilita o aumento do controle, alinhamento estratégico de todas as áreas, análise e monitoramento de processos e ações. Otimiza a Gestão de documentos da FS.

MANUAL DO SISTEMA DE GESTÃO DE SSMA

IFS

Como consequência, as questões externas e internas são abordadas, a qualquer momento em que isso for faz necessário. Diferenças abaixo, porém não limitadas às mesmas, tempos.

Questões externas:

- Aspectos: ecossistemas de recursos naturais, questões de sustentabilidade e incluindo mudas climáticas;
- Saúde e segurança: legislações, demandas de órgãos reguladores, mudanças no ambiente, tempo que tenham impacto na organização nos assuntos de SSQ.

Questões internas:

- Aspectos: a explorar nossas atividades para a proteção do meio ambiente, nacionalizando uso dos recursos naturais e prevenir a poluição ambiental, com ênfase no controle de efluentes e resíduos sólidos;
- Saúde e segurança: atendimento à requisitos de saúde e segurança, continuo investimento na melhoria das condições dos colaboradores, influência no ambiente interno, que tenha impacto na organização nos assuntos de SSQ.

[illegible][illegible][illegible]

Compromisso da Alta Liderança com a Política de SSMA.

Tem mais **certificação** chegando por aqui!



Para avançarmos rumo a essa conquista que reforçará o compromisso da FS com o meio ambiente, a saúde e a segurança dos colaboradores, contamos com um planejamento que já está em prática! Confira:



De 23 a 27 de outubro, os gestores envolvidos na implantação do Sistema de Gestão realizaram o treinamento para estruturação de documentações.

Um sistema de gestão baseada em um conjunto de atitudes realizadas no dia a dia a fim de aprimorar aspectos fundamentais para uma organização. Aqui na FS, temos como tradição incentivar e comunicar políticas e boas práticas voltadas para o meio ambiente, além de considerarmos uma

prioridade a segurança e saúde dos nossos colaboradores. Pensando nisso, estamos implantando em nossa companhia o Sistema de Gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), que tem como pilar as certificações ISO 14001 e ISO 45001.

ISO 14001

norma internacional que especifica um roteiro de abordagem sistemática, e fornece orientações e os requisitos para a implementação de um Sistema de Gestão Ambiental (SGA), possibilitando que todas as organizações desenvolvam práticas sustentáveis em seus negócios, produtos e serviços.

ISO 45001

norma internacional para o Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SGSSO), que tem como foco a melhoria do desempenho da empresa em termos de Saúde e Segurança do Trabalho e busca promover boas práticas de gestão.

Dos dias 20 a 24 de novembro serão realizadas as auditorias internas em nossos times, a fim de garantir a conformidade com os padrões ambientais, de saúde e segurança, impulsionando a sua melhoria contínua.

No mês de dezembro serão realizadas as tratativas das não conformidades identificadas nas auditorias internas.

De 19 a 29 de fevereiro ocorrerão as auditorias oficiais, para recebimento da certificação no mês de março!

Vamos juntos nessa missão, FeraS!

SAÚDE,
SEGURANÇA E
MEIO AMBIENTE



Auditoria interna

Fique **Atento**



FeraS,

Com o objetivo de aprimorar aspectos fundamentais para a sustentabilidade e a saúde dos nossos negócios, estamos implantado em todas as unidades de nossa companhia o **Sistema de Gestão em Saúde, Segurança e Meio Ambiente**.

O Sistema de Gestão proporciona benefícios significativos para empresa, como a melhoria de eficiência operacional, competitividade de mercado, conformidade legal, simplificação de processos e adoção de uma abordagem global para a gestão em meio ambiente, saúde e segurança ocupacional.

A fim de auxiliar na identificação de oportunidades e melhoria contínua, a FS fará uma auditoria interna conforme o cronograma abaixo.

Período: 20 a 24 de novembro de 2023

Escopo de certificação NBR ISO 14001 e NBR ISO 45001, dentro dos sites industriais FS:

"Produção de biocombustíveis, energia elétrica e produtos para nutrição animal incluindo, atividades de recebimento de matérias primas e insumos e carregamento de caminhões com produtos finais."

Em breve divulgaremos o detalhamento de horários e processos a serem auditados.

SAÚDE,
SEGURANÇA E
MEIO AMBIENTE



Auditoria Externa

Sistema de Gestão de Saúde e Segurança e Meio Ambiente

FeraS,

Está chegando à auditoria de certificação do **Sistema de Gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente com base nas normas ISO 14001 e ISO 45001**, que tem como objetivo estabelecer e manter práticas seguras e sustentáveis e demonstrar o compromisso da organização com a excelência.

Confira a programação abaixo:



Período de 19 a 29 de fevereiro
Vencemos o primeiro estágio e fomos recomendados à segunda fase da auditoria, de forma presencial nas unidades de LRV e SRS.

Durante um período de dez dias, teremos três auditores nas nossas operações, avaliando todos procedimentos - desde o recebimento da matéria-prima até a expedição do produto em relação aos aspectos de saúde, segurança e meio ambiente.

"Reforço que a auditoria é o momento em que demonstraremos o quanto realmente estamos comprometidos com a oferta e ambientes de trabalho saudáveis e seguros, bem como com a produção sustentável que protege o meio ambiente em toda cadeia sob nossa responsabilidade e influência."

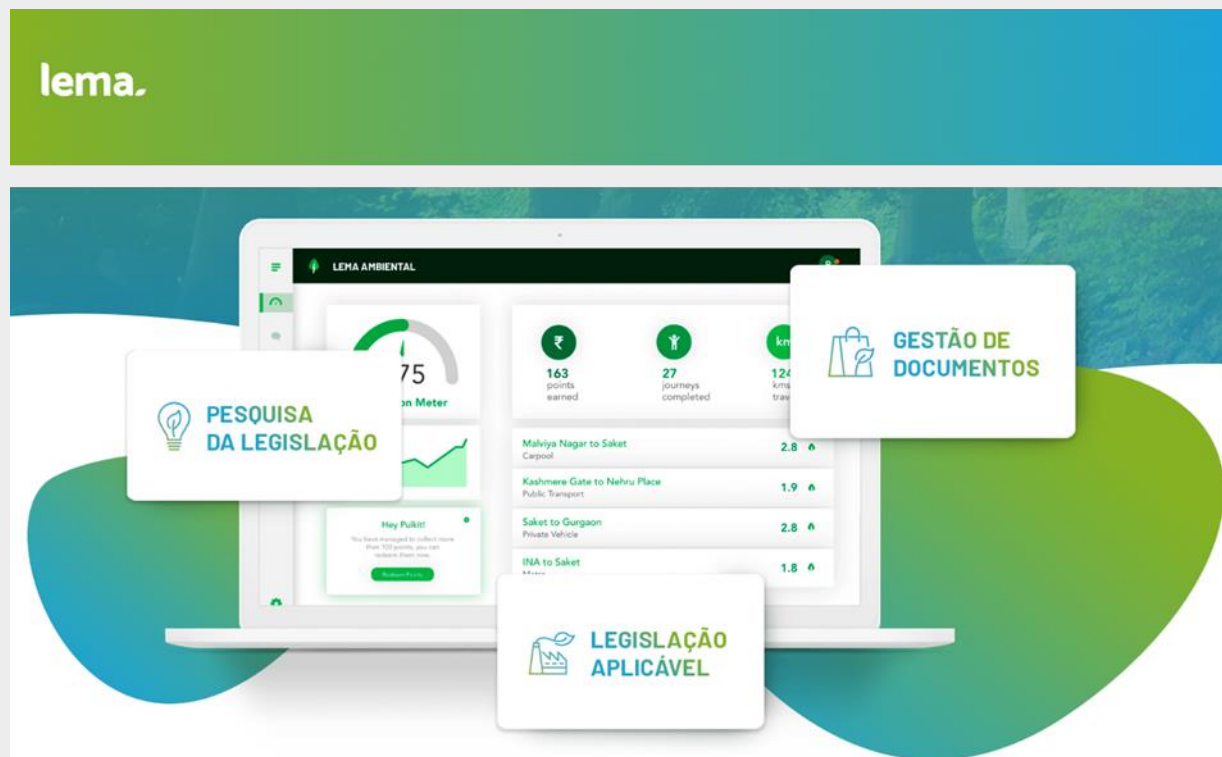
Everson Medeiros
Vice-presidente de Operações



Contamos com a colaboração e participação de todos!

Atendimento a requisitos legais

A FS identifica e tem acesso aos requisitos legais aplicáveis às suas operações utilizando a plataforma LEMA. Periodicamente uma análise do atendimento a esses requisitos é realizada em cada unidade e ações são adotadas, conforme necessário. Os critérios são detalhados no procedimento POP-SSMA-0010 Gerenciamento de Requisitos Legais.



AMBIENTAL

Todas as empresas, independente do porte, devem preocupar-se em manter a gestão ambiental em plena conformidade para minimizar os impactos sob o meio ambiente.



SAÚDE E SEGURANÇA

As empresas são responsáveis pela saúde e segurança ocupacional de seus trabalhadores. Seguir corretamente a legislação garante a melhoria no desempenho dos colaboradores



SEGURANÇA ALIMENTAR

Empresas do ramo alimentício devem atender a legislação e seus requisitos legais para melhorar a segurança dos produtos e garantir a qualidade dos alimentos.



RESPONSABILIDADE SOCIAL

Um comportamento sustentável em conformidade com as leis significa incorporar considerações socioambientais e responsabilizar-se pelos impactos de suas decisões.

Nosso Sistema de Gestão de SSMA abrange todas as unidades de negócio da FS e 100% dos colaboradores e terceirizados, com a realização periódica de treinamento e capacitação visando preservar a integridade e promover um ambiente de trabalho mais seguro e saudável. Para terceirizados também são exigidas capacitações antes do início do trabalho. Os índices de acidentes são monitorados mensalmente e submetidos à análise crítica da Diretoria Executiva. Os riscos são categorizados de acordo com a gravidade e o potencial dano ao profissional, orientando a implementação de medidas preventivas e corretivas. A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) tem atuação estratégica na interação direta com nossos colaboradores

No início de 2024, a FS foi certificada nas normas ISO 14001 e ISO 45001, que estabelecem padrões internacionais para os sistemas de gestão ambiental, de saúde e segurança ocupacional.





Lucas do Rio Verde



Sorriso



Primavera do Leste



JornalCana

Calendário de Eventos Indústria Mercado Administração Agricultura ProCana Eventos Gente Usinas Tecnologia

Construindo o Futuro Juntos 18 dias no Rio Verde e Primavera do Leste em São Paulo (evento não presencial) Tractor Agro John Deere

USINAS

FS é a 1ª produtora de etanol de milho a receber certificações para seus sistemas de Gestão Ambiental e de Saúde e Segurança no Trabalho

Durante o ano-safra 2023/24, a empresa realizou adequação aos requisitos e, agora, suas três fábricas estão certificadas com a ISO 14001 e a ISO 45001

Andréia Vital 18/07/2024 10:25 Compartilhar



Para receber as certificações, a FS realizou a implantação dos sistemas de Gestão Ambiental e de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho, além de passar por auditorias internas e externas, cumprindo todos os requisitos normativos exigentes por cada uma delas. "Ambas as certificações atestam que a FS está alinhada às normas de meio ambiente, saúde e segurança, realizando os processos nas três fábricas em conformidade com os estabelecidos pelo órgão regulador para mitigar riscos e garantir a segurança e integridade das nossas fábricas e de todos os nossos colaboradores", enfatiza o vice-presidente de Sustentabilidade e Novos Negócios da FS, Daniel Lopes.

ISO 14001 e ISO 45001

Acesso de forma gratuita nossa Revista Virtual!

<https://jornalcana.com.br/usinas-notas/fs-e-a-1a-produtora-de-etanol-de-milho-a-receber-certificacoes-para-seus-sistemas-de-gestao-ambiental-e-de-saude-e-seguranca-no-trabalho/>

CanaOnline

Calendário de Eventos Indústria Mercado Administração Agricultura ProCana Eventos Gente Usinas Tecnologia

Irrigação por Gotejamento é sinônimo de maior PRODUTIVIDADE NO CANAVIAL!

NETAFIM SAIBA MAIS

FS é a primeira produtora de etanol de milho a receber certificações para seus sistemas de Gestão Ambiental e de Saúde e Segurança no Trabalho

Foto: Divulgação

Durante o ano-safra 2023/24, a empresa realizou adequação aos requisitos e, agora, suas três fábricas estão certificadas com a ISO 14001 e a ISO 45001.

A FS, uma das maiores produtoras de etanol e nutrição animal do Brasil, foi certificada com a ISO 14001, atestando seu sistema de Gestão Ambiental, e a ISO 45001, que atesta o seu sistema de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho. As certificações foram feitas para as três plantas da FS, localizadas no estado de Mato Grosso, nas cidades de Lucas do Rio Verde, Sorriso e Primavera do Leste.

Para receber as certificações, a FS realizou a implantação dos sistemas de Gestão Ambiental e de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho, além de passar por auditorias internas e externas, cumprindo todos os requisitos normativos exigentes por cada uma delas. "Ambas as certificações atestam que a FS está alinhada às normas de meio ambiente, saúde e segurança, realizando os processos nas três fábricas em conformidade com os estabelecidos pelo órgão regulador para mitigar riscos e garantir a segurança e integridade das nossas fábricas e de todos os nossos colaboradores", enfatiza o vice-presidente de Sustentabilidade e Novos Negócios da FS, Daniel Lopes.

ISO 14001 e ISO 45001

A FS é a primeira produtora de etanol do Brasil que utiliza milho de segunda safra em 100% da produção. Hoje, com três unidades em Lucas do Rio Verde, Sorriso e Primavera do Leste, todas no estado de Mato Grosso, a empresa tem capacidade para produzir cerca de 2,2 bilhões de litros de etanol por ano. Além disso, conta com tecnologia de ponta para a fabricação de produtos para nutrição animal, atendidos pela sigla DSF (Dry Distillers Grains), além de milho e subprodutos. A companhia está em processo de expansão produtiva de 3 bilhões de litros de etanol por ano. A FS prioriza a segurança e a sustentabilidade e atua em conformidade com os objetivos da sustentabilidade e agenda de desenvolvimento sustentável e fortalecer seus compromissos de longo prazo com a sociedade. A empresa desenvolve um conjunto de ações em torno de cinco compromissos de longo prazo (até 2030), criados em conjunto com os Órgãos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da

<https://www.canaonline.com.br/conteudo/fs-e-a-primeira-produtora-de-etanol-de-milho-a-receber-certificacoes-para-seus-sistemas-de-gestao-ambiental-e-de-saude-e-seguranca-no-trabalho.html>

RPA news

USUÁRIO

CONTROLE BIOLÓGICO DE PONTA para o produtor que está no controle da transformação.

ÚLTIMAS NOTÍCIAS

FS é a primeira produtora de etanol de milho a receber certificações para seus sistemas de Gestão Ambiental e de Saúde e Segurança no Trabalho

Publicado 2 dias atrás em 18 de julho de 2024 Por: Redação



Irrigação por Gotejamento é sinônimo de maior PRODUTIVIDADE NO CANAVIAL! **NETAFIM** SAIBA MAIS

Durante o ano-safra 2023/24, a empresa realizou adequação aos requisitos e, agora, suas três fábricas estão certificadas com a ISO 14001 e a ISO 45001.

São Paulo, 18 de julho de 2024 – A FS, uma das maiores produtoras de etanol e nutrição animal do Brasil, foi certificada com a ISO 14001, atestando seu sistema de Gestão Ambiental, e a ISO 45001, que atesta o seu sistema de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho. As certificações foram feitas para as três plantas da FS, localizadas no estado de Mato Grosso, nas cidades de Lucas do Rio Verde, Sorriso e Primavera do Leste.

Para receber as certificações, a FS realizou a implantação dos sistemas de Gestão Ambiental e de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho, além de passar por auditorias internas e externas, cumprindo todos os requisitos normativos exigentes por cada uma delas.

"Ambas as certificações atestam que a FS está alinhada às normas de meio ambiente, saúde e segurança, realizando os processos nas três fábricas em conformidade com os estabelecidos pelo órgão regulador para mitigar riscos e garantir a segurança e integridade das nossas fábricas e de todos os nossos colaboradores", enfatiza o vice-presidente de Sustentabilidade e Novos Negócios da FS, Daniel Lopes.

ISO 14001 e ISO 45001

A FS é a primeira produtora de etanol do Brasil que utiliza milho de segunda safra em 100% da produção. Hoje, com três unidades em Lucas do Rio Verde, Sorriso e Primavera do Leste, todas no estado de Mato Grosso, a empresa tem capacidade para produzir cerca de 2,2 bilhões de litros de etanol por ano. Além disso, conta com tecnologia de ponta para a fabricação de produtos para nutrição animal, atendidos pela sigla DSF (Dry Distillers Grains), além de milho e subprodutos. A companhia está em processo de expansão produtiva de 3 bilhões de litros de etanol por ano. A FS prioriza a segurança e a sustentabilidade e atua em conformidade com os objetivos da sustentabilidade e agenda de desenvolvimento sustentável e fortalecer seus compromissos de longo prazo com a sociedade. A empresa desenvolve um conjunto de ações em torno de cinco compromissos de longo prazo (até 2030), criados em conjunto com os Órgãos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da

<https://revistarpanews.com.br/fs-e-a-primeira-produtora-de-etanol-de-milho-a-receber-certificacoes-para-seus-sistemas-de-gestao-ambiental-e-de-saude-e-seguranca-no-trabalho/>

FS FUELING SUSTAINABILITY

Indicadores de Segurança

ENERGIA QUE
ABASTECE O BEM.

Indicadores de Segurança



Relatório de Sustentabilidade 2023/2024

EMPREGADOS

Total de empregados por gênero e região

	22/23			23/24		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Centro-Oeste	589	228	817	633	241	874
Sudeste	64	50	114	85	58	143
Total	653	278	931	718	299	1.017

ACIDENTES DE TRABALHO

	22/23		23/24	
	Empregados	Terceiros	Empregados	Terceiros
Número de horas-homem trabalhadas (mil)	1.573.900,0	718.591,0	1.968.270,7	1.108.585,0
Número de acidentes registráveis ¹	0	1	3	1
Taxa de frequência de acidentes registráveis	0,00	1,39	1,52	0,90
Número de acidentes com afastamento	0	0	1	1
Taxa de frequência de acidentes com afastamento	0,00	0,00	0,51	0,90
Número de acidentes que resultaram em fatalidade	0	0	0	0
Taxa de frequência de acidentes fatais	0,00	0,00	0,00	0,00
Número de dias perdidos/debitados	0	0	93	4
Taxa de gravidade de acidentes	0,00	0,00	47,25	3,61

1. Taxas calculadas sobre os fatores de 1.000.000 horas-homem trabalhadas (HHT).
2. Acidentes registráveis incluem as ocorrências de acidentes com afastamento conforme estabelecido em legislação e os acidentes sem afastamentos em que foram necessários tratamento médico e restrição funcional. Acidentes de trajeto e os sanados com primeiros socorros não são contabilizados para cálculo do índice TAR.
3. Os dias de afastamento, utilizados para o cálculo da taxa de gravidade de acidentes, são computados como dias corridos.
4. As horas-homem trabalhadas dos terceiros foram calculadas a partir de uma estimativa baseada nas horas contratuais preestabelecidas.

Forma de Cálculo do TAR = $\frac{\text{Nº de Ac. Com e Sem afastamento} \times 1.000.000}{\text{HHT total (Funcionários e Contratados)}}$

Forma de Cálculo do TF = $\frac{\text{Nº de Ac. Com afastamento} \times 1.000.000}{\text{HHT total (Funcionários e Contratados)}}$

INDICADOR PROATIVO SEGURANÇA *Plus*

- ✓ Inspeção de Segurança
- ✓ Resolução Ações do PDA
- ✓ Aderência as metas de OCS e RQ



Indicador Proativo de Segurança



O Indicador Proativo de Segurança (IPS) é uma ferramenta usada pela segurança do trabalho corporativa e gestão de riscos da **FS**, para identificar e antecipar possíveis problemas antes que eles ocorram. A ideia é que, ao monitorar certos indicadores e padrões, você possa prevenir incidentes ou situações adversas antes que eles se tornem graves.

$$\text{IPS} = \frac{(\text{Inspeção de Segurança} + \text{Resolução dos Planos de ação do PDA} + \text{Aderência as metas de OCS e RQ})}{3}$$

Inspeção de Segurança

São os resultados das inspeções realizadas em campo pelo time do Segurança o Trabalho da unidade.

Resolução dos Planos de ação PDA

Percentuais de ações realizadas x ações lançadas no PDA do Easy System.

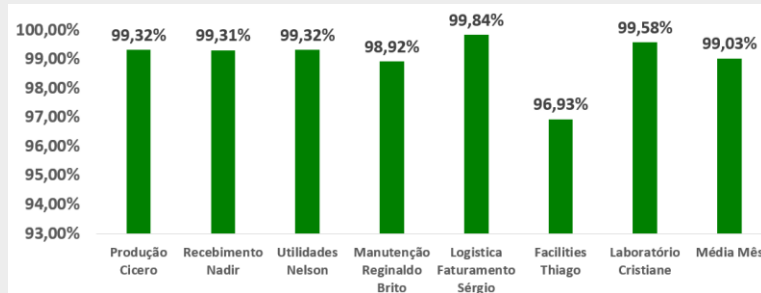


Aderência as metas de OCS e RQ

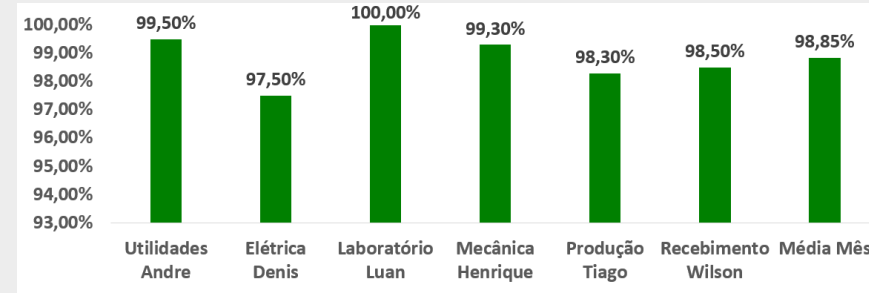
Meta prevista para OCS (Observação de Comportamento Seguro) e RQ – (Revisão de Qualidade) X OCS e RQ realizadas

Indicador Proativo de Segurança

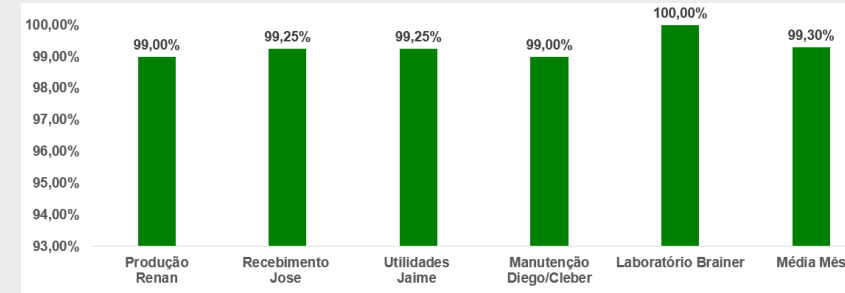
1 - Resultado de Inspeção de Segurança



Lucas do Rio Verde

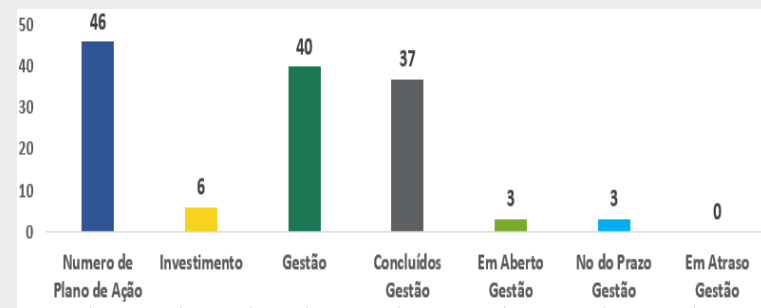


Sorriso

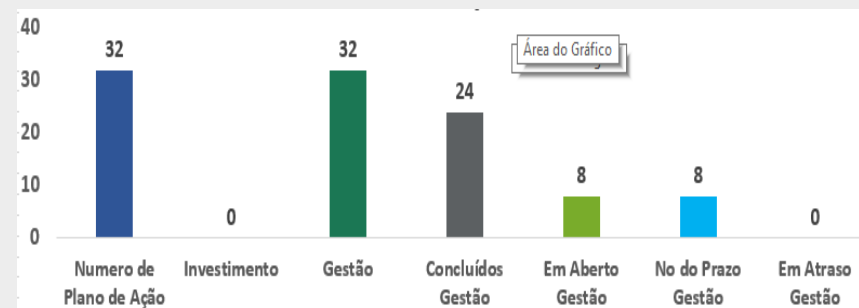


Primavera do Leste

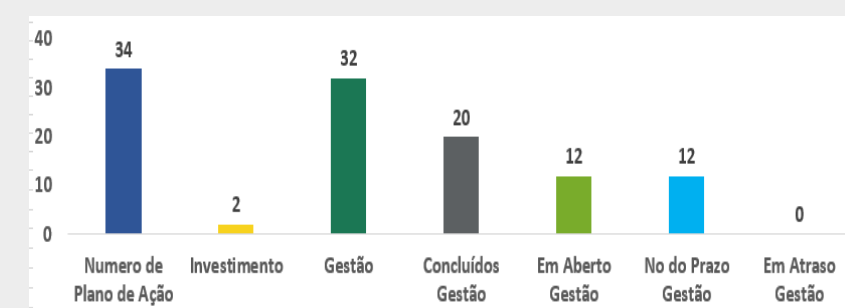
2 - Resolução dos planos de ação no PDA – Easy System



Lucas do Rio Verde



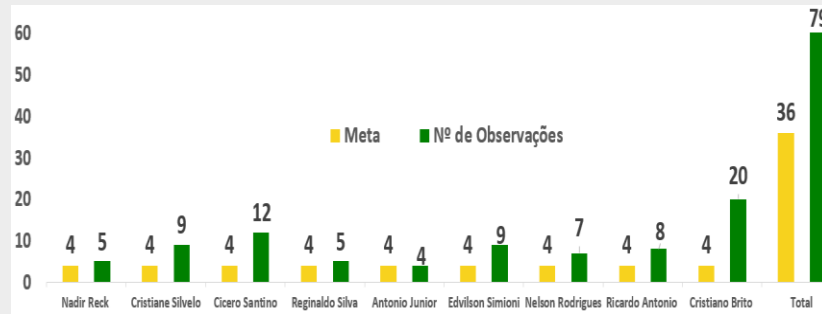
Sorriso



Primavera do Leste

Indicador Proativo de Segurança

3 – Aderência as metas de OCS e RQ



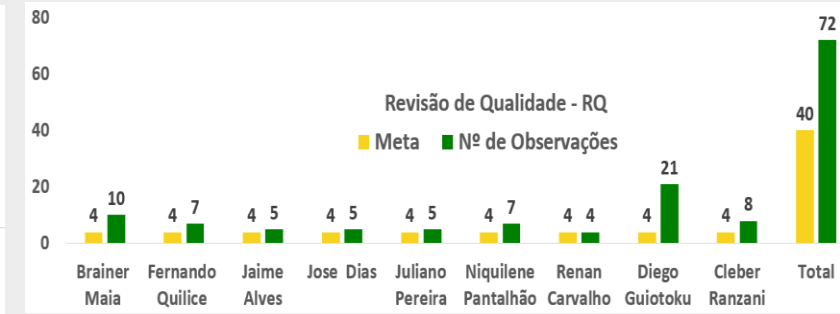
Lucas do Rio Verde

Revisão de Qualidade LRV		Março		
		Nº de Observações	Meta	%Atend.
1	Nadir Reck	5	4	100,0%
2	Cristiane Silvelo	9	4	100,0%
3	Cicero Santino	12	4	100,0%
4	Reginaldo Silva	5	4	100,0%
5	Antonio Junior	4	4	100,0%
6	Edvilson Simioni	9	4	100,0%
7	Nelson Rodrigues	7	4	100,0%
8	Ricardo Antonio	8	4	100,0%
9	Cristiano Brito	20	4	100,0%
Total		79	36	100,0%



Sorriso

Revisão de Qualidade SRS		Março		
		Nº de Observações	Meta	%Atend.
1	Henrique Francischeti	6	4	100,0%
2	Anderson Francisco	9	4	100,0%
3	Tiago Oliveira	4	4	100,0%
4	Andre Barbosa	4	4	100,0%
5	Wilson Vieira	4	4	100,0%
6	Rafael Leandro	4	4	100,0%
7	Lucas Henrique	5	4	100,0%
Total		36	28	100,0%



Primavera do Leste

RQ Revisão de Qualidade PDL		Março		
		Nº de Observações	Meta	%Atend.
1	Brainer Maia	10	4	100,0%
2	Fernando Quilice	7	4	100,0%
3	Jaime Alves	5	4	100,0%
4	Jose Dias	5	4	100,0%
5	Juliano Pereira	5	4	100,0%
7	Niquilene Pantalhão	7	4	100,0%
8	Renan Carvalho	4	4	100,0%
9	Diego Guiotoku	21	4	100,0%
10	Cleber Ranzani	8	4	100,0%
Total		72	40	100,0%



PROGRAMA **CUIDAR FS**

Quem cuida,
abastece o bem

Despertar a consciência do comportamento seguro nos trabalhadores buscando, “uma transformação profunda na forma de ver-pensar-agir-interagir com sua vida e com seu trabalho”.



PROGRAMA CUIDAR FS

Quem cuida,
abastece o bem

FERRAMENTAS DO PROGRAMA CUIDAR FS



Observação de Comportamento Seguro - OCS

O que é ?

É um procedimento com base na análise de comportamento das pessoas, que verifica se o comportamento é seguro ou de risco e desenvolve algumas técnicas de observação para identificar e eliminar os motivos que as levam ao comportamento de risco.

Qual o objetivo ?

O procedimento tem por objetivo ainda estimular os processos que levam ao comportamento seguro, transformando a atitude das pessoas e, consequentemente, a Cultura de Segurança na FS Bioenergia.

Qual o papel da Liderança?

- ✓ Liderança Realizar as OCS;

Nº OCS	Empregado	Observador	Tarefa Observada	Data	Hora	Área / Processo	Atividade Realizada	Registro Relatado
4259	-	Maria Augusta Gomes Ayres da Silva	-	13/12/2023	16:00	LABORATÓRIO / QUALIDADE	-	6
4260	-	RESIVALDO HODONICO PEREIRA TORRES	-	11/12/2023	09:00	ARRAZIM DE MILHO 1, 2 E 3	-	6
4261	-	RESIVALDO HODONICO PEREIRA TORRES	-	8/12/2023	14:00	BARRA DE QUÍMICOS E CARREAMENTO DE ÓLEO DE MILHO	-	6
4266	-	Maria Augusta Gomes Ayres da Silva	-	28/12/2023	13:43	LABORATÓRIO / QUALIDADE	-	6
4265	-	RESIVALDO HODONICO PEREIRA TORRES	-	6/12/2023	10:20	RECEBIMENTO 01	-	6
4264	-	RESIVALDO HODONICO PEREIRA TORRES	-	4/12/2023	09:15	ARRAZIM NUTRIÇÃO / BIODIESEL	-	6
4263	-	DEIVS MARCAL DE MORAIS	-	27/12/2023	10:30	COZIMENTO	-	6
4262	-	DEIVS MARCAL DE MORAIS	-	21/12/2023	15:00	ARRAZIM DE BIODIESEL	-	6
4261	-	DEIVS MARCAL DE MORAIS	-	18/12/2023	14:00	UTILIDADES	-	6
4260	-	Maria Augusta Gomes Ayres da Silva	-	22/12/2023	09:30	FERMENTAÇÃO	-	6
4259	-	DEIVS MARCAL DE MORAIS	-	27/12/2023	08:00	COZIMENTO	-	6
4258	-	ANDRE LUIS PRETAS CARDINIS	-	26/12/2023	10:40	COZIMENTO	-	6
4257	-	ANDRE LUIS PRETAS CARDINIS	-	22/12/2023	11:00	CAULDERAS	-	6
4256	-	ANDRE LUIS PRETAS CARDINIS	-	26/12/2023	10:00	FERMENTAÇÃO	-	6
4255	-	ANDRE LUIS PRETAS CARDINIS	-	18/12/2023	10:00	FERMENTAÇÃO	-	6
4254	-	DEIVS MARCAL DE MORAIS	-	25/12/2023	11:00	FERMENTAÇÃO	-	6
4253	-	DEIVS MARCAL DE MORAIS	-	25/12/2023	09:50	COZIMENTO	-	6
4252	-	REIVATO JOAO DE LIMA	-	24/12/2023	08:00	UTILIDADES	-	6
4251	-	REIVATO JOAO DE LIMA	-	24/12/2023	09:30	UTILIDADES	-	6



PROGRAMA CUIDAR FS

Quem cuida,
abastece o bem

FERRAMENTAS DO PROGRAMA CUIDAR FS



Revisão de Qualidade - RQ

O que é ?

Avaliação da qualidade das Observações Comportamentais, quanto:

- ✓ Informações apontadas se estão escritas de modo que podemos entender o trabalho que estava sendo realizado;
- ✓ Analisar os apontados dos comentários inseridos pelo observador;
- ✓ Feedback para o observador responsável pela Observação de Comportamento Seguro.

Qual o objetivo ?

A FS está empenhada em verificar pontualmente diversos componentes de nosso **PROGRAMA CUIDAR** com regularidade. Essa verificação pontual é basicamente uma verificação de qualidade para assegurar que as ferramentas estejam sendo usadas conforme foram projetadas.

FS FUELING SUSTAINABILITY



comitês

ENERGIA QUE
ABASTECE O BEM.



Objetivo:

O Comitê Corporativo de SSMA (Segurança, Saúde e Meio Ambiente) tem como principal objetivo o monitoramento e a orientação estratégica das iniciativas de SSMA da Companhia, alinhando-se às diretrizes estabelecidas pelo Conselho de Administração. O comitê é responsável por assegurar a implementação eficaz das políticas e práticas de SSMA, promovendo um ambiente de trabalho seguro e saudável, e garantindo a conformidade com as normas e regulamentações ambientais vigentes.

Responsabilidades do Comitê Corporativo de SSMA:

- 1.Desenvolvimento e Implementação de Políticas:
- 2.Monitoramento e Avaliação:
- 3.Capacitação e Treinamento:
- 4.Gestão de Riscos:
- 5.Compliance e Regulamentação:
- 6.Comunicação e Relatórios:
- 7.Resposta a Incidentes:
- 8.Sustentabilidade:

Comitês Corporativo de SSMA

Comitês

Composição do Comitê Corporativo de SSMA:

Integrantes do Comitê Corporativo de SSMA:

1. Rafael Abud - CEO
2. Everson Medeiro – Vice-presidente de Operações
3. Daniel Lopes – Vice-presidente Exec. Sustent. e Desen. Neg.
4. Venancio Jacinto Guimarães – Diretor de Gente
5. Eduardo Mota – Diretor de Relações Institucionais
6. João Paulo de Almeida – Gerente Corporativo de SSMA
7. Flávio Shimizu – Gerente Executiva de Jurídico e Compliance
8. Carlos Lima – Gerente de Comun. e Respon. Social
9. Claudia Domingues R. Shirozaki – Gerente de Sustentabilidade
10. André Bertolini Soares – Coordenador de SSMA
11. Jordana Alves – Supervisora de Meio Ambiente
12. Pedro Silva – Supervisor de SSO
13. Pablo Porfírio – Supervisor de Segurança Patrimonial
14. Alessandro Sousa – Especialista em Saúde Ocupacional

Convidados do Comitê Corporativo de SSMA (conforme tema abordado):

1. Gerentes Industriais
2. Gerente de Manutenção
3. Supervisor de Regulatório
4. Consultores

ATA DE REUNIÃO	
ATA - 11ª REUNIÃO COMITÊ CORPORATIVO DE SSMA	
Local: Reunião via Teams	Data: 02 de Fevereiro de 2024
Horário de Início: 14:00	Horário de Término: 16:00
INTEGRANTES/PARTICIPANTES	CARGOS
Rafael Davidovich Abud	CEO - Presidente
Daniel Costa Lopes	Vice-presidente Executivo de Sustentabilidade e Desenvolvimento de Negócios
Everson Esteves Medeiros	Vice-presidente de Operações
Venancio Jacinto Guimarães Neto	Diretor de Gente
Flávio Lyth Shimizu	Gerente Executiva de Jurídico e Compliance
João Paulo de Almeida	Gerente de SSMA
Carlos Lima	Gerente de Comun. e Respon. Social
Jordana de Oliveira Alves	Supervisora de Meio Ambiente
Pablo Porfírio de Lima	Supervisor de Segurança Patrimonial
Eduardo Menezes Mota	Diretor de Relações Institucionais
Claudia Domingues Romero Shirozaki	Gerente de Sustentabilidade
Pedro Paulo Souza e Silva	Supervisor de SSO
Alessandro Oliveira Souza	Especialista em Saúde Ocupacional
Antônio Carlos Pereira Júnior	Gerente Industrial - Unidade LRV
Fernando Oliveira Martinielli	Gerente Industrial - Unidade PDL
Direno José Tauer Jr.	Gerente de Manutenção
Sérgio Luis Varrago	Gerente de Logística Site
David Werner Pionkosi Grito	Supervisor de Regulatório
André Bertolini Soares	Coordenador de SSMA
Alfredo Fonseca	Consultoria EXP4

ATA DE REUNIÃO	
PARTICIPANTES	
Daniel Costa Lopes	Presidente
Everson Esteves Medeiros	Vice-Presidente
João Paulo de Almeida	Gerente de SSMA
Carlos Lima	Gerente de Comun. e Respon. Social
Jordana de Oliveira Alves	Supervisora de Meio Ambiente
Pablo Porfírio de Lima	Supervisor de Segurança Patrimonial
Eduardo Menezes Mota	Diretor de Relações Institucionais
Claudia Domingues Romero Shirozaki	Gerente de Sustentabilidade
Pedro Paulo Souza e Silva	Supervisor de SSO
Alessandro Oliveira Souza	Especialista em Saúde Ocupacional
Antônio Carlos Pereira Júnior	Gerente Industrial - Unidade LRV
Fernando Oliveira Martinielli	Gerente Industrial - Unidade PDL
Direno José Tauer Jr.	Gerente de Manutenção
Sérgio Luis Varrago	Gerente de Logística Site
David Werner Pionkosi Grito	Supervisor de Regulatório
André Bertolini Soares	Coordenador de SSMA
Alfredo Fonseca	Consultoria EXP4
ASSINATURAS	
Daniel Costa Lopes	
Everson Esteves Medeiros	
João Paulo de Almeida	
Carlos Lima	
Jordana de Oliveira Alves	
Pablo Porfírio de Lima	
Eduardo Menezes Mota	
Claudia Domingues Romero Shirozaki	
Pedro Paulo Souza e Silva	
Alessandro Oliveira Souza	
Antônio Carlos Pereira Júnior	
Fernando Oliveira Martinielli	
Direno José Tauer Jr.	
Sérgio Luis Varrago	
David Werner Pionkosi Grito	
André Bertolini Soares	
Alfredo Fonseca	
AÇÕES DA ÚLTIMA REUNIÃO	
ACÕES RESPONSÁVEL	PRAZO
Envio cronograma de ações para implementação do sistema de gestão de requisitos legais para Primavera do Leste, que atenda o prazo para Certificação do Sistema de Gestão.	Eduardo Mota 13/10/2023 Realizado
Incluir tema de Indicações e metas de água na reunião de Unidades.	Jordana Alves 30/11/2023 O tema de metas está sendo tratado com fórum de utilidades e processos, e definição de trazer lista de reuniões de utilidades por enquanto é o prazo de desenvolvimento

ATA DE REUNIÃO	
ATA DE REUNIÃO	
3. Meio Ambiente – OVER:	
Foi apresentado o início das operações do picador, acompanhado da demonstração dos resultados da picagem de um dia. Dentro desse contexto, foram abordadas as seguintes pautas:	
• Em relação às características do over, observou-se que o picador não atendeu às expectativas da companhia, resultando em acúmulo excessivo.	
• Devido à baixa performance do picador, a empresa enfrentava custos superiores ao previsto. Além da despesa mensal com o picador, era necessário realizar coletas extras para reduzir o monte de over.	
• Foram apresentadas opções de mercado como destinação alternativa.	
• A escolha da Comprobi foi justificada pelas razões que incluem sua contribuição para a Economia Circular e a redução mensal de custos em 55%.	
• Na reunião, foi demonstrado o impacto do over relacionado à queima de bambu.	
O Gerente Antonio complementou a apresentação, demonstrando os impactos operacionais dos pontos mencionados nesse tópico, enfatizando a importância de uma cobrança mais rigorosa de qualidade da biomassa por parte dos fornecedores.	
• Certificação Lixo Zero	
Apresentado certificação e premiação Lixo Zero para a categoria indústria.	
4. Segurança Ocupacional	
Indicadores de Desempenho	
Apresentação de TAR	
Apresentação da realização da SPAT – LRV, PDL e SRS.	
Apresentação AVCBs válidos.	
Apresentação realização de treinamento da Brigada.	
Apresentação Autorização ANP	
5. Saúde Ocupacional	
PCMSO Revisão Analítico	
Everson solicitou para a próxima reunião apresentar evolução dos exames periódicos.	

ATA DE REUNIÃO	
ATA DE REUNIÃO	
3. Meio Ambiente – OVER:	
Foi apresentado o início das operações do picador, acompanhado da demonstração dos resultados da picagem de um dia. Dentro desse contexto, foram abordadas as seguintes pautas:	
• Em relação às características do over, observou-se que o picador não atendeu às expectativas da companhia, resultando em acúmulo excessivo.	
• Devido à baixa performance do picador, a empresa enfrentava custos superiores ao previsto. Além da despesa mensal com o picador, era necessário realizar coletas extras para reduzir o monte de over.	
• Foram apresentadas opções de mercado como destinação alternativa.	
• A escolha da Comprobi foi justificada pelas razões que incluem sua contribuição para a Economia Circular e a redução mensal de custos em 55%.	
• Na reunião, foi demonstrado o impacto do over relacionado à queima de bambu.	
O Gerente Antonio complementou a apresentação, demonstrando os impactos operacionais dos pontos mencionados nesse tópico, enfatizando a importância de uma cobrança mais rigorosa de qualidade da biomassa por parte dos fornecedores.	
• Certificação Lixo Zero	
Apresentado certificação e premiação Lixo Zero para a categoria indústria.	
4. Segurança Ocupacional	
Indicadores de Desempenho	
Apresentação de TAR	
Apresentação da realização da SPAT – LRV, PDL e SRS.	
Apresentação AVCBs válidos.	
Apresentação realização de treinamento da Brigada.	
Apresentação Autorização ANP	
5. Saúde Ocupacional	
PCMSO Revisão Analítico	
Everson solicitou para a próxima reunião apresentar evolução dos exames periódicos.	

ATA DE REUNIÃO	
ATA DE REUNIÃO	
Implementação do Programa de Ergonomia no escritório de São Paulo	João Paulo e Alessandro 09/01/2024 Realizado
Envio evidências de ocorrência na desobediência de acesso no momento do acompanhamento de arbitragem para Everson	João Paulo 13/10/2023 Realizado
Gerência de Originação Enviar para Everson e Marcelo a planilha com os nomes dos responsáveis dos acidentes com veículos FS que não foram comunicados	João Paulo 13/10/2023 Realizado
ATA DA REUNIÃO - TEMAS E DISCUSSÕES	
1. Momento de Segurança: Relatório de Eventos PDL	
Foram compartilhadas as progressões nas investigações referentes ao incidente ocorrido no escritório administrativo da unidade de Primavera do Leste. Também foi apresentada a estrutura de combate e preparação para resposta a emergências. Em uma abordagem proativa, Everson solicitou a realização de uma análise crítica da referida estrutura de combate, com ênfase em pontos de aprendizado. Isso se deve ao fato de que, no momento do incidente, contamos com o suporte de caminhões-pipa, uma prática incomum nas operações de outras unidades. É crucial avaliar se a ausência dessa estrutura teria algum impacto significativo, considerando as particularidades de cada situação.	
2. Análise Crítica do Sistema de Gestão de Segurança, Saúde e Meio Ambiente (SSMA), com foco nos seguintes tópicos:	
➢ Política do SSMA e Seus Objetivos – Alcance;	
➢ Mudanças no Contexto;	

ATA DE REUNIÃO	
ATA DE REUNIÃO	
3. Meio Ambiente – OVER:	
Foi apresentado o início das operações do picador, acompanhado da demonstração dos resultados da picagem de um dia. Dentro desse contexto, foram abordadas as seguintes pautas:	
• Em relação às características do over, observou-se que o picador não atendeu às expectativas da companhia, resultando em acúmulo excessivo.	
• Devido à baixa performance do picador, a empresa enfrentava custos superiores ao previsto. Além da despesa mensal com o picador, era necessário realizar coletas extras para reduzir o monte de over.	
• Foram apresentadas opções de mercado como destinação alternativa.	
• A escolha da Comprobi foi justificada pelas razões que incluem sua contribuição para a Economia Circular e a redução mensal de custos em 55%.	
• Na reunião, foi demonstrado o impacto do over relacionado à queima de bambu.	
O Gerente Antonio complementou a apresentação, demonstrando os impactos operacionais dos pontos mencionados nesse tópico, enfatizando a importância de uma cobrança mais rigorosa de qualidade da biomassa por parte dos fornecedores.	
• Certificação Lixo Zero	
Apresentado certificação e premiação Lixo Zero para a categoria indústria.	
4. Segurança Ocupacional	
Indicadores de Desempenho	
Apresentação de TAR	
Apresentação da realização da SPAT – LRV, PDL e SRS.	
Apresentação AVCBs válidos.	
Apresentação realização de treinamento da Brigada.	
Apresentação Autorização ANP	
5. Saúde Ocupacional	
PCMSO Revisão Analítico	
Everson solicitou para a próxima reunião apresentar evolução dos exames periódicos.	

OBSERVAÇÕES / OUTROS ASSUNTOS	
NA	

PLANO DE AÇÕES	
AÇÃO	RESPONSÁVEL
1. Apresentar indicador dos exames periódicos	Alessandro

PRAZO	
Próxima Reunião do Comitê Corporativo de SSMA	



A FS para dar maior agilidade no processo de Gestão de algumas normas, mentem nas três unidades industriais em funcionamento comitês de gestão de gestão de normas.

- **Comitê de NR-10**
- **Comitê de NR-12**
- **Comitê de NR-17**



Lucas do Rio Verde

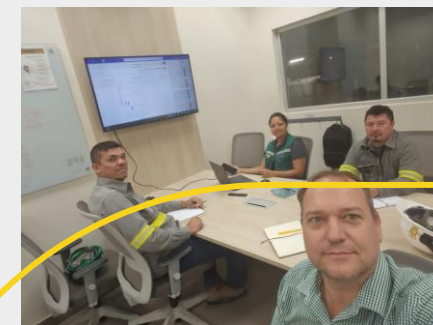


O **comitê de NR-10** estabelecido em cada unidade possui é liderada pelo **Coordenador/Supervisor de manutenção elétrica** e tem como participantes cativos: o líder de manutenção elétrica, o engenheiro de segurança da unidade, um técnico de segurança e convidados da manutenção elétrica(eletricitistas, instrumentistas...).Contam com o apoio técnico dos consultores da empresa DPST liderada pelo engenheiro Aguinaldo Bizzo referencia no assunto no Brasil.

Sorriso



Primavera do Leste



Comitê NR-12



Lucas do Rio Verde



Sorriso



Em todas as unidade temos o **comitê de NR-12** liderada pelo Coordenador/Supervisor de **manutenção mecânica** e tem como participantes o líder de manutenção mecânica, o engenheiro de segurança da unidade, um técnico de segurança e convidados da manutenção mecânica como mecânicos e outros. Também contam com o apoio técnico dos consultores da empresa DPST liderada pelo engenheiro Aguinaldo Bizzo referência no assunto no Brasil.

Primavera do Leste





B.I. para gestão da NR-12.

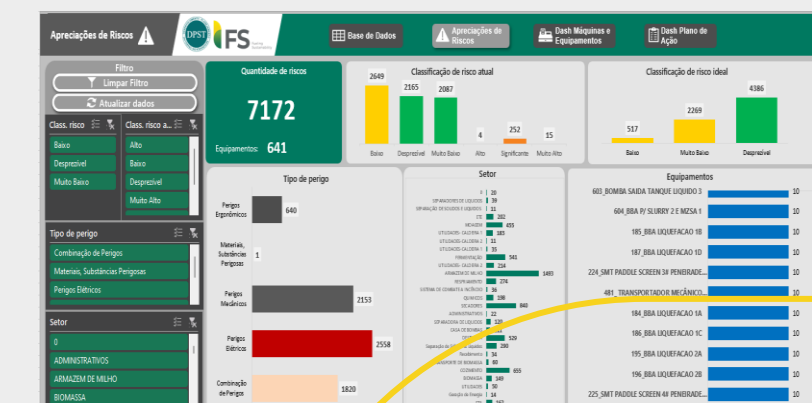
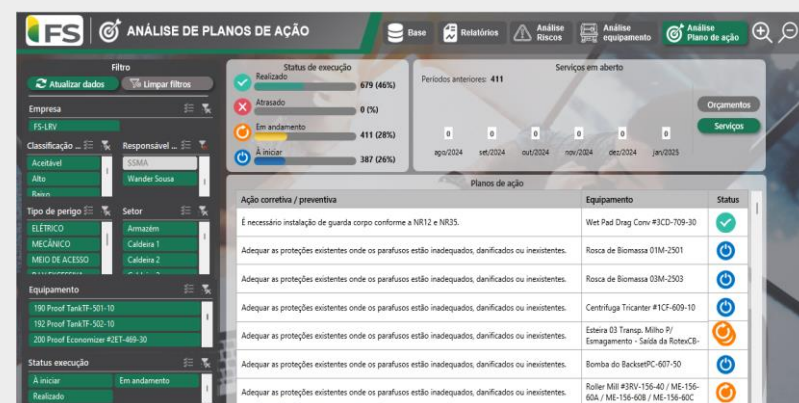
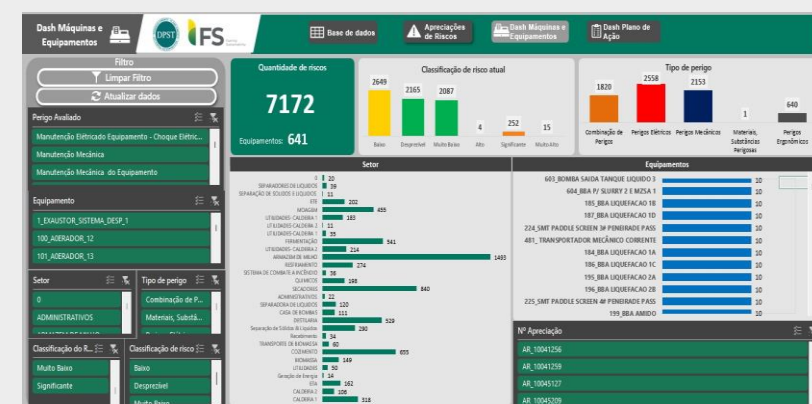
Lucas do Rio Verde



Sorriso



Primavera do Leste



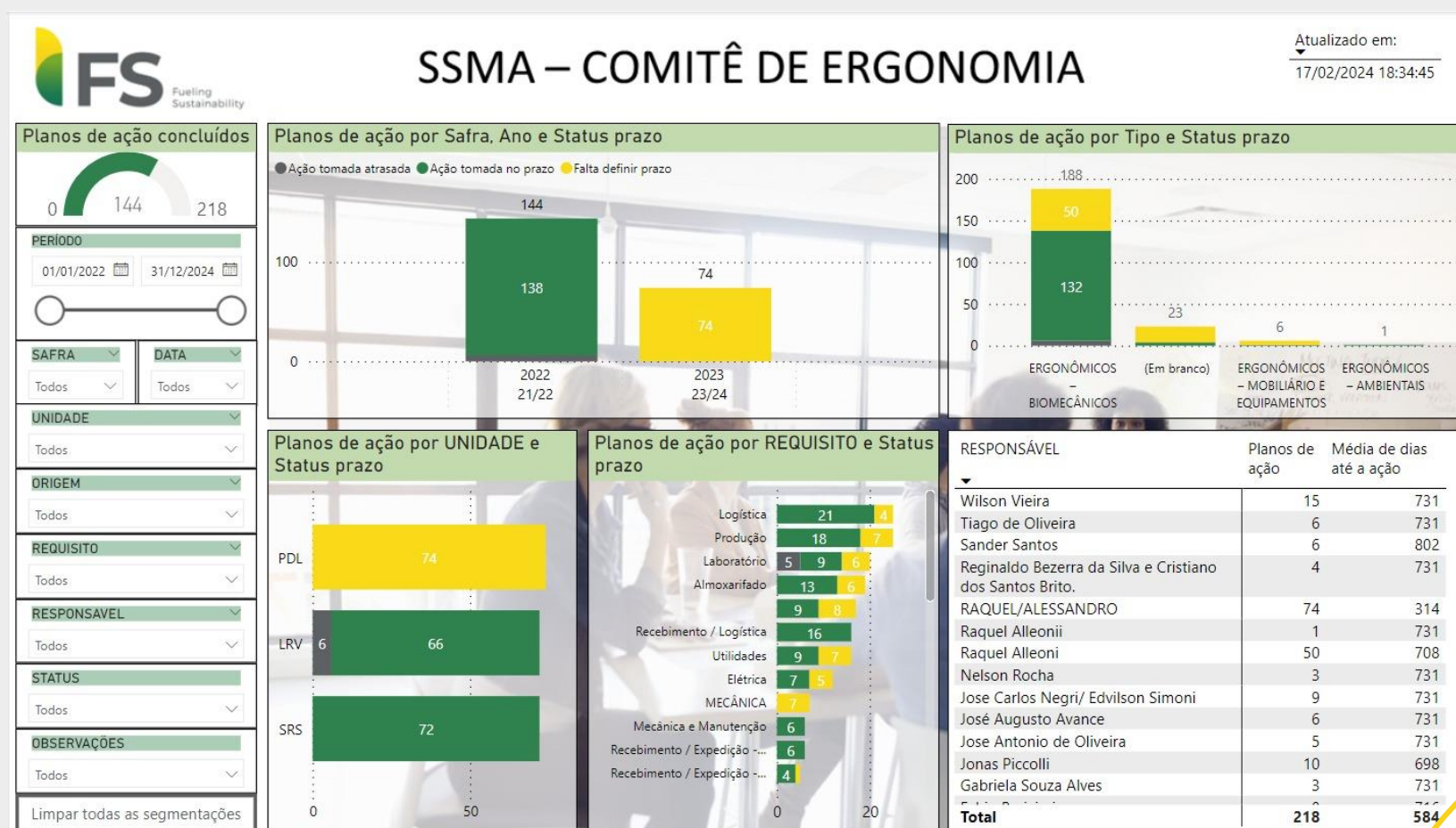


O **Comite de NR-17** tem como seu **coordenador o especialista em saúde ocupacional** Alessandro Oliveira Souza, que juntamente com a consultora Raquel Alleoni (CEO da Empresa Revital Prevenção e Saúde, Fisioterapeuta/ Ergonomista , Certificada pela Associação Brasileira de Ergonomia ABERGO), conduzem o comitê de cada unidade juntamente com uma equipe multidisciplinar de trabalhadores, composta pelo engenheiro de segurança da unidade e os gestores de áreas e trabalhadores convidados.





Tendo como base as Análise Ergonômicas que estão implantada nas três unidades (Lucas do Rio Verde, Sorriso e Primavera do Leste) e recentemente no escritório de São Paulo e as ações provenientes das reuniões, fazem a gestão e follow up das ações.





DocuSign Envelope ID: A89E775D-2E0A-416C-B07F-745D3ACAC511

**ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA DO COMITÊ DE ERGONOMIA**

1. Data, Hora e Local: Em 05 (cinco) de dezembro de 2023, às 13:25 horas (treze horas e vinte cinco minutos) reuniu-se de forma presencial na sala de treinamentos do prédio administrativo na unidade de Sorriso, o Comitê de Ergonomia.

2. Presença: Estão presente na reunião os seguintes participantes Alessandro Souza, Raquel Alleoni, Sôstenes Máximo, Jamyle Sousa e André Luís Barbosa de Freitas.

3. Ordem do Dia: Foram discutidos os seguintes assuntos:

- Foi apresentado a análise ergonômica do setor de **Utilidades** FS Sorriso em cumprimento a NR 17, explicando a metodologia da análise, avaliações, desvios identificados, medidas de controle e planos de ações.

4. Deliberações:

4.1- O comitê solicitou ao time de Saúde Ocupacional a inclusão de temas de ergonomia nos cadernos de DDS- Diálogo Diário de Segurança.

Responsável: Alessandro Souza
Prazo: Fevereiro de 2024

4.2 - O comitê solicitou treinamento ergonômico para todos os colaboradores da utilidades, abordando os itens da NR17: transporte e carregamento manual de cargas, posturas inadequadas, utilização de bancadas, organização do posto de trabalho, alternância postural e pausas, operação de empilhadeiras e outros equipamentos, atividades de operação de COI, utilização de bicicleta e ajuste de altura do banco, posto de trabalho em atividades administrativas, atividades de limpeza.

Responsável: Raquel Alleoni (Revital)
Prazo: Fevereiro de 2024

4.3 - O comitê solicitou ao supervisor de utilidades que fossem adotadas medidas para eliminar as quinas vivas das bancadas do COI e mesas de computador da Utilidades. Sugerimos a aquisição e instalação de Quebra-quina (apoio para braço): ergonômico voltado para superfícies com quina viva, reduzindo a compressão dos braços e cotovelos, auxiliando na circulação sanguínea correta dos membros e prevenindo possíveis lesões que

DocuSign Envelope ID: A89E775D-2E0A-416C-B07F-745D3ACAC511



podem se agravar com o tempo.
Responsável: André Freitas
Prazo: Março de 2024

4.4- O comitê solicitou que sejam disponibilizados apoios de pé para que sejam utilizados pelos operadores de utilidades durante atividades de operação de painel no COI.

Responsável: André Freitas
Prazo: Janeiro de 2024

4.5- O comitê solicitou a substituição das luminárias por lâmpadas mais potentes ou aumentar a quantidade de luminárias das salas do COI onde são realizadas atividades administrativas e operação de painel.

Responsável: André Freitas
Prazo: Fevereiro de 2024

4.6- O comitê solicitou que sejam disponibilizados apoios de pé para o trabalhos administrativos em mesa com computador, suporte para notebook com teclado e mouse sem fio em casos de utilização de notebook.

Responsável: André Freitas
Prazo: Fevereiro de 2024

4.7- O comitê solicitou que sejam arrumados os bancos das bicicletas que são utilizadas pelo setor. Os bancos das bicicletas devem dispositivos que facilitem os ajustes de altura de acordo com o biotipo de cada usuário.

Responsável: André Freitas
Prazo: Fevereiro de 2024

5. Encerramento: Não havendo outros itens a serem discutidos, agradecemos a todos, dando por encerrada a reunião, às 14 horas (quatorze horas) tendo sido lavrada esta Ata, por mim, responsável por redigir Sôstenes Daniel Iaravi Máximo pelo qual assino em conjunto com os demais participantes presentes.

DocuSigned by:
Alessandro Oliveira Souza
058AC717005549C
DocuSigned by:
Alessandro Souza
049F4E10C8E91E
DocuSigned by:
Raquel Alleoni Tararam
049F4E10C8E91E
DocuSigned by:
Raquel Alleoni
049F4E10C8E91E
DocuSigned by:
Sôstenes Daniel Iaravi Máximo
049F4E10C8E91E
DocuSigned by:
Sôstenes Daniel Iaravi Máximo
049F4E10C8E91E
DocuSigned by:
Jamyle Dos Santos de Sousa
049F4E10C8E91E
DocuSigned by:
Jamyle dos Santos de Sousa
049F4E10C8E91E

DocuSign Envelope ID: A89E775D-2E0A-416C-B07F-745D3ACAC511

DocuSigned by:
André Freitas
24050F80C7F575F4
André Luís Barbosa de Freitas
DocuSigned by:
Lucas Henrique da Silva Henrique
058AC717005549C
Lucas Henrique da Silva

FS FUELING SUSTAINABILITY

Novas Tecnologias

ENERGIA QUE
ABASTECE O BEM.

BECCS - BECCS (Bio-Energy with Carbon Capture and Storage – CCS)



Projeto BECCS

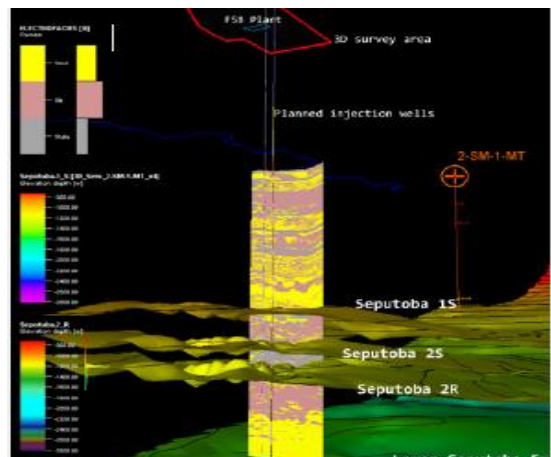
O Projeto BECCS (do inglês Bioenergy with Carbon Capture and Storage) é uma estratégia que visa capturar o CO_2 proveniente da fermentação do etanol e injetá-lo em camadas profundas do subsolo. Realizado na planta de Lucas do Rio Verde, o projeto está estruturado em quatro fases (chamados Gates) de desenvolvimento, sendo que os Gates 1 e 2 já foram concluídos e atualmente o projeto encontra-se no Gate 3.

As biorrefinarias com BECCS produzem energia enquanto removem definitivamente o gás carbônico que foi

previamente capturado pela matéria-prima do processo fermentativo. Após a implementação do projeto, prevista para o fim de 2025, o etanol produzido nesta planta terá o potencial de alcançar uma pegada de carbono negativa. Estamos estudando a viabilidade técnica para aplicação dessa solução nas outras plantas da empresa.

Para o desenvolvimento deste projeto, a FS conta com recursos da Financiadora de Estudos e Projetos (Finep), do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações (MCTI).

A FS construiu o primeiro poço estratigráfico da América do Sul e está realizando análises para a implementação de BECCS, com potencial de capturar e estocar 423 mil toneladas de CO_2 e por ano.



BECCS:
inovação e tecnologia



BECCS (Bio-Energy with Carbon Capture and Storage – CCS)



BECCS - BECCS (Bio-Energy with Carbon Capture and Storage – CCS)



Regime de Segurança Operacional para Integridade de Poços de Petróleo e Gás Natural

SGIP – Sistema de Gerenciamento de Integridade de Poço

PRÁTICAS DE GESTÃO

CAPÍTULO 1 - DISPOSIÇÕES GERAIS

CAPÍTULO 2 - PRÁTICAS DE GESTÃO

- Nº 1: CULTURA DE SEGURANÇA, COMPROMISSO E RESPONSABILIDADE GERENCIAL
- Nº 2: ENVOLVIMENTO DA FORÇA DE TRABALHO
- Nº 3: GESTÃO DE COMPETÊNCIAS
- Nº 4: FATORES HUMANOS
- Nº 5: SELEÇÃO, CONTROLE E GERENCIAMENTO DE EMPRESAS CONTRATADAS
- Nº 6: MONITORAMENTO E MELHORIA CONTÍNUA DO DESEMPENHO
- Nº 7: AUDITORIAS
- Nº 8: GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DA DOCUMENTAÇÃO
- Nº 9: INCIDENTES
- Nº 10: ETAPAS DO CICLO DE VIDA DO POÇO
- Nº 11: ELEMENTOS CRÍTICOS DE INTEGRIDADE DE POÇO
- Nº 12: ANÁLISE DE RISCOS
- Nº 13: INTEGRIDADE DO POÇO
- Nº 14: PLANEJAMENTO E GERENCIAMENTO DE EMERGÊNCIAS DE CONTROLE DE POÇO
- Nº 15: PROCEDIMENTOS
- Nº 16: GESTÃO DE MUDANÇAS
- Nº 17: PRESERVAÇÃO AMBIENTAL



AGÊNCIA NACIONAL DO PETRÓLEO, GÁS NATURAL E BIOCOMBUSTÍVEIS

RESOLUÇÃO ANP Nº 46, DE 1º/11/2016, DOU 3.11.2016- RETIFICADO DOU 7 DE NOVEMBRO DE 2016

A DIRETORA-GERAL da AGÊNCIA NACIONAL DO PETRÓLEO, GÁS NATURAL E BIOCOMBUSTÍVEIS - ANP, no uso de suas atribuições, dispostas na Lei nº 9.478, de 6 de agosto de 1997, alterada pela Lei nº 11.097, de 13 de janeiro de 2005, no art. 11, inciso III, da Portaria ANP nº 69, de 06 de abril de 2011, e com base na Resolução de Diretoria nº 842, de 19 de outubro de 2016;

Considerando que a ANP tem como finalidade promover a regulação, a contratação e a fiscalização das atividades econômicas integrantes da indústria do petróleo, do gás natural e dos biocombustíveis, na forma estabelecida no art. 8º da Lei nº 9.478, de 06 de agosto de 1997 e no art. 2º, Capítulo I, Anexo I, do Decreto nº 2.455, de 14 de janeiro de 1998;

Considerando que a ANP tem como princípio exercer a fiscalização no sentido da educação e orientação dos agentes econômicos do setor, bem como da prevenção e repressão de condutas violadoras da legislação pertinente, das disposições estabelecidas nos contratos, conforme estabelece o inciso VI do art. 3º, Capítulo I, Anexo I do Decreto nº 2.455, de 14 de janeiro de 1998;

Considerando que compete à ANP fiscalizar as atividades de perfuração, completação, avaliação, intervenção, produção e abandono de poços de petróleo e gás natural;

Considerando a necessidade de se estabelecer os critérios que permitam à empresa detentora dos direitos de exploração e produção de petróleo e gás natural documentar as condições de segurança operacional, de modo a atender às necessidades da ANP na fiscalização das atividades relacionadas a poços para exploração e exploração de petróleo e gás natural;

Considerando que compete à ANP fazer cumprir as melhores práticas da indústria do petróleo e que as empresas detentoras dos direitos de exploração e produção de petróleo e gás natural obedeçam às normas e procedimentos técnicos e científicos



SGIP – Sistema de Gerenciamento de Integridade de Poço

FS – Unidade Lucas do rio Verde

Atendimento a RESOLUÇÃO ANP Nº 46, DE 1º/11/2016, DOU 3.11.2016- RETIFICADO DOU 7 DE NOVEMBRO DE 2016

dss⁺
Protect. Transform. Sustain.



BECCS - BECCS (Bio-Energy with Carbon Capture and Storage – CCS)

BACKGROUND OIL & GAS



A FS para a realização deste projeto grandioso foi buscar o que existe de melhor no mercado para agregar na formação de nosso conhecimento para esta nova e disruptiva matéria. Na área de SSMA montamos uma equipe multidisciplinar para o desenvolvimento do SGIP e uma minuciosa análise de risco para conhecer e gerenciar os risco da atividade de perfuração de poço.



Conhecer os riscos

Identificar e analisar os riscos operacionais de segurança com magnitude muito alta ou gravidade muito crítica.

Gerenciar os riscos

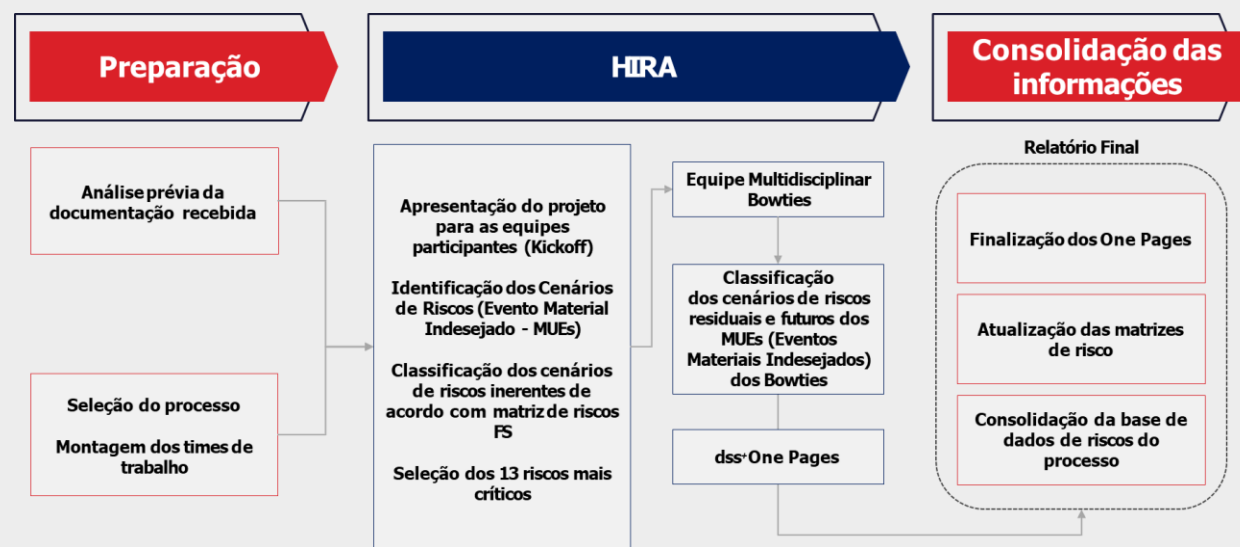
Identificar, definir critérios de desempenho e estabelecer os controles críticos necessários para minimização/ mitigação dos riscos.

BECCS - BECCS (Bio-Energy with Carbon Capture and Storage – CCS)

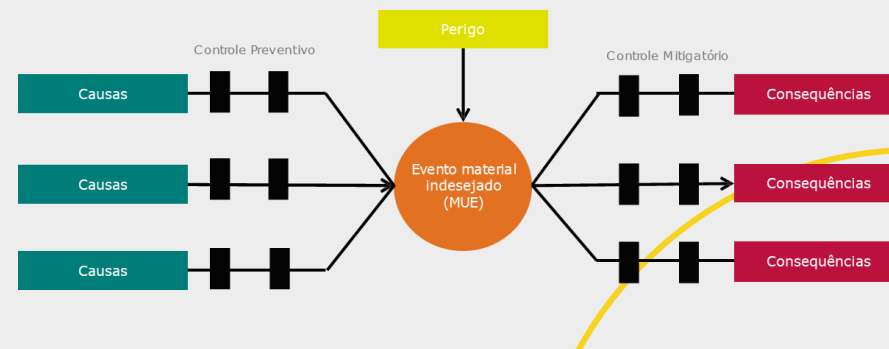
Composição do Time para os trabalhos com a DSS+

Nome	Área	Empresa
João Paulo de Almeida	Gerente de SSMA	FS
Darlan Souza	Especialista de Integridade	Great
Jordana de Oliveira Alves	Especialista de Meio Ambiente	FS
Josemar Pereira	Técnico em Segurança do Trabalho	Great
Melina Prado	Especialista de Integridade	Great
Caio Mario Silva Tenedini	Coordenador de SSMA	FS
Pedro Paulo Souza e Silva	Coordenador de SSMA	FS
Makson Luiz Rodrigues da Silva	Engenheiro Fiscal	Syngular Solutions
Bruno Batista dos Santos	Estagiário de Perfuração de Poços	Syngular Solutions
Micaellen Cristina Gonçalves Andrade	Estagiária de Engenharia de Petróleo	Syngular Solutions
Paulo Dore Fernandes	Diretor Técnico/Consultor Sênior	Syngular Solutions
Willy Hans Reichert	Gerente de Operações	Syngular Solutions
Eric Valentino Rocha	Gerente Comercial	Syngular Solutions
Frank Rodrigues Neves	HSE	SLB
Tomas Gonzalez	Gerente de Projeto	SLB
Sergio Bigi Santos	Supervisor HSE	SLB
Roberto Gimenes	Supervisor Explosivos - Blaster	SLB
Gustavo Alves	Engenheiro Integração	SLB
Anderson Schmidt	Gerente de Engenharia	SLB
Fred Maia	Consultor SGIP	FM Engenharia Cons.
Antonio Castilho	Supervisor de Proteção Radiológica	SLB
Gustavo Dias	Gerente de Operações	Great

Abordagem



Análise Bowtie



O diagrama de árvore de falhas (FTA) detalha as causas do acidente com o caminhão de coleta de lixo em 2017. A estrutura hierárquica é a seguinte:

- Falhas humanas:**
 - Isolamento e sinalização de áreas restritas (Crítico, Implementado, Não Page 3)
 - Posicionamento seguro dos operadores em tre partes de equipamentos móveis (Crítico, Implementado, Não Page 3)
 - Falha na operação de chave folante (Crítico, Implementado, Não Page 3)
 - Falha na movimentação de tubos de perfuração/ revestimento (Crítico, Implementado, Não Page 6)
 - Falha na operação de chave hidráulica de deslize de revestimento (Crítico, Implementado, Não Page 3)
 - Utilização de ferramenta de torção (movido, spin) (Crítico, Implementado, Não Page 3)
- Falhas de equipamentos móveis:**
 - Máquinas sem proteção (Crítico, Implementado, Não Page 1)
 - Plano de manutenção e inspeção (Crítico, Implementado, Não Page 1)
 - Inspeção pela plataforma GEEQUIP (Crítico, Implementado, Não Page 1)
 - Permissão para trabalho e AFR (Análise Preliminar de Risco) (Crítico, Implementado, Não Page 3)
 - Programa de liberação de energia (LOTO) (Crítico, Implementado, Não Page 3)
 - Procedimentos de manutenção (Crítico, Implementado, Não Page 3)
 - Diálogo diário de segurança (DDS) (Crítico, Implementado, Não Page 3)
 - Procedimento de conexão em estado de perfuração (OD-OPF-PRD-015) (Crítico, Implementado, Não Page 6)
 - Treino para plataformas e torções (Crítico, Implementado, Não Page 6)
 - Procedimento de deslize de revestimento (OD-OPF-PRD-016) (Crítico, Implementado, Não Page 3)
 - Treino para plataformas e torções (Crítico, Implementado, Não Page 3)
 - Utilização de cabo de flexão (Crítico, Implementado, Não Page 3)
 - Posicionamento seguro dos operadores em tre partes de equipamentos móveis (Crítico, Implementado, Não Page 3)
- Falhas de membros:**
 - Equipe de HSE (Profissional de segurança e segurança) (Crítico, Implementado, Não Page 3)
 - Plano de saúde (Crítico, Implementado, Não Page 1)
 - Simulador GEEQUIP (1º socorro e resgate) (Crítico, Implementado, Não Page 3)
 - Plano de contingência e emergência (OD- QISS-PRD-004) (Crítico, Implementado, Não Page 1)
 - Lesão do trabalhador (Afetamento) (Crítico, Implementado, Não Page 1)
 - Equipe de HSE (Profissional de segurança e segurança) (Crítico, Implementado, Não Page 3)
 - Plano de saúde (Crítico, Implementado, Não Page 1)
 - Plano de contingência e emergência (OD- QISS-PRD-004) (Crítico, Implementado, Não Page 1)
 - Lesão do trabalhador (Afetamento) (Crítico, Implementado, Não Page 1)
 - Seguro de vida (Crítico, Implementado, Não Page 1)
 - Plano de contingência e emergência (OD- QISS-PRD-004) (Crítico, Implementado, Não Page 1)
 - Procedimento de parada segura de sonda (OD-OPF-PRD-020) (Crítico, Implementado, Não Page 1)
 - Equipe de HSE (Profissional de segurança e segurança) (Crítico, Implementado, Não Page 3)
- Fatalidade:** Resulta da combinação das falhas de membros e equipamentos móveis.

Graças a este trabalho multidisciplinar conseguimos realizar a perfuração do poço sem nenhuma ocorrência de acidente com afastamento.

BECCS - BECCS (Bio-Energy with Carbon Capture and Storage – CCS)

FASE 1



Viabilidade técnico-econômica preliminar

Análise geológica na região de Lucas do Rio Verde (MT), considerando revisão literária, dados históricos da ANP, poços perfurados existentes e estudos sísmicos.

FASE 2



Viabilidade técnico-econômica detalhada

Avaliação geológica com levantamento sísmico em 3D para identificar os parâmetros importantes para projeto como capacidade de armazenamento de CO₂.

FASE 3



Perfuração e injeção

Após obter a autorização da ANP para perfurar um poço estratigráfico em junho de 2022, seguida pela emissão da licença ambiental, avançamos com o projeto. Em maio de 2023, apresentamos o Estudo de Impacto Ambiental (EIA) à SEMA-MT. No mesmo ano, o Projeto de Lei para regulamentar o armazenamento de carbono (CCS) foi aprovado pela Comissão de Infraestrutura do Senado. Em julho de 2023, demos início ao processo de perfuração do poço estratigráfico com a chegada dos equipamentos e o início da montagem da sonda.

FASE 4



Implementação

Realização da perfuração do poço de injeção e monitoramento. Início da construção e comissionamento do sistema de captura.

ESG

FS Energia prepara investimento de R\$ 400 milhões para construir fábrica que vai enterrar o CO₂ gerado na produção de seu etanol e sequestrar até 12 milhões de toneladas de carbono da atmosfera em 30 anos

Um combustível para “limpar o ar”

Alexandre INACIO

O setor de transporte é um dos maiores responsáveis pela emissão de CO₂. Sozinho, ele representa cerca de 16% dos gases de efeito estufa lançados na atmosfera, sendo que o transporte rodoviário tem uma fatia de 12%, o que o coloca entre os principais vilões do aquecimento global. Na prática, a humanidade tem tirado da terra ao longo de décadas o carbono ali depositado em forma de petróleo, transformado em combustível, queimando nos motores de carros, ônibus e caminhões e jogado devolvendo em CO₂.

No Brasil, o uso do etanol tem contribuído para reduzir o peso das emissões do setor de transportes. Afinal, parte do dióxido de carbono emitido pelos moto-

res a combustão é usado pela cana-de-açúcar ou milho como fonte de energia para o crescimento e desenvolvimento das plantas. Agora, o país está perto de produzir um combustível com uma pegada negativa de emissões.

A FS, empresa que fabrica etanol de milho em Mato Grosso e é controlada pelo americano Summit Agriculture Group, concluiu seus estudos de viabilidade e comprovou que existem condições geológicas para injetar no solo o dióxido de carbono emitido na produção do biocombustível. Assim, a empresa será a primeira do mundo a produzir etanol com uma pegada negativa de carbono. Hoje, o etanol da FS emite 17 gramas de CO₂ por cada megajoule equivalente de energia gerada. Por si só, é 80% menor do que a gasolina. A partir do momento que a empresa passar a estocar o gás no solo passará a ter uma geração negativa de 13 gramas de CO₂ por megajoule. Em outras palavras, o biocombustível passará a sequestrar carbono da atmosfera, uma espécie de “limpeza do ar”.

“O projeto total, que inclui perfuração, análise do solo e a construção do site de injeção de CO₂, tem um investimento previsto de R\$ 500 milhões. Investimos até

agora R\$ 110 milhões, que corremos o risco de perder caso o projeto se mostrasse inviável. Agora, serão mais cerca de R\$ 400 milhões para a fábrica”, disse Daniel Costa Lopes, vice-presidente de sustentabilidade e novos negócios da FS.

Para fazer a perfuração, estudo do solo e análise geológica da região a FS contratou a SLB para cuidar de todos os aspectos técnicos. Segundo Augusto Carvalho, diretor de novos negócios da SLB para América Latina, o projeto da FS é o primeiro do Brasil em escala internacional dentro da bacia sedimentar dos Parecis e terá uma capacidade para armazenar 12 milhões de toneladas de CO₂ ao longo de 30 anos. “Pelas condições continentais do Brasil, o país possui em seu território algumas regiões com condições geológicas para estocar CO₂. Entre elas a do Parecis (MT), onde estão duas usinas de etanol da FS, mas também na Bahia, Espírito Santo, Rio de Janeiro e São Paulo. Temos uma perspectiva muito positiva, geologicamente falando.”

Se a etapa geológica foi superada, para que as obras tenham início ainda será preciso dois passos fundamentais. O primeiro é regulatório. O Brasil ainda não tem uma lei e uma regulamentação vigentes que



ESTOQUE DE CARBONO
Para Augusto Carvalho, da SLB, o Brasil tem um grande potencial para armazenar CO₂ no solo, dada suas dimensões continentais

tratem da estocagem de CO₂ no solo. O projeto de lei que trata do assunto está no Congresso e é conhecido como combustível do futuro. O PL já foi aprovado na Câmara dos Deputados e aguarda por votação no Senado para ir à sanção presidencial.

Além da aprovação da lei, será necessária a emissão do licenciamento ambiental do projeto — de âmbito estadual — o que inclui a realização de uma audiência pública, já marcada para 18 de setembro. “Se tudo correr como o planejado, a licença prévia do projeto será emitida até dezembro deste ano, para que em maio de 2025 saia a licença de instalação. Acreditamos que, até lá, a lei estará em vigor”, disse Lopes.

O segundo passo a ser dado é o da monetização. Nesse caso, a FS trabalha com duas possibilidades. A primeira é a geração de créditos de carbono, que poderiam ser comercializados tanto no mercado voluntário (nacional ou internacional) quanto no mercado regulado, via Cbíos. O segundo caminho é adicionar ao etanol produzido pela empresa uma espécie de prêmio. O biocombustível de valor agregado seria exportado a mercados que remuneram pela pegada de carbono ou mesmo utilizado para a produção do SAF (Combustível Sustentável de Aviação, na sigla em inglês).

Segundo Lopes, nenhuma possibilidade de monetização está descartada. Já existem até compradores dispostos a pagar pelo produto, mesmo sem a existência dele. Seja qual for a forma de monetizar o projeto e o produto, a FS terá nos próximos anos 600 milhões de litros de etanol com uma pegada negativa de carbono.

Clube de Revistas



PEGADA NEGATIVA
Segundo Daniel Lopes, da FS, empresa estima investimentos de R\$ 500 milhões para produzir o etanol que sequestra carbono da atmosfera

FS FUELING SUSTAINABILITY

Bem Estar

ENERGIA QUE
ABASTECE O BEM.

Campanhas de promoção a saúde do trabalhador

Doar sangue salva vidas

Seja um Fera solidário!

Compartilhe com o próximo a energia que corre em suas veias.



Por que doar sangue?

A necessidade de sangue em emergências, cirurgias e tratamentos é constante e **uma única doação pode salvar até quatro vidas.**

Além disso, doar é rápido e seguro. O processo leva menos de uma hora e não impacta na sua saúde, já que o corpo repõe o volume de sangue doado rapidamente.

Quais são os requisitos para doar?

- Estar em boas condições de saúde;
- Ter entre 16 e 69 anos; (desde que a primeira doação tenha sido feita até 60 anos)
- Pesar no mínimo 50kg;
- Ter dormido pelo menos 6 horas nas últimas 24 horas;
- Estar alimentado; (evitar alimentação gordurosa nas 4h antes da doação)
- Apresentar documento original com foto recente;

Há algum motivo que impede a doação?

1. Estar grávida;
2. Estar amamentando (até 12 meses após o parto);
3. Ter feito tatuagem ou piercing nos últimos 6 meses;
4. Ter feito exames e procedimentos com endoscopia nos últimos 6 meses;
5. Ter passado por quadro de hepatite após os 11 anos de idade;
6. Ter evidência clínica ou laboratorial de doenças transmissíveis por sangue.

Onde doar?

Procure o hemocentro mais próximo de você!

Lucas do Rio Verde: Agendamento no site da Prefeitura
Coleta 1x ao mês mediante agendamento prévio

Sorriso: Unidade de Coleta do Hospital Regional
De segunda a sexta-feira das 7h às 11h e das 13h às 17h

Primavera do Leste: UCT – Unidade de Coleta e Transfusão
De segunda a quinta-feira das 7h às 10h e das 13h às 16h

Ficou com alguma dúvida?

Entre em contato com o Alessandro Souza pelo e-mail alessandro.souza@fs.agr.br ou fale com os membros da CIPA.

Vamos, juntos, mostrar que a nossa solidariedade abastece o bem!





FS Fueling Sustainability
ENERGIA QUE ABASTECE O BEM

Fazendo o bem

No dia 24 de setembro aconteceu mais uma edição da Campanha de Doação de Sangue, realizada pela Prefeitura Municipal de Lucas do Rio Verde, que contou com a parceria da nossa equipe CIPA, da região.

Além do apoio na administração do evento, 30 FeraS participaram e abasteceram o bem, doando sangue para aumentar a capacidade do banco de sangue de LRV.

Parabéns pela iniciativa!



Campanhas de promoção a saúde do trabalhador



Na estação do sol e do calor, não se esqueça da água fresca!

Durante o verão, é fundamental beber a quantidade certa de água, para aproveitar tudo o que a estação tem de melhor sem maiores problemas, mas não esqueça:

Hidratação faz bem o ano todo!

A água é o elemento fundamental para a vida e compõe de 70% a 75% do corpo humano. Por isso, bebê-la com a frequência adequada, traz inúmeros benefícios à saúde: a circulação de sangue ocorre de maneira mais eficiente, diminui a chance de problemas renais, contribui para o fortalecimento muscular e mantém os neurônios mais saudáveis.

Campanhas de promoção a saúde do trabalhador

Setembro Amarelo

Comunicar e compartilhar: duas atitudes que podem fazer a diferença.

O Setembro Amarelo é uma iniciativa criada com o objetivo de conscientizar e prevenir a sociedade sobre o suicídio, sendo também uma oportunidade de debatermos o tema da saúde mental aqui na FS e entre as pessoas que amamos.

Questões que, por bastante tempo, foram a causa de estigmas sobre muitas pessoas, hoje devem ser discutidas abertamente, com mais informação e menos preconceito.

Por isso, confira agora algumas dicas para cuidar da saúde mental e entender mais sobre o assunto.



BUSCAR AJUDA É FUNDAMENTAL

Comunicação é a chave no cuidado da saúde mental. Compartilhe suas questões com amigos ou com a família e, se necessário, não hesite em procurar ajuda profissional.

CORPO SÃO, E MENTE SÃ

Cuidados com a parte física, como a prática regular de exercícios e uma alimentação adequada, costumam ser aliados poderosos na luta contra problemas como a depressão e a ansiedade.



Para nós, a sua saúde é o mais importante!

O Setembro Amarelo é uma iniciativa criada com o objetivo de conscientizar e discutir o tema da saúde mental na nossa sociedade e também aqui na FS. Nesse intuito, o time de SSMA promoveu diversas atividades em nossas unidades de LRV, SMT e PDL.

Esses dias contaram com palestras de especialistas, assim como rodas de conversa, diagnósticos de saúde, DDS's com todas áreas, além de muita ginástica laboral.



FIQUE SABENDO

FeraS,

Para a FS, a saúde de cada um de vocês é prioridade. Pensando nisso, fechamos uma parceria com o Sesi para uma programação especial sobre o tema.



A primeira programação acontece, exclusivamente, para os FeraS de Lucas do Rio Verde, mas Sorriso e Primavera do Leste também farão parte do calendário.

Reserve um tempo para cuidar de você

Confira a programação:

Blitz da saúde

Serão realizados a verificação do Índice de massa corpórea (IMC); relação cintura quadril (RCQ); teste de glicemia capilar; aferição de pressão arterial, orientação sobre alimentação saudável.

13, 14 e 15 de setembro
07h às 12h e das 14h às 19h
Local: Portaria LRV

DDS + Ginástica Laboral

	13/09 (terça)	14/09 (quarta)	15/09 (quinta)
7h	Laboratório		Manutenção Almoxarifado
7h30	Manutenção Almoxarifado	Produção	Produção
8h		DO- Diretoria de Operações	Escritório administrativo
8h30	Utilidades		Utilidades
15h		Recebimento e Expedição	Logística
19h	CDE		Laboratório Produção
19h30	Manutenção Almoxarifado	Produção	Utilidades

Roda de conversas com a psicóloga


Com o objetivo de promover e estimular o autoconhecimento emocional, por meio de atividades que visem trabalhar a gestão das emoções, relacionamento interpessoal, automotivação, entre outros assuntos relacionados à saúde mental.

14 de setembro
Das 07h às 11h e das 12h às 15h
Local: Sala Iowa de LRV

Turmas de até 20 pessoas, com a duração de 60 minutos.

Dúvidas? Entre em contato com o Alessandro Souza (alessandro.souza), do time de SSO.

Campanhas de promoção a saúde do trabalhador



FERAS SAÚDAVEIS

FeraS, em um ambiente de colaboração buscamos sempre promover o bem-estar, por isso, não medimos esforços ao realizar ações que promovem a saúde e a segurança de todos.

Por falar em promover mais saúde, você sabia que a vacinação é um processo fundamental para a diminuição da incidência de doenças? Por meio dela, o sistema imunológico permite com que o organismo se proteja contra possíveis infecções e doenças.

Pensando nisso e a fim de garantir a saúde coletiva, nesse mês teremos um momento dedicado a imunização em nossa unidade de Lucas do Rio Verde, e contamos com a sua presença! Confira os detalhes abaixo:

Vacinas disponíveis: Antitetânica, Febre amarela, Tríplice Viral, Hepatite B e Influenza/Gripe;

Datas: 27 e 28/09

Horário: das 8h às 10h30


Local: Sala de Descanso

Importante:

- Lembre-se de levar o seu cartão de vacinação, caso não o encontre, ainda é possível participar, basta comparecer ao local informado.
- Prestadores de serviço também pode participar.

Fiquem atentos!
Em breve divulgaremos as datas para as demais unidades.

Dúvidas? Entre em contato com Sostenes Maximo(sostenes.maximo) e Alessandro Souza (alessandro.souza), do time de SSO.



Agradecer e fortalecer!

No dia 16 de setembro, homenageamos aqueles profissionais que são tão importantes para o fluxo da nossa empresa, os caminhoneiros.

Foi proporcionado para os nossos parceiros de empresas prestadoras de serviços uma tarde com diversas atividades, como conversas de conscientização com o tema de saúde mental, sorteios de IPIS e um delicioso café.



Nosso muito obrigado por toda contribuição e parabéns aos profissionais!




Campanhas de promoção a saúde do trabalhador

no
vem
bro
azul
IFS

Todo
homem
pode ter.
Todo
homem
deve
prevenir.

Que Novembro Azul é o mês da conscientização sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de próstata vocês já sabem. Neste mês, também reforçamos a nossa missão de manter todos os FeraS bem informados! Para isso, contamos com o Dr. Yan Castilho, especialista em Urologia.

Durante o Bom dia FS, ele explicou quais são os principais sintomas da doença e quando eles começam a aparecer, mas você sabe o que é a próstata? Confira no vídeo abaixo!



E aí, gostou do conteúdo? Nos próximos dias traremos mais informações para que não restem dúvidas sobre o tema, fique ligado!

Ter mais qualidade de vida e bem-estar é para todos. Cuide-se!

novembro azul | IFS

AS AÇÕES DE NOVEMBRO AZUL SEGUEM A TODO VAPOR!

Os times de SSMA e Logística, com o apoio das CIPAs e da IC Transportes, realizaram uma ação super bacana nas unidades de Lucas do Rio Verde e Soriso.

O objetivo foi cuidar da saúde dos nossos parceiros tão importantes: os motoristas!

Em parceria com as Secretarias Municipais de Saúde Pública dos municípios, promovemos atividades como a vacinação (gripe, febre amarela, triplice viral, hepatite B e antitetânica), testes rápidos de Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs), verificação de glicemia capilar, aferição de pressão arterial e orientações sobre saúde bucal.



Além disso, contamos com a presença de agentes de saúde, e foram realizadas palestras voltadas à saúde emocional, ISTs e à prevenção do câncer de próstata.

Não se esqueçam, uma das formas de prevenção ao câncer de próstata é a adoção de práticas saudáveis. Cuidem-se!



Campanhas de promoção a saúde do trabalhador

Seus olhos enxergam você?

Nossos olhos também merecem nos ver.

Prevenir o câncer de mama é prolongar momentos.

Convidamos você a criar uma rede de conscientização e prevenção neste **Outubro Rosa**. Com diagnóstico precoce, o câncer de mama tem cura. Com informação, todos podemos ajudar. Lembrando que os homens também devem fazer a sua parte, auxiliando e incentivando as mulheres do seu convívio a fazerem o autoexame regularmente.

Autoexame

- 1º Toque suavemente a pele da mama com os dedos.
- 2º Siga um movimento circular explorando a mama.
- 3º Fique atenta a quaisquer mudanças ou nódulos ao fazer o autoexame.
- 4º Se encontrar algo fora do normal, procure orientação de um profissional imediatamente.

Um olhar de atenção para si mesma pode fazer toda a diferença.

Tire um momento para você e foque em sua saúde.

Faça o autoexame

e consultas regulares para realizar a mamografia na frequência adequada para a sua idade. Esses cuidados são fundamentais para detecção e tratamento precoce do câncer de mama.

outubro rosa AFS

Gerador de apoio FS

Na corrente para a criação de uma rede de conscientização e prevenção durante esse Outubro Rosa, convidamos você para demonstrar o seu apoio a esta causa.

Por meio do nosso gerador de apoio, disponível na Intra_FS, você pode tirar as suas dúvidas em relação ao câncer de mama, além de chamar atenção para o tema com poucos cliques!

Página inicial
↓
Outubro Rosa
↓
Gerador de apoio

Um olhar de carinho. Um toque de cuidado.

FS

Buscar por...

Inicio

Feed

Notícias

Calendário

Comunicados

Outubro Rosa

outubro rosa AFS

Um olhar de carinho. Um toque de cuidado.

Quando descoberto no início, o câncer de mama, tem 90% de chances de cura, além de possibilitar um tratamento menos intensivo.

Portanto, é fundamental realizar mensalmente o autoexame, para que pequenas anomalias possam ser detectadas precocemente.

Para mulheres a partir dos 40 anos é recomendado fazer a mamografia, esse é o único exame de imagem que demonstrou uma queda de 30% na taxa de mortalidade pela doença.

Faça o autoexame

- 1º Toque suavemente a pele da mama com os dedos.
- 2º Siga um movimento circular explorando a mama.
- 3º Fique atenta(o) a quaisquer mudanças ou nódulos ao fazer o autoexame.
- 4º Se encontrar algo fora do normal, procure orientação de um profissional imediatamente.

Além disso, faça consultas regulares para realizar a mamografia na frequência adequada para a sua idade. Esses cuidados são fundamentais para detecção e tratamento precoce do câncer de mama.

outubro rosa AFS

Dia D

Para encerrar de forma especial o nosso mês de conscientização, faremos o dia Dia D do Outubro Rosa e convidamos todos os FeraS a vestirem a cor rosa em apoio a esta causa.

As nossas unidades já receberam um lindo backdrop para registro de fotos (localizados próximo as salas de descanso).

No dia 25, vista a sua roupa rosa, se reúna aos colegas e reforce o nosso compromisso com a conscientização sobre o câncer de mama.


Vamos juntos tornar esse dia ainda mais significativo?

Um olhar de carinho. Um toque de cuidado.

Prevenir o câncer de mama é prolongar momentos.

outubro rosa AFS

Campanhas de promoção a saúde do trabalhador



**FERAS
SAUDÁVEIS**

FeraS, em um ambiente de colaboração buscamos sempre promover o bem-estar, por isso, não medimos esforços ao realizar ações que promovem a saúde e a segurança de todos.

Por falar em promover mais saúde, você sabia que a vacinação é um processo fundamental para a diminuição da incidência de doenças? Por meio dela, o sistema imunológico permite com que o organismo se proteja contra possíveis infecções e doenças.

Pensando nisso e a fim de garantir a saúde coletiva, nesse mês teremos um momento dedicado a imunização em nossa unidade de Lucas do Rio Verde, e contamos com a sua presença! Confira os detalhes abaixo:

Vacinas disponíveis: Antitetânica, Febre amarela, Tríplice Viral, Hepatite B e Influenza/Gripe;

Datas: 27 e 28/09

Horário: das 8h às 10h30


Local: Sala de Descanso

Importante:

- Lembre-se de levar o seu cartão de vacinação, caso não o encontre, ainda é possível participar, basta comparecer ao local informado.
- Prestadores de serviço também pode participar.

Fiquem atentos!
Em breve divulgaremos as datas para as demais unidades.

Dúvidas? Entre em contato com Sostenes Maximo(sostenes.maximo) e Alessandro Souza (alessandro.souza), do time de SSO.



Campanhas anual de vacinação contra gripe



**FERAS
SAUDÁVEIS**

FeraS, chegou a hora de nos **vacinarmos** contra a gripe (Influenza). Por isso, estamos com aplicações gratuitas, em nossas unidades industriais LRV, PDL e SRS.

Confira as datas e horários das aplicações

LRV

Datas: 08, 09 e 05 de maio;
1º Horário: 09h às 14h;
2º Horário: 15h30 às 20h;
Local: sala de descanso.

PDL

Datas: 08, 09 e 05 de maio;
1º Horário: 09h às 14h;
2º Horário: 15h30 às 20h;
Local LRV: ambulatório.

SRS

Datas: 15, 16 e 17 de maio;
1º Horário: 09h às 14h;
2º Horário: 15h30 às 20h;
Local: sala de descanso.

Confira as orientações

- Sugerimos que estejam com roupas de fácil acesso para a aplicação (aplicação adulto realizada no braço).
- Caso possuam carteirinha de vacinas, levar no dia da aplicação, entretanto, aqueles que não tiverem o cartão de vacinas receberão uma carteira oficial de vacinação.
- A vacina contempla somente os FeraS da FS.

**FERAS
SAUDÁVEIS**

Está chegando a hora de nos **vacinarmos** contra a gripe (Influenza). Por isso, estamos com aplicações gratuitas, em nosso escritório em São Paulo.

Para garantir doses suficientes do imunizante para todos os nossos **FeraS**, gostaríamos de convidá-los para participar da campanha. **Preencha o formulário abaixo e participe!**

Clique aqui

Escritório São Paulo- SP

Data: 24/04 (quarta-feira)
Horário: Das 14h às 16h
Local: Escritório FS- sala Excelência na Execução

Confira as orientações

- Iremos disponibilizar o **"Vale Vacina"** com validade para 10 dias úteis após a campanha, caso algum Fera não possa receber a vacina na companhia, poderá ir a Clinivac, apresentando o **voucher** que servirá como pagamento no caixa.
- Não é necessário agendar dia ou hora para atendimento na clínica.
- **Horário para atendimento:** Sexta-feira das 8h às 18h, e aos sábados das 8h às 16h.
- **Local para atendimento:** Unidade Itaim, Tatuapé, Hospital Brasil – ABC, Hospital Villa Lobos
- É necessário levar a carteira de vacinação. Os FeraS que não tiverem, irão receber uma carteira oficial de vacinação no dia.

Fiquem atentos: o prazo para resposta será até o dia **22/04 às 20h**.

Dúvidas? Entre em contato com Alessandro Souza (alessandro.souza), do time de SSO.

Campanhas de promoção a saúde do trabalhador



**Conhecer.
Prevenir.
Testar.
Combater.**

Pequenas ações que fazem a diferença e ajudam a vencer o HIV.

Na área da saúde, **o mês de dezembro é dedicado a informar às pessoas sobre a importância do conhecimento e da prevenção contra o HIV**, que pode provocar a AIDS. A prevenção a esse vírus é dada de forma simples: basta se manter informado e adotar algumas ações no seu dia a dia.

O que é o HIV?

O HIV é o vírus da imunodeficiência humana. Ele ataca o sistema imunológico, que funciona como o escudo do corpo contra doenças.

HIV e AIDS são a mesma coisa?

A resposta é não. HIV é o vírus que pode provocar a doença AIDS. Ainda assim, existem soropositivos que passam anos sem desenvolver AIDS, apesar de ainda transmitirem o vírus.

O que transmite o vírus?

Relações sexuais sem uso de preservativo;
Uso de seringa por mais de uma pessoa;
Transfusão de sangue contaminado;
A mãe infectada pode transmitir para seu filho durante a gravidez, no parto e na amamentação.



28 de julho | Dia Mundial de Combate às Hepatites Virais



Dia Mundial de Combate às Hepatites Virais



Conheça mais sobre essa doença que é silenciosa, mas pode evoluir para cirrose, câncer e até mesmo levar à morte. **Faça seu teste na unidade de saúde mais próxima!**

FeraS, sua saúde e bem-estar são muito importantes pra gente.
Por isso, nesta data queremos falar mais sobre a prevenção e o tratamento das hepatites virais.

Campanhas de promoção a saúde do trabalhador



**FERAS
SAUĐAVEIS**



Dia mundial da Hipertensão
17 de maio

Você sabia que hoje é o Dia da Hipertensão? **Esta data é um lembrete importante para cuidar da nossa saúde** e manter a pressão arterial sob controle.

A hipertensão, também conhecida como pressão alta, é um dos principais fatores de risco para doenças cardíacas e derrames. A boa notícia é que, com alguns cuidados simples, é possível prevenir e controlar essa condição.

Aqui vão algumas dicas:

- 1. Mantenha uma dieta saudável:** consuma alimentos ricos em nutrientes, legumes, grãos integrais e proteínas magras. Reduza o consumo de sal e alimentos processados.
- 2. Pratique atividades físicas regularmente:** exercícios como caminhadas, corridas, natação ou ciclismo ajudam a manter o coração saudável e a pressão arterial controlada.
- 3. Evite o tabagismo e o consumo excessivo de álcool:** fumar e beber podem aumentar significativamente a pressão arterial e o risco de doenças cardíacas.
- 4. Monitore sua pressão arterial:** faça check-ups regulares e, se necessário, meça sua pressão arterial em casa. Manter-se informado sobre sua saúde é o primeiro passo para preveni-la.

Cuidar do coração é um ato de amor a si mesmo e às pessoas que você ama. Aproveite o Dia da Hipertensão para adotar hábitos mais saudáveis e viver com mais qualidade.

Aproveite essa data para adotar hábitos mais saudáveis e viver com mais qualidade. **Em caso de dúvidas, procure um especialista.**



Dúvidas? Entre em contato com Alessandro Oliveira (alessandro.souza), do time de SSMA.



FeraS,

Você já sabe que a segurança é fundamental para manter a saúde de todos. Por isso, confira algumas recomendações para prevenir doenças causadas por vírus transmitidos por mosquitos.

Vocês já ouviram falar na Arbovirose?

As arboviroses mais comuns em ambientes urbanos são: dengue, chikungunya e zika, todas transmitidas pelo mosquito *Aedes aegypti*.

A melhor forma de combatê-los é impedir o nascimento do mosquito. Vamos agir juntos para prevenir a doença!

É importante ficar atento ao que é preciso fazer para não deixar o mosquito nascer:

- Ajude a eliminar os criadouros;
- Mantenha a caixa d'água bem fechada;
- Amarre bem os sacos de lixo;
- Coloque areia nos vasos de plantas;
- Guarde pneus em locais cobertos;
- Limpe bem as calhas de casa;
- Não acumule sucata e entulho;
- Esvazie garrafas PET, potes e vasos.

Além do combate ao mosquito, é importante estar alerta ao aparecimento dos sintomas da dengue, chikungunya e zika.

Conheça os sintomas

- Febre alta e/ou persistente;
- Dores musculares e nas articulações;
- Manchas vermelhas (exantema);
- Dor de cabeça ou atrás dos olhos;
- Diarreia e/ou dor forte na barriga;
- Pressão baixa;
- Náusea e vômitos frequentes;
- Agitação ou sonolência;
- Sangramento espontâneo;
- Diminuição da urina;
- Extremidades frias.

Em casos de sintomas, procure uma Unidade de Saúde e não tome remédios por conta própria.

Fonte: Ministério da Saúde

Dúvidas? Entre em contato com Alessandro Souza (alessandro.souza), do time de SSMA.

Bem Estar - Ginástica Laboral



A Ginástica Laboral é praticada nas áreas das unidades **FS** todos os dias, os responsáveis por puxarem a ginastica laboral recebem treinamento mensal, realizado pelos especialista de ergonomia da empresa Revital, sobre as rotinas da ginasticas a serem adotadas para o mês.

FS FUELING SUSTAINABILITY

Campanhas de SSMA

ENERGIA QUE
ABASTECE O BEM.

Campanhas de Segurança SIPAT FS



SIPAT 23/24

SER FERA É AGIR PELA SEGURANÇA.

SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO

Uma semana para fortalecer o cuidado como parte da nossa cultura.

Está chegando a SIPAT 23/24!

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT) está próxima!

Fiquem ligados, pois estamos preparando uma programação especial com atividades que discorrem sobre o tema “**Comportamento e Cultura da Segurança**”, trazendo para debate a promoção das melhores práticas de segurança no ambiente de trabalho, visando a conscientização e a adoção de comportamentos seguros no dia a dia de todos os FeraS!

Prepare-se para uma semana dedicada à reflexão e à ação em prol de um ambiente de trabalho mais seguro e saudável. Juntos, vamos reforçar a importância do cuidado mútuo e consolidar uma cultura que prioriza a prevenção de acidentes.

CONFIRA AS DATAS:

SRS

15 a 19/01

LRV

22 a 26/01

PDL

29/01 a 02/02

FIQUEM ATENTOS, EM BREVE ENVIAREMOS MAIS INFORMAÇÕES!

SIPAT 23/24 | SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO

SIPAT 23/24

SER FERA É AGIR PELA SEGURANÇA.

SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO

Nossa SIPAT de Sorriso já começou com tudo!

Confira a programação:

Segunda – 15/01/2024

10h Abertura com a palestra do comediante Rafael Aragão

19h30 Abertura com a palestra do comediante Rafael Aragão

Terça – 16/01/2024

10h Palestra - Prevenção e combate ao assédio no ambiente de trabalho

15h Palestra - Prevenção e combate ao assédio no ambiente de trabalho

19h30 Palestra - Prevenção e combate ao assédio no ambiente de trabalho

21h20 Palestra - Prevenção e combate ao assédio no ambiente de trabalho

Palestrante: Flavia Llyeh
Gerente de Jurídico e Compliance

Quarta – 17/01/2024

10h Palestra - Saúde Financeira

15h Palestra - Saúde Financeira

19h30 Palestra - Saúde Financeira

21h30 Palestra - Saúde Financeira

Palestrante: Com representante do Sicredi

Quinta – 18/01/2024

10h Promoção de saúde e prevenção de doenças ocupacionais

15h Promoção de saúde e prevenção de doenças ocupacionais

19h30 Promoção de saúde e prevenção de doenças ocupacionais

21h20 Promoção de saúde e prevenção de doenças ocupacionais

Palestrante: Médica Sylvia Albuquerque

Sexta – 19/01/2024

10h Palestra - Segurança no trânsito: dirigindo por mim e pelo outro

15h Palestra - Segurança no trânsito: dirigindo por mim e pelo outro

19h30 Palestra - Segurança no trânsito: dirigindo por mim e pelo outro

21h30 Palestra - Segurança no trânsito: dirigindo por mim e pelo outro

Palestrante: Amarildo Malaquias

Local: sala de treinamento

CONTAMOS COM A SUA PARTICIPAÇÃO!

SIPAT 23/24 | SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO

SIPAT 23/24

SER FERA É AGIR PELA SEGURANÇA.

SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO

Confira o cronograma de palestras da SIPAT na unidade de LRV!

Segunda – 22/01/2024

10h Abertura com a palestra do comediante Rafael Aragão

19h30 Abertura com a palestra do comediante Rafael Aragão

Terça – 23/01/2024

10h Palestra - Prevenção e combate ao assédio no ambiente de trabalho

15h Palestra - Prevenção e combate ao assédio no ambiente de trabalho

19h30 Palestra - Prevenção e combate ao assédio no ambiente de trabalho

21h20 Palestra - Prevenção e combate ao assédio no ambiente de trabalho

Palestrante: Flavia Llyeh
Gerente de Jurídico e Compliance

Quarta – 24/01/2024

10h Palestra - Saúde Financeira

15h Palestra - Saúde Financeira

19h30 Palestra - Saúde Financeira

21h30 Palestra - Saúde Financeira

Palestrante: Com representante do Sicredi

Quinta – 25/01/2024

10h Promoção de saúde e prevenção de doenças ocupacionais

15h Promoção de saúde e prevenção de doenças ocupacionais

19h30 Promoção de saúde e prevenção de doenças ocupacionais

21h20 Promoção de saúde e prevenção de doenças ocupacionais

Palestrante: Médica Sylvia Albuquerque

Sexta – 26/01/2024

10h Palestra - Segurança no trânsito: dirigindo por mim e pelo outro

15h Palestra - Segurança no trânsito: dirigindo por mim e pelo outro

19h30 Palestra - Segurança no trânsito: dirigindo por mim e pelo outro

21h30 Palestra - Segurança no trânsito: dirigindo por mim e pelo outro

Palestrante: Amarildo Malaquias

Local: Sala de Treinamento

CONTAMOS COM A SUA PARTICIPAÇÃO!

SIPAT 23/24 | SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO

SIPAT 23/24

SER FERA É AGIR PELA SEGURANÇA.

SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO

Confira o cronograma de palestras da SIPAT na unidade de PDL!

Segunda – 29/01/2024

8h30 Abertura com a palestra do comediante Rafael Aragão

Terça – 30/01/2024

8h30 Palestra - Segurança no trânsito: dirigindo por mim e pelo outro

Palestrante: Amarildo Malaquias

Quarta – 31/01/2024

8h30 Palestra - Prevenção e combate ao assédio no ambiente de trabalho

Palestrante: Flavia Llyeh
Gerente de Jurídico e Compliance

Quinta – 01/02/2024

8h30 Promoção de saúde e prevenção de doenças ocupacionais

Palestrante: Médica Sylvia Albuquerque

Sexta – 02/02/2024

8h30 Palestra - Saúde Financeira

Palestrante: Marcos Vassilik Sicredi

Local: Av dos Lagos, nº2724, sala 01- Parque dos Lagos ao lado da loja Cresci e Perdi

CONTAMOS COM A SUA PARTICIPAÇÃO!

SIPAT 23/24 | SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO

Campanhas de Segurança SIPAT FS



Lucas do Rio Verde



Sorriso



Primavera do Leste



Campanhas de Segurança



Atenção pela vida!

Você conhece ou já ouviu falar do Maio Amarelo? Falar nesse movimento é falar em trânsito seguro. Essa ação veio para chamar a atenção dos condutores quanto ao alto índice de acidentes no trânsito.

Essa iniciativa tem como objetivo a conscientização social para a atenção da sociedade para o alto índice de acidentes e feridos no trânsito em todo o mundo. Por isso, a fim de contribuir por um trânsito seguro, Confira dicas práticas para uma condução segura:



Mantenha o celular de lado

O uso de dispositivos móveis ao dirigir é uma das principais causas de acidentes.



Respeite os limites de velocidade

A pressa pode custar uma vida.



Sempre use o cinto de segurança

Essa simples ação salva vidas.



Atenção redobrada com motociclistas e pedestres

Eles são frequentemente as principais vítimas em acidentes de trânsito.

Juntos, podemos mudar as estatísticas e conquistar cada vez mais segurança no trânsito.



Lucas do Rio Verde



Sorriso



Primavera do Leste



Campanhas de Segurança



Campanha de Segurança

Plantio de Mudas na
unidade de Primavera
do Leste



Plantio de Mudas na
unidade de Sorriso



CUIDAR
DO PLANETA
É PARTE DA
NOSSA ENERGIA

DE 05 A 09
DE JUNHO

SEMANA DO
MEIO AMBIENTE
FS

**Mais ações para os próximos dias?
Temos sim!**

**Chegou a hora de colocar a mão na massa, na
massa não, na terra...**

Convidamos vocês, FeraS, para participarem de
mais uma iniciativa incrível. Iremos dedicar o
nosso tempo de forma voluntária, para realizar a
plantação de novas árvores.

São 300 mudas de Ipê, Pata de Vaca, Jacarandá e
Resedá, que ganharão vida em nossas unidades
de Sorriso e Primavera do Leste. Além de levarem
conforto térmico ao estacionamento das
unidades, elas contribuirão para a restauração da
biodiversidade, melhorando a qualidade do ar e
da água, auxiliando também na captura de
carbono e contribuindo para a mitigação de
gases do efeito estufa.

Confira mais detalhes dessa iniciativa:

Ponto encontro
SMT: Farm Station
PDL: Estacionamento CDE

Data
10/06

Horário de MT
7h30

Esteja preparado, leve o seu boné/chapéu,
protetor solar e uma garrafa d'água. De
preferência, utilize roupas leves, camiseta de
manga UV e sapato fechado.

Contamos com a sua presença!

Campanhas de Segurança



Circuito Ambiental Unidade Primavera do Leste



Circuito Ambiental Unidade Sorriso



Circuito Ambiental Unidade Lucas do Rio Verde



SEMANA DO MEIO AMBIENTE FS
EDIÇÃO 24/25

CUIDAR
DO PLANETA
É PARTE DA
NOSSA ENERGIA

Olá, FeraS

Convidamos todos a participarem da ação Circuito Ambiental, na prática! **Confira as informações:**

Data: 05/06	Data: 06/06
Horários: 14h 16h 20h30 21h30	Horários: 14h 16h 20h30 21h30

Locais:
LRV: Sala de Descanso
SRS: Sala de Treinamento
PDL: Sala de Descanso

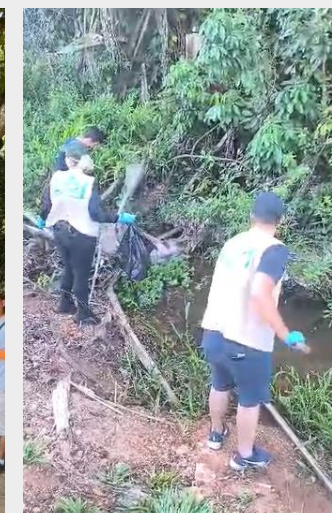
Veja abaixo o recado da Lídia, umas das palestrantes que irá conduzir a ação:



Como vocês sabem, abastecer o bow faz parte do nosso propósito, por isso, além de trazer mais informações e preparar todos para participar da ação, vamos relembrar as nossas metas 2030 do time de Meio Ambiente, que visa potencializar o nosso compromisso ambiental, e desenvolver uma gestão de excelência sobre os recursos naturais, resíduos e efluentes.



Limpeza do Lago Ernani Jose Machado na cidade de **Lucas do Rio Verde** em parceria com Prefeitura Municipal e Escoteiros Mirim.



Reunião com a Secretaria Municipal do Meio Ambiente para alinhamento de ações para Semana do Meio Ambiente em apoio ao programa Lixo Zero do Município.



SEMANA DO MEIO AMBIENTE FS
EDIÇÃO 24/25

CUIDAR
DO PLANETA
É PARTE DA
NOSSA ENERGIA

Olá, FeraS

Nossa energia move o Brasil rumo a uma matriz energética mais limpa. Em virtude disso, contribuímos para combater as mudanças climáticas com uma gestão responsável, melhorando o gerenciamento ambiental e promovendo responsabilidade socioambiental em toda a cadeia de valor.

E hoje (05/06) comemoramos o dia Mundial do Meio Ambiente! Dia que complementa e expande os debates ambientais, em prol de planeta cada vez mais sustentável.

Em virtude disso **prepare-se para mais uma iniciativa!** Iremos dedicar o nosso tempo de forma voluntária, e para saber mais, **confira as informações abaixo:**

Lucas do Rio Verde
Ação: limpeza do Lago Ernani Jose Machado;
Data: 08/06/2024
Horário: 07h.

Sorriso
Data: 07/06/2024
Ação: coleta seletiva e palestra pela equipe de educação ambiental do Programa Eco Sorriso;
Local: Eco ponto do Bairro Vila Romana;
Horário: das 08h às 10h30 e das 13h30 às 16h30.
**Apenas para colaboradores de folga*

Primavera do Leste
Ação: limpeza no Lago Municipal V6 Pedro;
Data: 08/06/2024
Horário: 16h.

[Clique aqui e se inscreva!](#)

Em caso de dúvidas, entre em contato com:
Luiz Henrique (luizarruda) em LRV;
Luise Carvalho (luise.carvalho) em SRS;
Diego Almeida (diego.almeida) em PDL.

CUIDAR DO
PLANETA É A NOSSA
ENERGIA

FS

Campanhas de Segurança



A Unidade de **Sorriso** participou da Campanha de Compostagem do Município com doação de baldes para armazenamento do resíduo que foram disponibilizados aos moradores de Sorriso.

A Unidade de Sorriso é parceira do Programa de Olho no Óleo. Nesse programa a FS doa o óleo de cozinha para o projeto que reverte o valor da venda para as escolas municipais de **Sorriso**.

A Unidade de **Sorriso** participou na semana do meio ambiente do Programa EcoSorriso, promovendo doações e participação de Educação Ambiental nos Ecopontos (pontos de coleta seletiva) da Prefeitura Municipal.

SEMANA DO MEIO AMBIENTE - FS
EDIÇÃO 24/25

CUIDAR
DO PLANETA
É PARTE DA
NOSSA ENERGIA

Olá, FeraS

Nossa energia move o Brasil rumo a uma matriz energética mais limpa. Em virtude disso, contribuimos para combater as mudanças climáticas com uma gestão responsável, melhorando o gerenciamento ambiental e promovendo responsabilidade socioambiental em toda a cadeia de valor.

E hoje (05/06) comemoramos o dia Mundial do Meio Ambiente! Dia que complementa e expande os debates ambientais, em prol de planeta cada vez mais sustentável.

Em virtude disso **prepare-se para mais uma iniciativa!** Iremos dedicar o nosso tempo de forma voluntária, e para saber mais, **confira as informações abaixo:**

Lucas do Rio Verde
Ação: limpeza do Lago Ernani Jose Machado;
Data: 08/06/2024
Horário: 07h.

Sorriso
Data: 07/06/2024
Ação: coleta seletiva e palestra pela equipe de educação ambiental do Programa Eco Sorriso;
Local: Ecoponto do Bairro Vila Romana;
Horário: das 08h às 10h30 e das 13h30 às 16h30.
**Apenas para colaboradores de folga*

Primavera do Leste
Ação: limpeza no Lago Municipal V6 Pedro;
Data: 08/06/2024
Horário: 16h.

Clique aqui e se inscreva!

Em caso de dúvidas, entre em contato com:
Luiz Henrique (luiz.henrique) em LRV;
Luise Carvalho (luise.carvalho) em SRS;
Diego Almeida (diego.almeida) em PDL

CUIDAR DO PLANETA É A NOSSA ENERGIA

FS

Campanhas de Segurança



Início da Parceria da FS com o programa “De Olho no Óleo”
Nesse programa a FS doa o óleo de cozinha para o projeto que reverte o valor da venda para as escolas municipais. de **Primavera do Leste**.

SEMANA DO MEIO AMBIENTE FS
EDIÇÃO 24/25

CUIDAR
DO PLANETA
É PARTE DA
NOSSA ENERGIA

Olá, Feras

Nossa energia move o Brasil rumo a uma matriz energética mais limpa. Em virtude disso, contribuímos para combater as mudanças climáticas com uma gestão responsável, melhorando o gerenciamento ambiental e promovendo responsabilidade socioambiental em toda a cadeia de valor.

E hoje (05/06) comemoramos o **dia Mundial do Meio Ambiente**. Dia que complementa e expande os debates ambientais, em prol de planeta cada vez mais sustentável.

Em virtude disso **prepare-se para mais uma iniciativa!** Iremos dedicar o nosso tempo de forma voluntária, e para saber mais, **confira as informações abaixo:**

Lucas do Rio Verde
Ação: limpeza do Lago Ernani Jose Machado;
Data: 08/06/2024
Horário: 07h.

Sorriso
Data: 07/06/2024
Ação: coleta seletiva e palestra pela equipe de educação ambiental do Programa Eco Sorriso;
Local: Ecoporto do Bairro Vila Romana;
Horário: das 08h às 10h30 e das 13h30 às 16h30.
**Apenas para colaboradores de folga*

Primavera do Leste
Ação: limpeza no Lago Municipal Vô Pedro;
Data: 08/06/2024
Horário: 16h.

Clique aqui e se inscreva!

Em caso de dúvidas, entre em contato com:
Luiz Henrique (luizcaranda) em LRV;
Luise Carvalho (luise.carvalho) em SRS;
Diego Almeida (diego.almeida) em PDL

CUIDAR DO
PLANETA É A NOSSA
ENERGIA

FS



Limpeza do Lago Municipal Vô Pedro em parceria com a Prefeitura Municipal **Primavera do Leste** e escolas.

Campanhas de Segurança



FERAS SAUDÁVEIS

Vamos falar sobre Proteção Respiratória e as nossas diretrizes em relação ao uso de barba?

Confira no link encaminhado!

Qual é a nossa diretriz em relação ao uso de barba?

Nossas diretrizes exigem que todo colaborador ou terceiro que utilize um EPR em suas atividades, apresente-se diariamente barbeado. Desta forma, somente os colaboradores sem pelos faciais (barba, bigode ou costeletas) estão autorizados a utilizar os EPR nas áreas de risco da FS, pois o uso de barba interfere no funcionamento das válvulas de segurança dos equipamentos e prejudica a vedação nas áreas de contato com o rosto.



“Neste contexto, rosto não barbeado significa uma barba que tenha sido feita num período superior a 8 horas da jornada de trabalho.”



Participação no Desenvolvimento e Formação Técnica para o Profissionais da área de SST

ENERGIA QUE
ABASTECE O BEM.

Participação em Congressos



Programação

08h00 às 09h00 | Credenciamento

PAINEL I

09h00 ÀS 10h45

MODERADOR



CARLOS EDUARDO FURLANETI
Vice-Presidente de Pessoas e Jurídico - Clealco

PALESTRA: Gestão de Riscos no processo de definição de cenários críticos

PALESTRANTE



MAURICIO GUADALUPE
Gerente Executivo de Saúde e Segurança do Trabalho - Tereos

PALESTRA: Os impactos das instruções técnicas no setor sucroalcooleiro

PALESTRANTE



TEN. PM FRANCISCO LEME DE GOES NETO
Tenente - 20º Grupamento de Bombeiros

PALESTRA: Liderança em segurança: áreas operacionais

PALESTRANTE



JOÃO PAULO DE ALMEIDA
Gerente de Segurança, Saúde e Meio Ambiente - FS Fueling Sustainability



Entrevistas a mídias



<https://www.instagram.com/reel/C5oVXyJuWIR/?igsh=MTBod3FtcnVmazRIYQ==>

Participação em Congressos



Bioenergia

1º Encontro Nacional de Inovação das Indústrias de Bioenergia

Conectando soluções rumo a um futuro mais limpo e energético.

24 E 25 DE AGOSTO

Centro de Eventos Fatec Senai Cuiabá
Av. XV de novembro, 303, Cuiabá-MT

24/08 - A partir das 15h
25/08 - A partir das 9h



Participação em Congressos



Foi um momento ímpar, pudemos encontrar profissionais que atuam na área de SSMA em diversas empresas, garantido a troca de conhecimentos e o networking. Além disso, participar da organização da sala de saúde e segurança do trabalho garantiu que a FS pudesse ser protagonistas na promoção de informações relacionadas ao tema, muitas pessoas se interessaram em conhecer mais sobre a forma como a FS implementa a sua gestão de SSMA." — João Paulo, SSMA.





Participação no encontro **LIXO ZERO** Melhores Práticas, em Fortaleza/CE.





Participação em Congressos

Participação no Desenvolvimento e Formação Técnica para o Profissionais da área de SST

AMAEST - Associação Mato-Grossense de Engenharia de Segurança do Trabalho

WORKSHOP

AMAEST

NR

Workshop sobre o Processo de Atualização das Normas Regulamentadoras

Workshop sobre o Processo de Atualização das Normas Regulamentadoras

Realização: AMAEST Associação Mato-Grossense de Engenharia de Segurança do Trabalho

28 de MAIO de 2024

SINOP - MT

EVENTO GRATUITO

O evento será realizado no:

VIE HOTEL - Av. Bruno Martini, 2249 - Recanto Suíço, Sinop - MT
Das 8h00 às 17h30

PROGRAMA

8h00 - Recepção.

08h45 Abertura

Frederico Mansur Gaiva - Eng. Eletricista/ Seg. do Trabalho, Presidente da AMAEST

Convidados: **Márcio Alves**
Gerente Regional de Saúde e Segurança do Trabalho - SESI MT

09h00 - NR18 - Principais alterações: impactos e desafios

Jomar Sousa Ferreira Lima - Engenheiro Civil / Segurança do Trabalho, Auditor-Fiscal do Trabalho - SRTb-PA, Chefe da Fiscalização do Trabalho do Pará, Membro do GTT NR-18 - Coordenador da Bancada do Governo, Conselheiro da CREA/PA, Representante Estadual na Câmara Nacional de Engenharia de Segurança do Trabalho CONFEA/CREA.



PROGRAMA

10h00 - Coffee break.

10h15 - Gestão de Perigos e Riscos Elétricos conforme NR10 e NR1 - desvios, desafios e perspectivas.

Aginaldo Bizzo de Almeida - Eng. Eletricista / Seg. Trabalho, Membro GTT NR10 (vigente), Diretor e Consultor em SST - DPST Engenharia, Conselheiro do CREA SP na CEEE - Câmara Especializada de Engenharia Elétrica, Inspetor de Conformidades e Ensaios Elétricos. NBR 5410-BT e NBR 14039-MT, Membro GTT Anexo IV - NR 16 - Atividades e operações perigosas com energia elétrica

11h00 - SSMA - Perspectivas e desafios no segmento industrial
João Paulo de Almeida - Gerente Corporativo SSMA - FS Bioenergia.

Convidado: **Javier Marcondes Torrico** - Gerente Corporativo SSMA Norsk Hydro

11h45 Intervalo para almoço.

13h15 - Atualização das NR 4, 5, 6, 33 e 35 - Principais alterações - Impactos e desafios.

Gianfranco Silvano Pampalon - Engenheiro Civil e especialista em segurança do trabalho, membro do GTT da NR35 - Trabalho em Altura, Prof. em cursos de pós-graduação de engenharia de segurança, medicina do trabalho e consultor independente e colaborador do Seconci-SP

14h15 - Anexo III - Escadas na NR35 - Paradigmas, impactos e desafios.
Javier Torrico - Gerente Corporativo SSMA Norsk Hydro

Convidado: **João Paulo de Almeida** - Gerente Corporativo SSMA - FS Bioenergia.

15h00 - Coffee break.



PROGRAMA

15h15 - Interface da NR12 com o GRO/PGR- Perspectivas e desafios.
Diego Tognon - Engenheiro de Controle e Automação e Segurança do Trabalho, consultor técnico da empresa DPST e Diretor da empresa B&T - Ensaios Elétricos, Professor em cursos de pós graduação e segurança do trabalho.

André Luiz Remede - Engenheiro Eletricista e Segurança do Trabalho, consultor técnico de empresas, Perito Trabalhista, Pós Graduado em Gestão Integrada da Qualidade (ISO 9000), Meio Ambiente (ISO 14000), Segurança e Saúde no Trabalho (OHSAS 18000) e Responsabilidade Social (SA 8000). Vivência em Usinas de Açúcar e Alcool. Perito trabalhista.

Representante UISA.

Representante FS BIOENERGIA.

16h00 NR 07 - Desafios da implantação do PCMSO a luz da nova redação da norma regulamentadora - saúde do trabalhador.

Gabriela D'Ávila Laurito - Graduada em Enfermagem pela Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT - 2004), Especialista em Enfermagem do Trabalho (PUC Goiás - 2010). Atualmente está como Coordenadora de SST no SESI MT - Departamento Regional.

Ediney Espinola da Costa - Membro da Associação Mato-grossense de Medicina do Trabalho na cargo de tesoureiro. Especializado em Medicina do Trabalho, pelo Instituto de Saúde Coletiva Fundação Universidade Federal de Mato Grosso em 1993. Especializado em Saúde Pública, Epidemiologia, pela Faculdade de Saúde Pública - Universidade de São Paulo em 1995.

16h30 Programa de Fiscalização do MTE para os segmentos de Distribuição de Energia Elétrica e TELECOM.

Jomar Sousa Ferreira Lima - Engenheiro Civil / Segurança do Trabalho, Auditor-Fiscal do Trabalho - SRTb-PA, Chefe da Fiscalização do Trabalho do Pará, Membro do GTT NR-18 - Coordenador da Bancada do Governo, Conselheiro do CREA/PA, Representante Estadual na Câmara Nacional de Engenharia de Segurança do Trabalho CONFEA/CREA.

Convidados: **Aginaldo Bizzo de Almeida**

17h00 Perguntas.

17h30 - Encerramento.



REALIZAÇÃO

AMAEST - Associação Mato-Grossense de Engenharia de Segurança do Trabalho



APOIO INSTITUCIONAL



APOIADORES



INSCRIÇÕES

As inscrições deverão acontecer pelo link abaixo:

<https://forms.gle/NaN4RgyQn21WYPY8>



Aponte seu celular aqui, ou click sobre o Qrcode.

Número de participantes limitados.



Workshop para empresa parceiras

Realização de Workshop de Segurança / Etanol – FS, organizado pela **FS** para as empresas que o transporte de nosso etanol.

VEM AÍ



WORKSHOP DE SEGURANÇA ETANOL FS

Uma **live especial do time de Logística da FS** com dicas valiosas de segurança para nossos transportadores parceiros.

Uma oportunidade de ficar por dentro de tudo relacionado à segurança no carregamento de etanol e os cuidados no seu dia a dia de trabalho.

DIA 20/12

Das 15h às 17h
(horário de SP)



Salve na sua agenda e
CLIQUE AQUI para acessar a live.



WORKSHOP DE SEGURANÇA ETANOL - FS



Zero Waste Cities

A FS participou do Congresso Lixo Zero, onde apresentou os desafios da gestão de resíduos para grandes geradores. Durante o evento, a FS, juntamente com outras empresas, discutiu projetos, possibilidades e tecnologias, além de compartilhar conhecimento. A participação ativa das empresas nessas discussões é crucial, pois elas desempenham um papel fundamental na implementação de práticas sustentáveis e inovadoras. Ao colaborar e trocar experiências, as empresas podem desenvolver soluções mais eficazes para o gerenciamento de resíduos, contribuindo para um futuro mais sustentável e responsável.



FS FUELING SUSTAINABILITY

Capacitação do Time

ENERGIA QUE
ABASTECE O BEM.

mo-
vi-
men-
tar.



FeraS, **hoje é o último dia** para realizar as inscrições para a participar da 4ª turma do M.O.V.E FS!

Acesse o link para realizar a sua inscrição ou informar a sua ideia!

Caso você não seja selecionado, não se preocupe, manteremos o seu cadastro em nosso banco de dados.

Vamos movimentar o futuro!



M.O.V.E.S. FS



Ao término do **M.O.V.E.S. FS**, os trabalhadores completam a capacitação Green Belt assegura que o profissional que passa pelo curso consegue executar projetos de melhoria contínua, isto é, a empresa permanecerá crescendo e se desenvolvendo constantemente.



Porque M.O.V.E FS?

Programa **M.O.V.E FS** é formado por 4 principais pilares que conectam com a **Essência da FS**. As letras destes pilares proporcionam um desdobramento rico e autoexplicativo do programa Lean/Six Sigma.



Timeline M.O.V.E FS





FeraS,

Estamos sempre em busca de aprimorar as habilidades e o conhecimento de cada Fera, especialmente quando se trata de nossos processos operacionais. Para garantir que você tenha a oportunidade de se destacar e evoluir em sua jornada e carreira, **estamos promovendo um treinamento de Introdução aos Processos Operacionais da FS.**

Confira mais detalhes:

Este curso oferece uma iniciação sobre o processo de produção de etanol de milho a partir de uma visão geral das etapas e procedimentos pertencentes a esse processo industrial.



Ao final do treinamento, você será capaz de:

- **Identificar** as principais tecnologias e equipamentos utilizados em cada fase do processo de produção de etanol de milho;
- **Analisar** a importância da moagem na conversão eficiente do amido em etanol;
- **Explorar** a função das peneiras moleculares na desidratação do etanol;
- **Compreender** como a destilação a vácuo é aplicada na remoção de água do etanol;
- **Investigar** o papel das centrifugadoras decanters na separação de componentes;
- **Entender** o processo de secagem e evaporação.
- **Identificar** os tipos de produtos que são criados a partir do milho.



Clique aqui e acesse!

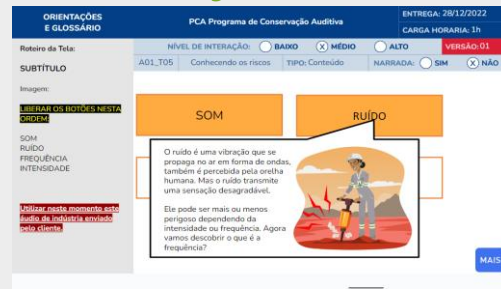
Venha participar!

Dúvidas? Procure a Milena Balbinot (milena.balbinot) do Time de Processos e Melhoria Contínua.




Priorizamos o desenvolvimento dos nossos colaboradores, com suporte, capacitação e oportunidades para que possam assumir novas posições. Por meio da Universidade dos FeraS (UniFeraS) oferecemos trilhas de aprendizagem e desenvolvimento de líderes (Lider Fera, Escola de Líderes, Treinamentos Operacionais, Treinamentos de Segurança).

Treinamento: PCA – Programa de Conservação Auditivo



Treinamento: PPR – Programa de Proteção Respiratória





OTIMIZA FS
FeraS,
preparados?

PREPAREM-SE!

Queremos estimular a mudança na cultura de **melhoria contínua** e **inovação** da nossa companhia. É necessário dar ainda mais **visibilidade** para o time de execução a partir do desenvolvimento de projetos que proporcionam **qualidade no ambiente de trabalho, segurança e aumento de produtividade**, sempre com o correto direcionamento para sua implementação.

Mas afinal, o que é **OTIMIZAR**:

Otimizar significa tornar ótimo ou ideal. É extrair o melhor rendimento possível, no que concerne a qualquer área de atividade.

Otimizar é proceder a otimização, ou seja, empregar técnicas para selecionar as melhores alternativas para se atingir os objetivos determinados.

Hoje, 20/12, iniciamos oficialmente o programa **OTIMIZA FS** na diretoria de Operações. **Vamos juntos abastecer a energia que movimenta às operações?**



O propósito é promover um senso de dono e encorajar o protagonismo dos colaboradores, em paralelo desenvolver a cultura de padronização entre diferentes unidades, disseminando as melhores práticas e projetos de sucesso.



OTIMIZA FS
ENERGIA QUE MOVIMENTA A INDÚSTRIA

FeraS, **novidades** na atualização do **programa Otimiza!**

Revisão de categorias:

Com base nas recentes discussões dos comitês e avaliações realizadas internamente, as **categorias e subcategorias** do programa foram revisadas para melhorar o entendimento e encaixe dos projetos.

Clique aqui e confira as novas categorias.



O programa Otimiza FS tem como objetivo estimular uma mudança cultural em direção à melhoria contínua e inovação dentro da FS.

O programa Otimiza FS trará as orientações necessárias para identificar de forma ágil falhas e oportunidades, assim como indicará ferramentas que irão garantir a efetiva implementação dos projetos.

Interpretação de requisitos ISO 14001 e ISO 45001

Curso de Interpretação de requisitos ISO 14001 e ISO 45001 para os times de SSMA, Regulatório, Sustentabilidade e Time de Gente, realizado pela empresa EXP4 em Lucas do Rio Verde/MT.



Curso de detecção de gases



Curso de detecção de gases, realizado pelo renomado Ricardo Yorgos da empresa Yorgos Ambiental.

Realizado na cidade de Sorriso/MT, para todo o time da Segurança do Trabalho.



HOP – Human and Organizational Performance - Desempenho Humano e Organizacional



Treinamento **HOP** - Human and Organizational Performance - Desempenho Humano e Organizacional realizado na cidade de Lucas do Rio Verde para o Time de SSMA da FS ministrado pelo Gilval Menezes da empresa Segurança Diferente.



Vamos juntos construindo uma segurança que faça sentido.

Workshop SPCI



Equipe corporativa de SSMA e engenharia/projetos da **FS** estiveram presente no Workshop de “SPCI – Sistema de Prevenção e Combate a Incêndio”, com a participação das empresas. O evento foi na sede da Progen.



PROGEN



GF Piping Systems

Workshop SPCI – São Paulo – SP - Brasil

2º Encontro PCRS

Poeiras Combustíveis, Riscos e Soluções



2º ENCONTRO PCRS – Poeiras Combustíveis, Riscos e Soluções

- PALESTRAS - WORKSHOPS - DISCUSSÕES -

16 e 17 de abril Rondonópolis/MT Confort Hotel Rondonópolis

PALESTRAS CONFIRMADAS:

- Michel Cadenas - Mapeamento de Riscos e Gestão de Crises
- Celestino Rossi - Classificação de Áreas Explosivas
- Robson Krolkowski - Unindo Especialistas Para uma Indústria mais Segura
- Mônica Remonato - Incêndio e Explosão, Riscos, Prevenção e Mitigação
- Edmilson Mitiura - Instalação Elétrica em Áreas Classificadas
- Jason Krtek - Segurança na América do Norte vs Brasil
- Claudio de Oliveira - Monitoramento de Perigo em Transportadores
- Ligea Ferrarini - Pelos Ares: Como Monitorar a Poeira e Evitar Falhas
- Bernardo Sanson - Metodologias de Proteção Contra Explosões
- Tiago Rickes - Indústria 4.0, IA e Segurança de Processos Juntos

INSCRIÇÕES

Vagas Limitadas

Encontro PCR– Rondonopolis– MT

Time **FS** esteve presente no 2º Encontro PCRS - Poeiras Combustíveis, Riscos e Soluções - Workshop com a missão de promover a conscientização e difundir conhecimento através de eventos com a participação de especialistas e parcerias com empresas renomadas no mercado, disseminando tecnologia para gerenciamento e controle em atmosferas explosivas em áreas classificadas por poeiras em suspensão





Currido por miaturri e outras pessoas
canaanorteresiduos Celebrando boas atitudes
e o compromisso com o meio ambiente! 🌱💚

Durante a Norte Show, tivemos a honra de
entregar o troféu Atitudes Sustentáveis aos
parceiros que se destacaram em suas ações
em prol do meio ambiente no último ano. A FS
Fueling Sustainability - Sorriso e Lucas do Rio
Verde foi um deles!

Parabenizamos a todos os envolvidos por seus
destaques em Acondicionamento Ideal - FS
Sorriso/MT e Melhor Gestão e Segregação na
categoria Indústrias. Continuem contando
conosco, estamos sempre juntos,
@fsfuelingsustainability! 🌱💚

Canaã Norte Resíduos
R. Silvio Barbieri, 141 - LIC NORTE, Sinop -
MT
(66) 3515-7878
fsfuelingsustainability 🌱💚💚💚
4 de maio de 2023 · Ver tradução

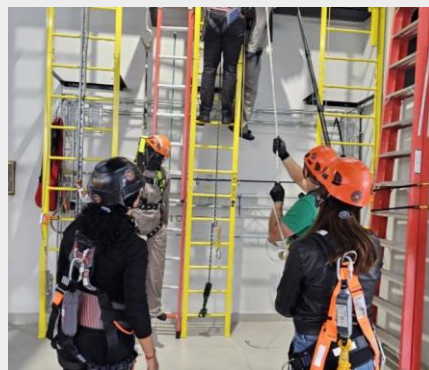
Melhor Gestão e Segregação: essa categoria avalia condições e estrutura da Central de Resíduos; identificação na Central de Resíduos; outros pontos de geração com locais de segregação; identificação em categorias dos resíduos e acompanhamento por meio de relatórios em tempo hábil do Programa de Gerenciamento de Resíduos (PGRS).

Acondicionamento Ideal dos Resíduos: essa categoria avalia condições e estrutura da Central de Resíduos quanto a identificação de classes; equipamentos suficientes para acondicionamento; local coberto para acondicionamento de equipamentos; verificação de classes de resíduos na coleta e orientação técnica para acondicionamento ideal.



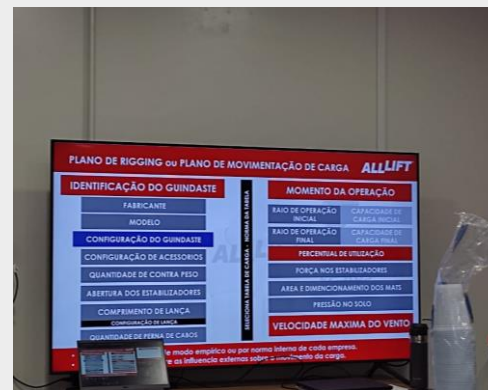
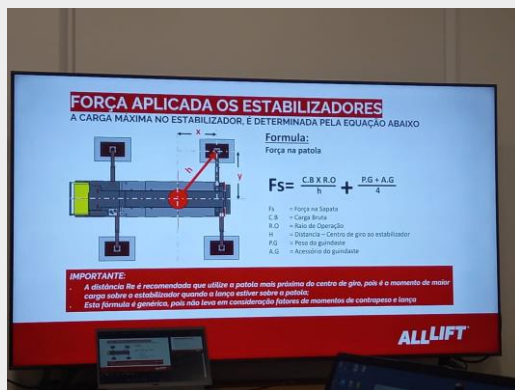
Pessoa Competente Trabalho em Altura

Equipe com três técnicos de segurança do trabalho um de cada unidade (Lucas do Rio Verde, Sorriso e Primavera do Leste) **FS** em Treinamento “Instrutor Competente para Trabalho em Altura”, curso teórico e prático de trabalho em altura com profissional expoente no Brasil, Fábio Cruz, realizado em Jundiaí/SP



Formação de projetista de movimentação de carga Rigger

Treinamento “Formação de projetista de movimentação de carga Rigger – Projetista de Plano Rigging, para membros da Segurança do Trabalho e Engenharia/projetos realizado pela empresa ALL LIFT em Primavera do Leste/MT.



Insalubridade e Periculosidade

Os engenheiros de seguranças das três unidades (Lucas do Rio Verde, Sorriso e Primavera do Leste) **FS**, participaram da CAPACITAÇÃO PARA PERITOS E ASSISTENTES TÉCNICOS PERICIAIS EM INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE na **Vendrame Consultores Associados Ltda.** Realizado na cidade de São Paulo/SP.



WILLIAMS 2023 - Xtreme Industrial Fire & Hazard Training

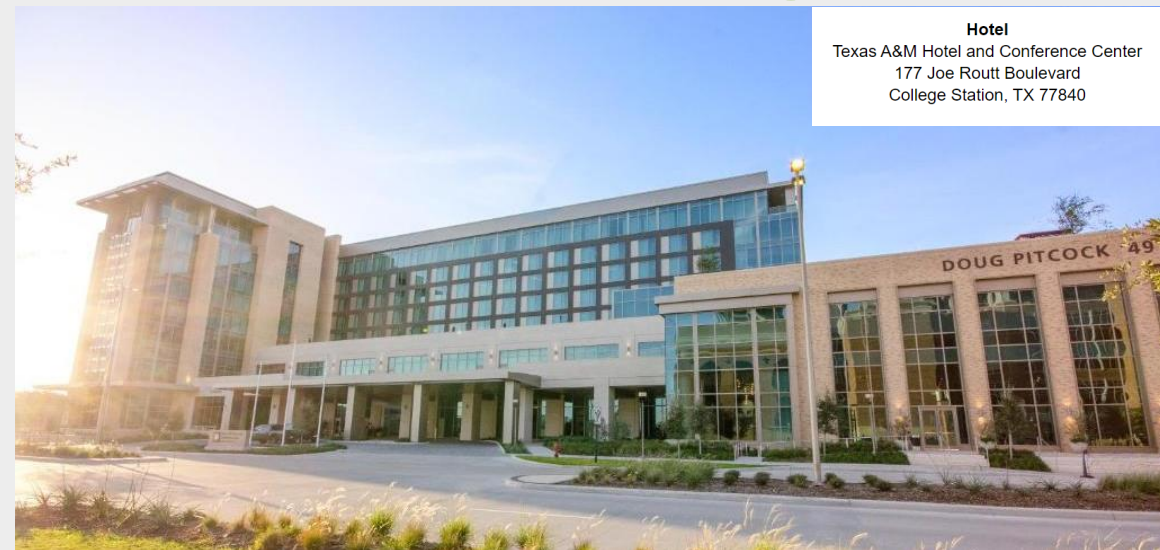
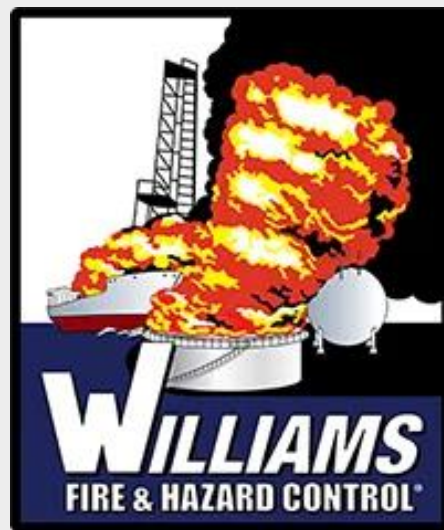
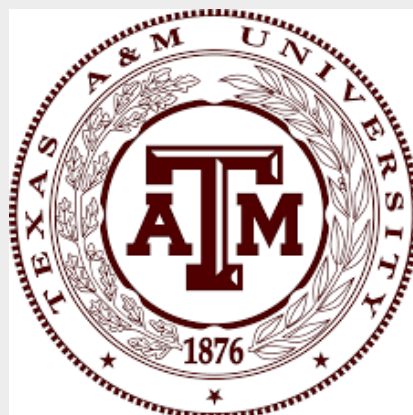
WILLIAMS 2023 XTREME INDUSTRIAL FIRE & HAZARD TRAINING



TEXAS A&M ENGINEERING



EXTENSION SERVICE

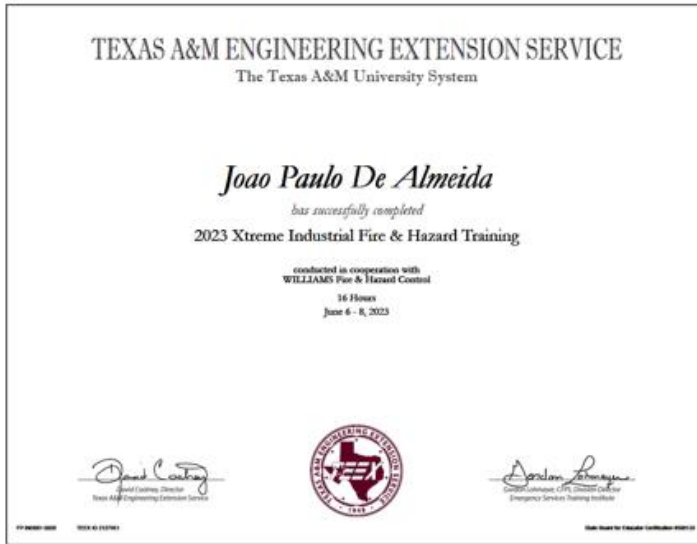


Hotel
Texas A&M Hotel and Conference Center
177 Joe Routt Boulevard
College Station, TX 77840

Treinamento (Prático)
TEEX Brayton Fire Training Field
College Station, TX



WILLIAMS 2023 - Xtreme Industrial Fire & Hazard Training



WILLIAMS 2023 - Xtreme Industrial Fire & Hazard Training



A **FS** enviou dois representantes do time de Segurança do Trabalho para o WILLIAMS 2023 Xtreme Industrial Fire & Hazard Training que foi realizado em College Station, Texas, de 4 a 8 de junho de 2023.

FS FUELING SUSTAINABILITY

Intercâmbio & Experiências

ENERGIA QUE
ABASTECE O BEM.

Intercâmbio de experiências



AMAGGI



INPASA



ELDORADO BRASIL

A **FS** recebe regularmente empresas para o compartilhamento de boas práticas de operações, equipamentos, procedimentos e gestão relativo as questões de SSMA, aqui exemplificando três empresas a AMAGGI, INPASA e ELDORADO BRASIL que vieram ver a maneira que fazemos a gestão de monitoramento CFTV, controle de acesso/integração terceiros, interface homem-máquina (HIT-NOT), procedimentos e práticas de gestão para atendimento ao Sistema de Gestão de SSMA, buscando a troca de informação para uma maior eficácia nas ações preventivistas.

Intercâmbio de experiências



Visita do time de SSMA, Engenharia/projetos e Suprimentos para conhecer as instalações da sede da GREAT em Pojuca/BA, e iniciando a imersão na área de óleo e gás, devido ao projeto **BECCS** (Bio - Energy with Carbon Capture and Storage – CCS). Fazer interações e conhecer as práticas de SSMA do setor.

GREAT OIL 

GREAT SOLUTIONS 

Intercâmbio de experiências



O especialista de saúde ocupacional Alessandro Souza na busca das melhores práticas para programas de promoção a saúde do trabalhador realizou intercambio no ALTA - Referência em tecnologia, inovação e qualidade médica, o Alta Excelência Diagnóstica faz parte da Dasa, maior ecossistema de saúde integrada do Brasil, e é um centro de diagnósticos com foco no atendimento humanizado e personalizado. Visita realizada na cidade de São Paulo/SP.





É considerado a melhor instituição de saúde da América Latina e frequentemente listado entre os melhores e mais inteligentes do planeta, sendo classificado, em estudos da Newsweek, entre as 50 melhores instituições médicas do mundo em 2020, 2021, 2022 e 2023. Configura-se como um complexo de saúde cujo foco de atuação está nas áreas da medicina de alta complexidade. O especialista de saúde ocupacional Alessandro Souza na busca das melhores práticas para programas de promoção a saúde do trabalhador realizada na cidade de São Paulo/SP.



ALBERT EINSTEIN



FS FUELING SUSTAINABILITY

Integração com Órgãos Externos

ENERGIA QUE
ABASTECE O BEM.

Apoio aos órgãos



A **FS** auxiliou o Corpo de Bombeiro da 10ª CIBM em Sorriso-MT, fornecendo materiais para resgate e trabalhos em altura.

Os equipamentos foram entregues para a corporação pelo Vice-presidente de Operação Everson Medeiros.



Apoio aos órgãos



A **FS** apoia o **evento CORRIDA HOMENS DO FOGO – PRIMAVERA DO LESTE-MT** é um evento de caráter sócio desportivo que objetiva incentivar a prática do esporte, bem como aprimorar e revelar atletas. Tal evento compõe o calendário de atividades da 6ª Companhia Independente Bombeiro Militar do Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Mato Grosso, e conta com a participação de militares e civis.





A **FS** faz parte do programa do governo do estado do Mato Grosso, **VIGIA MAIS MT**.

Apoio aos órgãos



Apoio ao Instituto Lixo Zero para a realização do encontro **LIXO ZERO** Melhores Práticas, em Fortaleza/CE.



Confira a programação do Encontro Lixo Zero 2023

ABERTURA

8h - 8h30
CRENCIAMENTO | Produção

8h30
INÍCIO DO CERIMONIAL | Cerimonial

8h40
FALA PRESIDENTE DO INSTITUTO LIXO ZERO BRASIL
Rodrigo Sabatini

9h
INÍCIO da APRESENTAÇÃO das CATEGORIAS | Rebeca e Jean



APRESENTAÇÃO DAS CATEGORIAS

 **9h**
BOAS PRÁTICAS | Assembleia Legislativa do Ceará

 **9h15**
INDÚSTRIA LIXO ZERO | Britvic

 **9h30**
POLÍTICA PÚBLICA | Secretaria de Educação
Sorriso/MT - Escola Lixo Zero

 **9h45**
PESQUISA CIENTÍFICA | Gestão de cidades versus gestão de resíduos sólidos - A Cidade Inteligente será a Cidade Lixo Zero

 **10h**
REDUÇÃO E REUSO | Giorgio Abrantes - Gari Ecológico - Paraíba



APRESENTAÇÃO DAS CATEGORIAS

 **10h35**
CONSCIENTIZAÇÃO E EDUCAÇÃO | Projeto Lixo Zero
Colégio Agostiniano Mendel/ SP

 **10h50**
HOSPITAL LIXO ZERO | Hospital São Julião
Bruno Maddalena

 **11h05**
CONSULTORIA LIXO ZERO | Impacta Consultoria de Sustentabilidade

 **11h20**
SEMANA LIXO ZERO | Semana RN Lixo Zero

 **11h35**
LIXO ZERO - LATAM | Luísa Dávalos - Parimpecto Paraguai



APRESENTAÇÃO DAS CATEGORIAS

 **13h30**
LOGÍSTICA REVERSA | Drogasil

 **13h45**
TECNOLOGIA | GrowPack

 **14h**
BELEZA E SAÚDE | Tukano por Sergio Marone - SP

 **14h15**
MENTÃO HONROSA | Aline Souza - DF
Embaixador Lixo Zero

 **14h30**
PROJETO REFERÊNCIA | Pedagogia da Autonomia & Escolas Lixo Zero - São José/SC



APRESENTAÇÃO DAS CATEGORIAS

 **14h45**
CIDADE LIXO ZERO | Guarulhos/SP Dep Lixo Zero

 **15h**
BOAS PRÁTICAS | Santelisa Embalagens

 **15h15**
BOAS PRÁTICAS | Hotel Sonata de Iracema

 **15h30**
BOA PRÁTICA - INOVAÇÃO | Josué de Castro

 **15h45**
BOAS PRÁTICAS | FS - João Paulo

16h
ENCERRAMENTO | Rebeca e Jean

Na sequência começa a premiação LIXO ZERO BRASIL 2023 no MIS



 **19h**

 **Museu da Imagem e do Som Chico Albuquerque**

 **por ordem de chegada**
(vagas limitadas)



REALIZAÇÃO

PATROCÍNIO



APOIO

Realização de simulado em conjunto:

- FS
- Ciretran
- Polícia Militar
- Polícia Civil
- Polícia Rodoviária Federal
- Bombeiro Militar

Cenário de acidente de trânsito as margens da rodovia:



FS FUELING SUSTAINABILITY

Segurança Operacional

ENERGIA QUE
ABASTECE O BEM.



Segurança Operacional:

Na **FS** investimos na **Segurança Operacional** que entendemos ser a segurança no trabalho real, relação indissociável entre “Ocupacional e Processos”, em Sistemas Adaptativos Complexos de alto risco. Aqui acreditamos que:

- As pessoas são a solução, não o problema;
- Os riscos e as suas incertezas são continuamente dinâmicos, não estáticos;
- O foco é ajustar as estruturas do sistema adaptativo.

Gemba Walk - VP Operações



Gemba Walk tem um conceito simples. É uma caminhada pelas áreas industriais das unidades, lugar onde as coisas acontecem. É ir ao chão de fábrica para ver o andamento das atividades. E deixar claro as **expectativas da FS** sobre como devem ser feitas as coisa. **Sempre com SEGURANÇA.**

Realizada pelo Vice-presidente de Operações, com a presença do:

- Gerente Corporativo de SSMA
- Gerente da unidade
- Supervisores
- Engenheiro de segurança

Gemba Walk - VP Operações



Durante a realização do Gemba Walk, são analisadas as Permissões de Serviços e conversados com os trabalhadores sobre identificação de perigos, as avaliações de riscos e suas medidas de controle, assim como trazer proximidade da alta direção da empresa com o trabalho real e suas dificuldades enfrentadas.

Esta mesma prática são realizadas pelos gerentes industriais em conjunto com o coordenador de segurança juntamente com o engenheiro de segurança da unidade em companhia dos supervisores.

- **Presença** em campo
- **Comunicação** das expectativas
- Entendimento do **Trabalho Real**



Projeto HIT-NOT:

Nas caldeiras da **FS** a utilização de biomassa (cavaco de madeira/cavaco de bambu/caroco de açaí/pó de serra/bagaço de cana) como fonte energética para o processo industrial, é essencial o emprego de pás carregadeiras para auxiliar a movimentação da biomassa trazida até as plantas por caminhões. Da mesma forma nos armazéns de DDG (nutrição animal) as pás carregadeira são necessárias para o carregamento dos caminhões.

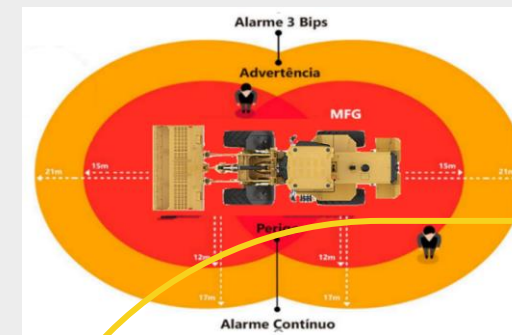
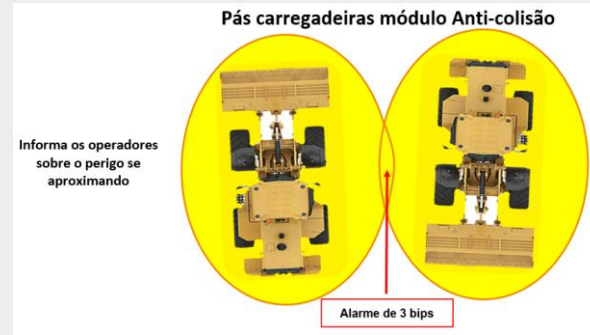
Dado o grande volume de biomassa e nutrição animal em operação, é crucial que haja uma coordenação eficiente entre as máquinas e os operadores. Para garantir a segurança em níveis aceitáveis, utilizamos **o sistema HIT-NOT**. Esse sistema consiste em um dispositivo eletrônico que gera um campo eletromagnético ao redor do equipamento, criando uma cerca virtual em forma de elipse em torno do veículo e estabelecendo um perímetro de monitoramento de segurança.



Projeto HIT-NOT:

Total investido: \approx R\$ 2.800.000,00

A opção pelo **HIT-NOT / Sistema de detecção de Pedestres** possui a estratégia de mapeamento das áreas de monitoramento ou seja áreas de interface homem-máquina (Armazéns de Nutrição Animal e Barracão de Biomassa), são instalados em todas as máquinas e todos os trabalhadores que adentram estas áreas os dispositivo para que sejam feita a detecção de pedestres pelos operadores e os pedestres sejam avisados pela presença das máquinas.





Projeto HIT-NOT:



Os dispositivos **HIT-NOT / Sistema de detecção de Pedestres** de uso dos trabalhadores é de fácil colocação e uso. Emitem um sinal sonoro toda a vez que o trabalhador se aproxima próximo da máquina o alertando sobre a presença das mesma.







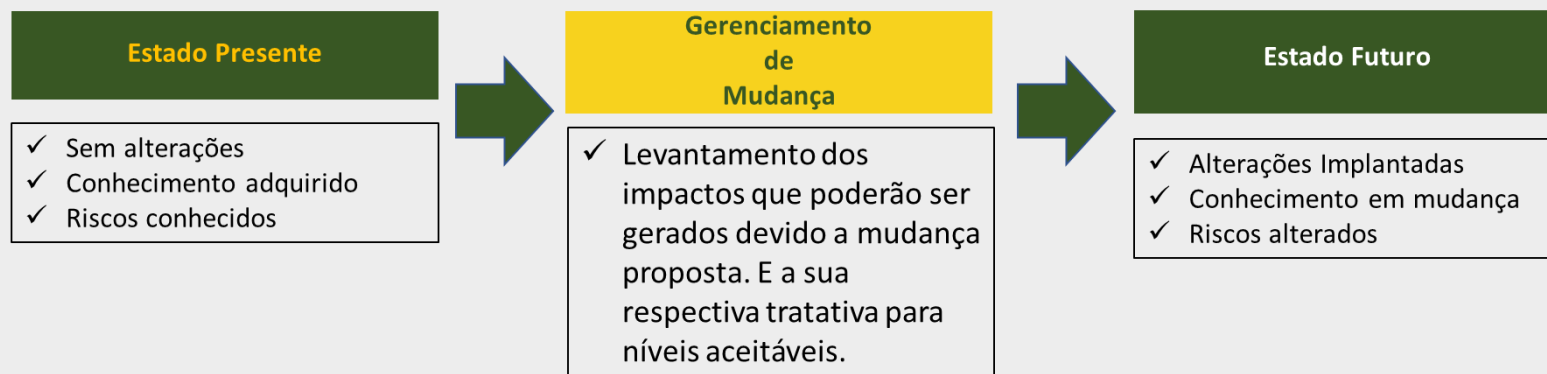
Projeto HIT-NOT:





Gestão de Mudança:

Mudança: Processo de mudança/transferência do estado presente/situação atual para um estado futuro/situação futura.



Objetivos de qualquer projeto de mudança é a melhoria de performance no estado futuro:

- Aumento de receita
- Redução de custos
- Aumento de eficiência
- Redução de riscos
- Cumprir regulamentação
- Atender as expectativas do cliente



Empresa **RSE** referência mundial em Segurança de Processo, nos auxiliou na estruturação do processo de Gerenciamento de Mudança da **FS**.



Na **FS** todo o processo de Gestão de Mudança, ocorre dentro de sistema informatizado, o que traz rastreabilidade e facilidade para acompanhamento dos planos de ações,.

Formulário

Imprimir ExcelImprimir PDF

Detalhes da Mudança

Instalação/Unidade

☒ Sorriso / MT

☐ Lucas do Rio Verde / MT

☐ Primavera do Leste / MT

☐ São Paulo

☐ Campo Novo do Parecis / MT

Data

02/01/2023

Data pretendida para mudança

16/01/23

Nº

202300112

Título da mudança

Teste enzima Fortiva Revo X

Descrição

Descrição da mudança

Substituir a enzima Liquozyme LpH pela Fortiva Revo X, operando com os mesmos parâmetros operacionais quando comparado com a Liquozyme LpH e validar o uso da mesma.

Justificativa

Justificativa da mudança

A enzima Fortiva Revo X trará ganhos com custos relacionados a logística, devido ao fato que a Fortiva é um blend com alfa amilase concentrada e pode ser transportada com volumes maiores, diminuindo o custo com transportes. A implementação da Fortiva Revo X possibilita a FS trabalhar com temperaturas maiores (91°C) e promover maiores rendimentos na extração de

Interfaces da Mudança / Descrição dos Impactos da Mudança

Pergunta	Resposta	Respondido	Nº PDA(s)
1) Requer procedimento específico ou atualização de procedimentos/instruções de operação / manutenção?	Não		-
2) Requer elaboração e/ou atualização de plantas / desenhos?	Não		-
3) Requer inclusão / alteração em manuais internos?	Não		-
4) Requer inclusão / alteração nos procedimentos de emergência?	Não		-
5) Há algum risco a segurança ocupacional? (queimadura, choque elétrico, lesões, etc)	N.A.		-
6) Requer treinamento específico ou alteração em treinamento existente?	Sim		202309049
7) Requer alteração do tipo de EPI ou requer revisão na ordem de serviço da função?	Não		-
8) Há alterações de processo que afetem a segurança? (pressões, temperatura, vazão, fonte de ignição em áreas classificadas)	Não		-
9) Requer revisão ou elaboração de documentos de vasos de pressão (prontuários), válvulas de segurança, dispositivos de alívio de pressão?	Não		-
10) Esta modificação altera a classificação elétrica da área? Requer atualização de documentos de classificação elétrica?	Não		-
11) Há alteração de especificação do material de tubulação e/ou válvulas?	Não		-
12) Requer atualização/alteração no projeto de aterramento e SPDA da unidade?	Não		-

Avaliação de Risco

Cenário de avaliação de risco

1

Date

26/01/2023

Nome do cenário

CONTATO COM O QUIMICO

Descrição do cenário

COLABORADOR AO POSICIONAR O IBC NO PONTO DE DOSAGEM, DEVERÁ ABRIR O REGISTRO, PODERÁ HAVER CONTATO COM O PRODUTO.

Medidas de Eliminação, prevenção e/ou mitigação

Probabilidade Inicial

C Pouco Provável

1

Serão/Segurança

2

1

Meio Ambiente

2

1

Desordem Pública

1

1

Impacto Financeiro

1

1

Risco Resultado

MÉDIO RISCO

Tempo de Resposta

Curto (1 hora)

Alternativa para evitar esta operação (eliminar risco)

NÃO É POSSÍVEL.

Medidas preventivas (diminuir frequência)

O PRÓPRIO PRODUTO POR SER CONCENTRADO SERÁ DOSADO EM MENOR FREQUENCIA SE COMPARADO COM O ATUAL.

Medidas mitigadoras (diminuir consequência)

USO DE LUVA CONTRA QUÍMICOS.

Formulário Gerenciamento de Mudança:

[illegible][illegible]



Linhas de Vida:

Total de linhas instaladas: **484**

Total investido: **R\$ 2.169.519,37**



Compreendendo a importância vital das linhas de vida como medida de segurança para prevenir quedas em altura, a FS firmou um contrato com a empresa SP Equipamentos para instalar esses dispositivos em suas três unidades fabris localizadas em Lucas do Rio Verde, Sorriso e Primavera do Leste.

Foram instaladas linhas de vida horizontais e verticais em todos os pontos de acesso com risco de queda superior a dois metros.



O processo está inserido em sistema informatizado facilitando a gestão dos EPI.



Processo GEP

Cadastro de EPI

Controle de Estoque

EPI X Grupo

EPI X Função X Per

Homologação de

Indicadores

Consumo de EPI

Controle de E

Frametização

Entrega de EPI

565

Quantidade de EPIs solicitados

0

Valor dos EPIs solicitados

67016

Quantidade de EPIs entregues e assinados

0

Valor dos EPIs entregues e assinados

Q

Buscar

Atões

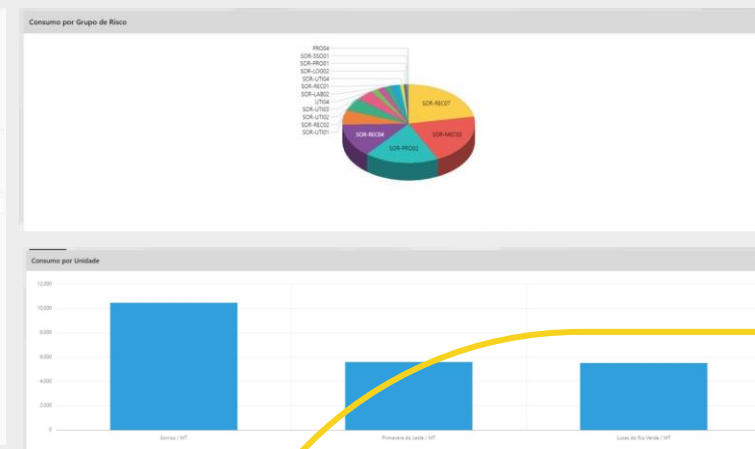
Filtros

	Centro de Custo	Funcionário	Função	Departamento	Grupo de Eixo	Status	Histórico
<input checked="" type="checkbox"/>	1002REC - Recombimento e Expedição	LEILSON SOUZA SILVA	OPR DE REC. E EXPED. PLENO	RECEBIMENTO E EXPEDICAO	SOR-REC07	Entregue e Assinado	
<input checked="" type="checkbox"/>	1002PROD - Produção	MATEUS MASCENO SILVA	OPERADOR DE PRODUCAO JUNIOR	PRODUCAO	-	Entregue e Assinado	
<input checked="" type="checkbox"/>	1002REC - Recombimento e Expedição	JONAS SOUSA DE CARVALHO	AUXILIAR DE RECEBIMENTO E EXPEDICAO	RECEBIMENTO E EXPEDICAO	-	Entregue e Assinado	
<input checked="" type="checkbox"/>	1002ELA - Elétrica e Automação	JUANDIO GODINHO ALVES	TECNICO ELETROTecnica SENIOR	ELETTRICA E AUTOMACAO	-	Entregue e Assinado	
<input checked="" type="checkbox"/>	1002LOG - Logística	GLEUSION SILVA CONCEIÇÃO	AUXILIAR DE LOGISTICA	LOGISTICA	-	Solicitado	
<input checked="" type="checkbox"/>	1002LOG - Logística	VITOR ROBERTO BISPO DOS SANTOS	AUXILIAR DE LOGISTICA	LOGISTICA	SOR-ALO002	Entregue e Assinado	
<input checked="" type="checkbox"/>	1002LAB - Laboratório e Qualidade	Beatriz Marchio	ANALISTA DE LABORATORIO JUNIOR	LABORATORIO E QUALIDADE	-	Solicitado	
<input checked="" type="checkbox"/>	1002UTL - Utilidades	LUCIANO LEELES RIBEIRO	OPERADOR DE UTILIDADES SENIOR	UTILIDADES	SOR-UT001	Solicitado	
<input checked="" type="checkbox"/>	1002PROD - Produção	EDUARDO CARRAL MELLO	OPERADOR DE PRODUCAO JUNIOR	PRODUCAO	-	Entregue e Assinado	
<input checked="" type="checkbox"/>	1002REC - Recombimento e Expedição	ELEUSION CORREIA SILVA	AUXILIAR DE RECEBIMENTO E EXPEDICAO	RECEBIMENTO E EXPEDICAO	-	Entregue e Assinado	

Easy Process

100

1000000



Plantas de Etanol FS

Construções padrão consolidado Americano: Plantas construídas seguindo projetos consolidados no setor nos EUA.

Sistema de bombeamento usa a melhor tecnologia de mercado, com sistemas de refrigeração dedicado e com sistema de selagem adequado para cada tipo de fluído, principalmente nas áreas classificadas.

A robustez deste sistema nos permite a trabalhar com índice de **vazamento zero**.

Tubulações e Tanques: Utilizamos aço inoxidável em todos nossos Fermentadores (conhecidas como dornas no setor sucroenergético), material adequado para aplicação com alta durabilidade.

Redundâncias: Nossos principais processos possuem redundâncias, no que tange a segurança operacional, temos sistemas de automação redundantes em todos os processos, desde a servidores até as CPU's de processamento, além disso todos os sistemas são alimentados por fontes seguras com redundância (além da geração própria e concessionária), ou seja, em qualquer situação temos o sistema alimentado e as informações disponíveis, principalmente o sistema de segurança.

Segurança de Processo

Nível de automação FS



Sistemas mais automatizados

- Menor efetivo de pessoas para operar a planta;
- Menor exposição ao risco;
- Menor probabilidade de erros em operações manuais.

Segurança de Processo

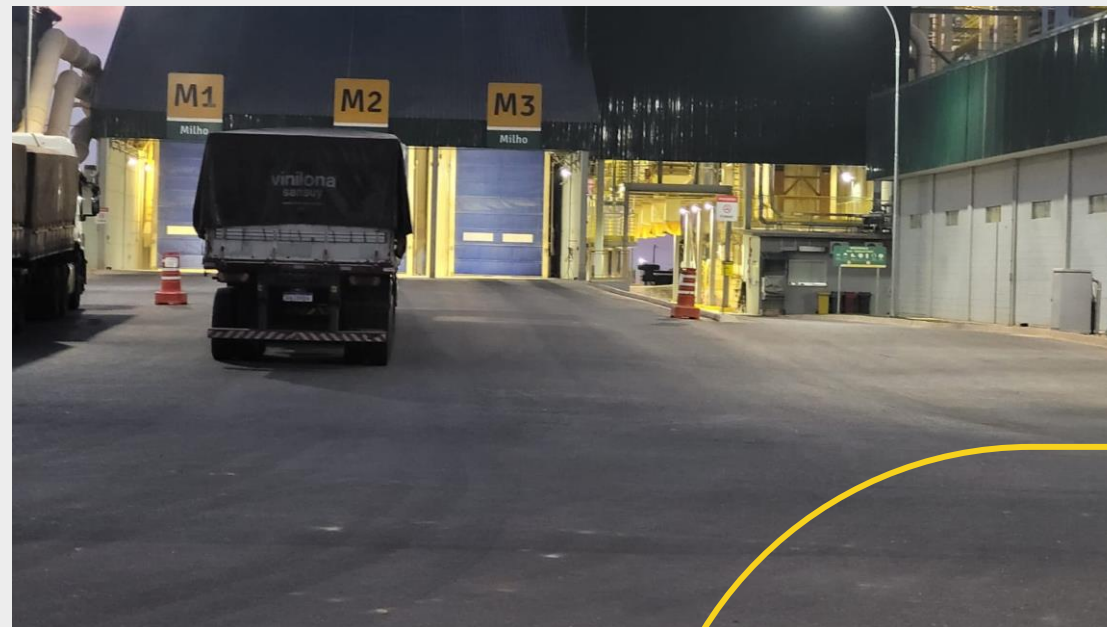
Parque Industrial de Etanol de Milho FS

Sistema de captação de pó com painéis de explosão de formar evitar pressões anormais no sistema.



Painéis de explosão com corta chamas dentro de locais confinado

Sistema de captação de pó em todas as instalações de forma a evitar explosões causadas por pó em suspensão



Segurança de Processo

Protecionais FS | Áreas com risco de explosão sinalizadas e isoladas



- Destilarias com isolamento de área e com sinalização de área classificada.
- Alarmes de incêndio específicos para área classificadas.
- Equipamentos elétricos específicos para área classificadas.



Elaboração de Hazop

Utilizamos o HAZOP - Estudo de Perigos e Operabilidade, para identificar os perigos e os problemas de operabilidade de nossas instalações de processos. Em cada unidade seguimos as quatro etapas básicas descrita abaixo:

1. Formação das equipes de Hazop
2. Identificação dos elementos do sistema
3. Consideração de possíveis variações nos parâmetros operacionais
4. Identificação quaisquer perigos ou pontos de falha

Lucas do Rio Verde



Sorriso



Primavera do Leste



Plano de Atendimento a Emergência - PAE



Ficha Cenário

UNIDADE: LRV

Sistema / Área: Parque de Tanques

Número: 001

TIPO EVENTO / CENÁRIO: Incêndio em Tanque de Etanol

Descrição do evento:
Incêndio na superfície (topo) do tanque de etanol, promovendo radiação térmica no entorno.

AÇÕES ESTRATÉGICAS:

- Acionar o alarme de emergência, seguir fluxo de comunicações e ativar a brigada de emergência da Unidade;
- Desenvolver evacuação das áreas internas e externas em função do desenvolvimento/tipo do incidente;
- Definir vias de acesso das equipes e locais para posicionamento dos recursos, mediante sentido dos ventos;
- Verificar a existência de vítimas e priorizar eventuais ações de resgate;
- Priorizar refrigeração nas estruturas e tanques vizinhos;
- Cenário com potencial envolvimento/impacto em área externa (empresa vizinha);
- Avistar o nível de emergência e potenciais desmembramentos com possibilidade de incrementar o nível;
- Avistar necessidade/possibilidades de retirar veículos/carretas de forma segura;
- Interromper/controlar quaisquer fontes de ignição na área operacional;
- Acionar o Centro de Comando e instalar Posto de Comando com distância mínima de 75 m na direção contrário ao vento;
- Considerar o acionamento do Corpo de Bombeiros Local.

AÇÕES TÁTICAS E MANOBRAS OPERACIONAIS:

- Acionar imediatamente o sistema de bombeamento de água de incêndio (cenário com alto demanda de água). **Verificar necessidade de paralisar indústria por possível falta de água para o processo.**
- Acionar o sistema de resfriamento dos tanques imediatamente vizinhos, por meio de abertura das válvulas no lado do dique de contenção;
- Verificar se as válvulas de seladas de contenção estão fechadas.
- Acionar o sistema de CxQq na central de bombeamento; **Atentar ao procedimento de partida do equipamento.**
- Abriu a válvula do sistema de espuma para as câmaras do tanque sinistrado, por meio de abertura das válvulas no lado do dique de contenção;
- Proteger as instalações e estruturas através de instalação de um canhão móvel, instalado na rua entre o parque de tanques e a unidade (vide croqui);
- Posicionar eventuais viaturas/veículos de apoio próximo ao Posto de Comando, ao lado das plataformas (vide croqui);
- Mantém canhões de água e espuma, instalados e ou existentes no interior da unidade, em prontidão para apoio na operação;
- Evitar manobras com linhas manuais. Priorizar as operações com sistemas fixos.

FS

FS

FS

FS

Ficha Cenário

CROQUI:

LEGENDA:

Isolamento de área

Brigadista

Líder da Brigada

Posto de Comando

Hidrante

Canhão Monitor

Mangueira Manual

Jato de Água

Jato de Espuma

DADOS DO PRODUTO:

Nome do Produto:	Etanol (Alcool Brilco)	Simbologia:	
Fórmula Molecular:	C2H6O ou C2H5OH		
Estado Físico:	Líquido		
Cor:	Incolor		
Peso Molecular:	46,07 g/mol		
Nº ONU	1170	Nº CAS	64-17-5
Classe de Risco	3	Classe de Risco	3
Ponto Fulgor	11,8 °C	Densidade Líquida (20 °C):	0,790
Ponto Auto-ignição:	365,2 °C	Pressão de Vapor (20 °C):	80 mmHg
Ponto de Ebulição:	78,3 °C	Límite de Peneção ao Oxigênio:	13 g/m³
Solubilidade em Água:	Solúvel / Miscível	Límite inferior de inflamabilidade:	3,3 %
Outras informações Relevantes:	Utilizar LGE para Solvente Polar.	Límite Superior de inflamabilidade:	70%

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL:

Equipe de intervenção:

Utilizar trajes completos de aproximação;

Equipes atuando próximas ao cenário, considerar equipamento de respiração autônomo;

Equipe de apoio: (locais ventilados com baixa concentração do produto)

Utilizar trajes completos de aproximação.

MEDIDAS E RECURSOS PARA PROTEÇÃO AO MEIO AMBIENTE:

Executar monitoramento de VOC, Monitorar canalizações, redes pluviais e área de possível escoamento. Caso haja necessidade, considerar utilização de transferência via caminhão à vácuo.

REQUER COMUNICAÇÃO EXTERNA: () não (X) sim

Quais: Corpo de Bombeiros Local

FS

FS

FS

FS

PAE - Plano de Atendimento a Emergências
Elaborado por: DUTY Group
Formulário - Ficha Cenário

Aprovado por: coord. completo

Página 1 de 3
Revisão Ficha Cenário: 13/01/2023

PAE - Plano de Atendimento a Emergências
Elaborado por: DUTY Group
Formulário - Ficha Cenário

Aprovado por: coord. completo

Página 2 de 3
Revisão Ficha Cenário: 13/01/2023

Estratégia de Manutenção

Planos de manutenção robustos para todas as famílias de equipamentos, rotativos e estáticos, com as estratégias seguindo critérios de criticidade de acordo com a aplicação.

Disponibilidade de planta acima de 99%, investimento anual nas estratégias de manutenção, o que representa aproximadamente **R\$ 110 MM.**

Toda estratégia proporciona uma grande estabilidade operacional, o que está diretamente relacionado a segurança das pessoas.

Gestão Estratégica da Manutenção

Sazonalidades de operação nas plantas FS

365 Dias

360 Dias Produzindo / 05 Manutenção Geral

Disponibilidade dos processos

99,5 %

Necessidade de possuímos
equipamentos mais confiáveis

Gestão Estratégica da Manutenção



Os Times de SSMA e Manutenção se fundem para fazerem o planejamento das Paradas de Manutenção que acontecem anualmente em nossas plantas por cinco dias. Além dos times que operam a planta contamos ainda com aproximadamente 800 trabalhadores terceirizados para auxiliar nas atividades específicas da parada de manutenção.

Gestão de Parada de Manutenção

Propósito/Importância

O propósito é oferecer condições de segurança a pessoas e processos para gerar valor à companhia.

O planejamento e a execução de grandes paradas de manutenção são cruciais para garantir a eficiência, segurança e continuidade das operações.



Segurança de Pessoas e Processos:

Ambiente seguro e condições de trabalho adequadas.



Manutenção Preventiva e Corretiva:

Prevenção de falhas e correção de defeitos.



Melhoria de Desempenho:

Otimização de equipamentos e redução de custos operacionais.



Continuidade Operacional:

Minimização de paradas não planejadas e maximização do tempo de campanha.



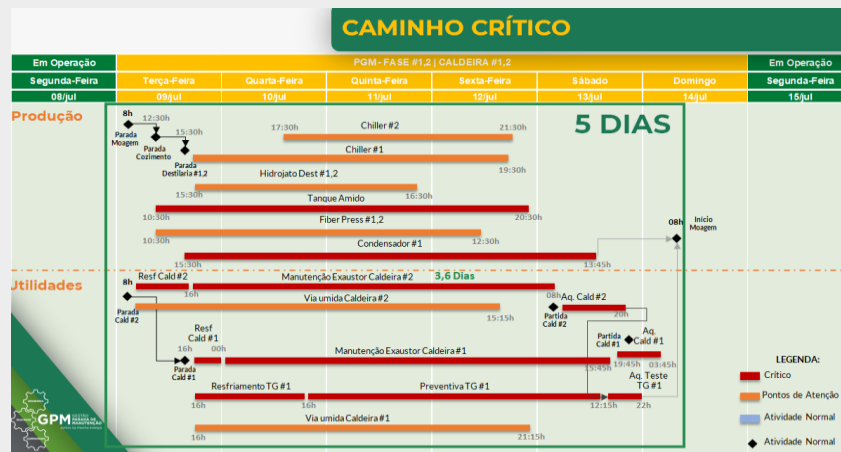
Conformidade Regulatória:

Atendimento de requisitos de segurança e ambientais.



Qualidade e Custos:

Manutenção da qualidade e consistência de produção. Custo-benefício e otimização de recursos.

[illegible]

Para a realização de uma Parada de Manutenção é essencial o planejamento detalhada de todas as atividades envolvidas. Com reuniões com os times operacionais, segurança, manutenção, suprimentos e empresas contratadas, para alinhamento das expectativas da realização de uma Parada de Manutenção Segura.

Gestão de Parada de Manutenção

Planejamento

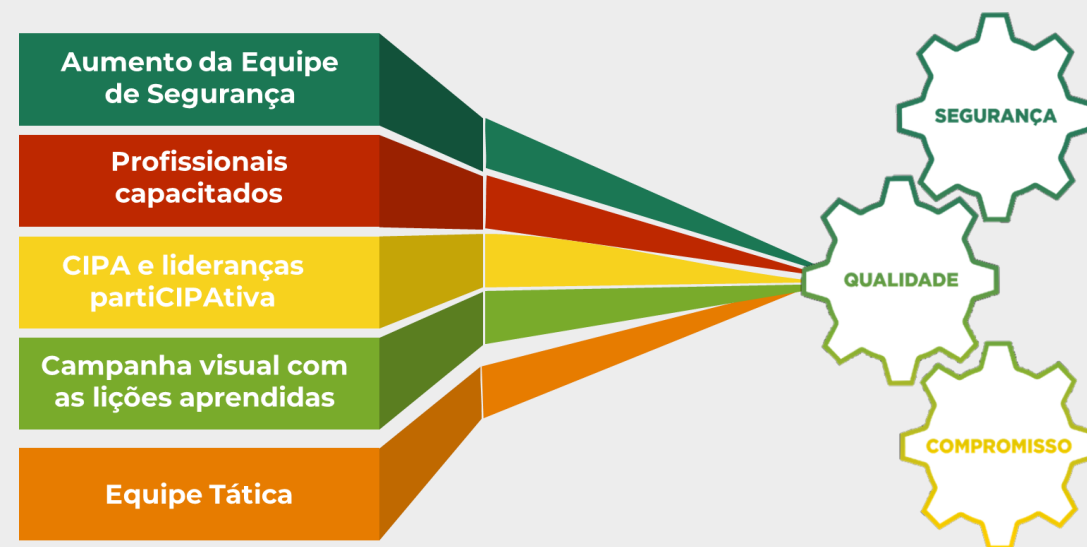
Aumento da Equipe de Segurança: Durante a Parada de Manutenção além do quadro do **SESMT FS**, e das empresas contratadas, é contratado 20 TST para reforçar o Time de SSMA.

Profissionais Capacitados: A contratação de profissionais e empresas para auxílio na gestão e desdobramento seguro da manutenção. Presença de profissional da empresa **ALL LIFT** para acompanhamento de içamento e movimentação de cargas.

CIPA e Liderança partiCIPAtiva: Contamos com a participação da CIPA e da Liderança na fiscalização e acompanhamento das atividades.

Campanha visual com as lições aprendidas: Aproveitando eventos anteriores reforçamos o aprendizado organizacional com cartazes e faixas.

Equipe Tática: Equipe formada por trabalhadores FS das áreas de operação, manutenção e SSMA, para conduzir a estratégia de Bloqueio e alcançar a meta de eliminar acidentes



Gestão de Parada de Manutenção

Equipe Tática



Na FS, estamos comprometidos com o ZERO ACIDENTES. Nosso foco principal é garantir que todos os funcionários voltem com segurança para casa depois do dia de trabalho, principalmente em atividades fora da rotina como a Parada de Manutenção. Com esse propósito, em 2023 surgiu a Equipe Tática.

O objetivo da Equipe Tática é ajudar a FS a alcançar a meta de eliminar acidentes, identificando e eliminando os fatores de risco durante os bloqueios e auxiliando na inspeção das atividades.

Gestão de Parada de Manutenção

Equipe Tática – Estratégia de Bloqueio

01

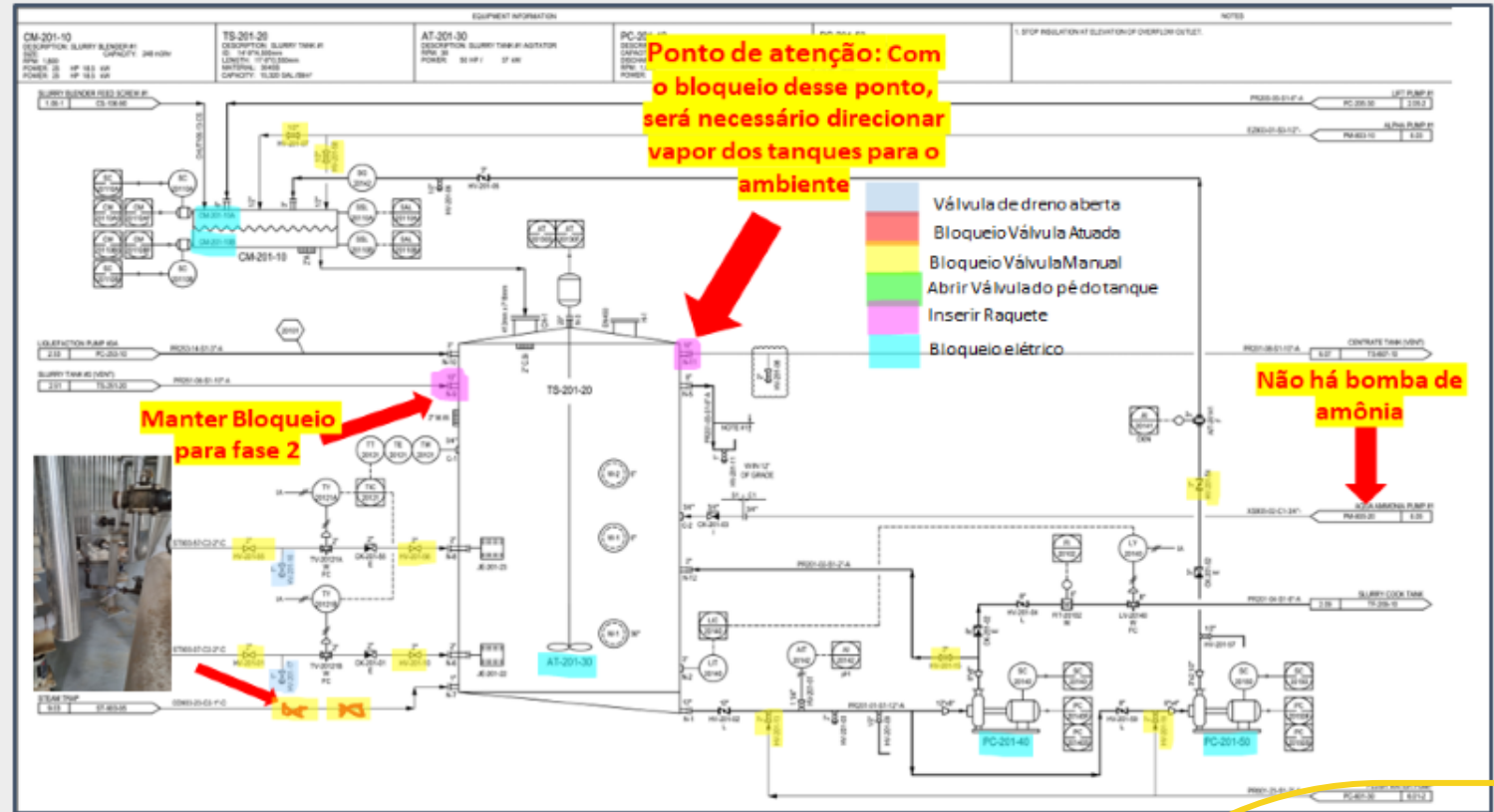
Identificação de todas as fontes de energia das atividades programadas e criação do plano de isolamento ou liberação de energia de forma segura

01

02

03

04



Gestão de Parada de Manutenção

Equipe Tática – Estratégia de Bloqueio

02

Identificação e distribuição em campo dos pontos de bloqueio e o provisionamento de recursos para a realização dos mesmos.

01

02

03

04



Gestão de Parada de Manutenção

Equipe Tática – Estratégia de Bloqueio

03

Verificação de conformidade dos bloqueios mapeados com a execução de campo. Nessa etapa é verificada a necessidade de bloqueios adicionais e atualização das documentações.

01

02

03

04



Gestão de Parada de Manutenção

Equipe Tática – Estratégia de Bloqueio

04

Validação/
liberação das
caixas com os
respectivos
fluxogramas para a
realização dos
bloqueios em
campo.

01

02

03

04



Gestão de Parada de Manutenção

Equipe Tática – Estratégia de Bloqueio

Relação de Equipamento por Caixa

Nº DO CARTÃO	Nº DA CAIXA	CAIXA DE BLOQUEIO	TAG	DESCRIÇÃO
0002	1	01 - MOAGEM FASE 1	CD10550A	Redier de milho para o Surge Bin
0002	1	01 - MOAGEM FASE 1	ME10610	Mill Surge Bin fase 1
0002	1	01 - MOAGEM FASE 1	LSL10612	Sensor de nível baixo Surge Bin fase 1
0002	1	01 - MOAGEM FASE 1	UT10614	Sensor de nível alto Surge Bin fase 1
0002	1	01 - MOAGEM FASE 1	LSH10611	Sensor de nível alto Surge Bin fase 1
0002	1	01 - MOAGEM FASE 1	LSL10616	Sensor de nível baixo Surge Bin fase 1
0003	1	01 - MOAGEM FASE 1	CS10680	Rosca milho moído fase 1
0004	1	01 - MOAGEM FASE 1	CS10690	Rosca inclinada fase 1
0005	1	01 - MOAGEM FASE 1	BF10720	Exaustor filtro manga fase 1
0005	1	01 - MOAGEM FASE 1	LSH10711	Sensor de nível filtro manga fase 1
0006	1	01 - MOAGEM FASE 1	RV10750	Válvula rotativa filtro manga fase 1
0007	1	01 - MOAGEM FASE 1	FB10710-PNEU	Bloqueio pneumático do filtro manga fase 1



Identificação Bloqueios

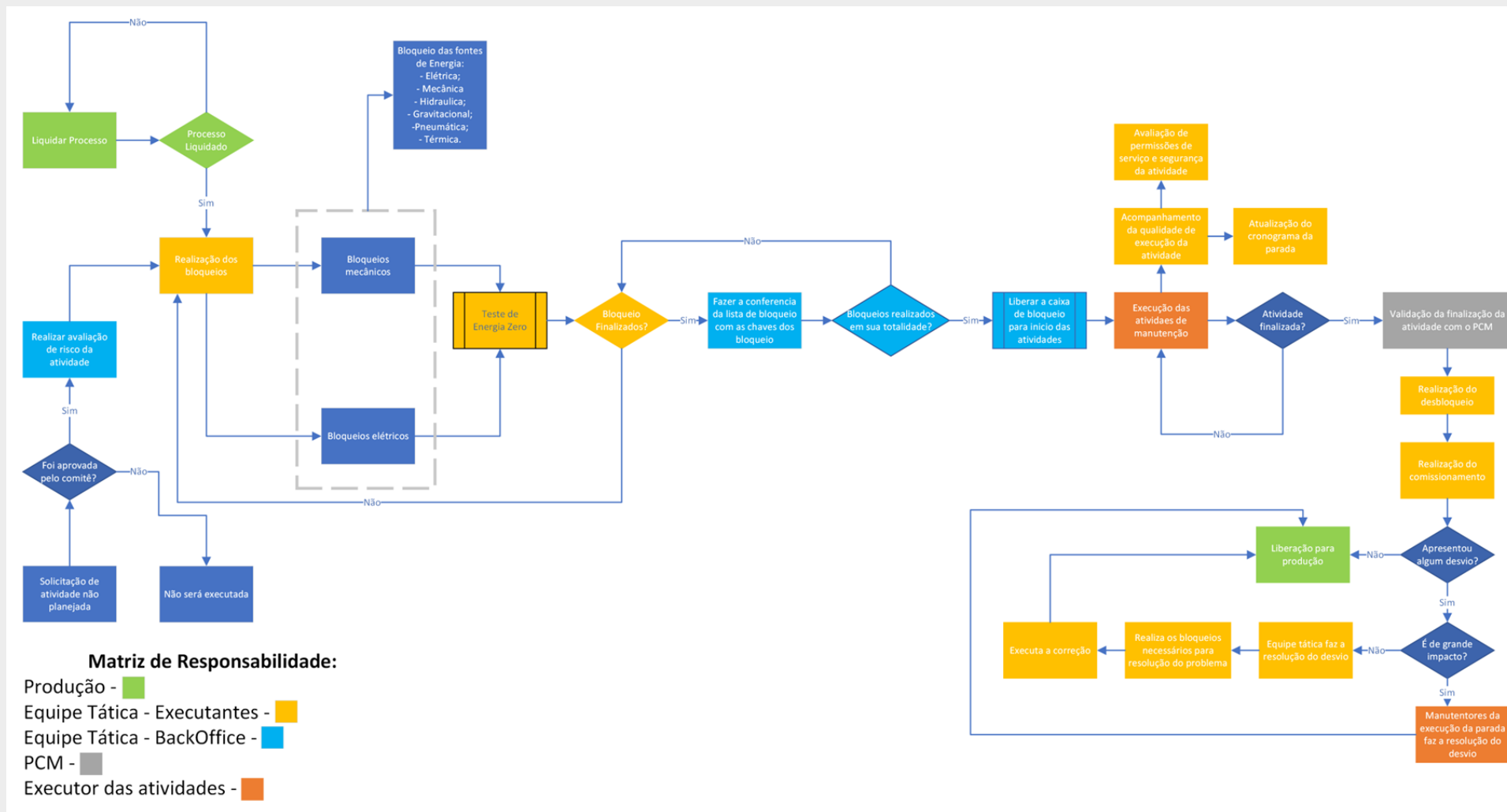


Cartão de Bloqueio



Gestão de Parada de Manutenção

Fluxo do Bloqueio

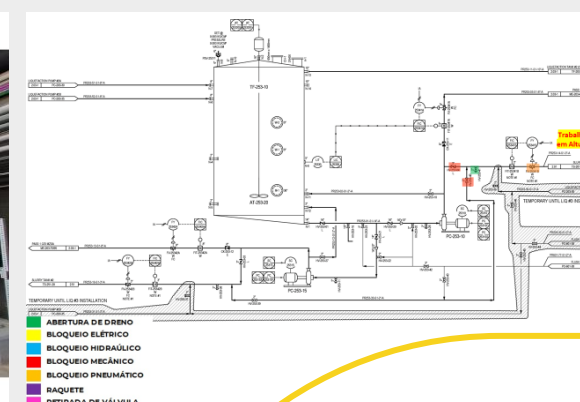
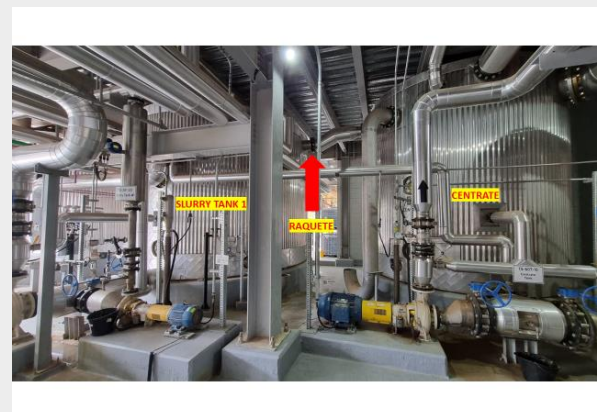
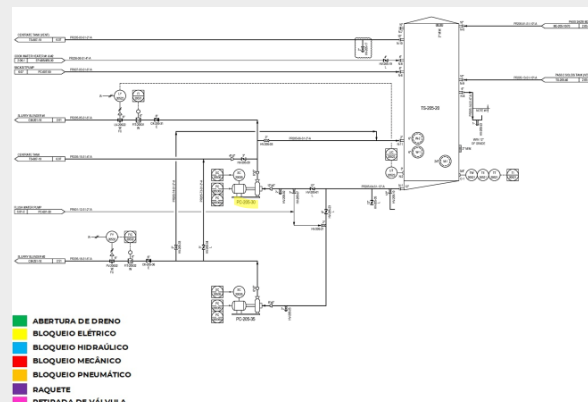
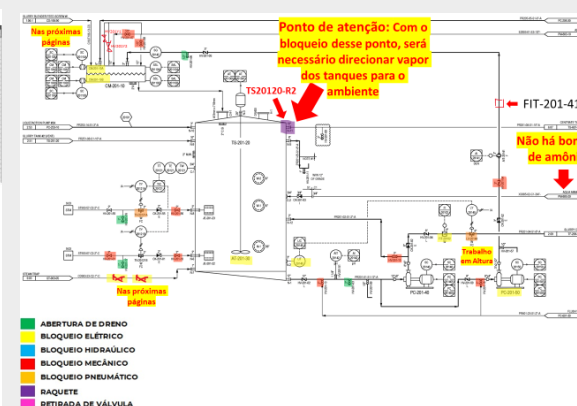


Gestão de Parada de Manutenção

Equipe Tática – Estratégia de Bloqueio – Caderno de Campo



Item	Descrição	Unidade	Quantidade	Observações
1	Óleo de lubrificação para bombas	LITROS	1000	
2	Óleo de lubrificação para motores	LITROS	500	
3	Óleo de lubrificação para rolamentos	LITROS	200	
4	Óleo de lubrificação para eixos	LITROS	100	
5	Óleo de lubrificação para engrenagens	LITROS	50	
6	Óleo de lubrificação para vórtices	LITROS	20	
7	Óleo de lubrificação para mancais	LITROS	10	
8	Óleo de lubrificação para pinos	LITROS	5	
9	Óleo de lubrificação para parafusos	LITROS	2	
10	Óleo de lubrificação para porcas	LITROS	1	



Gestão de Parada de Manutenção

Integração específica para a Parada Manutenção

Lucas do Rio Verde



Sorriso



Primavera do Leste



Todos os trabalhadores das empresas terceira passam por integração específica para a Parada de Manutenção, feita pelos times de Gestão Operacional, Manutenção e SSMA.



Gestão de Parada de Manutenção

Sentinela da PGM

Para auxiliar o monitoramento das atividades na Parada de Manutenção foram disponibilizadas câmeras do Sistema de CFTV, para um terminal onde durante as 24 horas do dia existia um profissional de segurança do trabalho monitorando para identificar desvios de segurança, ajudando a garantir a integridade a todos.

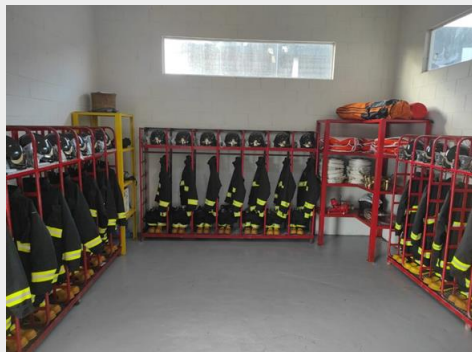
SENTINELAS DA PGM



Brigada de Emergência



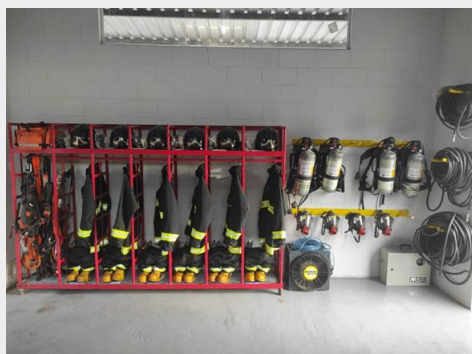
Sorriso



Primavera do Leste



Lucas do Rio Verde



Brigada de emergência - Salas de brigada

Roupas de aproximação com acessórios para combate incêndio;

Equipamentos para resgate em ambientes confinados ou ambientes com atmosfera IPVS;

Equipamentos para resgates em altura.

Carreta móvel de LGE – Contamos nas três unidades com combate móvel com líquido gerador de espuma, backup do sistema de LGE fixo da unidade.

- 1 Canhão GMF-750 – para 2000 GPM;
- 2 Reservatórios com capacidade de 1000 lts cada “LGE”;
- 8 Mangueiras tipo 5 x Ø 2 ½ x 15 metros;



Brigada de Emergência



Brigada de emergência

Brigada de incêndio | Capacitação e reciclagem anuais



Brigada de incêndio | Reunião e treinamentos mensais



Brigada de incêndio | Reunião e treinamentos mensais



Brigada de incêndio | Simulados



Brigada de incêndio | Simulados



Brigada de incêndio | Simulados



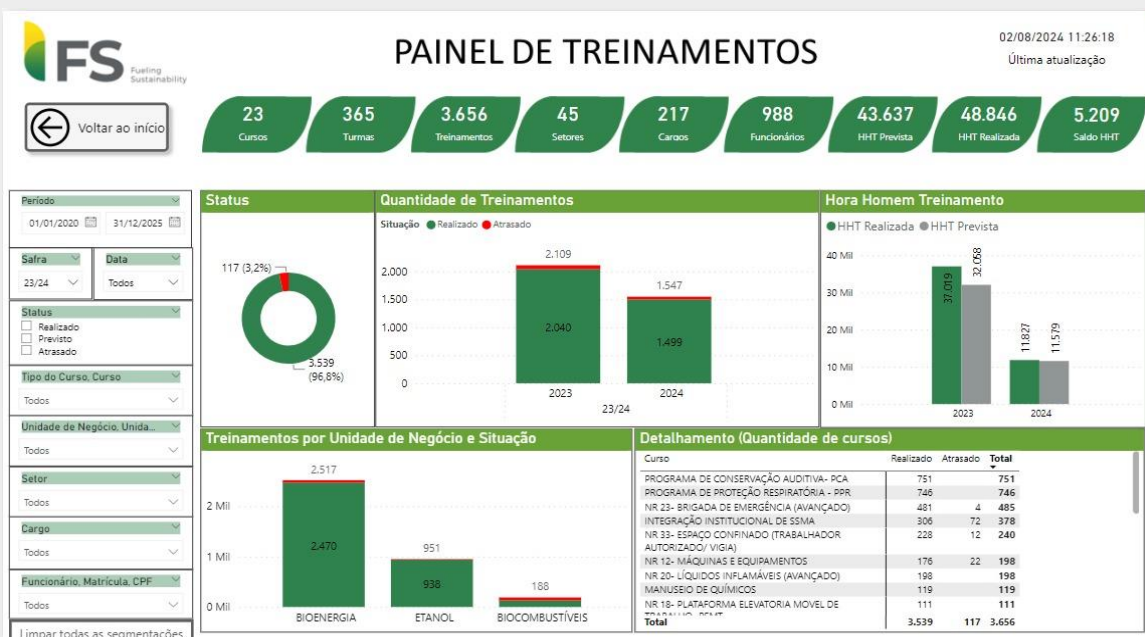
Gestão de Treinamentos Regulatório



BI - Treinamentos Regulatórios

Horas Homens Treinados ano safra 23'24

48.846 horas de treinamentos regulatórios (NR)



Explore nosso Power BI de Gestão de Treinamentos Normativos!

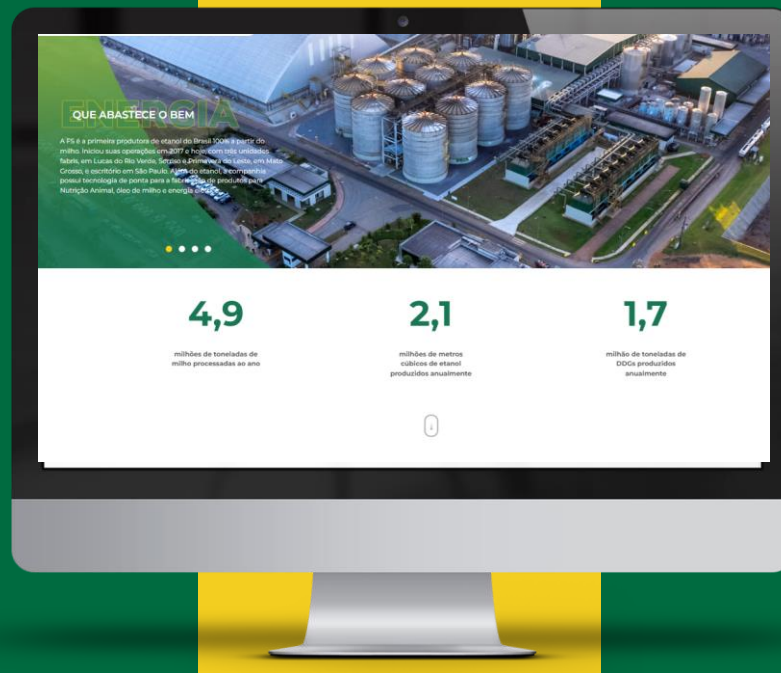
Escaneie o QR CODE e mergulhe nas análises detalhadas dos treinamentos do seu time. Venha conosco nesta jornada de gestão eficiente e desenvolvimento contínuo!



Acesso aos trabalhadores ao BI



Nos siga nas redes sociais!



Acesse o site www.fs.agr.br e conheça nosso produtos.

OBRIGADO!