

PREMIAÇÃO

“MELHORES EMPRESAS EM SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHO”

FUNDAÇÃO DE ESTUDOS DAS DOENÇAS DO FÍGADO KOUTOULAS RIBEIRO – FUNEF
HOSPITAL SÃO VICENTE
INDICADORES DE GESTÃO E DESEMPENHO EM SST
2022/2023



Hospital São Vicente Centro e CIC

- Fundado em 1939, o Hospital São Vicente Centro, é referência em transplantes de fígado e rim. É um hospital geral, com ênfase em alta complexidade, que atende a diversas especialidades cirúrgicas e clínicas, sempre pautado pela qualidade e pelo tratamento humanizado.

Conta com um corpo clínico altamente qualificado e comprometido em oferecer o melhor tratamento aos pacientes, reconhecido pela formação de profissionais e pelo desenvolvimento científico.

- Localizado no centro de Curitiba, o Hospital São Vicente dispõe de uma estrutura moderna e confortável e é equipado com aparelhos de alta tecnologia, distribuídos em mais de 10 mil metros quadrados.

Hospital São Vicente Centro e CIC

- Faz parte dos hospitais que dão suporte ao município e a todo o estado, no atendimento referenciado das linhas prioritárias de Oncologia e Rede de Atenção às Urgências e Emergências, bem como Transplantes Hepáticos, Transplantes Renais e Cardiologia.
- O hospital recebeu o selo de certificação de transplante hepático e renal da Central Estadual de Transplantes do Paraná, como forma de reconhecimento da excelência de seu trabalho. É certificado também pelo município de Curitiba, pelo estado do Paraná e pela União como entidade de utilidade pública.
- A instituição integra a lista de estabelecimentos de saúde que atendem ao padrão exigido pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), órgão regulador vinculado ao Ministério da Saúde.

Hospital São Vicente Centro e CIC

- O complexo onde hoje é o Hospital São Vicente CIC, teve sua história iniciada em 1973, quando foi fundado o Hospital Santa Izabel, que funcionou como maternidade até 2002. Em 2010 foi adquirido pela Fundação de Estudos das Doenças do Fígado Koutoulas Ribeiro – FUNEF, mantenedora dos hospitais do Grupo Hospitalar São Vicente. Com o objetivo de servir como um "braço" do sistema público de saúde para Curitiba e Região Metropolitana, o atual Hospital São Vicente CIC atende a área de clínica médica e a nova unidade de cuidados prolongados. É destinada a pacientes em situação clínica estável, que necessitam de reabilitação e/ou adaptação a sequelas decorrentes de processo clínico, cirúrgico ou traumatológico.

Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Histórico de Acidentes de Trabalho 2022 - Dashboard



14
Total Acidentes Ano

3
Sem Atestado

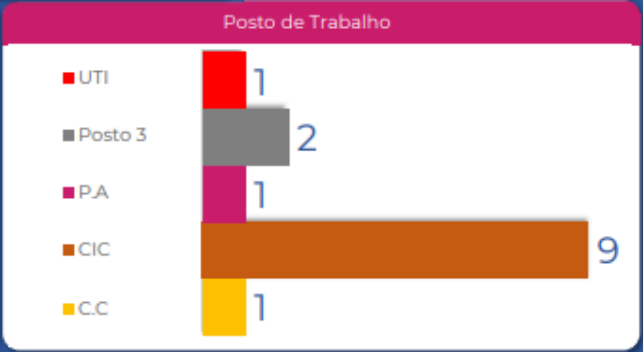
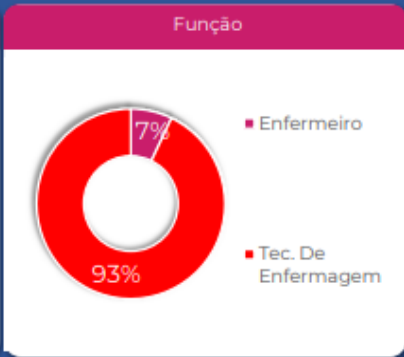
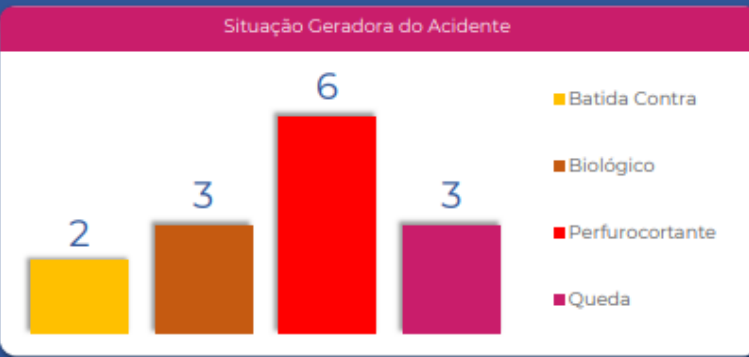
11
Com Atestado

14
Soma dos Dias dos Atestados

2
Ausência do EPI

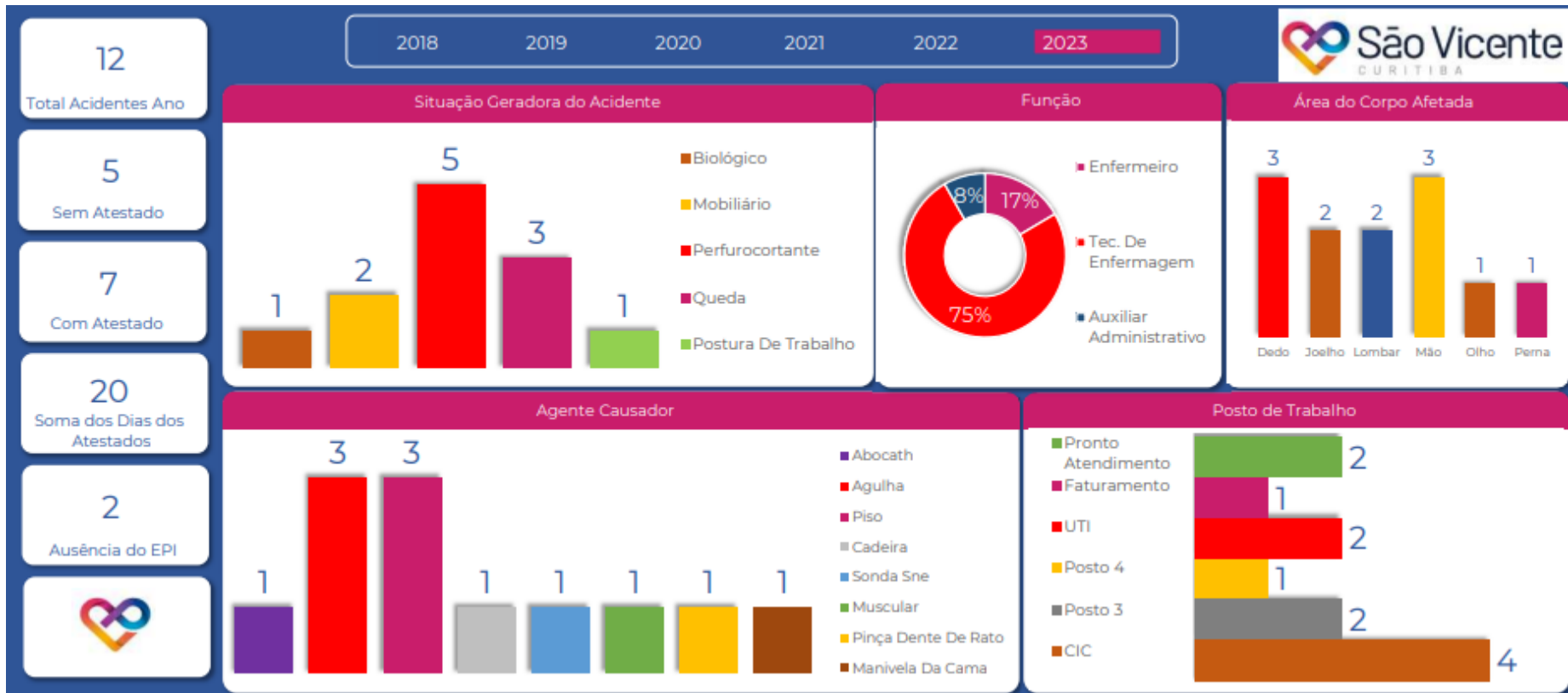


2018 2019 2020 2021 2022 2023



Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Histórico de Acidentes de Trabalho 2023 – Dashboard



Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Acidentes ocorridos 2022 x 2023

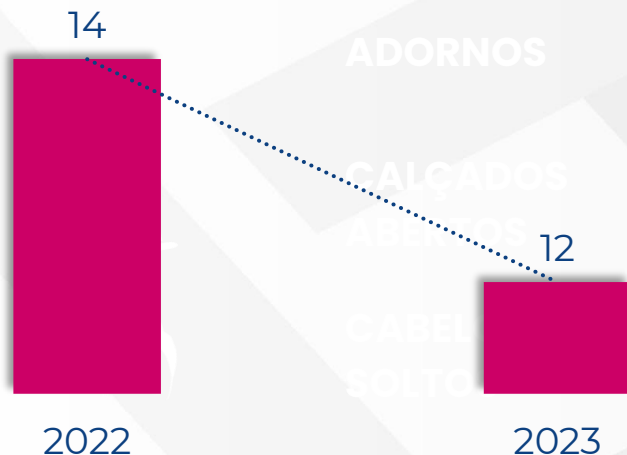
- 2022
 - Maior incidência de acidentes foi na unidade do Hospital São Vicente CIC, 9 Acidentes;
 - Representando em 64% do total dos acidentes;
 - Acidente com Material Biológico e Perfurocortante, representaram 88%.
- 2023
 - Maior incidência de acidentes foi na unidade do Hospital São Vicente CIC, 4 Acidentes;
 - Representando 33% do total dos acidentes;
 - Acidente com Material Biológico e Perfurocortante, representaram 75%.

Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Meta de redução de acidentes = 5% em relação ao ano anterior



Acidentes – Comparativo anual



- Até o presente momento, a meta foi atingida, redução de aproximadamente 14%.

Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Preventivas em Andamento


- Inspeções rotineiras de segurança;
- Treinamento de perfurocortantes para todos os postos assistências;
- Treinamento de EPI's e EPC's;
- Treinamentos NR-32;
- DDS com temas específicos;
- Acompanhamento de terceiros;
- Campanhas educativas;
- Reuniões CIPA/Brigada de Emergência/Comissão de Perfurocortante;
- Simulados de emergência.



Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Preventivistas em Andamento

- **Inspeções de segurança** in loco, executadas pelo Sesmt. É definido um cronograma mensal com as áreas em que devem ser inspecionadas, segue exemplo de alguns dos setores visitados, conforme data e profissional designado para a inspeção:

		SERVIÇO DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO CRONOGRAMA DE VISITA NOS SETORES DO HOSPITAL/FUNEF/AGOSTO 2023																														
SETOR	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
ALMOXARIFADO					S	D	S					S	D	S													S	D	S			
C.C/ SALA PRÉ					S	D	S					S	D	S						S	D	S					S	S	D			
C.M.E					S	D	S					S	D	S						S	D	S					S	S	D			
C. ESPEC					S	D	S					S	D	S						S	D	S					S	S	D			
C. MÉDICO					S	D	S					S	D	S						S	D	S					S	S	D			
CAF					S	D	S					S	D	S						S	D	S					S	S	D			
COMERCIAL - PRE FAT					S	D	S					S	D	S						S	D	S					S	S	D			
COMPRAS					S	D	S					S	D	S						S	D	S					S	S	D			
CONSIGNADO					S	D	S					S	D	S						S	D	S					S	S	D			

Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Preventivas em Andamento – Dashboard Inspeções Setoriais

- Almoxarif...
- Captação...
- Central D...
- Central D...
- Centro Ci...
- Compras
- Consigna...
- Ecocardi...
- Eletrocar...
- Farmácia ...
- Farmácia ...
- Farmácia ...
- Faturame...
- Financeiro
- Gerência ...
- Gerência ...
- Gerência ...
- Gerência TI
- Hemodinâ...
- Intername...
- Mamografia
- Manutenção
- Marketing ...
- Posto 1
- Posto 2
- Posto 3
- Posto 4
- Pronto At...
- Qualidade
- Quimioter...
- Raio X
- Recebime...
- Recepção...
- Recepção...
- Recrutam...
- Responân...
- Resultad...
- Sac
- Sala Pré C...
- Sane
- Serviço S...
- Snd
- T.I
- Teste De ...
- Utí Geral

Jan Feb Mar Abr

Mai

Jun

Jul

2023

Total Acidentes



0

Total Inspeções

1

Itens Auditados

57

Conformidades

53

Não Conformidades

4

Quantitativo Mensal Não Conformidades x Conformidades

■ Soma de Não Conformidades ■ Soma de Conformidades



Jun

Causas Não Conformidades

Ergonomia E Diversos

1

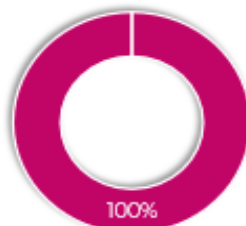
Quantitativo Inspeções Mensais

1



Jun

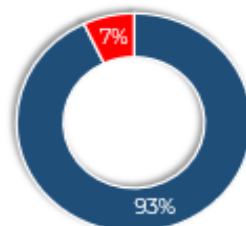
% Uso de Epis



100%

■ Todos Os Colaboradores Utilizam Epis

% Conformidade x Não conformidade



93%

■ Soma de Conformidades
■ Soma de Não Conformidades

Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Prevencionistas em Andamento – Inspeções Sesmt Intranet



SESMT - Inspeções Setoriais



Período

01/01/2023 - 31/07/2023

Total Acidentes

9

Total Inspeções

420

Itens Auditados

25.130

Conformidades

23.609

Não Conformidades

1.513

Administração De Pessoal

3

Almoxarifado

6

Captação De Recursos

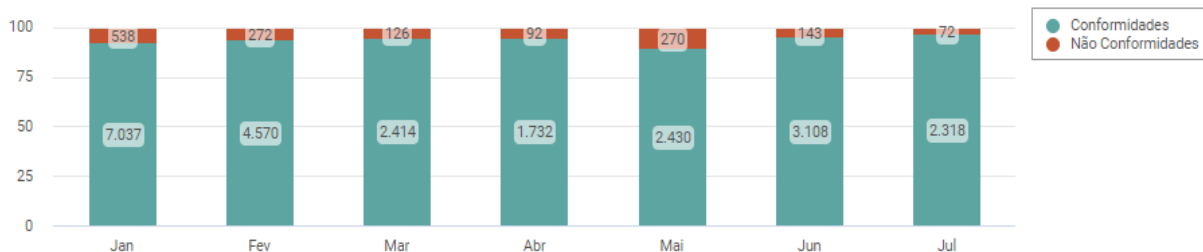
1

Central De Exames

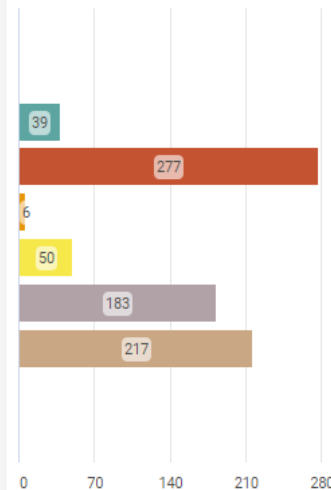
4

Central De Materiais

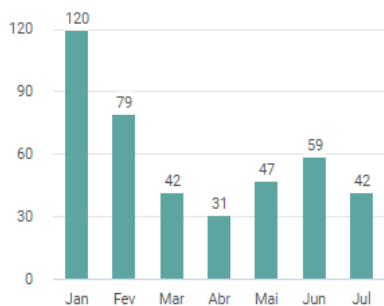
Quantitativo Mensal Não Conformidades x Conformidades



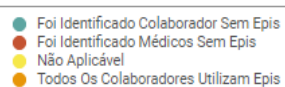
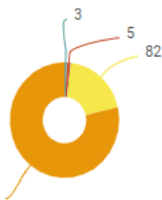
Causas Não Conformidades



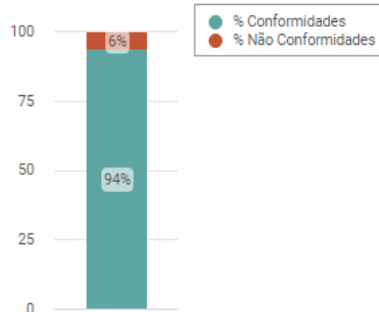
Quantitativo Inspeções Mensais



% Uso de EPIs

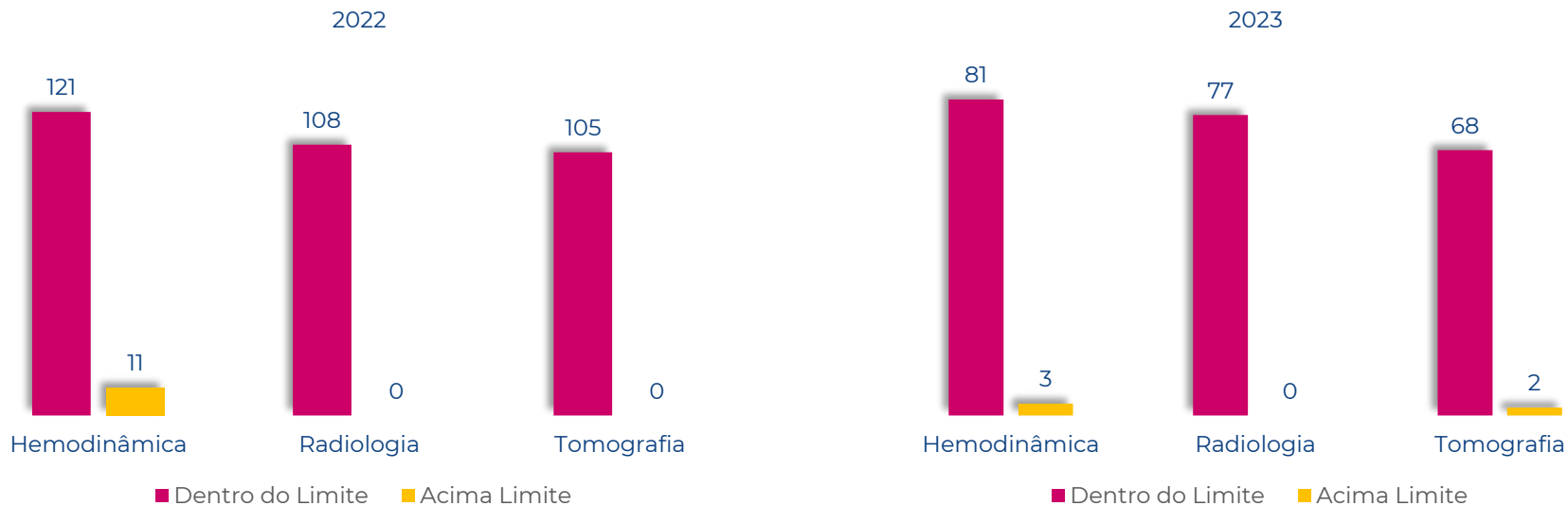


% Conformidade x Não conformidade



Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Preventivistas em Andamento – Segurança Radiológica – 2022 x 2023



- Os colaboradores que apresentaram o resultado das suas doses acima dos limites, recebem acompanhamento da medicina do trabalho e é feito ajuste em sua função, para diminuir a exposição a radiação.

Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Preventivistas em Andamento – Programa Qualidade de Vida

- Pensando no bem estar físico e mental dos colaboradores do Hospital São Vicente, o departamento do SESMT promove o Programa de Qualidade Vida 2023.
- O objetivo do programa é trazer ações que resultem no bem estar físico e mental de todos.
- Mensalmente, abordamos campanhas sobre assuntos direcionados ao bem estar dos colaboradores.

Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Preventivistas em Andamento – Programa Qualidade de Vida

- Campanha Janeiro: Saúde mental – Palestra sobre o tema e divulgação de materiais de apoio.



PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA HOSPITAL SÃO VICENTE 2023 DEPRESSÃO



A partir deste mês, o Hospital São Vicente passa a implementar o **Programa de Qualidade de Vida**. O tema de janeiro é **Saúde Mental** e um dos problemas que mais afligem as pessoas é a **depressão**.

Embora muitas pessoas possam associar, depressão é muito mais do que tristeza. Em um primeiro momento, a apatia pode parecer melancolia ou "tristeza profunda", contudo, é importante esclarecer que tristeza é um sentimento normal e que pode ocorrer diversas vezes na vida de todos nós. A depressão é uma sensação de vazio constante, uma ausência de sensações, de interesses que, pode levar, se não houver tratamento eficiente, à incapacitação. Em casos mais graves, a pessoa pode até atentar contra a própria vida. **Ao menor sinal de depressão, procure ajuda médica.**

Fique atento a alguns sintomas:

- cansaço e exaustão;
- falta de energia e lentidão;
- sensação de tristeza, vazio e desmotivação contínua;
- sentimentos de culpa, frustração e impotência;
- baixa autoestima;
- desinteresse, apatia e desengajamento;
- afastamento social;
- pensamentos negativos e suicidas.

O que fazer?

- não exigir demais de si;
- incluir na sua rotina momentos de autocuidado e passatempos;
- praticar atividade física;
- compartilhar o que está sentindo com alguém de confiança;
- buscar ajuda profissional.

Fonte: Guia da Alma



PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA HOSPITAL SÃO VICENTE 2023 ANSIEDADE



A partir deste mês, o Hospital São Vicente passa a implementar o **Programa de Qualidade de Vida**. O tema de janeiro é **Saúde Mental** e um dos problemas que mais afligem as pessoas é a **ansiedade**.

De origem psicoemocional, o problema gera sensação física, como a sensação de aceleração dos batimentos cardíacos. O desconforto normalmente se apresenta diante da antecipação de possíveis ameaças e sendo constante prejudica o dia a dia.

Confira alguns sintomas que ocorrem no trabalho:

- dificuldade de focar em um assunto por vez;
- preocupação intensa, excessiva e persistente;
- insegurança e medo constantes;
- sensação de aceleração, pânico, angústia e inquietação;
- respiração ofegante e falta de ar;
- sudorese e mãos frias/suadas;
- incapacidade de ficar quieto e calmo;
- tomada de decisões precipitadas.

O que fazer?

- Evitar tomar bebidas estimulantes, como o café e chá mate.;
- Fazer pausas para respirar entre uma atividade e outra;
- Criar planejamentos e definir prioridades;
- Praticar atividades físicas e meditação;
- Buscar ajuda profissional.

Fonte: Guia da Alma



Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Prevencionistas em Andamento – Programa Qualidade de Vida

- Campanha Fevereiro: Doação de Sangue e Órgãos – Divulgação de materiais informativos.

Respostas para as dúvidas mais comuns sobre a doação de órgãos e tecidos.

Muitas vidas precisam desse gesto de amor. Para ser um doador de órgãos e tecidos, converse com a sua família. Somente ela pode autorizar a doação.

Como funciona a doação após a morte?

Ela só acontece após o diagnóstico da morte encefálica. Ou seja, quando a pessoa é vítima de dano cerebral irreversível. Nesse caso, o doador pode doar órgãos e tecidos.

Posso confiar no diagnóstico de morte encefálica?

Totalmente! No Brasil, o diagnóstico de morte encefálica é feito com duas avaliações clínicas distintas, realizadas por médicos diferentes e qualificados para isso. O protocolo ainda exige a realização de um exame complementar. Resumindo: nosso sistema é um dos mais rígidos do mundo.

Quantas vidas um doador pode salvar?

Um só doador de órgãos pode salvar até 8 vidas. Isso porque pode vir a doar coração, pulmões, fígado, intestino, pâncreas e rins.

Além dos órgãos, tecidos como a córnea, pele, ossos e valvas cardíacas podem ser doados.

E o que eu preciso fazer para ser doador de órgãos e tecidos?

Tudo que você precisa é conversar com a sua família e deixar claro o seu desejo de ser doador. No Brasil, só familiares podem autorizar a doação.

Para quem vão os órgãos doados?

Os órgãos vão para pacientes que necessitam de transplante e estão aguardando em uma lista de espera. A posição em lista funciona de acordo com critérios muito claros: compatibilidade entre doador e receptor, gravidade da doença e tempo de espera em lista. O sistema é rígido, sigiloso e 100% seguro.

A doação de órgãos e tecidos prejudica o velório do doador?

Não. Após a retirada dos órgãos e tecidos, é feita a recomposição do corpo, como em toda grande cirurgia.

Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Preventivas em Andamento – Programa Qualidade de Vida

- Campanha Março: Massagem e acupuntura.



Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Preventivistas em Andamento – Programa Qualidade de Vida

- Campanha Abril: Mutirão de vacinação.



Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Preventivistas em Andamento – Programa Qualidade de Vida

- Campanha Maio: Alimentação Saudável
- Divulgação de receita Fit e cardápio temático.



São Vicente
CURITIBA

COMO ALIMENTAÇÃO E QUALIDADE DE VIDA SE RELACIONAM?



As pessoas têm se mostrado cada vez mais preocupados com a saúde e o bem-estar.

Prefira alimentos que auxiliam na imunidade e na prevenção de algumas doenças.

Os alimentos industrializados, frituras, gorduras e os açúcares em excesso podem estar relacionados ao desenvolvimento de doenças cardíacas, hipertensão, dores de cabeça como enxaqueca, obesidade e diabetes.

Pensando na saúde dos nossos colaboradores, as nutricionistas do Hospital São Vicente, proporcionam todos os dias cardápio variados e balanceado.

Sua saúde é a nossa prioridade.



Não esqueça: boa alimentação e qualidade de vida caminham juntas!

Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Preventivistas em Andamento – Programa Qualidade de Vida

- Campanha Junho: Fique Leve – Palestra sobre obesidade, foi disponibilizado a possibilidade de verificação do IMC dos colaboradores, verificando altura e o seu peso:



Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Preventivas em Andamento – Programa Qualidade de Vida

- Campanha Julho: Importância da Qualidade do Sono:

1. Por que dormir?

Costumamos achar que dormir é uma perda de tempo. De fato, a uma primeira vista, estamos deitados, inertes, sem fazer nada, durante 8 horas (e um terço de nossas vidas). Se realmente sono fosse uma perda de tempo, seria o maior erro que a evolução cometeu até então.



2. Como dormimos?

O sono é controlado por dois processos que ocorrem no cérebro, o Processo C e o Processo S.

Processo C é o nosso ritmo Circadiano (o ritmo biológico), regulado por uma estrutura no centro do cérebro, o relógio que marca nosso ritmo biológico, e funciona em ciclos de um pouco menos de 24hrs. Esse ritmo está sincronizado com o ritmo do ambiente (que dura exatamente um dia). A luz, principalmente a de cor azul ajuda nessa sincronia. Assim, mesmo se formos para um país com fuso-horário diferente, nosso relógio biológico vai se adequar ao novo ritmo, ainda que precise de um pouco de tempo (o famoso *jet-lag*)



3. Como dormir melhor?

Como vimos, para dormir bem precisamos de algumas condições: precisa estar na hora do dia certa (marcada por nosso relógio interno), e precisamos estar cansado. Mas um fator essencial para o sono é o nosso comportamento. Durante milhares de anos, nossos ancestrais se acalmavam aos poucos: com o chegar da noite já começavam a reduzir suas atividades, e quando estivessem suficientemente cansados, dormiam. Hoje em dia com o advento da luz elétrica, ficamos até altas horas da noite com nosso relógio biológico recebendo estímulos como se ainda fosse dia, vemos notícias estressantes, nos preocupamos com o trabalho ou estudos; e de repente decidimos que é hora de dormir, nos deitamos e desligamos a luz, esperando dormir tranquilamente, apesar de minutos atrás nossa mente ter estado superacelerada. Então começamos a nos preocupar que não estamos dormindo, remoemos os problemas do dia; passamos 15min, 30min, e nada de sono. Depois de alguns dias com essa rotina, nosso cérebro acaba deixando de associar a nossa cama ao sono e ao relaxamento, e se inicia uma bola de neve.

Para evitar tudo isso, existem algumas orientações que envolvem criar um RITUAL PARA DORMIR e um AMBIENTE PROPÍCIO. Esse conjunto de orientações se chama de higiene do sono:



Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Preventivistas em Andamento – Programa Qualidade de Vida

- Campanha Agosto: Ginástica Laboral. No mês de agosto, inicia-se o programa permanente de ginástica laboral:



Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Prevencionistas em Andamento – Campanhas Educativas

- Dia 28 de Abril – Dia Mundial em Memória das Vítimas de Acidentes do Trabalho: No dia em que se relembra as vítimas de acidentes de trabalho, foi realizada uma ação com a apresentação dos acidentes ocorridos com os nossos colaboradores e as atitudes que poderiam ter evitado a ocorrência dos mesmos.



Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Preventivistas em Andamento – Campanhas Educativas

- Treinamento de Gestão de Resíduos: Dinâmica realizada por meio de uma “brincadeira”, colaborador roda a roleta e deve destinar o resíduo em recipiente correspondente:



Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Preventivistas em Andamento – Campanhas Educativas

- Dia Nacional de Prevenção de Acidentes: Nesta data, posicionamos um boneco para que representasse um acidente em escada, devido ao uso do celular ao transitar pela mesma. Por fim a brigada de emergência fez a remoção desta vítima.



Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Preventivistas em Andamento - Treinamentos em SST – Plataforma Online



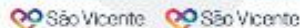
NR 32 Risco Químico - Módulo II (2022)



Quiz Separação de Resíduos (2022)



Quiz NR 32 - Risco Biológico - Mód. I



Quiz NR 32 Risco Biológico - Módulo I (2023)



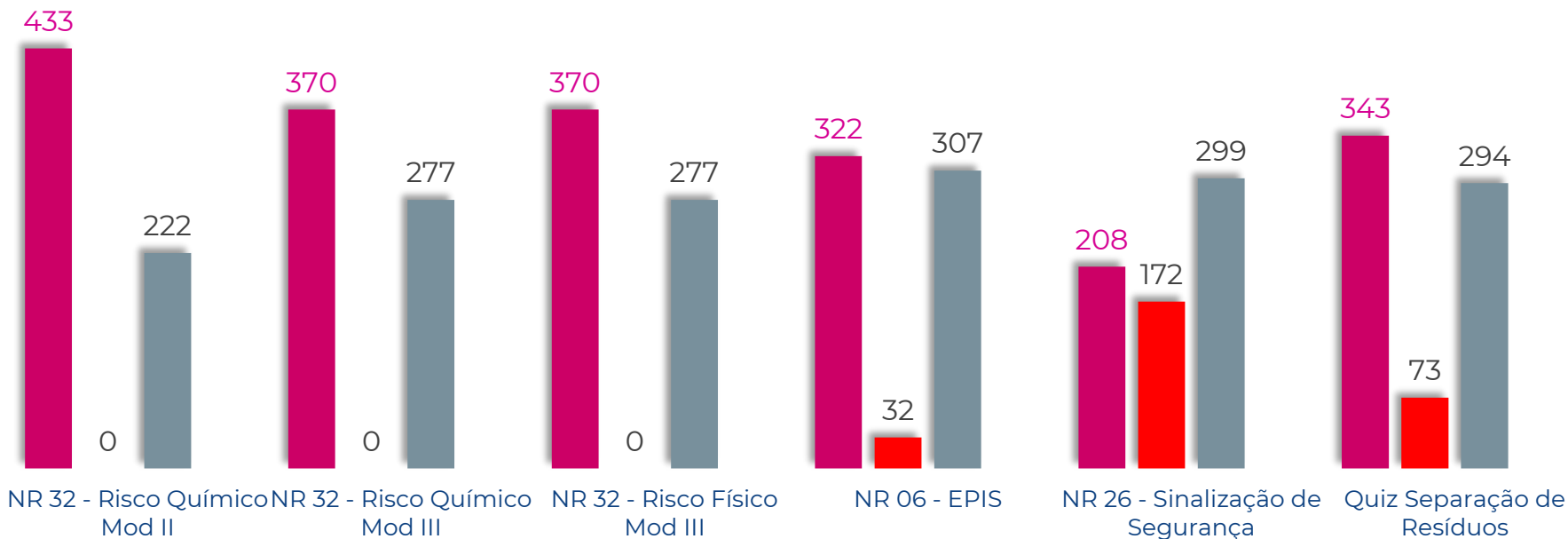
Quiz NR 32 Adornos (2023)



Quiz NR 26 - Sinalização de Segurança (2023)

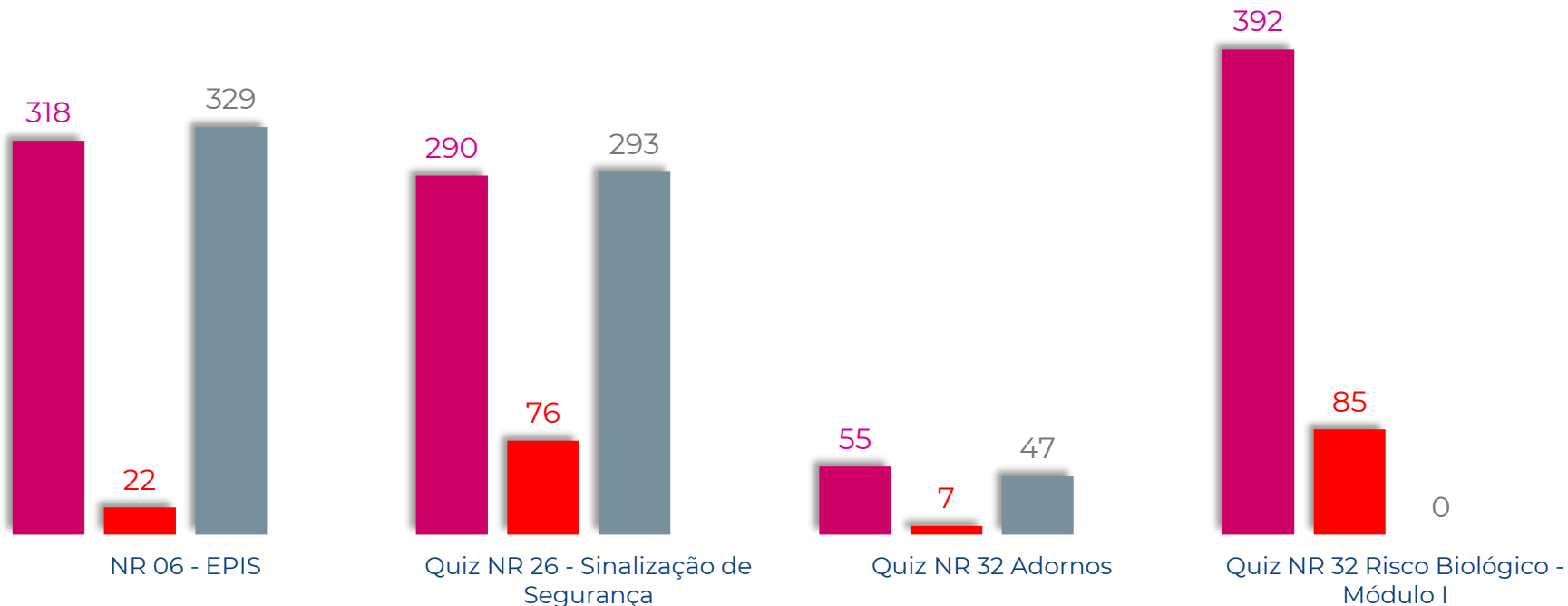
Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Treinamentos em SST – Plataforma Online MedPortal - 2022



Indicadores Gestão de Desempenho em STT

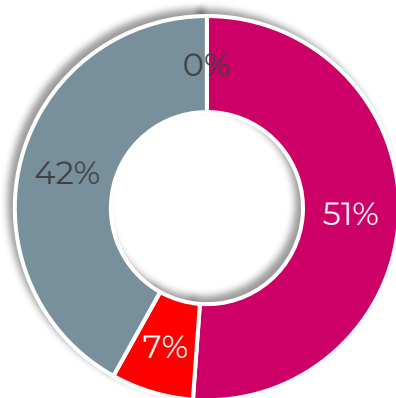
Treinamentos em SST – Plataforma Online MedPortal - 2023



Indicadores Gestão de Desempenho em STT

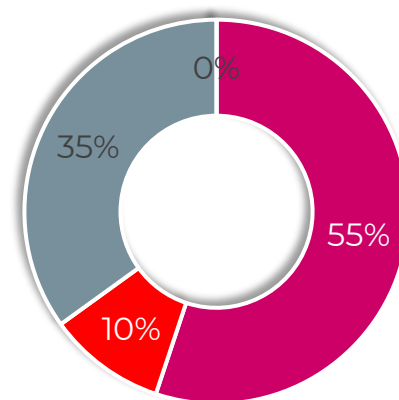
Treinamentos em SST – Plataforma Online Med portal – Desempenho 2022 x 2023

2022



■ Aprovados ■ Reprovados ■ Curso Expirado ■ Não Iniciado

2023



■ Aprovados ■ Reprovados ■ Curso Expirado ■ Não Iniciado

Indicadores Gestão de Desempenho em STT

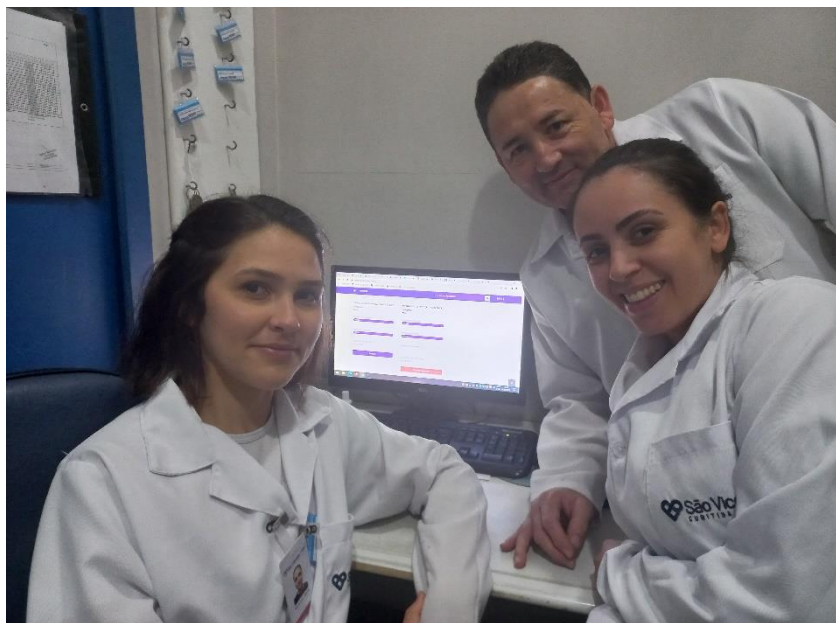
Treinamentos em SST – Plataforma Online Med portal – Desempenho 2022 x 2023

- Para melhora no desempenho dos colaboradores nos treinamentos via MedPortal, a Educação Permanente, executa uma extensão de prazo para que os colaboradores que estavam em férias, possam fazer o treinamento programado para o mês em questão e os mesmos não se enquadrem como expirados;
- Os colaboradores reprovados, que tentaram realizar o treinamento e não possuíram aprovação após cinco tentativas, é recomendado que os mesmos procurem o departamento de Recursos Humanos e solicitem nova liberação ao treinamento;
- O gestor de cada área, recebe mensalmente o desempenho dos seus colaboradores, informando qual treinamento não foi iniciado e os reprovados.

Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Preventivas em Andamento – Treinamento de Proteção Radiológica

- Anualmente para garantia do controle de exposição a radiação e cumprimento legal, os colaboradores realizam o treinamento de Proteção Radiológica.



Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Preventivas em Andamento - Treinamento de CIPA

- Todo o processo eleitoral foi feito de maneira online, em parceria com o departamento de T.I, garantindo a confidencialidade e agilidade do processo;
- O treinamento ocorreu em 4 dias, totalizando uma carga horária de 16 horas, conforme previsto em legislação;
- Com o intuito de trazer novas ideias e complementar as já existentes, a instituição buscou parceiros para realização do treinamento, conseguindo obter grande aceitação dos participantes.



Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Preventivas em Andamento - Treinamento NR-35

- Treinamento renovado a cada dois anos, foi contratado um profissional parceiro com proficiência ao tema;



Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Preventivistas em Andamento - Treinamento NR-10

- Treinamento renovado anualmente, foi contratado um profissional parceiro com proficiência ao tema;



te

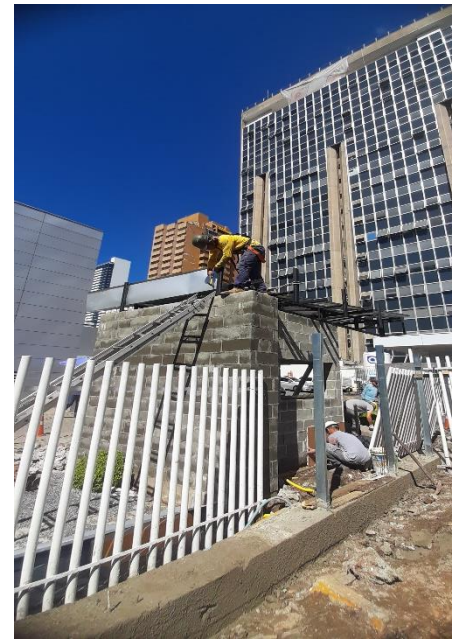
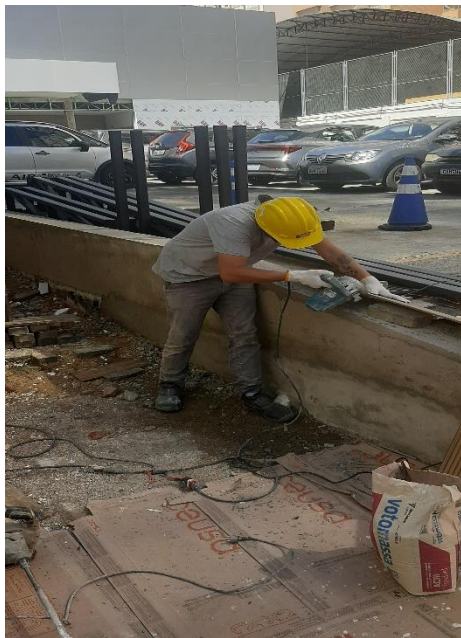
Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Preventivistas em Andamento – Treinamento Terceiros



Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Ações Preventivistas em Andamento – Acompanhamento atividades Terceiros – Obra Novo P.A



Indicadores Gestão de Desempenho em STT

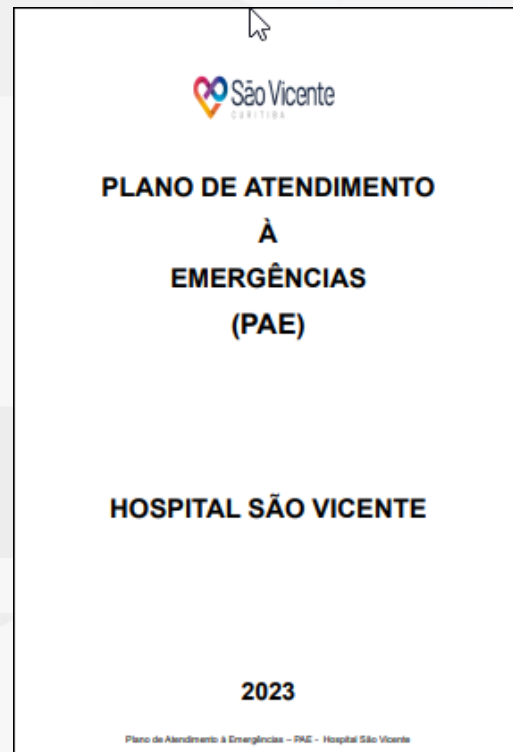
Ações Preventivas em Andamento – Acompanhamento atividades Terceiros – Obra Novo P.A

- A Obra contou com mais de 10 empresas prestadoras de serviço;
- O acesso dos terceiros, somente era concedido com apresentação da documentação mínima exigida: Aptidão física e mental, integração, treinamentos, documentos de gerenciamento de riscos e etc;
- A obra em questão, iniciou com a derrubada de estrutura anteriormente utilizada e construção do zero das novas instalações. Resultando em uma área totalmente nova de aproximadamente 650 m²;
- Não tivemos nenhum acidente na obra.



Brigada de Emergência

- O Hospital São Vicente Curitiba, dispõe de 92 brigadistas;
- A Unidade CIC, dispõe de 3 brigadistas;
- As unidades atendem a NPT 17 do Corpo de Bombeiros do Paraná;
- A unidade possui PAE atualizado e é de conhecimento dos seus colaboradores.



Brigada de Emergência

- Simulados de abandono: Dois eventos em 2023, com retirada de vítima e evacuação por rota de fuga.



PAM – Plano de Auxílio Mútuo Hospitais Curitiba



- Participação de 26 Hospitais da grande Curitiba;
- Possibilidade de o conjunto de Hospitais quando na operação do PAM, atender a grandes crises em Curitiba: emergências, grandes eventos, catástrofes;
- Perspectiva do centro de inteligência e da estrutura integrada com o PAM, tornar-se referência nacional.
- Está previsto novamente um simulado do Hospital São Vicente, com o envolvimento da Defesa Civil para dezembro, da mesma forma que ocorreu em 2022.

COORDENAÇÃO E INTERCÂMBIO EM SST

PAM HOSPITAIS

Criação: final de 2019 – Hospital São Vicente e Defesa Civil de Curitiba



PAM – Plano de Auxílio Mútuo Hospitais Curitiba

- Simulado PAM 2022:



Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Conclusão

- O SESMT do Hospital São Vicente, trabalha arduamente para promover condições satisfatórias no que envolve a saúde e segurança dos seus colaboradores. Para que isto seja alcançado, promove ações que visam garantir esta segurança, através de um olhar crítico em inspeções de segurança, elaboração de documentos técnicos de controle (PGR, PCMSO, PAE, dosimetrias, laudo de insalubridade/periculosidade, LTCAT, PPP, APR, AST, entre outros.
- Aplica medidas de controle, por meio de medidas administrativas, proteção coletiva e proteção individual;
- Promove ações temáticas com campanhas de diversos temas, geralmente voltados para a saúde e segurança;
- Possui um programa ativo de Qualidade de Vida dos Seus Colaboradores;
- É atuante em gestão de CIPA e Brigada de Emergência;

Indicadores Gestão de Desempenho em STT

Conclusão

- Monitora continuamente a saúde ocupacional de seus colaboradores, mantendo os exames ocupacionais sempre atualizados. Alterações de saúde, sejam físicas/mentais, são acompanhadas de perto, com um olhar clínico e empático. Quando necessário, devido a exposição ambiental existente em determinado local/setor, colaboradores são remanejados para áreas com condições ambientais mais favoráveis;
- Todas estas ações promovem um ambiente mais saudável e resultam em um melhor bem estar físico e mental de seus colaboradores;

- Sesmt:

Osnan Kauê Rupel

Eng. De Segurança do Trabalho

- Recursos Humanos – Coordenação:

Lenita Hodecker Biasia

