



# SOMOS

Fundada em 2010, a Oncoclínicas é o maior grupo dedicado ao tratamento do câncer na América Latina.

O Grupo Oncoclínicas conta atualmente com

**133 UNIDADES** 















Radioterapia

Clínicas

Centro de Diagnósticos Genômica

Anatomia Patológica Unidades Hospitalares Parcerias Estratégicas



# BIG NUMBERS



CANCER CENTERS
UNIDADES AMBULATORIAIS
RADIOTERAPIA
HOSPITAIS
HOSPITAIS DIA
CENTROS MÉDICOS AMBULATORIAIS
MEDICINA DIAGNÓSTICA
GENÔMICA
ANATOMIA PATOLÓGICA
OUTROS SERVIÇOS DE SAÚDE



133

unidades (5 regiões Brasil / 13 estados + DF)



35 cidades



+500 mil procedimentos (1T23)



+2.6 mil

médicos especialistas com ênfase em câncer



7.4 mil

colaboradores



# MISSÃO, VISÃO & VALORES



MISSÃO

VENCER O CÂNCER com
o propósito de cuidar das vidas dos
pacientes como se fossem as nossas,
com um corpo clínico
altamente qualificado e tecnologia
avançada, oferecendo atendimento com
profissionalismo, integridade,
humanismo e responsabilidade.



VISÃO

SER
REFERÊNCIA
MUNDIAL EM
ONCOLOGIA,
aliando
excelência
médica à
competência
em gestão.



### VALORES

- Integridade
- Trabalho em equipe
- Espírito de dono
- Simplicidade
- Objetividade e Resolutividade (SOR)
- Resultado
- Respeito
- Meritocracia
- Liderança



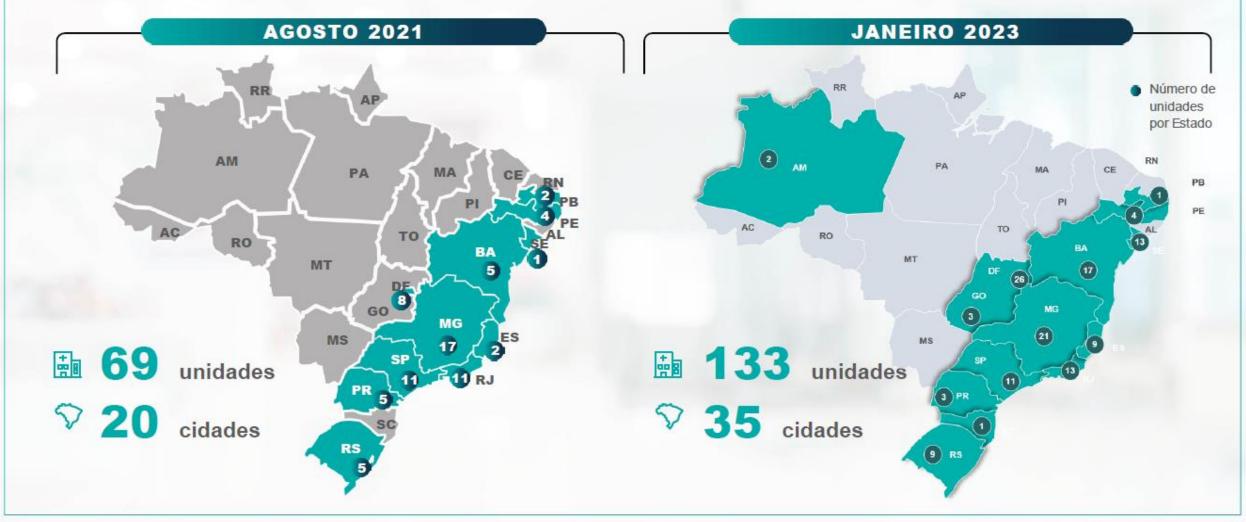


Vamos dar continuidade ao nosso crescimento orgânico, além de expandir a eficiência e qualidade assistencial da companhia. Para isso, seguiremos investindo em nossas linhas de cuidado integradas, que têm como fundamentos um corpo clínico e equipes multidisciplinares qualificadas, indicadores de qualidade assistencial para garantir o melhor cuidado e experiência, e monitoramento contínuo de eficiência em gestão para assegurar o melhor desfecho clínico e eficiência operacional aos nossos parceiros.



### DESTAQUES

### Presença geográfica da mais ampla rede de atendimento oncológico do Brasil





### DESTAQUES

### Evoluímos para nos tornarmos líderes no mercado de oncologia com pouco mais de 10 anos de atuação.

| 2010   | 2013   | 2014  | 2015   | 2016 | 2017  | 2018  | 2019  | 2020   | 2021   | 2022  |
|--|--|---|--|------|---|---|---|--|--|---|
| ncoclínicas<br>fundada<br>a cidade<br>e Belo<br>orizonte | Expansão orgânica e via M&As se inicia  Entrada em operações de radioterapia | Estabelece a primeira parceria com o Dana-Farber Cancer Institute  Criação do Instituto Oncoclínicas de Pesquisa e Educação Médica Continuada | Investimento do Goldman Sachs Asset Management, tornando-se acionista minoritário  Transfere a sede para Sã Paulo  Criação de Centro de Serviços Compartilhados para apoiar a expansão |      | Inicia expansão greenfield em radioterapia  Implementa Programa de Carreira Médica  Ritmo acelerado de M&As e expansão orgânica | Investimento adicional de capital para crescimento pela Goldman Sachs Asset Management, que se torna o acionista majoritário  Começa a investir em genética  Primeira operação de Cancer Center | Desenvolve plataformas genéticas e de anatomia pat ológica (OC Precision Medicine) Implementa nova plataforma de EMR Inicia a expansão internacional com a aquisição da Boston Lighthouse Innovations | Expansão<br>em genética<br>e anatomia<br>patológica<br>Mais 2<br>Cancer<br>Centers | Conclui o IPO 7 transações estratégicas assinadas em 2021 (4 após o IPO), totalizando mais de 30 unidades adicionadas à plataforma de negócios  Expansão para a estratégia de Cancer Centers com 2 novas unidades anunciadas | Conclusão da aquisições do CAM, Clion, Itaigara, Cem e Cancer Cente Hospital Santa Isabel  Entrada no negócio de clínicas de especialidade  Conclusão da aquisição da Unity |
|  |  |   |  |      |   | 50  | 53  | 55   |  |   |
| 1 und.   | 15   | 19  | 24   | 28   | 32  |   |   |  |  |   |

# POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA



CC ONCOCLINICAS



### POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA

O Grupo Oncoclínicas assegura que suas atividades são realizadas buscando:

- a integridade física de seus colaboradores, terceiros, visitantes e pacientes;
- a excelência e melhoria continua em saúde e segurança;
- a implantação e manutenção das políticas e programas de saúde, segurança e qualidade de vida;
- atender a legislação vigente e outros requisitos aplicáveis;
- a preservação de seu patrimônio.

#### PRINCÍPIOS DA NOSSA POLÍTICA

#### 1. Compromisso da Liderança

A alta direção é responsável pela prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.

#### 2. Compromisso de todos os colaboradores

A responsabilidade quanto a prevenção de incidentes e acidentes é de cada colaborador individualmente.

#### 3. Treinamento e Conscientização

Os treinamentos e ações educativas devem ser periódicos.

#### 4. Conformidade Legal

Todas as atividades devem estar em conformidade com a legislação vigente relacionada a Saúde e Segurança do Trabalho.

#### 5. Melhoria Continua

Através da gestão de processos, deve-se buscar a implantação da melhoria continua.

#### 6. Análise de incidentes e Acidentes

Todos os incidentes e acidentes de trabalho devem ser reportados e serão objeto de análise, investigação e plano de ação para evitar recorrência.

#### 7. Qualidade de Vida e Segurança fora do Trabalho

O Bem-estar do colaborador dentro e fora da instituição é um dos pilares com ações de incentivo voltadas a Qualidade de Vida dos colaboradores e a segurança dos mesmos.

#### Comunicação

Os requisitos e programas de Saúde e de Segurança devem ser divulgados periodicamente considerando inclusive as interações com público externo.

### 9. Gestão integrada

A gestão de Segurança e Saúde Ocupacional deve ser integrada, envolvendo os profissionais do SESMT, a CIPA, Brigada, Comitê de Perfurocortantes e Radioproteção, a liderança e os colaboradores.

### 10. Emergência e Contingência

As emergências devem estar previstas e ser enfrentadas com rapidez e eficácia visando à máxima redução de seus efeitos.

A urgência, a maior importância ou qualquer outro fato, não poderão servir de justificativa para o descumprimento desta Política.

Esta Política de Saúde e Segurança do Trabalho formaliza o empenho da alta liderança da empresa e permite compartilhar a mesma visão em todas as unidades do Grupo Oncoclinicas.

Comprometemo-nos com o objetivo de zelar pela Saúde e Segurança de todos.

Giovane Reus Nichele da Costa

Giovane Reus Nichele da Costa Diretor de Recursos Humanos Renata M S C Borges
Renata Mendes de Sousa Carmo Borges
Gerente SSMA

SOMOS TODOS ONCOCLÍNICAS.

ŏ

Segurança do Trabalho

1 –Onde estamos

2 – Aonde queremos chegar

Padronização de todos os Processos Gestão de Terceiros

> Gestão de EPI Eficiente

> > 1111

Gestão de ambientes seguros

SESMT PRESENTE

Gestão de Auditorias

Gestão de CIPA e SIPAT Corporativa Emissão de PPP

Gestão da Brigada

....

Gestão das investigações de acidentes e Incidentes

Inspeções de Segurança







# INDICADORES DE SÁÚDE E SEGURANÇA

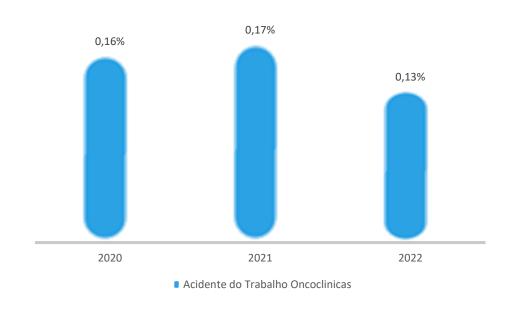




### INDICADOR DE ACIDENTE DE TRABALHO



# Histórico de acidente Típico e biológico\*



\* (Acidentes Típicos+ Acidentes Biológicos) x100 Nº total de colaboradores

O resultado tem demonstrado tendência positiva no ciclo dos últimos 2 anos

Este é um resultado atribuído aos seguintes fatores:

- ✓ Ações contínuas do SESMT tais como: inspeções de segurança, conscientização e treinamento contínuo, acompanhamento do cumprimento do plano de ação resultante das investigação de acidentes
- ✓ Apoio estratégico da alta liderança através de comprometimento e investimentos aprovados

## INDICADOR DE ACIDENTE DE TRABALHO

0

O percentual de acidentes apresenta oscilação mensal, como podemos observar nos gráficos abaixo, porém ao no último ano houve uma redução de 3,89% do número de acidentes, mesmos com o aumento de 12,95% do

número de colaboradores ativos.

| Ano  | Nº Acidentes | Nº Colaboradores Ativos |
|------|--------------|-------------------------|
| 2020 | 68           | 41843                   |
| 2021 | 77           | 44931                   |
| 2022 | 74           | 55692                   |

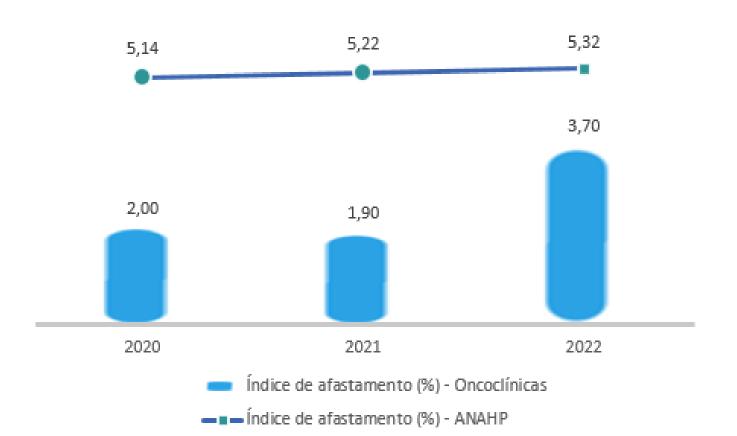






# **ABSENTEÍSMO**





O Índice analisado comparativamente à média dos hospitais Anahp, foi melhor nos períodos considerados.

Houve variação do índice, especialmente em 2021 e 2022 em decorrência do crescimento do Grupo com integração de mais 66 unidades.







- JANEIRO LARANJA- VERÃO CONSCIENTE (PREVENÇÃO AO CANCER DE PELE)
- JANEIRO BRANCO

- 1. CAMPANHA DE VACINAÇÃO GRIPE
- 2. DIA MUNDIAL DA ÁGUA (20/3)
- MAIO AMARELO -PREVENÇÃO ACIDENTE DE **TRANSITO**
- FUMO ZERO (1ª TURMA)
- 1. HÁBITOS SAUDÁVEIS: PROMOÇÃO DE ATIVIDADES FISICAS + **GYMPASS+ PILULA SEDENTARISMO**
- 2. DIA NACIONAL DE ACIDENTE DO **TRABALHO**
- **SETEMBRO AMARELO:** COMBATE AO SUICÍDIO -**FOCO NA SAUDE MENTAL**
- TELEPSICOLOGIA
- 18 a 22/09 SIPAT
- NOVEMBRO AZUL: PREVENÇÃO AO **CANCER DE PROSTATA** (CORPORATIVO) + OCCARE
- 2. CORRIDA CUIDAR DE VC



- **QUIZ CARNAVAL**
- DIA MUNDIAL DO COMBATE A LER / DOT (28/2)

**FEVEREIRO** 

**DENGUE** 

# CAMPANHA DE VACINAÇÃO

GRIPE

**ABRIL** 

ABRIL VERDE (DIA MUNDIAL DA SEGURANÇA E SAÚDE DO 2 TRABALHO (28/4) E DIA MUNDIAL DA PREVENÇÃO AO ACIDENTE DE TRABALHO -PERFUROCORTANTE

# JUNHO

DIA MUNDIAL DO MEIO AMBIENTE (05/JUN) JUNHO VERMELHO -REFORCO PARA DOAÇÃO DE SANGUE **CUIDADOS RESPIRATÓRIOS** 

NO INVERNO

### **AGOSTO**

- HÁBITOS SAUDÁVEIS (COMBATE AO COLESTEROL + ALIMENTAÇÃO SAUDÁVEL
- TABAGISMO: VIDA SEM **TABACO** (CORPORATIVO)

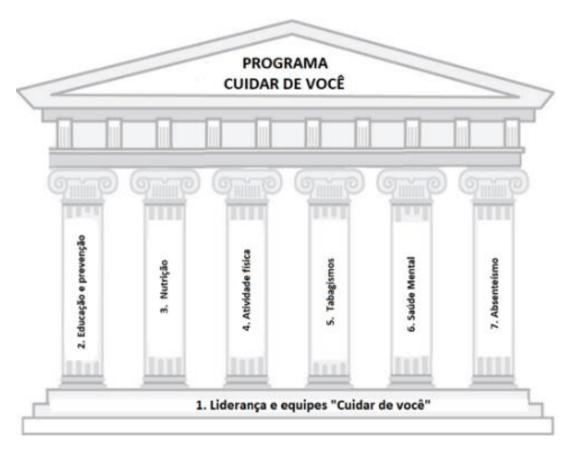
## **OUTUBRO**

- **OUTUBRO ROSA:** PREVENÇÃO AO CANCER DE MAMA (CORPORATIVO)
- **AUDITORIA INTERNA** CUIDAR DE VOCÊ

### **DEZEMBRO**

- SEGURANÇA NAS **FESTAS DE FINAL DE**
- ANO

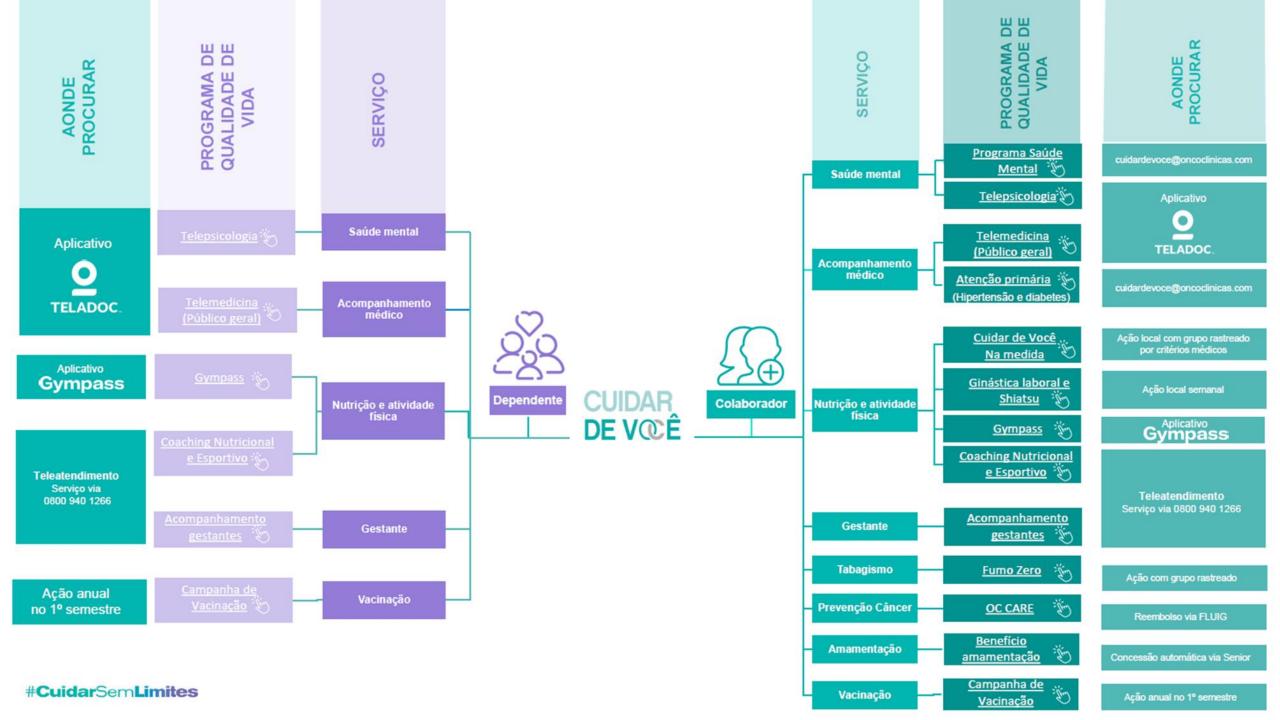




Programa Cuidar de Você : Programa de Qualidade de vida que possui 7 pilares definidos conforme Perfil Epidemiológico e tem como principais benefícios :

- Redução da sinistralidade e do absenteísmo.
- Redução nos afastamentos previdenciários
- Melhor **qualidade de vida** do colaborador
- Controle ativo dos indicadores de Qualidade de vida
- Ambiente de trabalho saudável
- Melhores alternativas de ações de qualidade de vida

Clique aqui para acessar vídeo com exemplos de ações realizadas









| Fumo Zero           | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------|------|------|------|
| Palestra (ouvintes) | 86   | 187  | 235  |
| Inscritos           | 11   | 28   | 26   |
| Selecionados        | 8    | 13   | 17   |
| Acompanhados        | 6    | 5    | 12   |
| Cessaram tabagismo  | 6    | 2    | 11   |
| % Aproveitamento    | 100% | 40%  | 92%  |



# **REUNIÕES DE ALINHAMENTOS**



# **REUNIÃO REGIONAIS**

As unidades do grupo OC estão divididas em Regionais. Cada Regional possui um representante da mesma forma os Hospitais. Com objetivo de melhorar a disseminação das estratégias desenvolvidas pelo SESMT os TST Regionais e os representantes dos Hospitais se reúnem quinzenalmente para alinhamentos de normas e indicadores e avaliação de melhorias continuas para todo o grupo.

| Dat | ta: 18/07/2 <mark>023</mark> | Horário: 08:40 |                  | Setor: SESMT   |              | Local: Teams      |
|-----|------------------------------|----------------|------------------|----------------|--------------|-------------------|
| Tip | o de Reunião:                | (X) Setorial   | () Comissão      | () Gerência    | () Diretoria | () Outro:         |
| Ten | ma:                          | () Indicadores | (X) Planejamento | () Estratégias | () Melhorias | (X) Outros: Regio |

| PARTICIPANTES                        |   |       |        |
|--------------------------------------|---|-------|--------|
| Nome                                 | Cargo                                     | Setor | Assina |
| Beatriz <u>Alaggio</u> Araújo        | Eng. De Segurança HVS                     | SESMT | AUSE   |
| Igor Leite Sanches                   | Técnico Segurança do Trabalho Regional    | SESMT | PRESE  |
| Jessica Barbosa Brito dos Santos     | Técnica Segurança do Trabalho Regional    | SESMT | LICEN  |
| Juliano Jackson de Souza             | Sup. De segurança do Trabalho HVS         | SESMT | PF     |
| Laura Christiane Gontijo Reis Nonato | Técnica Segurança do Trabalho Corporativa | SESMT | PF     |
| Maria Alice Munhoz Siqueira Silva    | Técnica Segurança do Trabalho Regional    | SESMT | PF     |
| Nayara Everton Pereira               | Supervisora do SESMT                      | SESMT | PF     |
| Renata Mara Nascimento Coelho        | Supervisora do SESMT                      | SESMT | PF     |
| Renata Mendes de Sousa Carmo Borges  | Coordenadora de SESMT                     | SESMT | PF     |
| Rosicleia Ribeiro dos Santos Ramos   | Técnica Segurança do Trabalho Regional    | SESMT | PF     |
| Thandara Felipe Duarte               | Técnica Segurança do Trabalho Regional    | SESMT |        |
| Sarah Vitória Costa de O. dos Reis   | Técnica Segurança do Trabalho Corporativa | SESMT | PF     |
|                                      | •   |       | M.     |

# **REUNIÃO MENSAL**

Mensalmente a Equipe do SESMT se reúne para alinhamentos e esclarecimentos.

Este momento também tem o objetivo de deixar a equipe que é separada geograficamente mais próxima e melhorar as interações.



da

TRILHA DO SESMT

O SESMT desenvolveu uma trilha

para ano de 2023 com objetivo

de nortear o time nas hard e

soflt skills frente aos deságios do

empresa e dispersão geográfica.

continuo

negócios tendo em vista



### 1 - Trilha - Nosso **ABRIL** 2023 1- Criando comprometimento entre a área de segurança e a liderança 06/04

**OUTUBRO** 

2023

05/10 -

ook.com

1 - Gestão de

mudança eficiente -

carmo.afabiom@outl

2 - Acidente do Trabalho 27/04

MAIO 2023 1 - Comunicação Eficaz em Segurança 04/05 (18/05) 2 -Comunicação 3 -Comunicação não

violenta

1 - Diálogo Diário Eficiente - 15/06 2 - O poder da linguagem assertiva

JUNHO

2023

# **DEZEMBRO**

2023 1 - Felicidade

Organizacional 2 - Encontro final

de Pessoas

**NOVEMBRO** 

2023

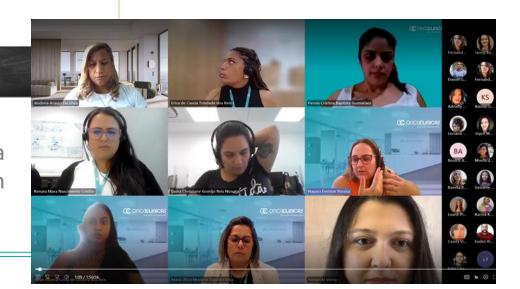
1 - José Rodrigues a definir

2 - ONA - Subcão 1.5 Gestão

### 2 -Gestão de Conflitos



encontros acontecem via plataforma Teams promovendo a interação do time do SESMT (Clínicas e Hospitais) que está localizado em 35 estados.



crescimento

2 - Gestão de tempo

Profissional

3 - Imagem Pessoal e

# INTERCÂMBIO DE EXPERIÊNCIAS



Os encontros anuais tem o objetivo de reunir a equipe do SESMT para trocar de experiências e alinhamentos e expectativas para o próximo ano.





2022

2021





O Instituto Oncoclínicas de Ensino, Pesquisa e Educação Médica Continuada – IOPEMEC – é uma associação de caráter privado, sem fins lucrativos, com abrangência nacional que fomenta o ensino, a pesquisa e a formação profissional especializada em oncologia.

Criado em 2015, o Instituto Oncoclínicas tem a missão de gerar, disseminar e integrar o conhecimento, qualificar os profissionais envolvidos no tratamento oncológico e prover um ambiente que favoreça a interdisciplinaridade.

Temos uma parceria com o Dana Farber Cancer Institute/ Harvard Medical School que reforça o nosso compromisso com a busca contínua pelas melhores práticas clínicas, sendo a instituição estadunidense uma das principais referências mundiais no tratamento oncológico.



# Promoção à Saúde

O Instituto Oncoclínicas, focado na promoção à saúde, elabora e apoia campanhas para a sociedade com intuito de promover hábitos saudáveis, além de conscientizar sobre a importância da prevenção ao câncer.



Quem Somos – Instituto Oncoclínicas (instituto-oncoclinicas.org.br)



As ações são regulares e divulgadas nas redes sociais do Grupo Oncoclínicas apresentadas abaixo bem como alguns exemplos apresentados nos próximos slides



https://instagram.com/grupooncoclinicas?igshid=MWZjMTM2ODFkZg==



https://www.linkedin.com/company/grupooncoclinicas/



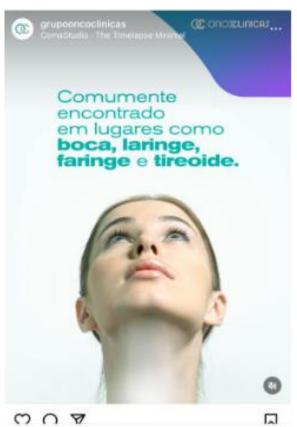
Grupo Oncoclínicas - Página inicial | Facebook



Publicações | Grupo Oncoclínicas (grupooncoclinicas.com)



























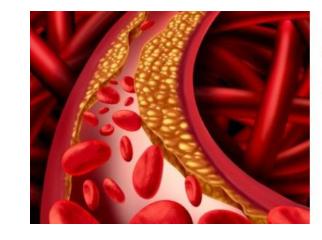




# Julho amarelo: hepatites B e C podem causar câncer de fígado

Data: 18/07/22 - 5 de leitura

Grupo Oncoclínicas



# Entenda por que o colesterol alto pode ser um fator de risco para o câncer

Data: 08/08/22 - 5 de leitura

Grupo Oncoclínicas



### Oncoclínicas é patrocinadora no Circuito das Estações 2023

Data: 16/06/23 - 2 de leitura

Grupo Oncoclínicas



### Julho Amarelo acende alerta para conscientização do Sarcoma: entenda a doença

Data: 12/07/22 - 5 de leitura

Grupo Oncoclínicas



Renata Borges- Gerente SESMT Beatriz Alaggio — Eng. de Seg. do Trabalho Nayara Everton — Coordenadora Segurança Renata Coelho — Supervisora Medicina